

Informe InfoJobs-Esade Estado del mercado laboral 2025

La oferta de empleo en InfoJobs se estabiliza en 2025 con casi 2,5 millones de vacantes, mientras aumenta la demanda de trabajo

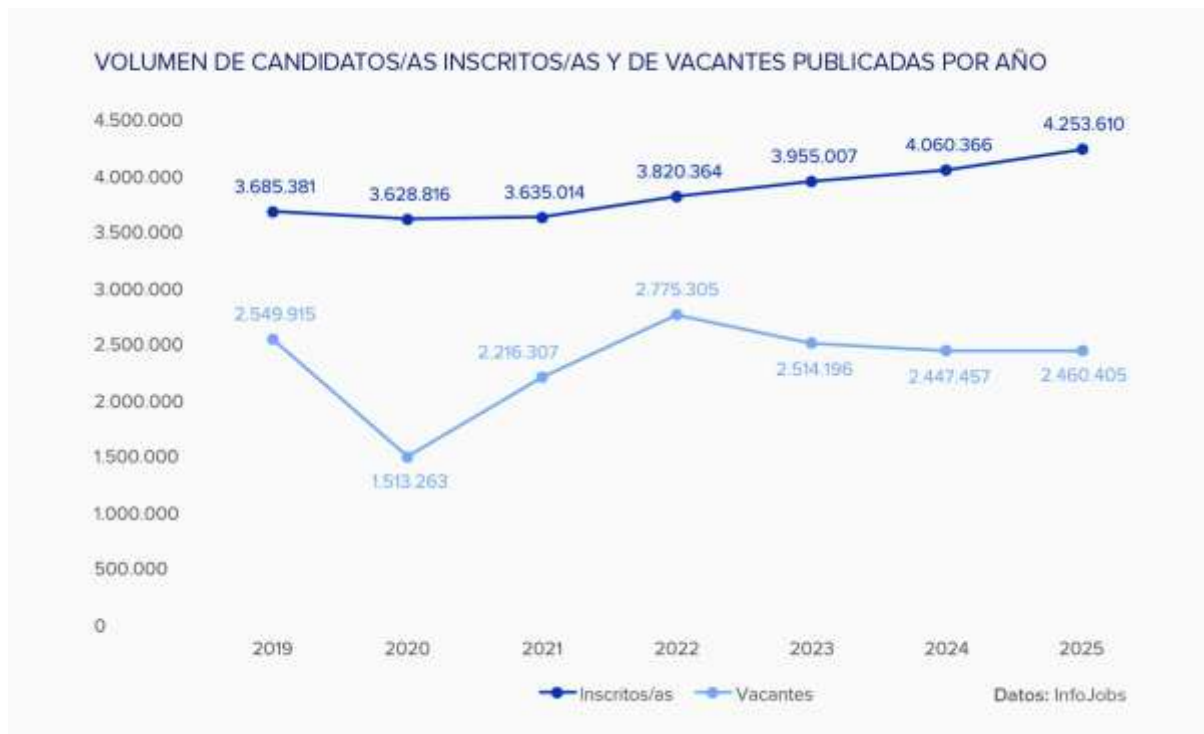
- *La oferta de empleo crece un 1% respecto a 2024 y se alcanza una cota máxima de 4,2 millones de candidatos y candidatas (+5%), que generan 136 millones de inscripciones (+7%)*
- *El enfoque ‘visión del empleo’ identifica ámbitos clave para el futuro del mercado laboral: tecnología, sostenibilidad, cuidados y salud, logística y transporte, turismo, y profesiones técnicas vinculadas a la FP*
- *La competencia por vacante sube a 56 candidatos/as de media, con oportunidades más estables en categorías como ingenierías y técnicas*
- *El salario medio sube 276 euros hasta los 27.336 euros; sanidad y salud (incentivado por la notable demanda internacional), e informática y telecomunicaciones registran las retribuciones más altas*

Madrid, 26 de marzo de 2026. [InfoJobs](#), la plataforma líder en España, cerró 2025 con casi 2,5 millones de vacantes publicadas y 4,2 millones de personas inscritas en al menos una oferta de empleo. Estos datos reflejan la evolución del mercado laboral en un contexto marcado por la moderación del crecimiento económico, la transformación de las dinámicas de contratación y los desafíos estructurales que continúan afectando al empleo en España.

