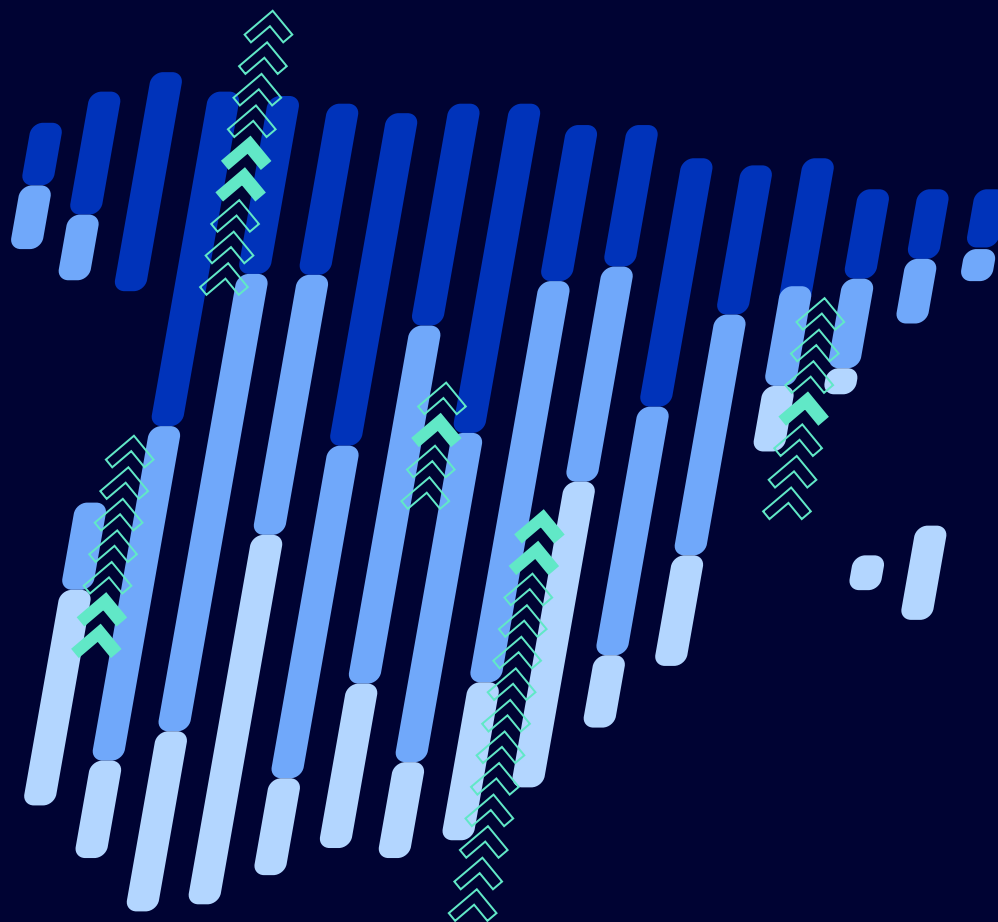


El estado del mercado laboral en 10 claves

InfoJobs



#EML25

esade

Clave 1

Crecimiento moderado de la oferta de empleo

#EML25



+1,7 %

En 2025 se firmaron 257.245 **contratos iniciales** más que el año anterior. En total se registraron 15.232.695



+1 %

Las **vacantes publicadas** en InfoJobs durante 2025 avanzaron ligeramente hasta las 2.460.405

Valoración InfoJobs



Durante 2025 la oferta de empleo en España ha seguido avanzando, pero el crecimiento está marcado por la moderación, sobre todo en comparación con la etapa de intensas subidas posterior a la pandemia. La creación de empleo sigue siendo uno de los indicadores económicos más sólidos, aunque los datos de los últimos meses demuestran que avanza a un ritmo menos intenso.



**Estado del
mercado laboral
en España**

Informe / InfoJobs / Esade

Clave 2

El tamaño del mercado laboral,
en máximos históricos

#EML25

25 millones

La **población activa** alcanzó el registro más elevado de toda la serie histórica durante el tercer trimestre del año

+5 %

En InfoJobs el incremento de **candidatos/as activos** permitió marcar un récord en la serie histórica: más de **4,2 millones**

136,6 millones

La cifra de **inscripciones a una vacante** también ha sido la más alta registrada en un año, tras crecer un 7 % con respecto a 2024

Valoración InfoJobs



El mercado laboral nunca había estado compuesto por tantas personas como en la actualidad. Los datos de InfoJobs también muestran este auge, con un récord de candidatos y de inscripciones. Estas dimensiones también conllevan nuevos retos: la necesidad de seguir creando empleo con una apuesta por la competitividad de bienes y servicios, mientras se incrementa la productividad y se adapta y cualifica a la población trabajadora.



