InfoJobs

Indicadores octubre 2026 InfoJobs: **el pulso del mercado laboral**

Cambio metodológico

Desde septiembre de 2026 se ha actualizado el criterio de clasificación de las ofertas de empleo por categorías y subcategorías. La nueva clasificación se asigna prioritariamente a partir del puesto de trabajo identificado en el título de la oferta, de acuerdo con el nuevo diccionario de categorías de InfoJobs. Este criterio se ha aplicado también de forma retrospectiva al histórico disponible, por lo que los datos por categorías y subcategorías pueden presentar variaciones respecto a los publicados con anterioridad. El cambio metodológico no afecta al volumen total de las ofertas, sino a su distribución entre categorías y subcategorías.

Contenido

CONTEXTO 4

Situación del empleo en España 4

Contratos en el mercado laboral español 7

OFERTA 8

Puestos de trabajo ofertados 8

Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría 10

Ranking de los puestos normalizados ofertados 12

Los puestos más demandados en compras, logística y almacén 14

Tipo de contrato 15

Compras, logística y almacén 17

Tipo de jornada 19

Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas 21

Compras, logística y almacén 22

DEMANDA 24

Candidatos inscritos en ofertas de trabajo 24

Inscripciones en ofertas de trabajo 25

Distribución de los candidatos por categoría 25

Distribución de los candidatos por comunidades autónomas 27

COMPETENCIA 30

Inscritos por vacante 30

Distribución de las inscripciones por categoría 31

Más oportunidades con menos competencia en InfoJobs 34

Contexto

Situación del empleo en España

- ➔ **La tasa de paro asciende al 10,2% en el tercer trimestre de 2026; la tasa más baja en un tercer trimestre desde el año 2007.**
- ➔ **La cifra de personas ocupadas alcanza nuevamente un máximo histórico.**
- ➔ **Se registraron 1.450.418 contratos iniciales en octubre, un 6,7% menos que el mes anterior.**
- ➔ **Este mes la contratación interanual desciende. El crecimiento acumulado en 2026 se queda en el 4,1%. La contratación indefinida gana importancia sobre la temporal por octavo mes, y sexto consecutivo, en lo que llevamos de año.**

El tercer trimestre de 2026 observa un total de 2.591.200 personas en situación de desempleo, lo que representa 95.900 personas más respecto al trimestre anterior. No obstante, se sigue registrando un descenso interanual (21.900 personas desempleadas menos que el tercer trimestre de 2025, -0,8%).

La tasa de actividad asciende dos décimas y se sitúa en el 59,5%. Así, en relación con el segundo trimestre de 2026, desciende el número de personas inactivas en España, pasando de 17.352.100 a 17.308.000, 44.100 personas menos (descenso del 0,3%) y asciende el número de personas activas hasta las 25.443.800, 169.500 personas más (0,7%), alcanzando, por tercer trimestre consecutivo, un nuevo máximo histórico[1].

Por lo que respecta a la ocupación, el número de ocupados, 22.852.600 personas, aumenta respecto al trimestre anterior en 73.600 personas (0,3%), también alcanzando nuevamente un máximo histórico. No obstante, este ascenso es relativamente inferior al de las personas activas.

[1] Cabe señalar que el crecimiento de las personas activas es superior al incremento de la población potencialmente activa en el mismo período (0,7 versus 0,3) por lo que el aumento no responde únicamente a un efecto demográfico.

De tal manera, la tasa de desempleo asciende hasta el 10,2%, tres décimas más que el trimestre anterior (9,9%). No obstante, es inferior en 0,3 puntos a la del tercer trimestre de 2025 y es la tasa más baja en un tercer trimestre desde el año 2007 (8%).

Por sexo, los hombres registran mayores cifras de ocupación, con 12.188.000 hombres ocupados, que las mujeres, con 10.663.700 mujeres ocupadas. En este trimestre, en el caso de los hombres se asciende un 0,2%, 26.800 ocupados más, alcanzando el máximo histórico. En el caso de las mujeres, con un crecimiento superior, del 0,4%, y 46.800 mujeres ocupadas más, se alcanza por segundo trimestre consecutivo un nuevo máximo histórico. Según la edad, las tres categorías de mayor edad representan más de la mitad de las personas ocupadas, siendo los grupos con más personas ocupadas el de 55 años y más (5.053.200 personas), el de 45 a 49 años (3.258.000 personas), y el de 50 a 54 años (3.254.700 personas). En este trimestre, los distintos grupos de edad presentan un comportamiento dispar, mientras los cuatro grupos de los extremos junto con el de 30 a 34 años presentan ascensos, el resto muestran un comportamiento descendente. Destacan especialmente los ascensos de los grupos más jóvenes; así, en el grupo de 20 a 24 años se observa un ascenso de 83.800 personas (6,6%) y en el grupo de 16 a 19 años de 41.600 personas (aumento del 20%, manteniendo el crecimiento relativo del trimestre anterior). Por su parte, el grupo de 55 años y más crece en 44.200 personas (0,9%); en sentido contrario, el grupo que más desciende es el de 35 a 39 años (47.100 personas menos, -1,9%). En términos interanuales, se producen crecimientos en casi todos los grupos, destacando especialmente el grupo de 55 años y más (226.800 personas más, ascenso de 4,7%) y el de 20 a 24 años (104.000 personas más, ascenso del 8,4%); como ha ocurrido en los dos últimos trimestres, sólo descienden los grupos de 40 a 44 años y de 45 a 49 años (descensos del 2,7 y el 2,1%, respectivamente). Según el sector económico, el sector servicios supone el 76,6% de la ocupación (17.513.500 personas), seguido de la industria (3.048.400 personas), la construcción (1.561.000 personas) y la agricultura (728.800 personas). En este trimestre se producen descensos en todos los sectores, excepto en los servicios (236.800 personas ocupadas más, 1,4% de aumento); en términos relativos, destaca el descenso de la agricultura (-7,4%, 58.500 personas ocupadas menos). En términos interanuales, se producen ascensos en los servicios y la construcción (479.400 personas ocupadas más, 2,8% de ascenso; 30.500 personas ocupadas más, 2%; respectivamente) y descensos en la industria y la agricultura

(25.900 personas ocupadas menos, -0,8%; 18.600 personas ocupadas menos, -2,5%, respectivamente)[2].

Con relación al desempleo, tal y como se ha apuntado previamente, se ha producido un aumento del número de personas desempleadas principalmente por el mayor ascenso de las personas activas. Según el sexo, el tercer trimestre de 2026 contabiliza 55.700 hombres desempleados más (4,7%) y 40.300 mujeres desempleadas más (3,1%) que el trimestre anterior. Así, la tasa de desempleo masculina asciende al 9,2% (cuatro décimas más que el trimestre pasado) y la femenina asciende al 11,3% (tres décimas más que el trimestre pasado; no obstante, ocho décimas menos que el mismo trimestre del año anterior). Según la edad, respecto al trimestre anterior, el desempleo aumenta en todos los grupos excepto en el de 16 a 19 años (descenso en 12.700 personas, -8,7%). Destaca especialmente el ascenso en el grupo de 20 a 24 años (39.700 personas más, ascenso del 12,6%). Respecto al sector económico, en este trimestre aumenta el número de desempleados en todos los sectores. Las variaciones más notables se producen en los servicios (54.500 personas desempleadas más, aumento del 5,6%) y la agricultura (18.000 personas desempleadas más, 16,6%). En términos internanuales, observamos no obstante descensos en precisamente los servicios y la agricultura (-1,8% y -5,6%, respectivamente) y ascensos en la industria y la construcción (12,4% y 2,6%, respectivamente).

Por comunidades autónomas, el número de desempleados ha aumentado en la mayoría de éstas. Destacan los ascensos de Comunidad Valenciana (31.000 personas desempleadas más, 10,2%), Madrid (21.200 personas desempleadas más, 7,1%), Galicia (19.400 personas desempleadas más, 19,2%) y Cataluña (18.900 personas desempleadas más, 5,5%). En sentido contrario, destaca el descenso del desempleo en Baleares (9.900 personas desempleadas menos, -22,4%). En este trimestre, las tasas de desempleo menores (inferiores al 11%) se encuentran en la mitad norte peninsular, Murcia, Baleares y Canarias. En términos interanuales, se observa un comportamiento dispar entre las comunidades, destacando la disminución de Canarias (40.500 personas desempleadas menos, -23,6%) y, en sentido contrario, el aumento de Galicia (17.900 personas desempleadas más, 17,5%) y Navarra (7.800 personas más, 31,7%).

[2] Las cifras de ocupación por sector y las de evolución intertrimestral corresponden a la agrupación del CNAE 2025. Las cifras de evolución interanual corresponden todavía a la agrupación del CNAE 2009.

El número de desempleados que perdieron su empleo hace más de un año este trimestre desciende y se sitúa en una cifra de 883.300 personas (12.400 personas menos, -1,4%); nuevamente la más baja desde el cuarto trimestre de 2008.