Estas cifras se recogen en la 16ª edición del informe *Estado del mercado laboral en España 2025*, elaborado por InfoJobs y Esade. El estudio examina la evolución de la oferta de empleo –incluyendo su dimensión salarial–, la demanda y la relación entre ambas en términos de competencia, además de abordar algunos de los principales retos que afronta actualmente el mercado de trabajo.

En el desglose, la oferta de empleo contabilizada en la plataforma alcanzó los 2.460.405 puestos de trabajo ofertados (+1% respecto a 2024). Este registro refleja la

estabilidad del mercado laboral, que continúa la tendencia de los dos años anteriores y de 2019, un patrón que solo se vio interrumpido por la pandemia. Por su parte, la demanda de empleo sigue en aumento, con un total de 4.253.610 personas inscritas en al menos una oferta, marcando un máximo histórico y un crecimiento del 5% respecto al año anterior. Estas han generado más de 136 millones de inscripciones, otro récord, al producirse un incremento del 7% frente a 2024.



En palabras de **Mónica Pérez, directora de Comunicación y Estudios de InfoJobs**: «La estabilidad del mercado laboral, con un ligero incremento en la oferta de empleo y un aumento de candidatos e inscripciones, refleja que profesionales y empresas siguen adaptándose a los cambios, en un momento en el que la transformación digital y sociodemográfica están moldeando el empleo». Y añade: «el informe subraya la importancia de áreas como la logística y la salud o el auge de las profesiones técnicas. Además, nos permite dibujar un retrato preciso del mercado de trabajo en España a través del análisis de todas sus variables, incluyendo salarios, competencia y aspectos organizativos y sociales».

Del lado de **Esade, Anna Ginès Fabrellas, profesora de Esade Law School y directora del Instituto de Estudios Laborales de Esade**, comenta que «2025 se saldó con creación de empleo, lo que implica que el mercado laboral encadena once años consecutivos de crecimiento, con la excepción de 2020 con la pandemia. La ocupación alcanzó su máximo histórico (22,4 millones) y el año se cerró con una tasa

de paro del 9,9%, rompiendo la barrera del 10%, una cota inédita desde 2008. No obstante, y pese a que el mercado laboral avanzó con solidez –añade–, los salarios se incrementaron de manera muy moderada (3,2%, según datos del INE), lo que implica que la subida salarial ha quedado limitada por la inflación (2,9%)».

La reconfiguración de los entornos profesionales impulsa la demanda de trabajadores/as en sectores clave

En esta edición se introduce un enfoque renovado en el análisis de la oferta de empleo. Más allá del análisis tradicional, el estudio incorpora una aproximación que pone el foco en las áreas profesionales, los puestos concretos y las competencias que están configurando la demanda de talento. Esta visión del empleo ofrece una radiografía completa del mercado laboral, adaptado a factores como la digitalización, la sostenibilidad o la automatización, que están impulsando una mayor hibridación de perfiles profesionales, competencias transversales y una mirada más flexible para comprender la evolución del empleo.

Bajo este enfoque, el análisis identifica varios ámbitos clave que marcarán la evolución del mercado laboral en los próximos años, entre los que destaca la tecnología, los cuidados y la salud, la logística y el transporte, el turismo, la sostenibilidad y las profesiones técnicas vinculadas a la Formación Profesional.

La tecnología y la sostenibilidad se consolidan como dos pilares transversales que están transformando numerosos sectores y generando nuevas oportunidades laborales. En el ámbito tecnológico, la digitalización y el desarrollo de la inteligencia artificial impulsan perfiles como analista IT (6.523 puestos de trabajo ofertados) y desarrollador/a *backend* (6.482 vacantes). Además, la transición hacia modelos más sostenibles está favoreciendo la aparición de perfiles especializados como asesor/a energético/a (2.556 vacantes) o técnico/a en energía solar (2.428).

En paralelo, el sector de los cuidados y la salud continúa ganando protagonismo, espoleado principalmente por el envejecimiento de la población y el aumento de la demanda de servicios sanitarios. Tanto en España como en otros países europeos, el interés por los profesionales sanitarios españoles ha ido en aumento en los últimos años, un fenómeno que eleva el salario que se oferta en InfoJobs y reduce la competencia, como ocurre con posiciones como la de enfermero/a responsable de cuidados generales (16.560 puestos de trabajo ofertados y 10 inscritos/as por vacante). También destacan otros perfiles como cuidador/a (11.050), cuya demanda ha crecido un 17% con respecto a 2024.

