

Valoración de los datos del SEPE – Febrero 2026

## La mejora del mercado laboral reabre la brecha de género en el desempleo: seis de cada diez personas en esta situación son mujeres

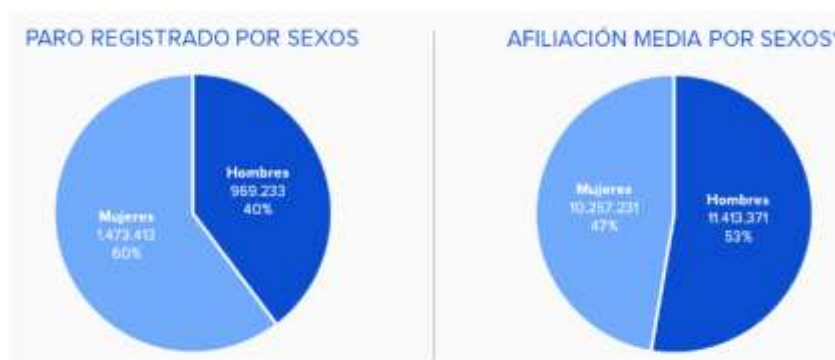
- *Febrero termina con 3.584 desempleados más que enero y una variación interanual del -5,8 %*
- *La afiliación desestacionalizada a la Seguridad Social avanza un 2,3 % en el último año hasta su máximo histórico, con 21,9 millones de afiliados*
- *En España hay 1.473.413 mujeres desempleadas. En la afiliación representan al 47 % del total*

**Madrid, 3 de marzo de 2026.** España cerró febrero con 2.442.646 personas desempleadas, según los datos facilitados hoy por el Ministerio de Trabajo. Este registro es un 0,15 % superior al del mes anterior (3.584 desempleados más). Asimismo, la comparativa con febrero de 2025 arroja un descenso del desempleo del 5,8 %. En términos absolutos son 150.803 personas menos.

Por lo que se refiere a la afiliación a la Seguridad Social, el mes pasado se alcanzaron los 21.930.257 afiliados/as según el dato medio desestacionalizado, 45.218 más que en enero. Es la cifra más alta de la serie histórica. La variación interanual, por su parte, refleja un incremento del 2,3 %, lo que se traduce en 482.708 personas más en situación de alta laboral que hace un año.

Si los indicadores publicados hoy se observan en función del género se puede apreciar cómo seis de cada diez personas en desempleo son mujeres. Es decir, actualmente hay 1.473.413 mujeres en esta situación frente a 969.233 hombres. En lo referente a la afiliación, la brecha entre ambos sexos es algo menor: el 47 % son mujeres y el 53 % son hombres. Es decir, hay 1.156.140 hombres más afiliados a la Seguridad Social.

#InfoJobsOpina



**Fuente:** SEPE/ Seguridad Social / \*dato no desestacionalizado

### 504.180 mujeres más desempleadas que hombres

La distribución por sexos de ambos indicadores ha ido evolucionando a lo largo del tiempo. En el caso de la afiliación media no desestacionalizada, hace una década el 46 % de las personas en alta laboral eran mujeres y el 54 % hombres. En la actualidad, estos datos han variado en un punto porcentual más en el caso de ellas y uno menos en el caso de ellos.

Sin embargo, en el caso del paro registrado, la representatividad de las mujeres sobre el total ha aumentado en comparación con hace diez años. Concretamente, ahora son un 60 %, mientras que en febrero de 2016 el paro registrado en España estaba formado por un 46 % de hombres y un 54 % de mujeres. Incluso, dos años antes, el margen que les separaba era menor: en enero de 2014 el 49 % eran hombres y el 51 % mujeres.

Esta brecha también es visible cuando se analiza la evolución del paro registrado en cifras absolutas. Así, la serie histórica refleja como, en 2014, en ambos sexos se superaban los dos millones de desempleados: más de 2,4 en el caso de las mujeres y de 2,3 en el de los hombres. Unos años más tarde, en febrero de 2020, había casi 1,9 millones de mujeres en esta situación, frente a los 1,3 de hombres. En la actualidad hay 504.180 mujeres más que hombres en esta situación.

Estas cifras reflejan que la recuperación del mercado laboral durante la última década ha sido más favorable entre los hombres: cuando el paro alcanza niveles altos, la brecha por sexos tiende a cerrarse, tal y como estaba en 2014 cuando en España había casi cinco millones de desempleados. Sin embargo, cuando el paro cae, la brecha entre hombres y mujeres aumenta.

#InfoJobsOpina



**Fuente: SEPE**

Pese a esta diferencia, los datos que ofrece el INE a través de la Encuesta de Población Activa apuntan a un retroceso progresivo de la brecha en la tasa de desempleo por sexos. En este caso, al tratarse de la tasa de paro se considera a las personas que están desempleadas sobre el total de las que están en disposición de trabajar en cada sexo. Así, al cierre de 2025 la tasa de paro entre ellas era del 11,2 % y del 8,8 % entre ellos.

De esta manera, 2025 cerró con una brecha en la tasa de desempleo de 2,5 puntos, una cifra similar a la del cierre de 2024 (2,3 puntos porcentuales) pero significativamente más baja que la del comienzo de siglo, cuando era de casi ocho puntos o, por ejemplo, de la época más crítica de la pandemia: en el tercer trimestre de 2020 la diferencia era de cuatro puntos porcentuales.



