

INVESTIGANDO PARA COMUNICAR

OLA 1
PROFUNDIZANDO EN EL MERCADO LABORAL

Noviembre 2025



Índice

1. Objetivos y metodología
2. Pluriempleo y pluriactividad
3. Salarios en B
4. Fuentes

01

Objetivos y metodología



¿Cómo hemos abordado el reto?

Para alcanzar el reto de investigación, se ha aplicado una metodología cuantitativa dirigida a población activa, lo que nos ha proporcionado los resultados óptimos ajustados a las necesidades de la investigación.

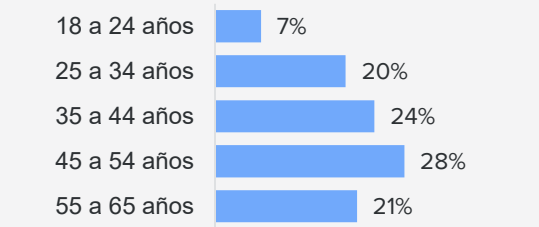
POBLACIÓN ACTIVA	UNIVERSO	Población activa, de 18 a 65 años en territorio nacional
	METODOLOGÍA	Encuesta online autoadministrada (CAWI) a través de panel, mediante un cuestionario estructurado de una duración aproximada de 15 minutos.
	MUESTRA	Población activa n=4.656 panelistas (N.C. 95% y un margen de error de +/- 1,4%)
	ÁMBITO	España
	CUOTAS	Distribución proporcional y representativa de la población nacional activa de 18 a 65 años y guiado por cuotas de sexo, edad, región y situación laboral
	CAMPO	El trabajo de campo se ha realizado entre el 19 de junio y el 1 de julio de 2025.



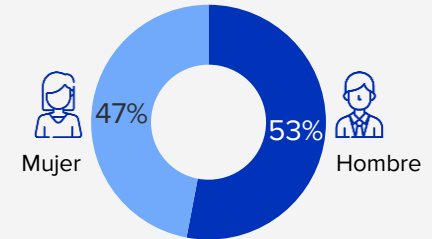
Perfil : Población Activa



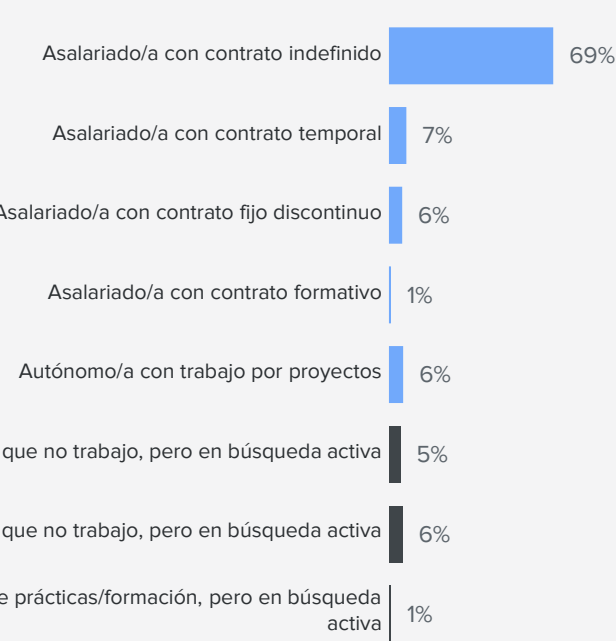
Edad



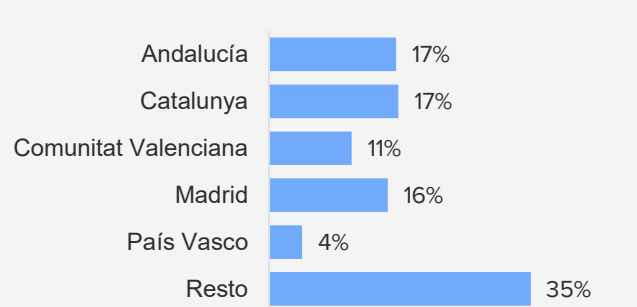
Género



Situación laboral



Zona (CCAA)



02 Pluriempleo y pluriactividad





Tener varias fuentes de ingresos es una opción presente para uno de cada diez españoles/as

El pluriempleo y la pluriactividad son fenómenos presentes en el mercado laboral español, **impulsados principalmente por la necesidad de complementar ingresos o aprovechar oportunidades económicas adicionales.**

El fenómeno presenta mayor incidencia entre trabajadores jóvenes, quienes han adoptado la diversificación laboral como parte de su trayectoria profesional.

Además, existe una marcada diferenciación por género en la pluriactividad, donde dos de cada tres son hombres.

