

Reforma del control de la jornada: 1 de cada 4 trabajadores sigue sin registrar las horas reales

- *El 27% de los trabajadores declara discrepancias entre las horas trabajadas y las registradas, frente al 73% que indica que se ajusta a la realidad*
- *De ellos, el 67% atribuye la causa de estas diferencias a las limitaciones del sistema de registro*
- *Casi 1 de cada 3 (30%) trabajadores indica que todavía no existe un sistema de control de su jornada laboral, a pesar de ser una obligación*
- *También perciben que se reduce la medición de la productividad: un 60% declara que en su empresa no existe un método para controlarla*

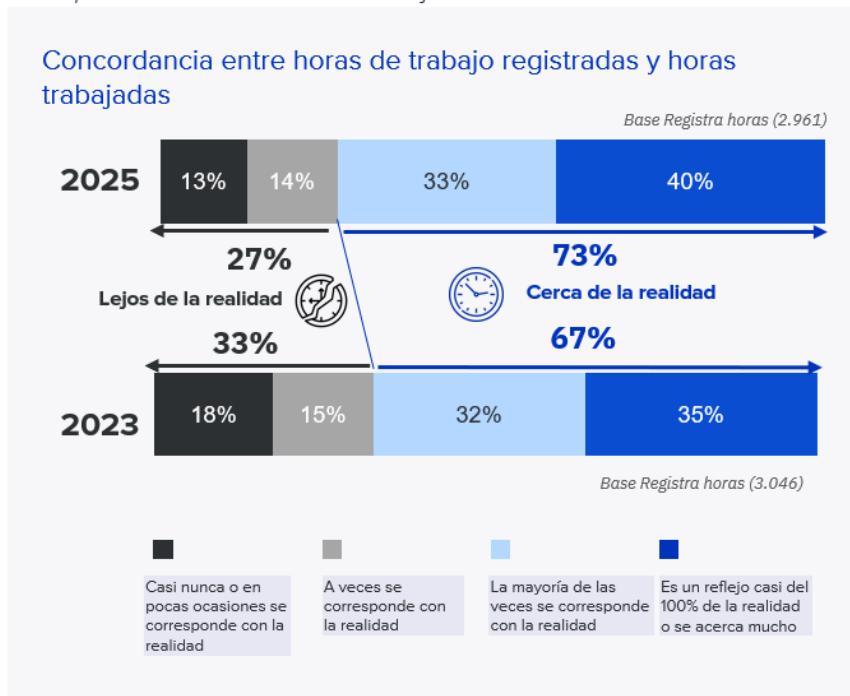
Madrid, 18 de diciembre de 2025. En un contexto de crecimiento económico la productividad vuelve a situarse en el centro del debate. Los últimos datos muestran que la eficiencia laboral continúa en niveles bajos y que, lejos de reforzarse, su medición pierde peso en las empresas. De acuerdo con los últimos datos del INE y de Eurostat, la productividad en España mantiene un modesto avance, pero a un ritmo más moderado que en la Unión Europea: en el tercer trimestre de 2025, la productividad por hora efectivamente trabajada creció un 0,3% interanual, frente al 0,9% en el conjunto de la UE.

Además, esto se suma al debate sobre la reducción de jornada laboral que, previsiblemente, volverá a poner sobre la mesa el Gobierno a partir del nuevo año. En la anterior propuesta descartada en el Congreso se incluía también la nueva normativa sobre el registro de jornada, texto que el Ministerio de Trabajo ha reformulado en un Real Decreto que pretende aprobar a principios de 2026. El borrador actual para reformar el sistema de registro horario pretende ser más preciso y vinculante, además de introducir la obligatoriedad de realizar los registros mediante herramientas digitales.

[InfoJobs](#), la plataforma de empleo líder en España, ha realizado un nuevo estudio sobre Productividad y horas trabajadas con el objetivo de conocer en profundidad cuál es la visión de la población ocupada. En este sentido, los resultados muestran que uno de cada cuatro trabajadores sigue afirmando que las horas declaradas no reflejan fielmente las trabajadas. Concretamente, un 27% cree que existen discrepancias y, de estos, la mayoría señala que trabaja más horas de las que registra. Por el contrario, el

73% de los encuestados declara ajustarse a la realidad, cifra que se sitúa 6 puntos porcentuales por encima de los datos recogidos en 2023, año de la anterior consulta de InfoJobs.