Contratos en el mercado laboral español

Durante el pasado mes de octubre se registraron 1.450.418 contratos iniciales en España[3]. Según modalidades contractuales, los contratos indefinidos iniciales (41,7%) y los contratos eventuales por circunstancias de la producción (41,7%) representan el 83,4% de los contratos iniciales efectuados.

Esta cifra de contratos iniciales representa un descenso del 6,7% respecto al mes anterior, 104.181 contratos menos. Este mes las categorías contractuales principales presentan un comportamiento descendente; no obstante, mientras los contratos indefinidos iniciales descienden un 8,9% (59.413 contratos menos), por encima del conjunto de la contratación, los contratos eventuales por circunstancias de la producción decrecen un 6,5% (42.403 contratos menos), ligeramente por debajo. De tal manera, en el contexto de la preparación de las campañas de consumo de las próximas semanas, se retorna a la tendencia de los meses anteriores a septiembre y crece el peso de la contratación de duración determinada.

En relación con el mismo mes del año anterior, después de meses con cifras positivas, se pasa a cifras negativas. En octubre de 2026 se firmaron 19.083 contratos iniciales menos que en octubre de 2025; descenso interanual del 1,3%. En los primeros diez meses del año se observa un ascenso del 4,1%, el crecimiento más bajo desde abril. De manera desestacionalizada, el crecimiento interanual positivo prácticamente se estabiliza; para este mes se queda en el 3,7% (el mes pasado fue del 3,8%, con apenas cinco centésimas de diferencia).

Por tipos de contrato generales, observamos un comportamiento interanual dispar en ambos tipos de contratación; mientras los contratos indefinidos iniciales crecen un 0,4%, los contratos temporales decrecen un 2,5%. En lo que llevamos de año se observan ya ocho meses de inversión de la tendencia iniciada en septiembre de 2023; es decir, ocho meses, seis de ellos consecutivos, en dónde los contratos indefinidos iniciales ganan peso interanualmente en relación con los contratos temporales en la estadística de contratación.

[3] Los contratos iniciales comprenden todos los contratos temporales e indefinidos excluyendo los llamados contratos convertidos a indefinidos, es decir, aquellos que pasaron de otra modalidad a indefinido.

Oferta

Puestos de trabajo ofertados

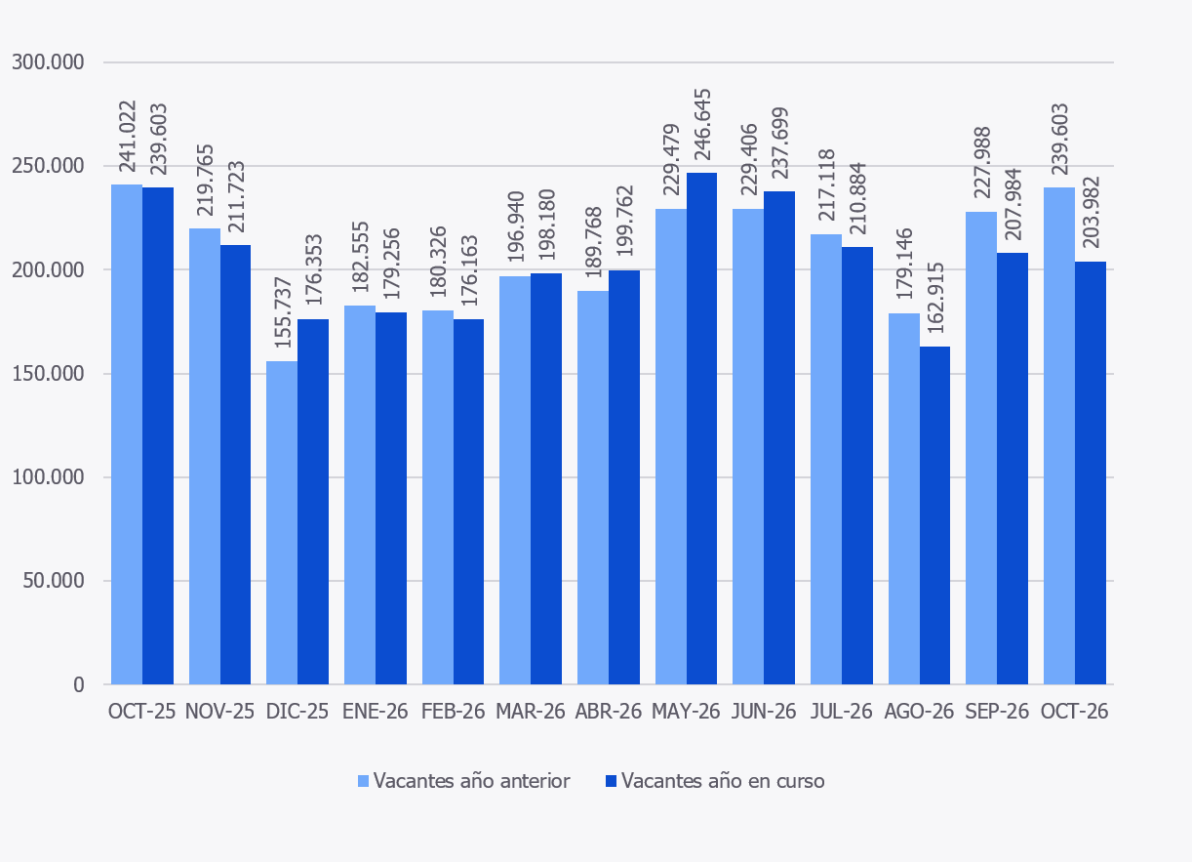
- ➔ **En octubre disminuye levemente el número de puestos ofertados a través de InfoJobs.**
- ➔ **La variación interanual se sitúa en cifras notablemente negativas; en términos desestacionalizados, después de meses de crecimiento, se observa un leve decrecimiento en la oferta.**

Durante el mes de octubre se ofertaron 203.982 puestos de trabajo en InfoJobs, lo que representa un descenso del 1,9% respecto al mes anterior, 4.002 vacantes menos. En este mes de octubre, a diferencia de otros años, la oferta se ha estabilizado con ligera tendencia al descenso.

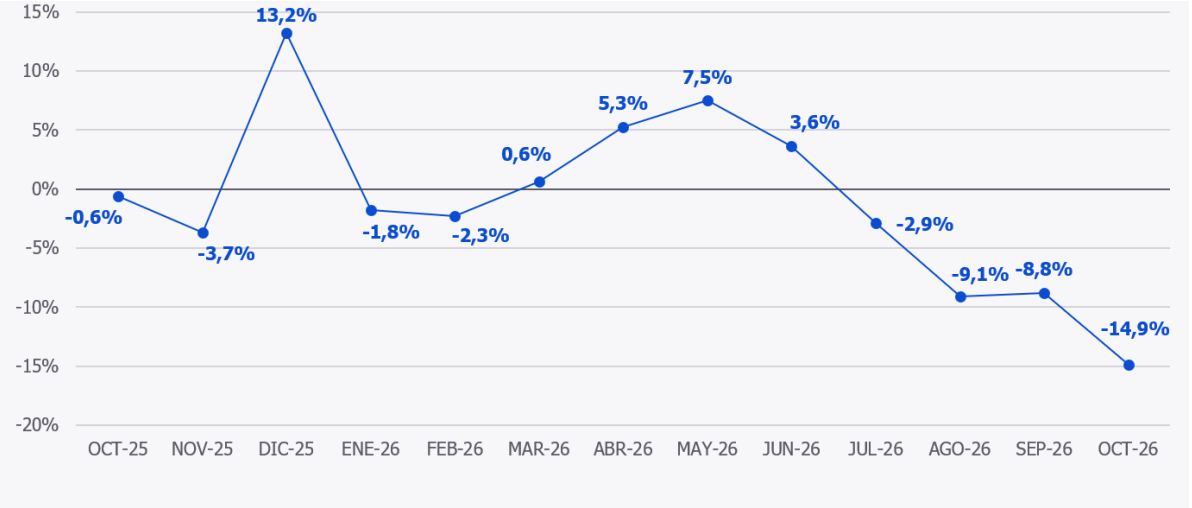
En comparación con octubre de 2025, se registra una variación interanual negativa del 14,9%, con 35.621 puestos ofertados menos, sensiblemente superior a la del mes pasado (-8,7%). En el acumulado de los primeros diez meses del año se observa un descenso leve (-2,3%), consolidando cifras negativas después de meses con un crecimiento cada vez más reducido. En términos desestacionalizados, después de meses con crecimientos leves y estabilidad el mes pasado, este mes se observa un leve decrecimiento en la oferta (-1,5%).

