

1 de mayo – Día Internacional de los Trabajadores

Los oficios ‘tradicionales’ que resurgen en la era de la IA: más oportunidades y menos competencia por vacante

- Áreas como electricidad y fontanería ganan peso, impulsadas por la baja automatización y la creciente escasez de relevo generacional, y convierten a sus profesionales en perfiles con altas oportunidades de empleo
- Mientras que el promedio de inscritos/as por vacante en InfoJobs se sitúa en 56 personas, la categoría de profesiones, artes y oficios registra 37
- Esta categoría reúne algunos de los subsectores menos competidos, como transporte (19) y los mencionados electricidad (25) y fontanería (26), oficios que además están asociados a la FP, una palanca clave para el empleo

Madrid, 29 de abril de 2026. En plena expansión de la inteligencia artificial y la automatización, que están redefiniendo tareas y roles, el mercado laboral español refleja una realidad cada vez más evidente: existen profesiones tradicionales que gozan de una gran demanda y para las que es difícil encontrar candidatos. Es por ello que, en el marco del Día Internacional de los Trabajadores –que se celebra el próximo 1 de mayo–, [InfoJobs](#), la plataforma de empleo líder en España, ha querido identificar las ocupaciones que destacan por su baja competencia y elevada demanda.

De acuerdo con los datos del último informe de InfoJobs-Esade [Estado del Mercado Laboral en España](#), el promedio de aspirantes por vacante se situó en 56 personas (vs. las 52 del año anterior). Sin embargo, existen oficios técnicos y manuales –fontaneros/as, electricistas o transportistas, entre otros– que presentan niveles significativamente inferiores, consolidándose así como algunas de las áreas con mayores oportunidades de empleo.

En palabras de **Mónica Pérez, directora de Comunicación y Estudios de InfoJobs**: *“Este tipo de perfiles están afrontando un problema real de escasez de relevo generacional que provoca un impacto directo en la demanda. Asimismo, cabe destacar que se trata de trabajos altamente prácticos, poco estandarizables y difíciles*

de automatizar. Una combinación de factores que está contribuyendo a revalorizar a estos profesionales dentro del mercado laboral, donde la experiencia y la capacidad de respuesta en entornos reales siguen siendo determinantes”.

Casi 30.000 vacantes en electricidad y 3.700 en fontanería

En términos de volumen de oferta, el conjunto de la categoría de profesiones, artes y oficios continúa ganando peso dentro de mercado laboral. En 2025, concentró un total de 272.296 vacantes (un 12% del total de ofertas publicadas en la plataforma durante el periodo analizado). Esto representa un incremento del 6% en comparación con los puestos de trabajo ofertados el año anterior (255.718).

Por subsectores, como se ha ido mostrando, los técnicos tienen un papel relevante en términos de demanda. El de electricidad registró 29.847 vacantes en 2025, mientras que el de fontanería casi alcanzó las 3.700 ofertas. Asimismo, en el acumulado de este 2026 (hasta marzo), contabilizan 7.957 y 1.370 puestos de trabajo, respectivamente. Otros como transporte, con 36.144 vacantes en 2025, destacan por su crecimiento interanual (un 9% más); mientras que en lo que llevamos de año acumula 8.672.

No obstante, al analizar la demanda, la categoría de profesiones, artes y oficios no es una de las que más candidatos registra. En 2025, fueron 154.118 candidaturas. Pero sí es una de las que contabiliza un aumento más notable de aspirantes (48.057) en comparación con el año anterior.

Profesiones, artes y oficios reúne algunos de los subsectores menos competidos, muy por debajo de la media

Si se analiza el nivel de competencia, los datos refuerzan la ventaja comparativa de estos perfiles. Mientras que la media del mercado se sitúa en 56 inscritos/as por vacante, la de profesiones, artes y oficios se posiciona en 37. Al analizar, además, las subcategorías, las cifras son significativamente inferiores.

En concreto, las más bajas corresponden a transporte, que registra una competencia de 19 aspirantes por vacante, y seguridad y vigilancia (22); también destaca electricidad, con 25, mientras que en fontanería esta cifra es de 26 candidatos por puesto. En el caso de los perfiles específicos dentro de la categoría, electricista contabiliza 31 (y suma 8.179 vacantes); empleado/a de mantenimiento, 34; mecánico/a electricista, 19; técnico/a de calefacción, ventilación, refrigeración y aire acondicionado, 14 (3.208 vacantes); y fontanero/a, 19 (2.913 puestos de trabajo ofertado).

En conjunto, la combinación de un alto volumen de vacantes y una baja competencia consolida a los oficios técnicos como uno de los segmentos con mejores perspectivas de empleabilidad en el mercado laboral actual.

La brecha formativa: menos FP industrial y más de 100.000 vacantes sin cubrir

En este contexto, la formación emerge como uno de los factores estructurales que explican el desajuste entre oferta y demanda. El informe de InfoJobs-Esade pone de relieve que el sistema formativo aún no está respondiendo con suficiente agilidad a las necesidades reales del tejido productivo, especialmente en perfiles técnicos y de carácter industrial.

A pesar de las elevadas oportunidades de empleo, la Formación Profesional sigue teniendo un peso limitado en estas áreas: según datos recogidos en un estudio de Finanzauto y GAD3, solo el 12,7% del alumnado opta por ramas industriales, a lo que se suma la baja implicación empresarial en modelos de formación dual, ya que apenas un 3,3% de las compañías industriales participa. Esto dificulta la conexión efectiva entre aprendizaje y empleabilidad. La brecha formativa tiene un impacto directo en el mercado: ya se contabilizan más de 100.000 vacantes industriales sin cubrir por falta de perfiles técnicos cualificados. *“Reforzar la FP –especialmente en su vertiente industrial y dual– se posiciona como una palanca estratégica clave para reducir el desajuste de talento y dar respuesta a las necesidades presentes y futuras del mercado laboral”*, afirma **Mónica Pérez**.

Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado 2,5 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y 1,2 millones de usuarios únicos mensuales. Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 23 segundos.

Contacto

InfoJobs:
Mónica Pérez Callejo
prensa@infojobs.net:

Evercom:
Ariadna Daunis / Andrea Vallejo / Virginia Camino / Jesica Durán
infojobs@evercom.es
T. 93 415 37 05 - 676 86 98 56