Por su parte, logística y transporte mantiene un elevado dinamismo, favorecido por el crecimiento del comercio electrónico y el papel estratégico de España como *hub* logístico. Entre los puestos más demandados se encuentran mozo/a de almacén (131.705 vacantes) y conductor/a de camiones pesados (16.755).

El turismo, uno de los motores tradicionales de la economía española, continúa generando un volumen significativo de oportunidades laborales –con perfiles como camarero/a (59.880 vacantes) o chef (4.493)–, con el reto de apostar por la profesionalización y la adaptación de los procesos productivos a un ecosistema más digital.

Finalmente, las profesiones técnicas vinculadas a la FP siguen registrando una elevada demanda ante la escasez de profesionales cualificados, sobre todo en el área de la construcción, que por su relación con el mercado de la vivienda requiere de una gran variedad de posiciones, desde agentes inmobiliarios/as a ingenieros/as. Vinculados a los oficios, destacan las 8.015 vacantes de obrero/a de la construcción o las 5.260 de fontanero/a.

Comercial y ventas, líder en la oferta de empleo; mientras que compras, logística y almacén refuerza su posición estratégica y aumenta sus vacantes en un 17%

Junto a esta visión del empleo, el informe mantiene también el análisis de la oferta de trabajo a través de las categorías profesionales de la plataforma, una perspectiva que permite observar cómo se distribuyen las vacantes entre los distintos sectores de actividad y cómo han evolucionado durante el último año.

Por categorías, cabe destacar que existen seis que superan el umbral de las 100.000 vacantes ofertadas en InfoJobs en 2025. Comercial y ventas, con 358.537 puestos de trabajo (16% del total), lidera en volumen de vacantes, aunque sufre un ligero retroceso en algo más de 13.000 vacantes, frente a 2024. Le sigue compras, logística y almacén (340.109 vacantes), que acumula dos años de crecimiento y en volumen de vacantes ha aumentado un 17% (48.460 más que hace un año). En tercera posición, se encuentran profesiones, artes y oficios, con 272.296 (12% del total). A continuación, se posicionan atención al cliente; turismo y restauración; y calidad, producción e I+D; con 225.477, 209.777 y 155.874 puestos de trabajo ofertados, respectivamente.

VACANTES POR SECTORES EN 2025

Sector	Vacantes 2025	Sector	Vacantes 2025
Administración de empresas	77.734	Ingenierías y técnicas	95.478
Administración pública	9.628	Inmobiliario y construcción	53.494
Atención al cliente	225.477	Legal	10.074
Calidad, producción e I+D	155.874	Marketing y comunicación	27.623
Comercial y ventas	358.537	Profesiones, artes y oficios	272.296
Compras, logística y almacén	340.109	Recursos humanos	30.648
Diseño y artes gráficas	6.684	Sanidad y salud	97.439
Educación y formación	66.801	Sector farmacéutico	6.028
Finanzas y banca	14.767	Turismo y restauración	209.777
Informática y telecomunicaciones	76.858	Venta al detalle	92.544

Datos: InfoJobs

Los puestos con más vacantes en 2025: teleoperador/a, mozo/a de almacén y conductor/a de vehículo de reparto en el top 3

En 2025, el puesto con más vacantes fue teleoperador/a, con 177.815; seguido de mozo/a de almacén (131.705), y conductor/a de vehículo de reparto (104.722). Muy cerca se sitúan dependiente/a, con 99.787, y peón/a de la industria manufacturera, con 89.962. Los cinco reflejan la fuerte demanda de perfiles con alta rotación y temporalidad y como el resto de los más demandados del *ranking*, forman parte de la base de la fuerza laboral y predominan en volumen. No obstante, el futuro de estas profesiones está cada vez más influido por la tecnología, la inteligencia artificial y la transformación digital, que impulsan la renovación de puestos y la necesidad de adquirir nuevas competencias. Estas son imprescindibles para el futuro del mercado laboral y su competitividad.