Este mes el comportamiento intermensual de las vacantes publicadas en InfoJobs a grandes trazos se corresponde con el comportamiento de la estadística oficial de contratación; tanto en la estadística oficial como en InfoJobs se produce un descenso. Por su parte, en términos interanuales, este mes también se observa un alineamiento general; no obstante, en InfoJobs el decrecimiento es mucho más marcado.

Evolución mensual del número de puestos de trabajo ofertados en comparación con el año anterior



Variación respecto al año anterior en las vacantes mensuales (%)



Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría

- **Las categorías compras, logística y almacén; comercial y ventas; profesiones, artes y oficios; calidad, producción e I+D, y venta al detalle representan dos tercios de las ofertas de empleo.**
- **En un contexto de descenso intermensual leve de la oferta, destacan los ascensos de compras, logística y almacén; educación y formación; y atención al cliente.**
- **En términos interanuales, en un contexto de descenso notable de la oferta, este mes sigue destacando el ascenso de ingenierías y técnicas.**

Compras, logística y almacén, con el 23,3% del total (47.534 vacantes); comercial y ventas, con el 16,6%; y profesiones, artes y oficios, con el 11,1%, son las categorías que más vacantes canalizan a través de InfoJobs este mes. Le siguen calidad, producción e I+D con el 9%, y venta al detalle con el 7,2% del total. Estas primeras cinco categorías, de un total de 21, aglutinan el 67,1% de las ofertas. Las categorías con menos puestos de trabajo ofertados este mes son sector farmacéutico, legal, diseño y artes gráficas, y Administración pública con el 0,3% del total o inferior cada una (alrededor de 600 vacantes o menos).

Respecto a septiembre, en un contexto de descenso leve de la oferta, se produce un comportamiento dispar entre las categorías. Así, destacan los ascensos de compras, logística y almacén (5.475 vacantes más, ascenso del 13%), probablemente en parte relacionado con las campañas de consumo de las próximas semanas; y educación y formación (1.213 vacantes más; 55,2%). En sentido contrario, destacan los descensos de profesiones, artes y oficios (3.402 vacantes menos, -13,1%) y, con el fin de la campaña turística estival, el de turismo y restauración (2.131 vacantes menos, -17,2%). En términos relativos también destaca el descenso de legal (-45,6%, 391 vacantes menos). También en relación con la preparación de las campañas de consumo de semanas venideras, algunas de las categorías relacionadas con el comercio y las ventas siguen mostrando crecimiento este mes; es el caso de categorías como atención al cliente (873 ofertas más, crecimiento del 16,4%) y venta al detalle (67 vacantes más, 0,5% de ascenso).

Comparando la oferta de empleo con los niveles registrados el mismo mes del año anterior, en un contexto de descenso notable de las vacantes, este mes observamos un comportamiento descendente en casi todas las categorías. Así, destacan los descensos de comercial y ventas (8.800 vacantes menos, -20,7%); compras, logística y almacén (6.366 vacantes menos; no obstante, con un decrecimiento inferior al del conjunto de la oferta, -11,8% versus -14,9%); o turismo y restauración (5.163 vacantes menos, -33,5%). En términos relativos, los descensos más relevantes se producen en sector farmacéutico (-51%, 53 vacantes menos) y legal (-44,2%, 369 vacantes menos). En sentido contrario, sigue destacando el ascenso de ingenierías y técnicas (1.379 vacantes más, 15,6%), seguido este mes por el de Administración pública (172 vacantes más, 38,7%). Compras, logística y almacén, por su parte, a pesar de tener un crecimiento negativo este mes —en todo caso, inferior al del conjunto de la oferta— sigue siendo, con diferencia, la categoría que más ha crecido en lo que llevamos de año (57.522 vacantes más, 18,1%).

Ranking de los puestos normalizados ofertados

- ➔ En octubre, los tres puestos más ofertados son los de mozo/a de almacén, conductor/a de vehículo de reparto y dependiente/a; estos puestos aglutinan cerca de una de cada cuatro ofertas en InfoJobs.
- ➔ Destacan los ascensos de conductor/a de vehículo de reparto, mozo/a de almacén y agente de servicio de atención al cliente.
- ➔ Los tres puestos más ofertados este mes en la categoría compras, logística y almacén son mozo/a de almacén, conductor/a de vehículo de reparto y operador/a de carretilla elevadora.

Durante el mes de octubre, los puestos normalizados con mayor número de vacantes fueron mozo/a de almacén (9,7%), conductor/a de vehículo de reparto (7,8%) y dependiente/a (5,7%), que aglutinan el 23,1% de las vacantes sobre unos 900 puestos con alguna vacante.

LOS PROFESIONALES MÁS DEMANDADOS I OCTUBRE 2026				
Posición	**Puesto**	**Vacantes**	**Posición mes pasado**	**Posición mismo mes del año anterior**
1	Mozo/a de almacén	18.514	1	3
2	Conductor/a de vehículo de reparto	14.897	4	2
3	Dependiente/a	10.856	3	4
4	Delegado/a comercial	10.845	2	6
5	Teleoperador/a	10.125	5	1
6	Peón/a de la industria manufacturera	8.096	6	5
7	Operador/a carretilla elevadora	5.470	7	8
8	Agente inmobiliario/a	4.405	8	7
9	Agente de servicio de atención al cliente	4.096	15	10
10	Camarero/a	3.689	9	9

Comparado con el mes anterior, en un contexto de leve descenso de las vacantes clasificables por puesto normalizado, se observa un comportamiento dispar en los

primeros puestos del ranking. Por un lado, destacan los ascensos de conductor/a de vehículo de reparto (4.226 vacantes más, ascenso del 39,6%), ganando dos posiciones; mozo/a de almacén (2.654 vacantes más, 16,7%); o agente de servicio de atención al cliente (1.238 vacantes más, 43,3%), ganando seis posiciones e incorporándose al ranking de los diez puestos más demandados en detrimento de operario/a de limpieza, en línea con la preparación de las campañas de consumo de las próximas semanas. En sentido contrario, destacan los descensos de operador/a de carretilla elevadora (1.316 vacantes menos, -19,4%) o delegado/a comercial (1.061 vacantes menos, -8,9%), en este último caso perdiendo dos posiciones e intercambiando su posición con el citado conductor/a de vehículo de reparto.

Al margen de las primeras posiciones, este mes destacan los crecimientos de cuidador/a infantil (648 vacantes más, multiplicando por cinco la oferta, subiendo a la posición 42 desde la posición 143), vigilante de seguridad (239 vacantes más, ascenso del 16,1%, subiendo a la posición 21 desde la posición 24), encuestador/a de estudio de mercado y encuestador/a (238 y 159 vacantes más, con crecimientos alrededor del 55% en ambos casos; subiendo a las posiciones 47 y 64 desde las posiciones 69 y 94, respectivamente), empleado/a bancario/a (209 vacantes más, 35,7%, subiendo a la posición 43 desde la posición 57), profesor/a de escuela de idiomas (191 vacantes más, 42%, subiendo a la posición 50 desde la posición 66), profesor/a particular (140 vacantes más, multiplicando por 2,5 la oferta, subiendo a la posición 120 desde la posición 254), operario/a de conservas (125 vacantes más, cerca de multiplicar por diez la oferta, llegando a la posición 146), electricista (120 vacantes más, 10,8% de ascenso, llegando a la posición 27 desde la posición 35), cartero/a (114 vacantes más, multiplicando por tres la oferta, llegando a la posición 130 desde la posición 248), técnico/a TIC (113 vacantes más, 47,1% de aumento, llegando a la posición 73 desde la posición 109), asistente/a de tienda (103 vacantes más, 19,1%, llegando a la posición 51 desde la posición 59) o auxiliar de educación infantil (100 vacantes más, 45,9%, llegando a la posición 79 desde la posición 120).

En términos interanuales, dentro del contexto de descenso de las vacantes clasificables por puesto normalizado, este mes destacan los crecimientos de delegado/a comercial, con 3.512 vacantes más (aumento del 47,9%, subiendo dos posiciones); mozo/a de almacén, con 1.450 vacantes más (aumento del 8,5%, subiendo dos posiciones también), atenuando el crecimiento de meses anteriores; dependiente/a, con 718 vacantes más (aumento del 7,1%, subiendo una posición), atenuando también la tendencia ascendente de meses anteriores; o agente de servicio

de atención al cliente, con 649 vacantes más (aumento del 18,8%, subiendo una posición).

Por otro lado, al margen de las primeras posiciones, destacan los ascensos de técnico/a de mantenimiento y reparación (3.029 vacantes más, multiplicando por 19,5 la oferta, llegando a la posición 13 desde la posición 134), operario/a de producción de alimentos (760 vacantes más, ascenso del 41,6%, subiendo a la posición 16 desde la posición 22), reponedor/a (566 vacantes más, duplicando la oferta, llegando a la posición 32 desde la posición 58), el citado cuidador/a infantil (561 vacantes más, multiplicando por más de tres la oferta, llegando a la posición 42 desde la posición 105), supervisor/a de producción (534 vacantes más, casi cuadriplicando la oferta, llegando a la posición 45 desde la posición 125) u operario/a de limpieza (467 vacantes más, 15,1% de ascenso, llegando a la posición 11 desde la posición 13). En los casos de técnico/a de mantenimiento y reparación, operario/a de producción de alimentos y reponedor/a la tendencia creciente del mes anterior se acentúa; en el caso de supervisor/a de producción se mantiene. En términos relativos, destacan las irrupciones de operador/a de tintura textil (166 vacantes más, llegando a la posición 134) o, repitiendo respecto al mes anterior, extra (126 vacantes más, llegando a la posición 154).