Uno/a de cada diez empleados/as combina varios empleos a la vez

Con una distribución similar entre pluriempleo y pluriactividad, se observa un peso relevante de trabajadores/as que complementan sus ingresos o diversifican sus actividades laborales.

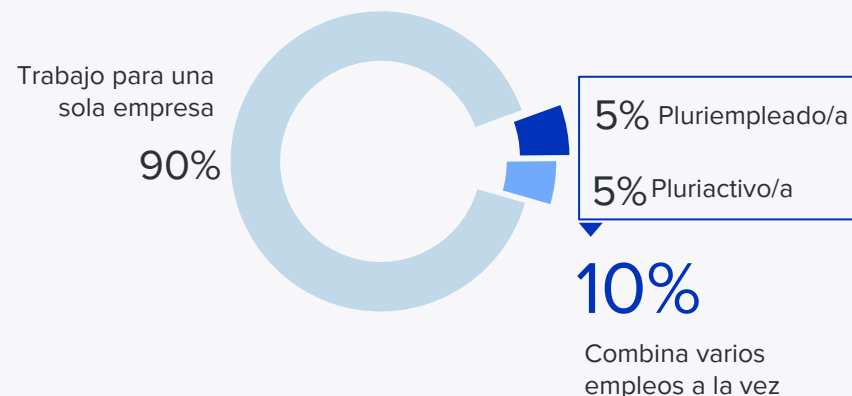
Régimen de la actividad profesional

Pluriempleo

Varios empleos como trabajador/a por cuenta ajena

Pluriactividad

Combinación de trabajo por cuenta ajena y cuenta propia



Población Ocupada (4.165)

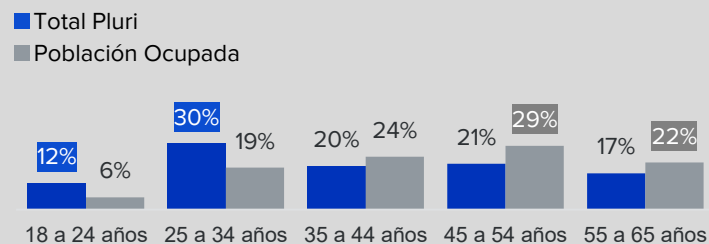
La juventud es un factor distintivo entre trabajadores “pluri”

Ambos regímenes que combinan empleo (pluriempleo o pluriactividad) son más frecuentes entre los más jóvenes, pero se detectan diferencias entre hombres y mujeres en cada una de las combinaciones.

Así la pluriactividad está mayoritariamente ejercida por hombres: **dos de cada tres pluriactivos lo son.**

Sociodemográficos de los trabajadores/as “pluri”

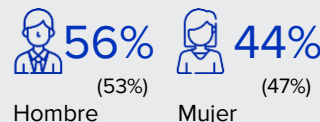
TOTAL PLURI (PLURIEMPLEO + PLURIATIVIDAD)



“Pluri”: Pluriactivo/a o Pluriempleado/a (414)

Pluriempleo

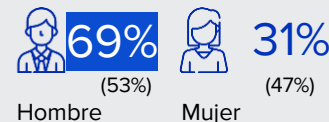
Varios empleos como trabajador/a por cuenta ajena



Pluriempleado/a (222)

Pluriactividad

Combinación de trabajo por cuenta ajena y cuenta propia



Pluriactivo/a (192)

Datos Total Población Ocupada (xx%)

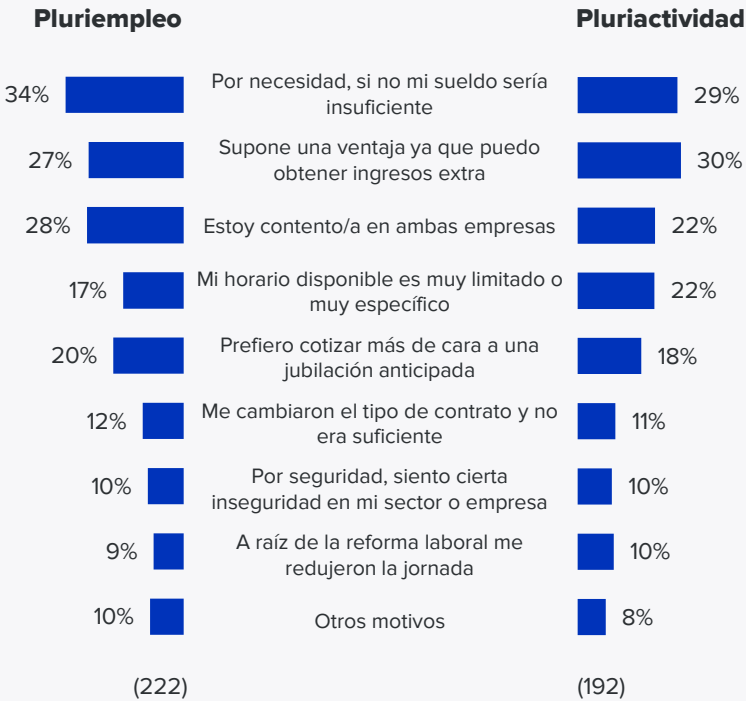
Población Ocupada (4.165)