T4. Piensa en tu propia experiencia, ¿dirías que las horas de trabajo registradas o declaradas se corresponden con la realidad de las horas trabajadas?



Datos: **InfoJobs**

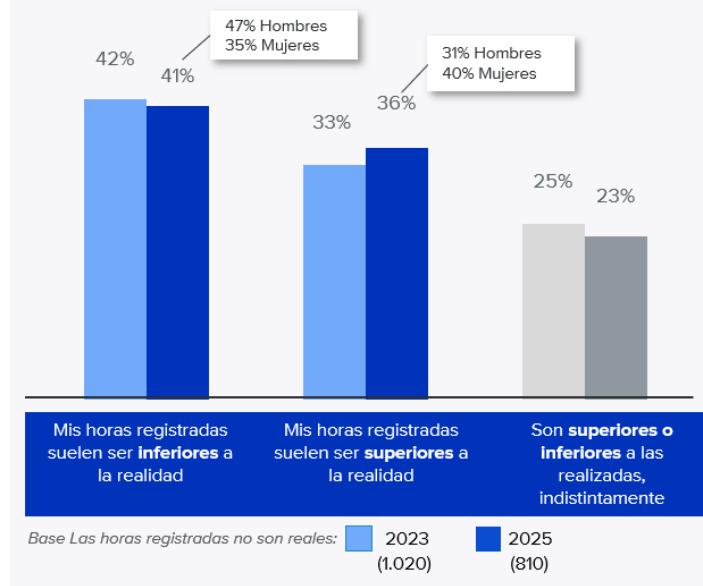
Las limitaciones de los sistemas de registro, principal causa de las discrepancias

Entre quienes aseguran que su registro horario no refleja la realidad, dos de cada tres trabajadores (el 67%) apuntan directamente a las limitaciones del sistema de registro como principal causa. Esta percepción se mantiene estable respecto a años anteriores y refuerza la necesidad de herramientas más precisas y adaptadas a la realidad del trabajo diario.

Esta situación conecta con el impulso normativo orientado a exigir sistemas de registro más fiables, accesibles y digitalizados, capaces de reflejar con mayor exactitud la jornada real de los trabajadores. Además, las diferencias de percepción por género introducen un matiz relevante: los hombres tienden a declarar que registran menos horas de las que trabajan, mientras que las mujeres señalan con mayor frecuencia que registran más horas de las que realmente realizan.

T5. Has mencionado que tus horas declaradas no se corresponden con la realidad. De forma general, ¿tus horas realizadas son superiores o inferiores a las declaradas?