Puesto	Vacantes 2025	Competencia 2025	Salario promedio anual 2025
1. Teleoperador/a	177.815	20	20.711€
2. Mozo/a de almacén	131.705	69	24.509€
3. Conductor/a de vehículo de reparto	104.722	24	24.311€
4. Dependiente/a	99.787	200	25.838€
5. Peón/a de la industria manufacturera	89.962	47	24.994€
6. Delegado/a comercial	81.182	49	33.362€
7. Agente inmobiliario/a	73.039	11	36.030€
8. Operador/a de carretilla elevadora	61.378	45	26.588€
9. Camarero/a	59.880	80	24.053€
10. Conductor/a privado/a	57.763	14	27.561€
11. Operario/a de limpieza	41.571	89	19.561€
12. Agente de servicio de atención al cliente	37.028	52	24.220€
13. Cocinero/a	31.281	34	24.670€
14. Administrativo/a	29.713	221	22.643€
15. Empleado/a de mantenimiento	26.116	37	27.808€
16. Contable	22.432	87	26.651€
17. Operario/a de producción de alimentos	21.957	22	24.267€
18. Vigilante de seguridad	19.600	19	23.211€
19. Azafato/a de eventos	18.799	30	26.922€
20. Empaquetador/a	18.758	14	23.797€

Datos: InfoJobs

La competencia por puesto aumenta ligeramente: 56 candidatos/as por vacante

Como consecuencia del crecimiento moderado de la oferta (+1%) y el significativo incremento de las inscripciones (+7%), la competencia por vacante ha aumentado. De esta forma, se ha pasado de 52 candidatos/as por vacante en 2024 a 56 en 2025.

En 2025, los sectores muestran dinámicas de competencia muy diferentes. Comercial y ventas continúa aumentando su ratio de candidatos por vacante, alcanzando 36 aspirantes por puesto, 4 más que en 2024 –aunque sigue siendo moderado si se considera que este sector concentra 358.537 vacantes, el 16% del total–. Por otro lado, ingenierías y técnicas mantiene una competencia baja, con 30 candidatos por vacante, apenas uno más que el año anterior, combinando un volumen de oferta significativo

(más de 95.000 vacantes) y un salario superior a la media (31.996 euros brutos anuales). Esto refuerza las oportunidades en este sector altamente especializado y estable a pesar de las fluctuaciones en vacantes e inscripciones.

Más allá de ello, existen puestos con menor ratio de candidatos por vacante, lo que se transmite en mayores posibilidades de contratación, ocasionado por un déficit de talento. A continuación, el *ranking* de los 20 puestos con mejores oportunidades laborales en 2025 en función del nivel de competencia:

Puesto	Vacantes 2025	Inscritos/as por vacante 2025	Salario promedio 2025
1 Supervisor/a de operaciones de hormigón	332	5	32.822€
2 Veterinario/a general*	1.292	6	61.907€
3 Formador/a en TIC	2.773	6	25.144€
4 Técnico/a reparador/a de electrodomésticos	538	7	23.194€
5 Técnico/a de metalurgia	233	7	43.556€
6 Técnico/a de maquinaria agrícola	371	8	27.813€
7 Ingeniero/a de cálculo	214	8	35.786€
8 Técnico/a de atención sociosanitaria a personas en el domicilio	5.806	9	20.843€
9 Fisioterapeuta*	5.612	9	52.430€
10 Asesor/a energético/a	2.556	9	37.664€
11 Odontólogo/a	4.830	10	41.367€
12 Analista de resistencia de materiales	339	10	36.379€
13 Enfermero/a responsable de cuidados generales*	16.560	10	44.703€
14 Ingeniero/a técnico/a de climatización	274	11	27.457€
15 Profesor/a de apoyo educativo	708	11	21.800€
16 Oficial de puente	3.458	11	27.417€
17 Agente inmobiliario/a	73.039	11	36.030€
18 Arquitecto/a de sistemas de TIC	922	11	51.789€
19 Dentista especializado/a	617	11	45.286€
20 Técnico/a de puesta en servicio	205	11	30.166€

*Salario inflacionado por la presencia significativa de vacantes que buscan a profesionales para trabajar en otros países europeos

Fuente: InfoJobs

Si se analizan aquellos puestos con menor competencia, se constata que destacan perfiles de la categoría de informática y telecomunicaciones, como arquitecto/a de sistemas TIC (con 11 aspirantes por vacante). En el ámbito de sanidad y salud, se encuentran puestos como veterinario/a general (con 6 inscripciones por vacante), fisioterapeuta (con 9) u odontólogo (con 10). Estos datos evidencian la creciente importancia de la especialización y de la adaptación a la transformación digital, que está marcando cambios en los roles y competencias requeridas por los profesionales.