La necesidad económica o la ventaja económica que se obtiene de este régimen es la motivación principal al pluriempleo o pluriactividad.

Las motivaciones que empujan a tener varios trabajos ya sean desde la pluriactividad o el pluriempleo, están muy alineadas.

La necesidad económica empuja a prácticamente uno de cada tres empleados “pluri”, seguido de la ventaja que esto supone, aunque este último recoge una perspectiva de ingresos extra.

Motivos de pluriempleo y pluriactividad profesional



03 Salarios en B



Las personas se muestran receptivos al cobro de salarios en B

La disposición a cobrar en B se mantiene en niveles significativos entre la población activa. Aunque se da una leve disminución en la aceptación de cobro parcial en B con respecto al periodo anterior, la aceptación a cobrar el total de los ingresos en negro se ha mantenido constante.

España es el tercer país europeo con más peso de economía sumergida, el 24% del PIB

Fuente: CEPREDE, [Informe CEPR](#)

Esta aceptación se concentra especialmente en ciertos perfiles:

Jóvenes menores de 25 años	48%	{	Sí	20%
			Sí, parcial	28%

Ingresos inferiores a 1.000€	38%	{	Sí	14%
			Sí, parcial	24%

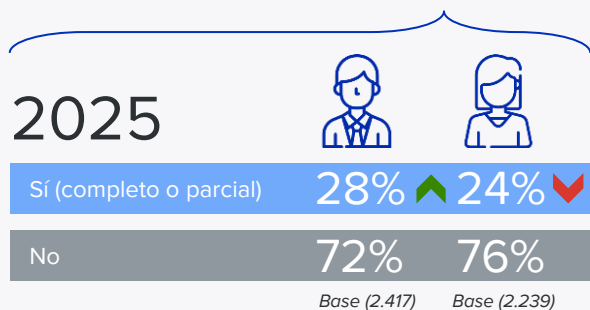
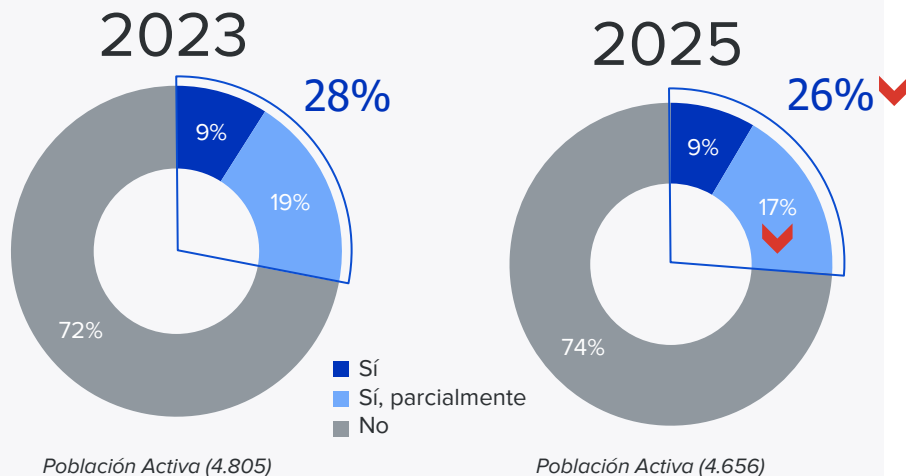
Uno/a de cada cuatro españoles/as aceptaría cobrar en B

Si bien se da una reducción con respecto al periodo anterior de la intencionalidad a nivel global (*Sí + Sí, parcialmente*), ésta proviene de la opción de aceptarlo parcialmente.

Es decir, que se mantiene constante la disposición a percibir en B la cantidad íntegra del sueldo.

Los hombres muestran mayor disposición de aceptación a cobrar en B.