**Comparación de horas trabajadas con las registradas:
Exceso o Deficiencia**

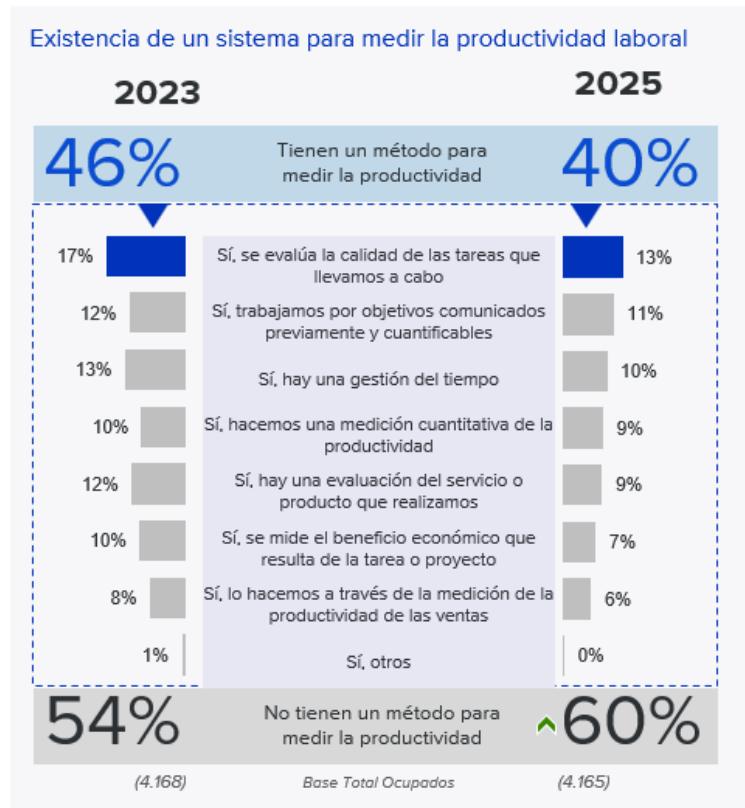


Datos: **InfoJobs**

Se reduce la medición de la productividad en las empresas

Precisamente, según los datos extraídos del informe, los trabajadores también perciben un descenso en el uso de sistemas de medición de la productividad laboral. Solo el 40% de los empleados asegura que en su empresa existe algún sistema para medir la productividad, 6 p.p. menos que en 2023. En paralelo, el 60% afirma no ser consciente de ningún método orientado a evaluar el rendimiento o los resultados del trabajo.

T1. ¿Tenéis en tu empresa implantado algún sistema para medir la productividad laboral?



Nota de interpretación El valor “Tiene un método para medir la productividad” no se corresponde con la suma de las opciones porque éstas no son exclusivas, es decir, un empleado/a puede señalar que en su empresa existen varios métodos para medir la productividad.*

Datos: **InfoJobs**

El descenso es transversal y afecta a todos los sistemas de medición. Esta tendencia refuerza la idea de que, a pesar del crecimiento de la actividad económica, la productividad no está siendo percibida como un eje estratégico dentro de las organizaciones.

1 de cada 3 trabajadores indica que no existe un sistema de control de su jornada laboral

En lo referente al control de la duración de la jornada laboral, todavía un 30% de los trabajadores declara que no existe un sistema de control horario en su puesto de trabajo. Esto representa casi un tercio de los encuestados en un contexto en el que, además, existe la obligatoriedad desde la implantación del Real Decreto-Ley 8/2019 que establecía el registro de jornada para todos los empleados.

En contraposición, el 70% de los empleados declara que su empresa cuenta con algún sistema de control horario, 3 p.p. menos que en la consulta anterior. Este ligero descenso puede venir dado por la reducción de métodos tradicionales, frente a la próxima aprobación de la obligatoriedad del registro digital, y también por la restricción de los métodos de control biométricos, limitados para garantizar el cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal (LOPD).

De estos, cabe destacar que el uso de herramientas digitales gana peso: el 58% de los trabajadores que registran su jornada lo hace mediante sistemas digitales, en un contexto marcado por la expectativa de la futura ley. Esto sitúa al 12% restante que indica que los registros se hacen de forma manual.

T2. ¿Tenéis en tu empresa implantado algún sistema para controlar la duración de la jornada laboral?



Nota de interpretación: El valor “Tiene un método para controlar la duración de la jornada laboral” no se corresponde con la suma de las opciones porque éstas no son exclusivas, es decir, un empleado/a puede señalar que en su empresa existen varios métodos para controlar la duración de la jornada.*