Las brechas estructurales del mercado laboral español

El informe de InfoJobs y Esade identifica las principales brechas estructurales que condicionan el mercado laboral español en 2025, tanto en acceso al empleo como en sus condiciones.

En relación con la brecha de género, la primera conclusión que se puede extraer es que hay más mujeres que hombres postulándose en las vacantes de la plataforma, y que ellas tienen, en todos los casos –a excepción de ingenierías técnicas y superiores–, un mayor nivel de estudios que ellos: representan el 61% de los demandantes con titulación superior. Estos datos confirman que, aunque las mujeres muestran un mayor nivel educativo y representan la mayoría de las personas que buscan empleo, su participación en el mercado laboral sigue siendo desigual. La menor tasa de actividad, la mayor temporalidad de sus contratos y la mayor exposición al desempleo reflejan que, más allá de la preparación académica, persisten barreras estructurales que dificultan su desarrollo profesional. Otra de las brechas tiene que ver con la edad de los trabajadores/as, con dos puntos críticos: ser menor de 25 años o tener más de 45. Si a esto, además, se le suma la variante de ser mujer, sobre todo en las sénior, la desigualdad se agrava.

Destaca también la desigualdad vinculada a la cualificación. En este sentido, InfoJobs destaca el papel clave de la Formación Profesional, el aumento del volumen de titulados en niveles postobligatorios y la adquisición de competencias, especialmente las digitales, para mejorar la empleabilidad y las condiciones laborales.

Asimismo, a la hora de acceder a un empleo, otro grupo de población que tiene que hacer frente a diversas complicaciones es el de las personas con discapacidad, debido mayoritariamente a problemas de accesibilidad, desconocimiento por parte de las empresas o prejuicios.

Por concluir este apartado, otra de las perspectivas desde la que se aprecian las brechas tiene que ver con la calidad del empleo. Pues, en muchos casos, el problema no es solo acceder a un puesto, sino las condiciones que ofrece y su impacto en la vida de las personas. El informe señala la pobreza laboral como una brecha cada vez más presente, así como una significativa presencia del pluriempleo y la pluriactividad en el mercado de trabajo, una situación recurrente entre los más jóvenes.

Solo el 11% de las vacantes de empleo ofrecen la modalidad de teletrabajo

La modalidad de trabajo en remoto continúa descendiendo –desde 2021, momento que alcanzó su pico, con el 21%, como consecuencia de la pandemia– y, en 2025, se ha situado en el 11% de las vacantes ofertadas. En total, han sido 280.810 puestos de

trabajo que incluían dicha modalidad. Sin embargo, el informe pone de manifiesto la consolidación de esta modalidad de trabajo, sobre todo en formato híbrido.

Por categorías, comercial y ventas, e informática y telecomunicaciones son las que lideran la clasificación. En el caso de la primera, fueron 59.601 las vacantes publicadas en la plataforma durante 2025, mientras que las ofertas relacionadas con el área tecnológica superaron las 52.000.

Sanidad y salud e informática y telecomunicaciones, los sectores con los salarios más altos

Las vacantes publicadas en InfoJobs durante 2025 promediaron un salario bruto anual ofertado de 27.336 euros (276 euros más que en 2024, un 1%).

Por categorías, el sector que pasa a liderar la clasificación en la plataforma es sanidad y salud, que experimenta un crecimiento salarial del 30% respecto al año anterior, pasando de los 27.220 euros anuales a los 35.363, una diferencia de más de 8.000 euros. Esto se debe a la presencia de empresas que están ofertando en España un volumen significativo de vacantes que tienen como destino final otros países europeos (como Alemania, Irlanda, Suiza, Noruega o Francia) con sueldos notablemente más altos. Como se ha podido ir viendo, los profesionales españoles del sector tienen muy buena acogida fuera desde hace años, pero cada vez hay más puestos involucrados en esta dinámica.

En segunda posición, se encuentra informática y telecomunicaciones, con una media salarial de 35.031 euros. Le siguen ingenierías y técnicas (con 31.997 euros), educación y formación (31.827 euros), y comercial y ventas (31.566 euros).