Disposición a cobrar el sueldo en B



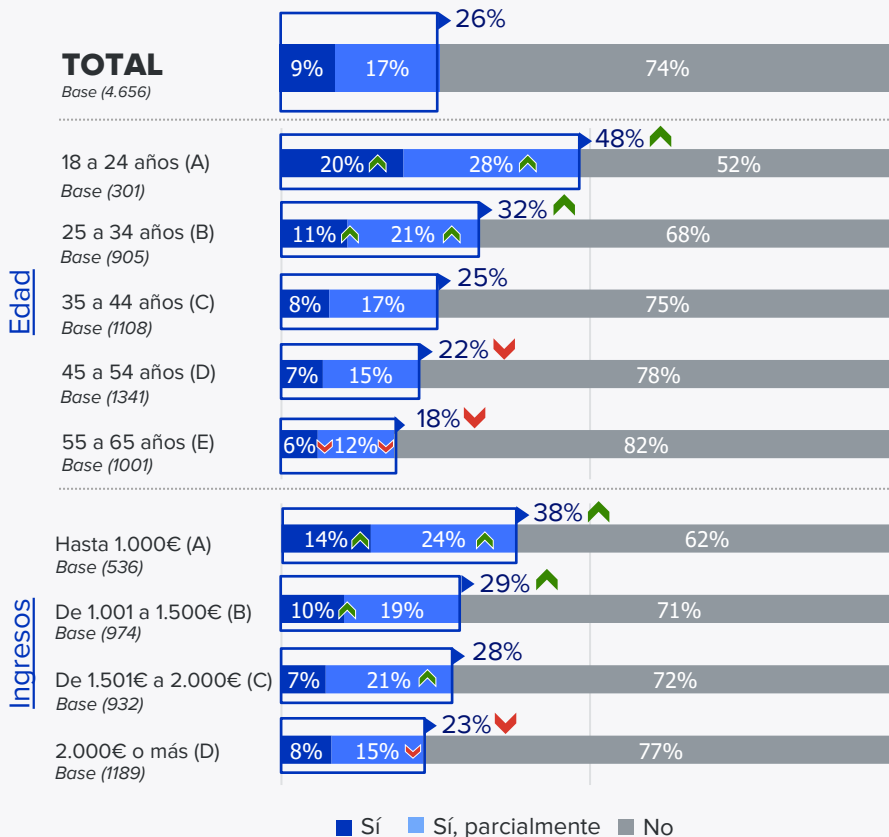
↑ ↓ Diferencia significativamente positivas y negativas vs. Periodo anterior (N.C. 95%)

Casi la mitad de los jóvenes aceptaría cobrar su sueldo en B

Junto con los más jóvenes, la disposición a cobrar el sueldo en negro es notablemente más relevante entre quienes tienen ingresos más bajos.

Según avanza progresivamente la edad y el nivel de ingresos mensuales, también lo hace el rechazo a cobrar en B, aunque esto no supone una aceptación residual, ya que en torno al 20% de ellos todavía muestra cierta disposición.

Disposición a cobrar el sueldo en B

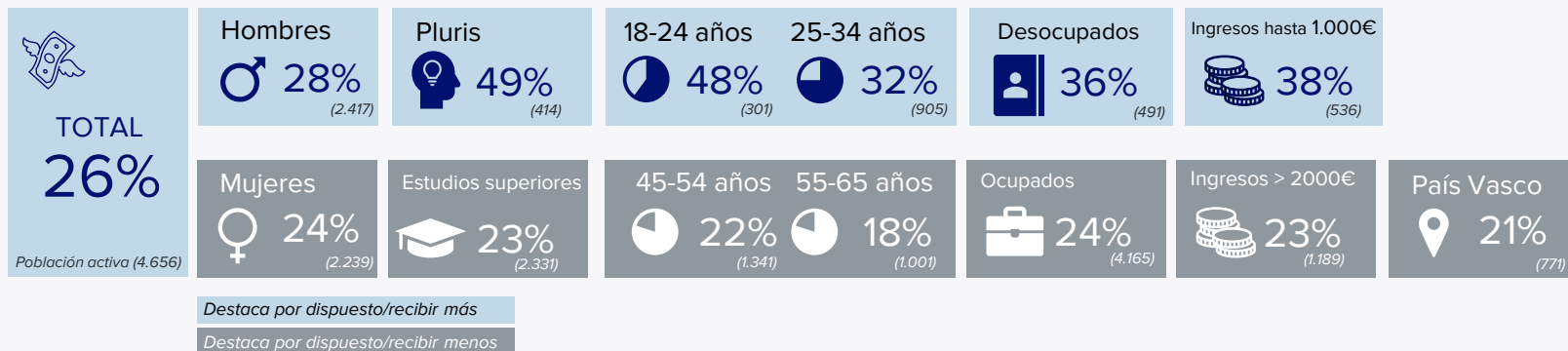


↑ ↓ Diferencia significativamente positivas y negativas vs. Periodo anterior (N.C. 95%)

Los más jóvenes y los “pluri” (pluriempleados y pluriactivos) registran casi el doble de disposición a percibir ingresos complementarios en B

Junto con los anteriores, los perfiles más dispuestos a recibir ingresos en B son los desocupados y quienes tienen ingresos más bajos, lo que apunta potencialmente a una situación de mayor precariedad.