Estado del
mercado laboral
en España

Clave 3

Continúa la pérdida de poder adquisitivo para los trabajadores/as

#EML25

+1 %

El **salario promedio** ofertado en las vacantes en InfoJobs aumentó ligeramente hasta los 27.336 €

+2,9 %

El **IPC** avanzó a un ritmo similar que en 2024, aunque su crecimiento fue mayor que el promedio salarial

Valoración InfoJobs



El avance de los salarios y del IPC fue desigual en 2025. El resultado ha sido un efecto neto en el poder adquisitivo del -1,9 % para los trabajadores/as. La situación no mejora si se echa la vista atrás, ya que este balance negativo se ha producido de manera prácticamente ininterrumpida durante el último lustro.



Estado del
mercado laboral
en España

Informe / InfoJobs / Esade

Clave 4

Significativo crecimiento del empleo en Valencia y Málaga

#EML25

+26 %

Las **vacantes publicadas en InfoJobs** para Valencia experimentaron un fuerte crecimiento y los **contratos iniciales** registrados por el SEPE aumentaron un 9,3 %

+16 %

Las **vacantes publicadas en InfoJobs** para Málaga crecieron notablemente. El **paro registrado** en esta provincia cayó en 2025 un 7,7 %

Valoración InfoJobs



En algunos territorios el comportamiento del empleo ha sido excepcional en 2025. En Valencia crecieron de manera notable las vacantes en InfoJobs y los contratos registrados por el SEPE y se produjo una fuerte caída del desempleo (-9,4 %). Una evolución favorable en la que destaca el sector logístico, así como otros muy ligados a la reconstrucción y reparación tras la DANA. Por su parte, la provincia de Málaga fue un motor de empleo para Andalucía, con un incremento significativo de la oferta, muy vinculado también al ámbito de la logística y el almacenamiento.



**Estado del
mercado laboral
en España**

Clave 5

Sectores protagonistas: logística, sanidad, construcción y oficios

#EML25

+17 %

Las **vacantes publicadas** para **compras, logística y almacén** aumentaron a doble dígito. Su protagonismo aumentó en toda la geografía española

35.363 €

El **salario promedio en sanidad y salud** es el que más subió, incentivado por la notable demanda de profesionales para trabajar en otros países europeos

+7 %

Las **vacantes para inmobiliario y construcción** crecieron con fuerza

12 %

De las **vacantes en InfoJobs** son para profesiones, artes y oficios. En uno de cada cuatro puestos se requiere Formación Profesional

Valoración InfoJobs



Compras, logística y almacén refuerza su posición estratégica con un crecimiento del 17 % de las vacantes y del 6 % en los contratos iniciales (SEPE) registrados en transporte y almacenamiento. En sanidad, la notable demanda internacional (con Suiza y Alemania como protagonistas) ha empujado el salario significativamente al alza, mientras sigue ganando protagonismo por el avance de la economía de los cuidados.

La crisis de la vivienda, entre otros factores, está empujando al empleo en la construcción, donde el paro ha caído un 10,3 %. En InfoJobs despunta la búsqueda de trabajadores/as para oficios de la construcción (+22 %). En esta línea, las vacantes para profesiones, artes y oficios han aumentado un 6 % y ganan protagonismo los puestos que exigen un título de FP.



**Estado del
mercado laboral
en España**

Clave 6

La pobreza laboral es una brecha cada vez más presente

#EML25

11 %

De los ocupados en España están en **riesgo de pobreza**, según Eurostat. En el conjunto de la UE esta ratio es inferior (8,2 %)

10 %

De los trabajadores/as **tiene varios empleos a la vez**, según datos de InfoJobs. Las razones principales son la **necesidad** y la **obtención de ingresos extra**

Valoración InfoJobs



El elevado coste de la vivienda, la temporalidad o el subempleo son algunas de las variables que se entrelazan y dan forma a este fragmento de realidad. En esta misma línea, los datos de InfoJobs reflejan una significativa presencia del pluriempleo y de la pluriactividad en el mercado laboral, en gran medida, por cuestiones monetarias. Esta situación es especialmente recurrente entre los jóvenes de 25 a 34 años, donde son un 30 % los que tienen dos o más trabajos.