SALARIOS POR SECTORES EN 2024 Y 2025

Sector	Promedio salario ofertado 2024	Promedio salario ofertado 2025	Variación salario 2024-2025
Sanidad y salud*	27.220€	35.363€	8.143 (30%)
Informática y telecomunicaciones	34.307€	35.031€	724 (2%)
Ingenierías y técnicas	31.968€	31.997€	29 (0%)
Educación y formación	32.998€	31.827€	-1.171 (-4%)
Comercial y ventas	33.158€	31.566€	-1.592 (-5%)
Inmobiliario y construcción	31.278€	31.363€	85 (0%)
Finanzas y banca	27.834€	29.721€	1.887 (7%)
Sector farmacéutico	27.414€	27.800€	386 (1%)
Calidad, producción e I+D	25.694€	27.723€	2.029 (8%)
Administración pública	30.043€	27.586€	-2.457 (-8%)
Legal	24.945€	27.266€	2.321 (9%)
Marketing y comunicación	27.099€	27.111€	12 (0%)
Recursos humanos	26.179€	26.902€	723 (3%)
Profesiones, artes y oficios	24.968€	25.823€	855 (3%)
Administración de empresas	24.757€	25.589€	832 (3%)
Compras, logística y almacén	23.183€	24.836€	1.653 (7%)
Turismo y restauración	24.180€	24.423€	243 (1%)
Diseño y artes gráficas	24.012€	24.358€	346 (1%)
Atención al cliente	23.632€	23.481€	-151 (-1%)
Venta al detalle	22.493€	23.111€	618 (3%)

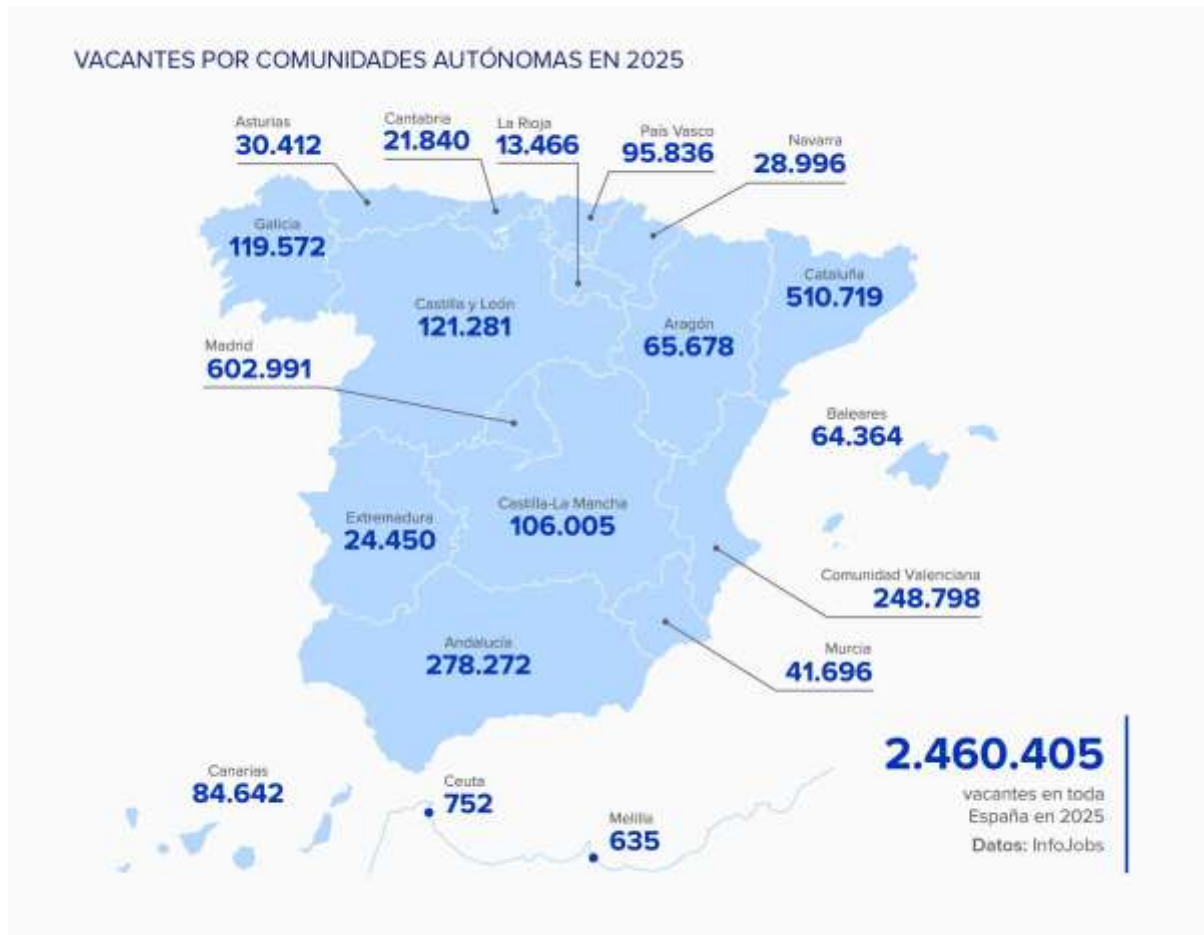
*Salario inflacionado por la presencia significativa de vacantes que buscan a profesionales para trabajar en otros países europeos.