Los puestos más demandados en compras, logística y almacén

Los puestos con más vacantes en la categoría compras, logística y almacén este mes son mozo/a de almacén, conductor/a de vehículo de reparto y operador/a de carretilla elevadora. Estos primeros puestos suponen más de ocho de cada diez de las vacantes ofertadas en el marco de la categoría (85,7%); los dos primeros suponen casi tres cuartas partes de la oferta.

Respecto al mes de septiembre, dentro del contexto general de notable crecimiento de la oferta en la categoría, destacan los ascensos de vacantes de conductor/a de vehículo de reparto y mozo/a de almacén. En sentido contrario, destaca el descenso de operador/a de carretilla elevadora.

Respecto al mismo mes del año anterior, en un contexto de moderado descenso de la oferta clasificable por puesto normalizado en la categoría, destaca el aumento de mozo/a de almacén y los descensos de conductor/a de vehículo de reparto y conductor/a de motocicleta de reparto.

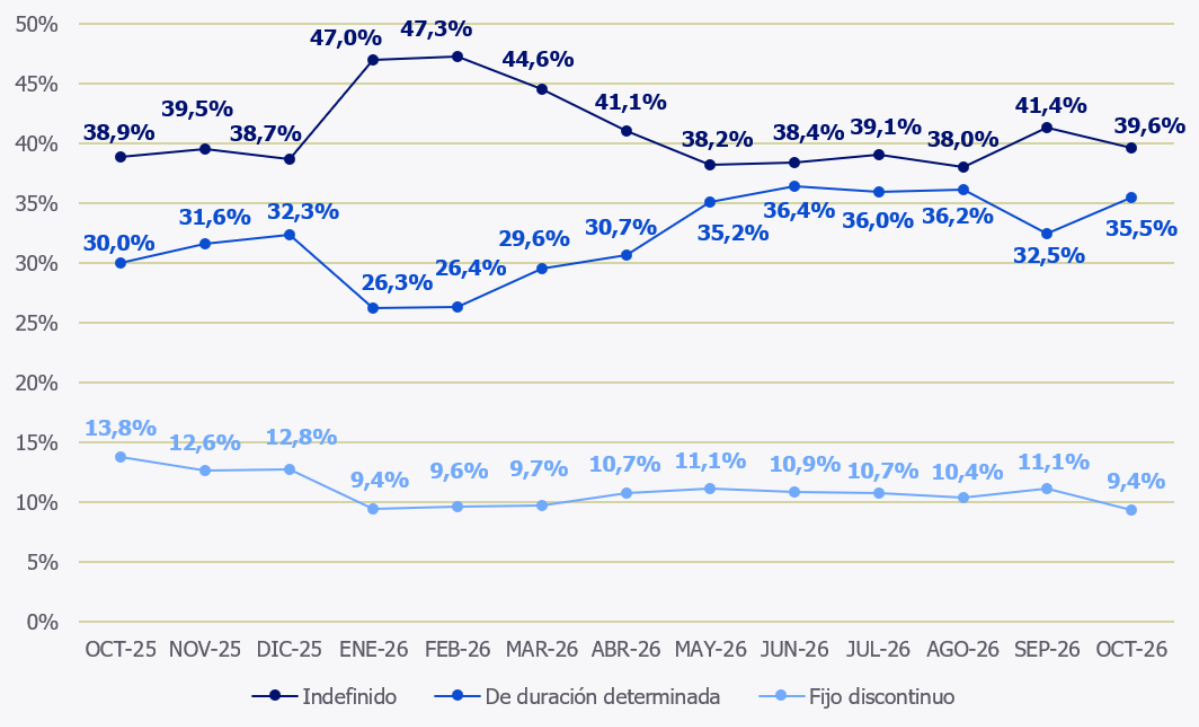
COMPRAS, LOGÍSTICA Y ALMACÉN I OCTUBRE 2026	
Posición	**Puesto**
1	Mozo/a de almacén
2	Conductor/a de vehículo de reparto
3	Operador/a de carretilla elevadora
4	Empaquetador/a
5	Conductor/a de camiones pesados
6	Conductor/a de motocicleta de reparto
7	Operario/a de logística de almacén
8	Coordinador/a de transporte
9	Jefe/a de compras
10	Mozo/a de equipaje aeroportuario

Tipo de contrato

- ➔ **El 39,6% de los puestos ofertados en octubre son indefinidos.**
- ➔ **Este mes, ante la preparación de las campañas de consumo de final de año, las vacantes de duración determinada y a tiempo parcial son las que crecen.**
- ➔ **En la oferta de compras, logística y almacén, ganan en importancia los contratos de duración determinada y los fijos discontinuos.**

En lo que se refiere a la opción contractual ofertada, las más frecuentes este mes son la indefinida (39,6%, con 80.856 vacantes), la de duración determinada (35,5%, con 72.499 vacantes) y la fija discontinua (9,4%, con 19.131 vacantes).

Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato (% respecto al total)



Al comparar los datos con los registrados en septiembre, en un contexto de un descenso leve de la oferta, los principales tipos de contratación muestran un comportamiento dispar. Así, por un lado, destacan los descensos de los contratos indefinidos (5.163 vacantes menos, descenso del 6%) y los fijos discontinuos (3.928 vacantes menos, descenso del 17%). Y, en sentido contrario, destacan los ascensos de los contratos de duración determinada (4.882 vacantes más, 7,2%) y los contratos a tiempo parcial (1.694 vacantes más, 38,7%). De tal manera, en este mes, en plena preparación de las campañas de consumo de final de año, se observa un mejor comportamiento de la oferta temporal y a tiempo parcial, como suele ser habitual con los picos de actividad en puestos relacionados con las ventas y la logística.

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de descenso notable del número de vacantes, se observa un comportamiento descendente en casi todos los principales tipos de contrato. Así, destacan los descensos de los fijos discontinuos (13.943 vacantes menos, -42,1%) y los indefinidos (12.303 vacantes menos, si bien en este caso por debajo del conjunto de la oferta, -13,2% versus -14,9%). Por su parte, los contratos de duración determinada muestran un crecimiento muy leve (624 vacantes

más, 0,9% de ascenso). Las relaciones como autónomo siguen mostrando un descenso interanual muy importante (1.906 vacantes menos, -25,7%). Los contratos a tiempo parcial son los que siguen decreciendo más en términos relativos (-34,4%, 424 contratos menos). Las vacantes con contrato fijo discontinuo, después de observar una tendencia creciente en muchos meses del año, por tercer mes consecutivo, vuelven a acentuar su caída.

En términos evolutivos generales, dentro de las tendencias estacionales habituales, este mes los contratos de duración determinada muestran un comportamiento mejor. En términos interanuales desestacionalizados, se sigue atenuando el crecimiento en las vacantes con contrato fijo discontinuo (4,9% versus 16,9% del mes pasado). Por su parte, las vacantes con contrato de duración determinada invierten la tendencia y vuelven a expandir su crecimiento (4,5% versus 3,6% del mes pasado). Por otro lado, la oferta indefinida consolida el cambio de tendencia del mes anterior e incrementa su contracción (-1,7% versus -0,8% del mes anterior). En estos últimos meses principalmente había destacado la estabilidad con tendencia al crecimiento alcanzada por la oferta indefinida; no obstante, dicha tendencia este mes ha consolidado su inversión. En todo caso, como ya se ha planteado en otras ocasiones, conforme aumenta el uso de figuras contractuales más estables en el mercado laboral español, también en el nuevo empleo, resulta plausible que haya períodos de contención relativa de la oferta y, especialmente en picos de actividad sectorial, principalmente crezca la oferta temporal.