**Fuente: INE**

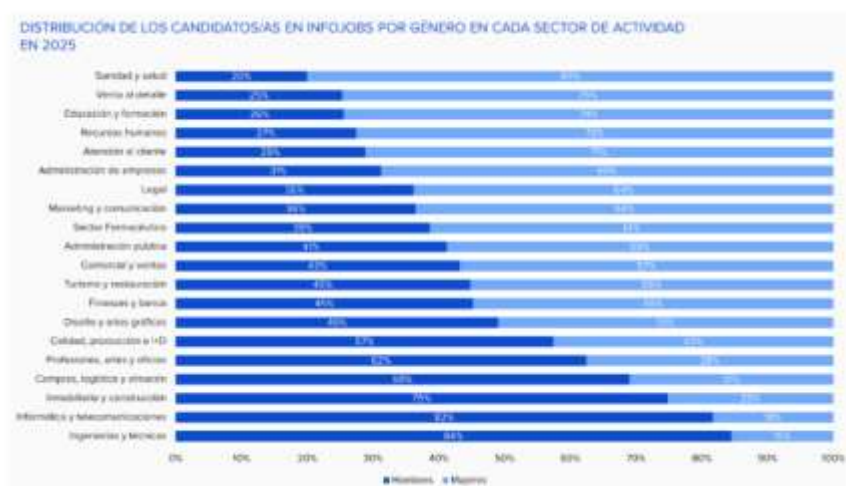
#InfoJobsOpina

### El empleo tecnológico, uno de los retos en materia de género

Aparte de cerrar las brechas que muestran los principales indicadores del mercado laboral, hay más desafíos en materia de género para el empleo. Entre ellos, el desequilibrio que existe por sectores entre mujeres y hombres.

En este sentido, los datos de InfoJobs reflejan un reparto desigual en la distribución por sexos en función de la última experiencia laboral de los candidatos activos durante el último año. Por ejemplo, en sanidad y salud, un área muy vinculada a los cuidados, el 80 % son mujeres y solamente un 20 % hombres. Un reparto similar se observa en venta al detalle, educación y formación, recursos humanos o atención al cliente, en los que al menos el 70 % de los aspirantes a un puesto cuya última experiencia laboral ha estado vinculada a alguna de estas áreas son mujeres. Lo que pone de manifiesto la existencia de algunos sectores muy feminizados.

Por el contrario, hay otros en los que la presencia de mujeres es muy reducida. Los dos casos más destacados son el de ingenierías y técnicas e informática y telecomunicaciones, donde solamente son un 16 % y un 18 % respectivamente. Otras de las categorías con mayor presencia de candidatos masculinos según su última experiencia profesional son inmobiliario y construcción; compras, logística y almacén; o profesiones, artes y oficios.

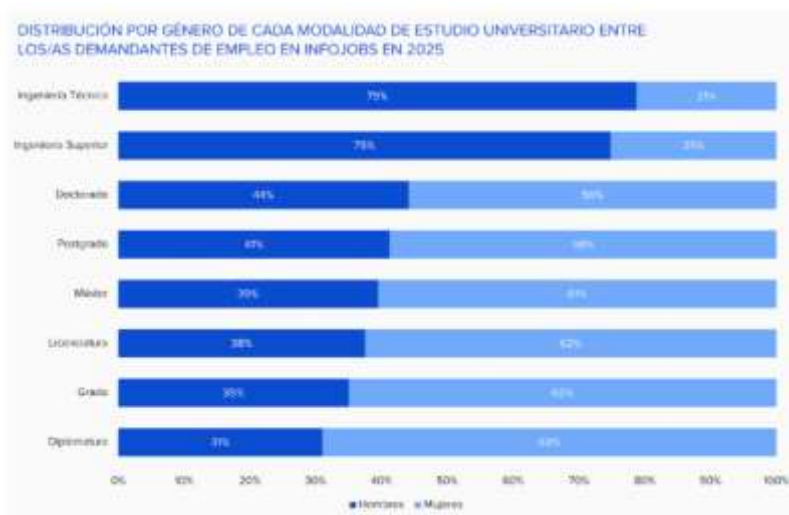


**Fuente:** InfoJobs

La menor presencia de mujeres en sectores tan cruciales para el futuro del empleo, como el de informática y telecomunicaciones, directamente relacionado con la transformación digital, o ingenierías y técnicas, también se puede detectar en la formación académica que registran los aspirantes a un puesto en InfoJobs. En concreto, en los niveles universitarios, las mujeres son mayoría en casi todos los casos: hay más diplomadas, graduadas o doctoradas. Sin embargo, solamente el 25 % de

#InfoJobsOpina

quienes tienen una ingeniería superior son mujeres. Este porcentaje cae hasta el 21 % en el caso de las ingenierías técnicas.



**Fuente:** InfoJobs

Para Mónica Pérez, **directora de comunicación, estudios y relaciones institucionales de InfoJobs**, «estos datos evidencian un grave desequilibrio y la necesidad de trabajar para reducirlo, fomentando las áreas STEM desde los niveles educativos más incipientes. El mercado laboral está en un momento crucial como consecuencia de la acelerada transformación digital que estamos viviendo, y tenemos que aprovechar el talento y potencial de toda nuestra fuerza laboral, tanto la del presente como la del futuro».

#InfoJobsOpina

### Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado 2,5 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y 1,2 millones de usuarios únicos mensuales. Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 22 segundos.

### Contacto

InfoJobs:  
Mónica Pérez Callejo  
[prensa@infojobs.net](mailto:prensa@infojobs.net):

Evercom:  
Ariadna Daunis / Andrea Vallejo / Virginia Camino  
[infojobs@evercom.es](mailto:infojobs@evercom.es)  
T. 93 415 37 05 - 676 86 98 56