 Estado del mercado laboral en España

Clave 7

Las competencias serán la clave para identificar el talento

#EML25

54 %

De las **empresas** encuestadas por InfoJobs está preocupada por la escasez de talento cualificado

3,2 %

De los **candidatos/as activos en InfoJobs** incluyó alguna *soft skill*¹ en sus perfiles

Valoración InfoJobs



La evolución del mercado de trabajo, especialmente de la mano de la transformación digital, otorga cada vez mayor valor a las competencias y, en consecuencia, pone el foco en la brecha que existe en torno a ellas. Un concepto amplio en el que se incluyen las *soft skills*, como el trabajo en equipo, el pensamiento analítico o el liderazgo, y las *hard skills*, que agrupan desde las específicas de cada sector u ocupación hasta las competencias digitales avanzadas que tienen un carácter transversal, muchas de ellas vinculadas a la inteligencia artificial y a la nueva definición de los roles profesionales.



**Estado del
mercado laboral
en España**

Informe / InfoJobs / Esade

¹Para este análisis solamente se tuvo en cuenta la presencia en las ofertas de 11 habilidades destacadas por el World Economic Forum en Future of Jobs 2025: agilidad, aprendizaje, capacidad de influir, creatividad, curiosidad, flexibilidad, liderazgo, pensamiento analítico, proactividad, resiliencia y trabajo en equipo

Clave 8

La mejora de la productividad se erige como el gran desafío

#EML25

103 %

La evolución de la **productividad por hora trabajada** en España (base 2015) es inferior a la del conjunto de la Unión Europea (105,4 %)

40 %

De la **población ocupada** asegura que su empresa tiene un método para medir la **productividad**, 6 puntos porcentuales menos que en la anterior consulta

Valoración InfoJobs



La productividad ha sido uno de los grandes temas relacionados con el empleo en 2025 y lo seguirá siendo en los próximos meses. La competitividad en las empresas españolas pasa por aprovechar la transformación digital y todas las herramientas y tecnologías que ofrece para sacar más rendimiento al tiempo de trabajo. Un aspecto en el que España tiene margen de mejora con respecto a la media europea.



**Estado del
mercado laboral
en España**

Informe / InfoJobs / Esade

Clave 9

El complejo escenario del absentismo laboral

#EML25

44 %

De las **empresas** encuestadas por InfoJobs se muestra preocupada por las **ausencias al trabajo**

10 %

De las **ausencias** se deben a cuestiones de **salud mental**, según datos de InfoJobs. En ocho de cada diez casos, el origen de este problema es de carácter laboral

Valoración InfoJobs



El 49 % de los trabajadores/as ha faltado al trabajo, de manera justificada o injustificada en el último año. Los datos del INE reflejan que las horas mensuales no trabajadas han aumentado un 6,1 % respecto a antes de la pandemia. Son muchas y diversas las causas que están detrás del auge del absentismo laboral como, por ejemplo, el envejecimiento de la población ocupada, la precariedad laboral, la falta de desconexión o la ampliación de los permisos retribuidos, como el correspondiente al nacimiento y cuidado de los menores. En definitiva, se trata de un asunto que cada vez requiere más atención por su impacto en las empresas, ya sea por cuestiones organizativas, de costes o producción; y por su papel en las condiciones laborales y el bienestar de los trabajadores/as.



**Estado del
mercado laboral
en España**

Informe / InfoJobs / Esade

Clave 10

Los jóvenes enfrentan una carrera de obstáculos para su inserción laboral

#EML25

25 %

La **tasa de paro entre los menores de 25 años** en España es de las más altas de la Unión Europea

-41 %

Las **vacantes para IT que no requieren experiencia** sufren una fuerte caída, mientras que las enfocadas a perfiles sénior se mantienen o crecen

Valoración InfoJobs



La transformación digital y la introducción de la IA en las empresas trae consigo nuevas oportunidades, pero también riesgos. En los ámbitos más expuestos a esta tecnología, las vacantes para profesionales menos experimentados han sufrido un fuerte retroceso, mientras que las de los perfiles con más trayectoria no. Además, los jóvenes se encuentran con otras barreras como la adaptación de sus currículums a las necesidades del mercado o las condiciones laborales. Sin embargo, la diversidad generacional es necesaria y beneficiosa, puesto que aporta experiencias y conocimientos diferentes que fomentan el aprendizaje compartido y la competitividad.



**Estado del
mercado laboral
en España**

Consulta todos los datos en
www.mercado-laboral.infojobs.net

InfoJobs