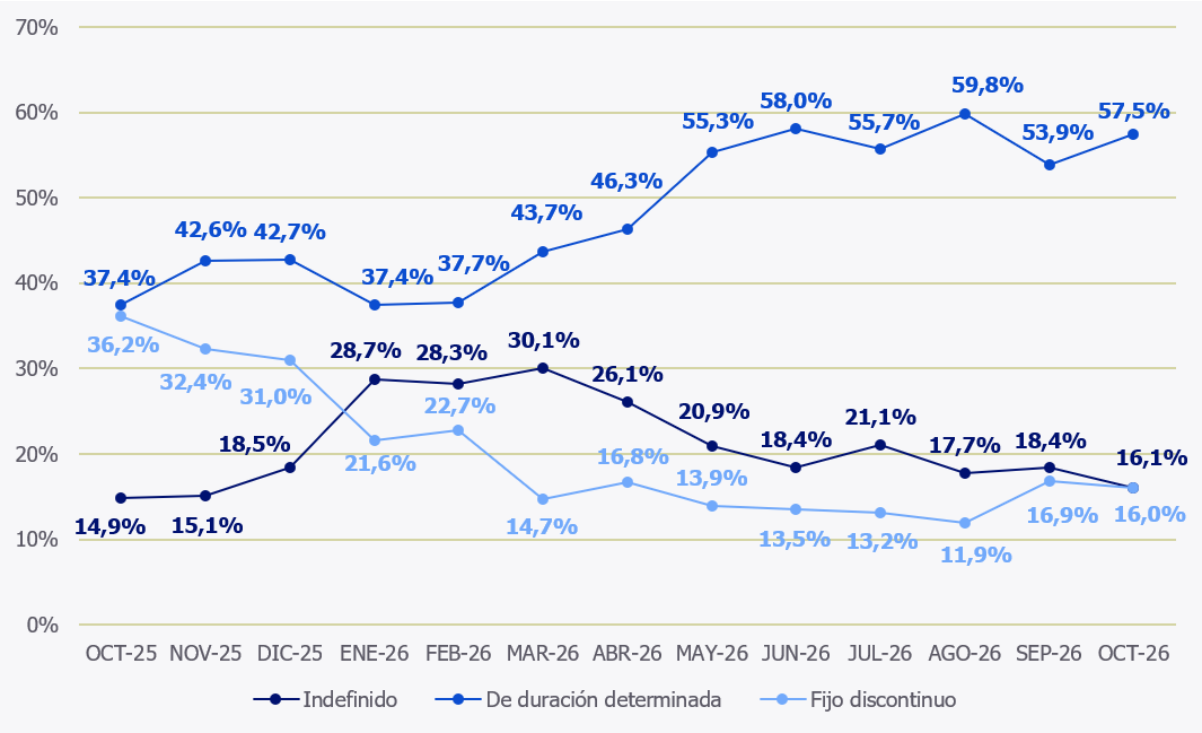
Compras, logística y almacén

En la categoría compras logística y almacén, los tipos de contrato con más vacantes ofertadas este mes son los de duración determinada (57,5%, con 27.316 vacantes), los indefinidos (16,1%, con 7.627 vacantes) y los fijos discontinuos (16%, con 7.603). Estas representaciones contrastan ampliamente con las de las vacantes en general, con diferenciales de casi 22 puntos en positivo para los contratos de duración determinada, 6,6 puntos en positivo para los contratos fijos discontinuos y 23,5 puntos en negativo para los contratos indefinidos. La temporalidad y la flexibilidad, en modo de adaptación al período del año, son características mayoritarias en las vacantes ofrecidas en la categoría este mes.

Comparando los datos con los del mes anterior, destaca el aumento de las vacantes que ofertan contratos de duración determinada (4.639 vacantes más, 20,5% de

ascenso). También destaca el aumento de las vacantes que ofertan contratos a tiempo parcial (530 más, casi multiplicando por 4,5 la oferta). Por su parte, los contratos fijos discontinuos presentan un aumento moderado (518 vacantes más, 7,3%), sensiblemente por debajo de la media del conjunto de la oferta. Los contratos indefinidos descienden levemente (103 vacantes menos, -1,3%).

Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato en la categoría compras, logística y almacén (% respecto al total)



Respecto al mismo mes del año anterior, en un contexto de descenso notable de la oferta, destaca el gran descenso de los contratos fijos discontinuos (11.888 vacantes menos, descenso del 61%). En sentido contrario, destaca el aumento de los contratos de duración determinada (7.151 vacantes más, ascenso del 35,5%) y, en términos relativos, el aumento de los contratos a tiempo parcial (258 vacantes más, aumento del 60,6%). Por su parte, los contratos indefinidos decrecen pero por debajo de la media del conjunto de la oferta en la categoría (410 contratos menos, -5,1% versus el -11,8% del conjunto). Si observamos la tendencia reciente, lo más destacado es el aumento del peso de la oferta con contratación de duración determinada en detrimento de la

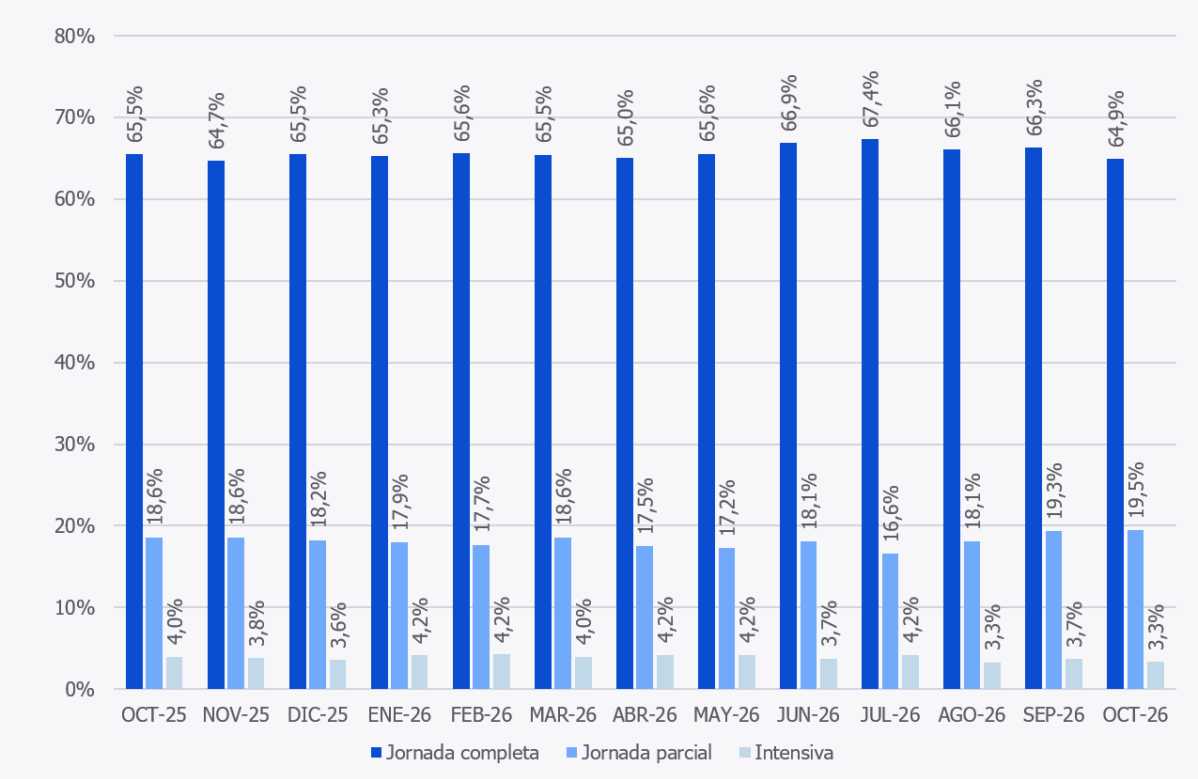
oferta indefinida y la fija discontinua; en todo caso, si observamos a más largo plazo lo habitual en la categoría ha sido una mayor presencia a lo largo del año de la oferta de duración determinada. Si observamos la evolución interanual en el acumulado de los últimos 12 meses del año, se observan aumentos importantes de la oferta con contratación indefinida (32,4%) y la oferta con contratación de duración determinada (26,4%), combinado con un crecimiento inferior al del conjunto de la oferta fija discontinua (16,6%). Es decir, en un contexto de notable crecimiento en los últimos doce meses en la categoría (20,3%), en la nueva oferta, por un lado, gana peso la contratación de mayor garantía de estabilidad en modalidad indefinida y, por otro, la de duración determinada. El incremento del peso de la oferta fija discontinua que se produjo en el último tercio del 2025 ha sido aparentemente ocasional y el crecimiento de la oferta en los últimos meses se ha apoyado en la contratación de tipo mayoritario, en todo caso, siendo la de duración determinada la ampliamente predominante en la oferta de la categoría (50,4% de representatividad).

Tipo de jornada

- ➔ **El 64,9% de las vacantes ofrecen jornada laboral completa.**
- ➔ **La oferta que plantea una jornada intensiva sigue decreciendo de manera notable en términos interanuales.**

Entre los puestos de trabajo ofertados en octubre, destaca el peso de la jornada a tiempo completo, representando el 64,9% del total de vacantes, volviendo a valores inferiores al 65% que no se veían desde noviembre del año pasado. El 19,5% de las vacantes correspondió a empleos a tiempo parcial, mientras que el 3,3% de las ofertas de puestos de trabajo planteó realizar una jornada intensiva.

Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de jornada (en % respecto al total)



Comparando con los datos registrados en septiembre, en un contexto de descenso leve de las vacantes, destaca el descenso de la oferta cuya jornada laboral es completa, con 5.463 vacantes menos (4% de descenso). Por su parte, la oferta a jornada parcial decrece levemente, con 537 vacantes menos, por debajo del conjunto de la oferta (-1,3% versus -1,9% del conjunto), mientras que la oferta que plantea jornada intensiva decrece de manera notable (854 vacantes menos, -11,2%)[4].

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de descenso notable de las vacantes (-14,9%), destaca principalmente el descenso de la oferta de jornada completa, con 24.484 vacantes menos (descenso del 15,6%). La oferta que ofrece una jornada parcial decrece también notablemente (-10,8%, 4.808 vacantes menos), si bien por debajo del conjunto de la oferta. Por su parte, la oferta que ofrece jornada intensiva decrece de manera muy notable (-29%, 2.773 vacantes menos). En este mes, pues, se

[4] Resulta aquí relevante recordar que en esta variable la proporción de oferta indiferente o no definida suele ser de aproximadamente el 11-12%, habitualmente superior en varios puntos a la que se da en la contratación. Esto puede derivar en una mayor dificultad para detectar ciertos fenómenos o una posible desalineación entre las cifras de una variable y otra por lo que respecta a la parcialidad.

sigue con la tendencia iniciada en marzo de 2023, la cual se interrumpió ocasionalmente en septiembre de 2025, por la cual la oferta con jornada intensiva decrece interanualmente.

Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas

- **En octubre, dos tercios de las vacantes de empleo se registraron en Madrid, Cataluña, Andalucía y Comunidad Valenciana.**
- **Este mes decrece la oferta en la mayoría de las comunidades. No obstante, destaca el ascenso en Cataluña.**
- **En compras, logística y almacén Cataluña, Madrid y Castilla-La Mancha acumulan más de seis de cada diez ofertas.**

El 66,8% de los puestos ofertados a través de InfoJobs en octubre se ubicaron en Madrid, Cataluña, Andalucía y Comunidad Valenciana.

Comparando con el mes anterior, en un contexto de descenso leve de la oferta, se observa un comportamiento descendente en la mayoría de las comunidades. No obstante, la mayor variación absoluta se observa en el crecimiento de Cataluña (casi 3.000 vacantes más). En sentido contrario, destacan los descensos de Castilla y León, Comunidad Valenciana y Baleares (entre 1.743 y 1.224 vacantes menos, respectivamente). En términos relativos también destaca el descenso de Navarra. En Cataluña la mayor parte del ascenso se localiza en las categorías compras, logística y almacén, con puestos como conductor/a de vehículo de reparto; y comercial y ventas, con puestos como teleoperador/a.

Respecto al mismo mes del año anterior, en un contexto de descenso notable de la oferta, se observa un comportamiento descendente en casi todas las comunidades. Así, destacan los descensos de Madrid, Comunidad Valenciana o Castilla y León (11.577, 5.949 y 4.180 vacantes menos, respectivamente). En sentido contrario, por contraste, destaca el ascenso de Cantabria (77 vacantes más).

Tabla de vacantes por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	OCT-25	SEP-26	OCT-26	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	26.061	23.663	23.456	11,5%	-0,9%	-10,0%
Aragón	6.442	7.210	6.362	3,1%	-11,8%	-1,2%
Asturias	2.957	2.476	2.427	1,2%	-2,0%	-17,9%
Baleares	4.345	5.150	3.926	1,9%	-23,8%	-9,6%
Canarias	8.824	7.379	7.170	3,5%	-2,8%	-18,7%
Cantabria	1.863	1.840	1.940	1,0%	5,4%	4,1%
Castilla y León	12.344	9.907	8.164	4,0%	-17,6%	-33,9%
Castilla-La Mancha	12.528	10.787	11.516	5,6%	6,8%	-8,1%
Cataluña	50.609	44.077	47.042	23,1%	6,7%	-7,0%
Comunidad Valenciana	24.740	20.203	18.791	9,2%	-7,0%	-24,0%
Extremadura	1.952	1.763	1.870	0,9%	6,1%	-4,2%
Galicia	11.412	10.370	9.599	4,7%	-7,4%	-15,9%
La Rioja	1.242	1.275	1.206	0,6%	-5,4%	-2,9%
Madrid	58.584	46.772	47.007	23,0%	0,5%	-19,8%
Murcia	3.687	3.523	3.483	1,7%	-1,1%	-5,5%
Navarra	3.017	3.338	2.536	1,2%	-24,0%	-15,9%
País Vasco	8.885	8.001	7.363	3,6%	-8,0%	-17,1%
TOTAL GENERAL	**239.603**	**207.984**	**203.982**	**100%**	**-1,9%**	**-14,9%**

Compras, logística y almacén

Las comunidades con más puestos de trabajo ofertados en la categoría compras, logística y almacén en el último mes son Cataluña (con 12.249 vacantes, 25,8%), Madrid (con 10.427 vacantes, 21,9%), y Castilla-La Mancha (con 7.343 vacantes, 15,5%). Estas tres comunidades autónomas acumulan el 63,2% de vacantes de la categoría este mes. Con respecto a la distribución general de las ofertas, gana peso de manera destacada Castilla-La Mancha (para este mes, 15,5% versus 5,7% de representatividad general).

En términos de crecimiento intermensual, en un contexto de notable crecimiento de la oferta en la categoría, destacan principalmente los ascensos de Cataluña, con 1.783 vacantes más (17%) y Madrid, con 1.652 vacantes más (19%). En términos relativos, también destacan los ascensos de Asturias, Murcia (en ambos casos por encima del 50%), Cantabria, La Rioja o País Vasco (crecimientos entre el 38,4% de Cantabria y el 29,6% de País Vasco).

En términos interanuales, en un contexto de decrecimiento notable de la oferta así clasificada en la categoría (-11,8%), destaca principalmente el descenso de Comunidad Valenciana (3.375 vacantes menos, descenso del 41,6%). También destacan los descensos de Madrid (1.614 vacantes menos, -13,4%) y Galicia (1.024 vacantes menos, -45,6%). En sentido contrario, destacan los ascensos de Cataluña (969 vacantes más, 8,6% de ascenso) y Castilla-La Mancha (519 vacantes más, 7,6%). En términos relativos, también destacan los crecimientos de La Rioja (135,7%, 171 vacantes más) y Canarias (30%, 189 vacantes más).

Demanda

Candidatos inscritos en ofertas de trabajo

- ➔ **Se han inscrito 1,3 millones de candidatos en las ofertas de InfoJobs durante el mes de octubre.**
- ➔ **Este mes registra un ascenso intermensual muy leve.**

Un total de 1.324.259 personas se apuntaron a ofertas laborales canalizadas a través de InfoJobs durante el pasado mes de octubre. Respecto a septiembre, el número de candidatos aumenta de manera muy leve (18.501 candidatos más, 1,4%). Este ascenso se correlaciona a grandes trazos con el ascenso del número de desempleados registrados en las oficinas de ocupación en el último mes[5].

Comparando los datos de octubre con los registrados en el mismo mes de 2025 se observa una variación interanual positiva de 65.699 candidatos, cifra que representa un ascenso del 5,2% respecto al año anterior. Este ascenso interanual no se correlaciona con la reducción observable en la variación interanual de la estadística pública de demandantes de empleo desocupados registrados (-0,9%). No obstante, cabe recordar que las personas candidatas en InfoJobs pueden estar ocupadas y que la población activa se sitúa en máximos históricos.

[5] El ascenso del paro registrado en el último mes ha sido del 1,8%. Fuente: nota y estadísticas del SEPE de noviembre de 2026 consultable en: https://sepe.es/noticia/SEPE/2026/Noviembre/paro-registrado-aumento-43128-personas-octubre-situa-2422633

Inscripciones en ofertas de trabajo

- ➔ **Se registraron 13,5 millones de inscripciones en el mes de octubre en InfoJobs.**
- ➔ **Las inscripciones crecen muy levemente este mes.**

En octubre se registraron 13.529.939 inscripciones, un 1,1% más que el mes anterior (145.470 inscripciones más). Este ascenso intermensual resulta algo inferior al ascenso observado en los candidatos por lo que, en este período, los candidatos activos han disminuido ligeramente su media de presentación a ofertas.

Comparando con el mismo mes del año anterior, se han registrado 235.414 inscripciones más, lo cual supone un ascenso leve (1,8%); de nuevo atenuando la tendencia alcista de casi todo el año en curso.