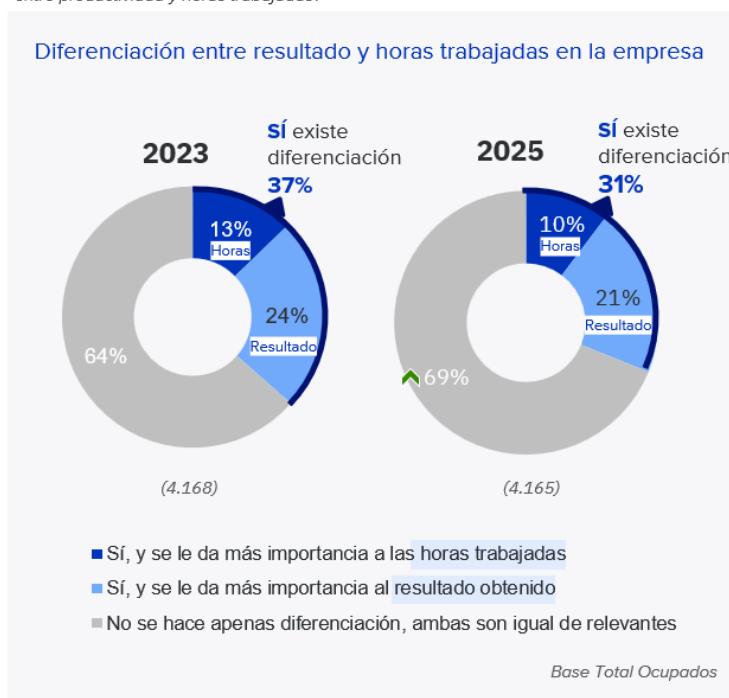
Datos: **InfoJobs**

En este sentido, hay que añadir que, entre los trabajadores que indican que no tienen método para controlar su jornada y los que no llevan un registro digital, hay un 42% de los mismos que no tienen un control accesible y digital de sus horas trabajadas, lo que sitúa a 2 de cada 5 trabajadores fuera de la citada regulación de obligatoriedad de registro digital.

Resultado vs. horas trabajadas: una frontera cada vez más difusa

La encuesta muestra que **solo el 31% de los trabajadores percibe que su empresa diferencia entre el resultado obtenido y las horas trabajadas**, una cifra que cae 6 p.p. respecto a 2023. Concretamente, el 21% asegura que se da más importancia al resultado y un 10% a las horas. Aun así, la mayoría de los empleados (69%) considera que ambas variables se valoran de forma conjunta, sin una distinción real entre tiempo y resultados, un dato superior al de la anterior consulta (64%), lo que muestra una visión más integrada de ambos factores.

T3. Pensando en tu experiencia, ¿crees que en tu empresa se hace una diferenciación entre productividad y horas trabajadas?



Datos: **InfoJobs**

Diferencias territoriales en el control horario y la medición de la productividad

El análisis territorial pone de manifiesto que la implantación de sistemas de control horario y de medición de la productividad presenta diferencias relevantes entre

comunidades autónomas. Regiones como Madrid, Cataluña o País Vasco muestran una mayor presencia de mecanismos de control de la duración de la jornada, con porcentajes del 76%, el 72% y el 69% —superiores también a la media nacional— y una percepción más ajustada entre horas trabajadas y horas declaradas, lo que apunta a un mayor grado de estructuración en la gestión del tiempo de trabajo. En estos territorios, excepto en País Vasco (38%), los trabajadores declaran en mayor medida que sus empresas cuentan con sistemas para medir la productividad (44% en Madrid y 43% en Cataluña, por encima de la media global). También destacan que el registro se aproxima a la realidad de su jornada.

Por el contrario, en comunidades como Andalucía y la Comunidad Valenciana se detecta una mayor proporción de trabajadores que afirma no disponer de sistemas de control horario (29% en ambos casos) o percibir discrepancias entre las horas trabajadas y las registradas. En Andalucía el porcentaje de quienes declaran no tener sistema de control de productividad alcanza el 59%. Estas diferencias reflejan que la implantación de herramientas digitales y de sistemas de medición de la productividad no es homogénea en todo el territorio, y que su adopción presenta distintos grados de madurez según la comunidad autónoma.

***Nota metodológica del informe:**

Los datos de población activa se han extraído con una encuesta online autoadministrada (CAWI) a través de un panel con un cuestionario estructurado de una duración aproximada de 15 minutos. La muestra ha sido de 4.656 panelistas que componen una distribución proporcional y representativa de la población activa nacional de 16 a 65 años y guiada por cuotas de sexo, edad y región y ocupación. El margen de error es de +/- 1,4 %.

Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado 2,5 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y 1,2 millones de usuarios únicos mensuales. Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 22 segundos.

Contacto

InfoJobs:
Mónica Pérez Callejo
prensa@infojobs.net:

Evercom:
Ariadna Daunis / Andrea Vallejo / Virginia Camino / Marc Vizcarro
infojobs@evercom.es
T. 93 415 37 05 - 676 86 98 56