Datos: InfoJobs

La Comunidad Valenciana, la región que más ha crecido la oferta de empleo en 2025; mientras que entre las provincias destaca Málaga

En términos territoriales, la distribución por comunidades autónomas se mantiene en general estable en comparación a 2024. Madrid, Cataluña y Andalucía son las que mayor volumen de vacantes registran. No obstante, el cambio más importante se produce en la cuarta posición de la mano de la Comunidad Valenciana, cuyo peso sobre el total de vacantes ha crecido del 8% al 10%. Esto se produce por un aumento del 21% en el total de puestos de trabajo ofertados con respecto al año pasado hasta alcanzar los 248.798. En esta favorable evolución destaca principalmente el sector logístico, así como otros ligados a la reconstrucción y reparación tras la DANA.

Aparte de esta, hay otras regiones en las que la oferta ha avanzado de manera notable: es el caso de Baleares, donde este avance ha sido de 10.071 vacantes (+19%), de Castilla y León, con 7.102 más (+6%) o Murcia, que aumenta en 6.202 (+17%) con respecto a hace un año.



A nivel provincial, la progresión del empleo ha sido muy positiva en Málaga, donde se contabilizan un total de 83.429 vacantes, aumentando en un 16% (+11.327) las cifras de hace un año, cuando se registraron 72.102 puestos de trabajo ofertados. El peso del sector logístico, tanto en la provincia como en la comunidad andaluza en general, es uno de los factores que explican estos datos.

En cuanto a los salarios, si se centra el foco en las comunidades que tienen un mejor promedio salarial, destacan el País Vasco y Navarra, con 29.069 euros y 28.537 euros, respectivamente. A estas les siguen Baleares (27.967 euros), por la casuística de ofertas de empleo publicadas con destino europeo, relacionadas con la hostelería y el turismo, y Madrid (27.680 euros).

SALARIOS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS EN 2024 Y 2025

CC.AA.	Promedio salario ofertado 2024	Promedio salario ofertado 2025	Variación salario 2024-2025
País Vasco	28.402€	29.069€	667 (2%)
Navarra	28.346€	28.537€	191 (1%)
Baleares	27.327€	27.967€	640 (2%)
Madrid	28.075€	27.680€	-395 (-1%)
Cataluña	26.951€	27.647€	696 (3%)
Aragón	26.171€	27.643€	1.472 (6%)
Asturias	27.857€	27.619€	-238 (-1%)
Andalucía	28.048€	27.531€	-517 (-2%)
Comunidad Valenciana	26.190€	27.429€	1.239 (5%)
Cantabria	26.213€	26.708€	495 (2%)
Murcia	27.175€	26.485€	-690 (-3%)
La Rioja	25.656€	26.476€	820 (3%)
Castilla-La Mancha	24.219€	26.322€	2.103 (9%)
Canarias	25.434€	26.186€	752 (3%)
Castilla y León	25.132€	25.494€	362 (1%)
Galicia	25.299€	24.891€	-408 (-2%)
Extremadura	24.001€	24.644€	643 (3%)

Datos: InfoJobs

Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado 2,5 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y 1,2 millones de usuarios únicos mensuales. Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 22 segundos.

Contacto

InfoJobs:
Mónica Pérez Callejo
prensa@infojobs.net

Evercom:
Ariadna Daunis / Andrea Vallejo / Virginia Camino / Jesica Durán
infojobs@evercom.es
T. 93 415 37 05 - 676 86 98 56