Distribución de los candidatos por categoría

- ➔ **Las categorías turismo y restauración; compras, logística y almacén; profesiones, artes y oficios; administración de empresas; y atención al cliente acumulan más de cuatro de cada diez candidatos activos en InfoJobs.**
- ➔ **El número de candidatos clasificables por categoría aumenta de forma leve en la mayoría de las categorías.**

El 46,9% de los candidatos inscritos en ofertas de trabajo en el mes de octubre corresponden a las categorías de turismo y restauración; compras, logística y almacén; profesiones, artes y oficios; administración de empresas; y atención al cliente. Las categorías con menor número de candidatos este mes son sector farmacéutico, legal, y finanzas y banca, todas ellas con el 0,7% o menos del total (alrededor de 7.000 candidatos o menos cada una).

Tabla de candidatos por categoría

Categoría	OCT-25	SEP-26	OCT-26	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Administración de empresas	66.782	89.752	91.707	8,6%	2,2%	37,3%
Administración pública	19.825	15.361	15.595	1,5%	1,5%	-21,3%
Atención al cliente	120.538	90.238	89.367	8,4%	-1,0%	-25,9%
Calidad, producción e I+D	35.246	44.947	46.771	4,4%	4,1%	32,7%
Comercial y ventas	63.095	63.796	64.587	6,1%	1,2%	2,4%
Compras, logística y almacén	89.521	104.807	107.813	10,1%	2,9%	20,4%
Diseño y artes gráficas	9.544	9.261	9.214	0,9%	-0,5%	-3,5%
Educación y formación	36.264	37.156	34.209	3,2%	-7,9%	-5,7%
Finanzas y banca	8.129	7.021	7.096	0,7%	1,1%	-12,7%
Informática y telecomunicaciones	30.408	33.524	34.377	3,2%	2,5%	13,1%
Ingenierías y técnicas	32.371	33.731	34.613	3,3%	2,6%	6,9%
Inmobiliario y construcción	15.561	19.050	19.364	1,8%	1,6%	24,4%
Legal	6.206	5.930	5.794	0,5%	-2,3%	-6,6%
Marketing y comunicación	19.536	20.476	20.568	1,9%	0,4%	5,3%
Profesiones, artes y oficios	57.225	93.976	96.978	9,1%	3,2%	69,5%
Recursos humanos	13.635	13.663	13.962	1,3%	2,2%	2,4%
Sanidad y salud	60.804	66.609	67.064	6,3%	0,7%	10,3%
Sector farmacéutico	3.432	2.299	2.310	0,2%	0,5%	-32,7%
Turismo y restauración	86.777	108.657	113.529	10,7%	4,5%	30,8%
Venta al detalle	44.550	80.086	82.887	7,8%	3,5%	86,1%

Respecto al mes de septiembre, entre aquellos candidatos clasificables por categoría, se observan ascensos leves en la mayoría de las categorías. En este sentido, destacan los ascensos de turismo y restauración (4.872 candidatos más); compras, logística y almacén (3.006 candidatos más); profesiones, artes y oficios (3.002 candidatos más); o venta al detalle (2.801 candidatos más). En sentido contrario, destaca el descenso de educación y formación (2.947 candidatos menos, -7,9%).

Respecto al mes de octubre de 2025, entre aquellos candidatos clasificables por categoría, observamos crecimientos en la mayoría de estas, si bien los rangos de variabilidad son muy amplios. Las variaciones más destacadas este mes se vuelven a producir en los ascensos de profesiones, artes y oficios (39.753 candidatos más) y venta al detalle (38.337 candidatos más). Turismo y restauración (26.752 candidatos más) también vuelve a crecer de manera destacada. En los tres casos, después de seis meses consecutivos de expansión del crecimiento, un mes de crecimiento sostenido,

y un bimestre de nueva expansión del crecimiento, este mes sigue con la tendencia de los dos anteriores y se observa una atenuación del crecimiento. Por su parte, informática y telecomunicaciones (3.969 candidatos más) sigue creciendo este mes y, después del lapso del mes anterior, vuelve a mostrar un mejor comportamiento interanual que el conjunto de categorías (13,1% versus 9,1%).

En sentido contrario, también vuelve a destacar este mes el descenso de atención al cliente (31.171 candidatos menos). En términos relativos, también cabe reseñar la caída de sector farmacéutico (-32,7%, 1.122 candidatos menos). Estas dos categorías junto con Administración pública encadenan entre catorce y dieciséis meses de caída interanual en los candidatos.

Distribución de los candidatos por comunidades autónomas

- ➔ **Más de la mitad de los candidatos residen en Madrid, Cataluña y Andalucía.**
- ➔ **Intermensualmente, crece el número de candidatos en casi todas las comunidades. Destacan los ascensos de Cataluña y Baleares.**
- ➔ **Interanualmente, hay un comportamiento ascendente en casi todas las comunidades. Destaca el ascenso de Comunidad Valenciana.**

El 19,3% de los inscritos en ofertas de InfoJobs en octubre reside en Madrid, el 17,8% vive en Cataluña y el 15,7% en Andalucía, lo que supone un 52,8% del total. Entre las comunidades que aportan menor volumen de candidatos en este mes, destacan La Rioja, Cantabria, Navarra y Extremadura, todas ellas por debajo del 1,5%. Esta distribución presenta una relación muy estrecha con la población activa de cada una de las comunidades. Así, si comparamos estas cifras con las de población activa según los datos de la Encuesta de Población Activa del último trimestre disponible[6], se observa una correspondencia bastante aproximada en la distribución; no obstante,

[6] Fuente: Encuesta de Población Activa (3r trimestre de 2026), disponible en www.ine.es

destaca la mayor presencia de los residentes en Madrid y la menor de los residentes en Andalucía en InfoJobs (diferencia superior a 1 punto porcentual positivo o negativo).

Tabla de candidatos por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	OCT-25	SEP-26	OCT-26	% del total	% del total P.Activa	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	204.893	202.836	204.803	15,7%	16,9%	1,0%	0,0%
Aragón	33.644	36.970	36.078	2,8%	2,8%	-2,4%	7,2%
Asturias	19.633	19.188	20.177	1,5%	1,9%	5,2%	2,8%
Baleares	22.790	22.519	24.534	1,9%	2,9%	8,9%	7,7%
Canarias	61.773	64.090	64.279	4,9%	4,7%	0,3%	4,1%
Cantabria	12.048	12.258	13.039	1,0%	1,2%	6,4%	8,2%
Castilla y León	52.274	53.843	55.564	4,3%	4,5%	3,2%	6,3%
Castilla-La Mancha	53.276	54.456	56.248	4,3%	4,3%	3,3%	5,6%
Cataluña	221.052	227.936	231.854	17,8%	17,1%	1,7%	4,9%
Comunidad Valenciana	137.087	151.230	152.210	11,7%	11,2%	0,6%	11,0%
Extremadura	18.404	17.455	18.209	1,4%	2,0%	4,3%	-1,1%
Galicia	56.719	57.765	59.171	4,5%	5,2%	2,4%	4,3%
La Rioja	7.480	7.474	8.091	0,6%	0,7%	8,3%	8,2%
Madrid	241.407	251.840	252.621	19,3%	15,3%	0,3%	4,6%
Murcia	32.147	35.712	35.937	2,8%	3,3%	0,6%	11,8%
Navarra	16.111	17.042	17.051	1,3%	1,4%	0,1%	5,8%
País Vasco	50.155	51.957	52.464	4,0%	4,3%	1,0%	4,6%
TOTAL GENERAL	**1.244.306**	**1.288.675**	**1.306.188**	**100%**	**100,0%**	**1,4%**	**5,0%**

Respecto al mes pasado, considerando aquellos candidatos clasificables por comunidad autónoma, observamos ascensos leves o moderados en casi todas las comunidades. Particularmente destacan los ascensos de Cataluña, Baleares y las dos Castillas (entre 3.918 y 1.721 candidatos más por comunidad), si bien en Andalucía relativamente por debajo del conjunto de los candidatos. En términos relativos también destacan los ascensos de La Rioja o Cantabria. En sentido contrario, por contraste, destaca el descenso de Aragón.

Respecto al mismo mes de 2025, dentro de un contexto de ascenso del número de candidatos clasificables por comunidad autónoma, observamos un comportamiento ascendente en casi todas las comunidades. Así, destacan los ascensos de algunas de las comunidades más pobladas, como son Comunidad Valenciana, Madrid o Cataluña

(entre 15.123 y 10.802 candidatos más que octubre del año anterior, si bien, en el caso de Madrid y Cataluña mostrando un crecimiento relativo ligeramente por debajo del conjunto de candidatos). Comunidad Valenciana mantiene la tendencia de meses anteriores-; Madrid y Cataluña atenúan su crecimiento. En términos relativos vuelve a destacar este mes el ascenso de Murcia, manteniendo la tendencia de meses anteriores. En sentido contrario, por contraste, destaca el descenso de Extremadura.

Competencia

Inscritos por vacante

- ➔ **En octubre, cada vacante publicada a través de InfoJobs tuvo un promedio de 66 inscripciones.**
- ➔ **Respecto al mes pasado, la competencia por puesto de trabajo aumenta ligeramente por el decrecimiento de las vacantes combinado con el crecimiento de las inscripciones.**

El promedio de inscripciones por puesto de trabajo se sitúa en 66, aumentando de manera leve respecto al mes anterior (2 inscripciones por vacantes más, ascenso del 3,1%). En este mes el ascenso se explica por un crecimiento en las inscripciones combinado con un decrecimiento en las vacantes.

Comparado con octubre de 2025, el promedio de inscripciones por puesto de trabajo crece notablemente (11 inscripciones por puesto de trabajo más, ascenso del 19,5%), por el descenso interanual de las vacantes.

Distribución de las inscripciones por categoría

- ➔ **Las categorías con más inscripciones por puesto de trabajo ofertado este mes son venta al detalle, administración de empresas, y turismo y restauración.**
- ➔ **Respecto al mismo mes del año anterior, Administración pública acumula 33 inscripciones por vacante menos por un incremento en las vacantes combinado con un descenso en las inscripciones.**
- ➔ **Las categorías que este mes presentan más oferta combinada con una menor competencia relativa serían las cuatro con mayor volumen de vacantes e ingenierías y técnicas.**

Las categorías que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo este mes son venta al detalle, administración de empresas y turismo y restauración. Respecto al mes pasado, repiten las dos primeras categorías y turismo y restauración desplaza a marketing y comunicación por el descenso en la competencia de esta última y el ascenso en turismo y restauración. Por otro lado, las categorías con menor número de inscripciones por vacante son educación y formación; ingenierías y técnicas; y comercial y ventas. Este mes educación y formación pasa a ser la categoría con menor número de inscripciones por vacante merced a su caída en la competencia; ingenierías y técnicas, y comercial y ventas caen una posición. Legal queda fuera de estas tres primeras posiciones merced al importante crecimiento en su competencia.

Tabla de inscripciones por vacante por categoría

Categoría	OCT-25	SEP-26	OCT-26	Diferencia con mes anterior	Diferencia con año anterior
Educación y formación	22	38	19	-20	-4
Ingenierías y técnicas	27	30	32	2	4
Comercial y ventas	30	35	37	2	7
Sector Farmacéutico	57	44	40	-4	-17
Inmobiliario y construcción	31	39	41	1	9
Compras, logística y almacén	34	47	44	-3	10
Finanzas y banca	43	41	45	4	2
Administración Pública	80	51	46	-5	-33
Calidad, producción e I+D	42	43	48	5	6
Sanidad y salud	45	44	49	5	4
Atención al cliente	47	60	52	-9	5
Legal	39	38	53	16	15
Profesiones, artes y oficios	46	52	57	5	11
Recursos humanos	61	57	62	5	1
Informática y telecomunicaciones	55	73	68	-4	13
Diseño y artes gráficas	92	69	80	12	-12
Marketing y comunicación	74	100	82	-19	8
Turismo y restauración	67	84	98	14	31
Administración de empresas	177	182	192	10	15
Venta al detalle	182	193	205	12	23
PROMEDIO GENERAL	**55**	**64**	**66**	**2**	**11**

Comparado con el mes anterior, dentro de un marco general de leve crecimiento en la competencia, destacan los ascensos de las citadas legal (42,3%), turismo y restauración (17,3%), y también diseño y artes gráficas (16,9%). En sentido contrario, destacan los descensos de las citadas educación y formación (-51,4%) y marketing y comunicación (-18,5%).

Merced a los diversos cambios en el promedio de inscripciones por vacante, por lo que respecta al ranking de categorías con menor competencia, los cambios más destacables se producen en el citado ascenso de educación y formación, subiendo

tres posiciones; en el de sector farmacéutico, subiendo cinco posiciones, para situarse como la cuarta categoría con menor competencia; en el de compras, logística y almacén, subiendo cuatro posiciones, para situarse en la sexta posición del ranking; en el de Administración pública, subiendo tres posiciones, para situarse como la octava categoría del ranking; en el de atención al cliente, subiendo otras tantas posiciones, para situarse como la undécima con menor competencia; y en el descenso de legal, bajando nueve posiciones, para situarse como la duodécima categoría del ranking.

En el caso del ascenso de la competencia de legal, observamos un enorme descenso en las vacantes, en todo caso muy superior al descenso en las inscripciones (23 puntos de diferencia); es decir, el ascenso de la competencia se explica por la gran contracción de la oferta. En los casos de ascenso de la competencia de turismo y restauración, y diseño y artes gráficas observamos básicamente descensos significativos en las vacantes.

En el caso de descenso de la competencia de marketing y comunicación, observamos un muy notable crecimiento de las vacantes en la categoría. En el caso del descenso de educación y formación un enorme crecimiento en las vacantes se ve acompañado por un descenso también importante en las inscripciones: es decir, ha habido una clara expansión de la oferta a la vez que una contracción de la demanda.

Respecto a octubre de 2025, en un contexto de notable aumento de la competencia, destacan los ascensos en turismo y restauración (45,9%) y legal (38,9%). En sentido contrario, destacan los descensos en inscripciones por puesto de trabajo de Administración pública (-41,9%) y sector farmacéutico (-29,1%).

En el caso de ascenso de la competencia interanual de turismo y restauración, se observa un muy importante descenso de las vacantes. En el caso de legal, se observa un descenso también muy importante de las vacantes, en este caso muy superior al también muy notable descenso en las inscripciones (diferencial de casi 22 puntos). Es decir, en estos casos la competencia ha subido por una contracción de la oferta de empleo.

Por su parte, en el caso de descenso de la competencia de sector farmacéutico se observa un descenso de las inscripciones superior al descenso en las vacantes (cerca de 15 puntos de diferencia); es decir, respecto al año anterior, la desmovilización de la demanda ha sido superior a la contracción de la oferta. En el caso de Administración pública, la explicación está en un fuerte ascenso de las vacantes combinado con un descenso significativo en las inscripciones.

Más oportunidades con menos competencia en InfoJobs

Este mes en Infojobs las categorías que presentan más oportunidades de empleo con menos competencia son, en primer lugar, la propia compras, logística y almacén, con el mayor volumen de oferta (47.534 vacantes, 23,3% del total) y una competencia sensiblemente por debajo de la media del conjunto (44 inscripciones por vacantes ofertada versus 66 del conjunto, un 33,7% inferior). En segundo lugar, comercial y ventas, con el segundo mayor volumen de oferta (33.781 vacantes, 16,6% del total) y una competencia notablemente por debajo de la media (37 inscripciones por vacante ofertada, un 44,2% inferior). En último lugar, sin citar extensamente las dos siguientes categorías con más oferta (profesiones, artes y oficios; y calidad, producción e I+D) que también presentan una situación destacable a este respecto, podemos mencionar ingenierías y técnicas, la cual presenta un volumen de oferta mensual relevante (10.873 vacantes este mes, el 5% del total, séptima con más oferta) y una competencia muy notablemente por debajo de la media, segunda más baja en octubre (32 inscripciones por vacante ofertada, un 51,8% inferior a la del conjunto).

Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas

- ➔ **Las comunidades autónomas con más inscripciones por vacante son Murcia, Canarias y Comunidad Valenciana.**
- ➔ **Interanualmente, en la Comunidad Valenciana aumenta la competencia en 24 inscripciones por puesto de trabajo por un descenso de las vacantes.**

Las comunidades que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo este mes son Murcia (89 inscripciones), Canarias (88 inscripciones), y Comunidad Valenciana (82 inscripciones), manteniendo las mismas posiciones respecto al mes pasado. Por otro lado, las comunidades con menor número de inscripciones por puesto de trabajo este mes son Castilla-La Mancha (35), Castilla y León (49) y Galicia (50). Este mes Galicia pasa a ser la tercera comunidad con menor competencia, pasando a ocupar la misma

posición que ya tuvo en agosto, en detrimento de Baleares, merced al mayor crecimiento de la competencia experimentado por esta última.

Comparado con el mes anterior, en un contexto general de leve aumento de la competencia, destacan los ascensos de la citada Baleares (17 inscripciones por vacante más, ascenso del 41,2%) y de Navarra (14 inscripciones por vacante más, 29,5%).

Esta diferencia se puede explicar por la diferencia significativa en el número de inscripciones, de vacantes o en ambas (una diferencia superior al 12% en una o ambas variables). Así, los ascensos de la competencia de los dos casos citados se explican por el importante descenso en las vacantes; es decir, se ha producido una contracción significativa en la oferta.

Respecto a octubre de 2025, en un contexto de notable aumento de la competencia, destacan principalmente los ascensos de Comunidad Valenciana (24 inscripciones por vacante más, ascenso del 42%) y Castilla y León (17 inscripciones por vacante más, ascenso del 50,4%).

En ambos casos de ascenso citados se observa un descenso significativo de las vacantes. Es decir, en ambos casos el descenso de la competencia se explica por una contracción relevante de la oferta.