Intención: Población activa más dispuesta a **recibir ingresos en B**





Los jóvenes de 18 a 24 años emergen como el segmento más activo en la economía en B

El 10% de la población activa declara en 2025 haber recibido ingresos en B, principalmente a través de horas extra, proyectos paralelos y parte del sueldo principal.

La Agencia Tributaria lleva a cabo un control de los flujos de dinero para penalizar los ingresos no declarados.

La multa que te puede poner Hacienda por no declarar el dinero que cobras en negro: hasta el 150% del IRPF

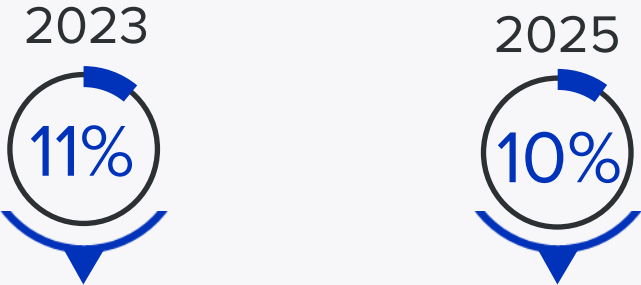
Fuente: 20minutos, [Artículo](#)

Tener varios empleos o actividades multiplica por tres la probabilidad de recibir ingresos en B: mientras el 10% de la población general ha cobrado en B, casi la mitad de los “pluris” (49%) está dispuesto a hacerlo y uno de cada tres (32%) declara que ya lo hace.

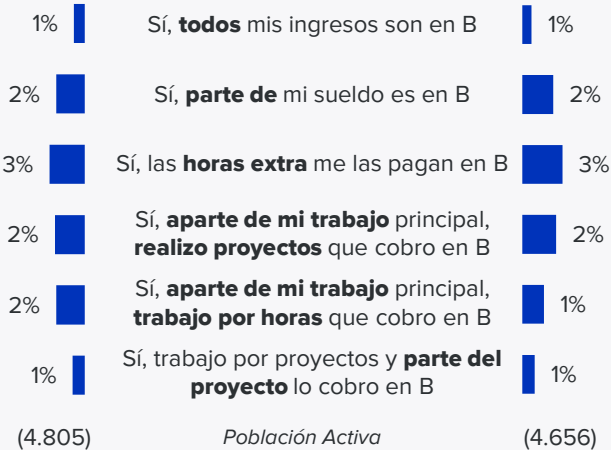
Uno de cada diez ha recibido ingresos en B en los últimos dos años

De quienes declaran en 2025 haber recibido ingresos en B, las horas extra son el concepto más común, seguido de trabajo paralelo por proyectos y parte del sueldo principal.

Ha recibido Ingresos en B (en los últimos 2 años)



Conceptos pagados en B



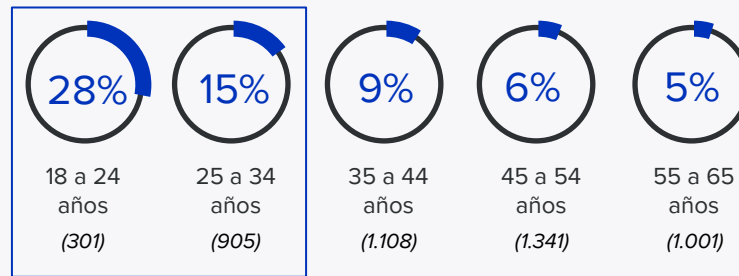
Los/as menores de 35 años son quienes más cobran en B

En el caso de los más jóvenes, el 5% declara cobrar todos sus ingresos en B y un 8% cobra las horas extra.

Si observamos el tramo de edad inmediatamente posterior, vemos que la situación es drásticamente inferior, con prácticamente nula existencia de la totalidad de ingresos cobrada en B.

Sin embargo, **las horas extra parece ser el concepto más reembolsado con dinero negro.**

Ha recibido Ingresos en B (en los últimos 2 años)



Principales conceptos*

8%	5%	Sí, las horas extra me las pagan en B
7%	4%	Sí, aparte de mi trabajo principal, realizo proyectos que cobro en B
5%	0%	Sí, todos mis ingresos son en B

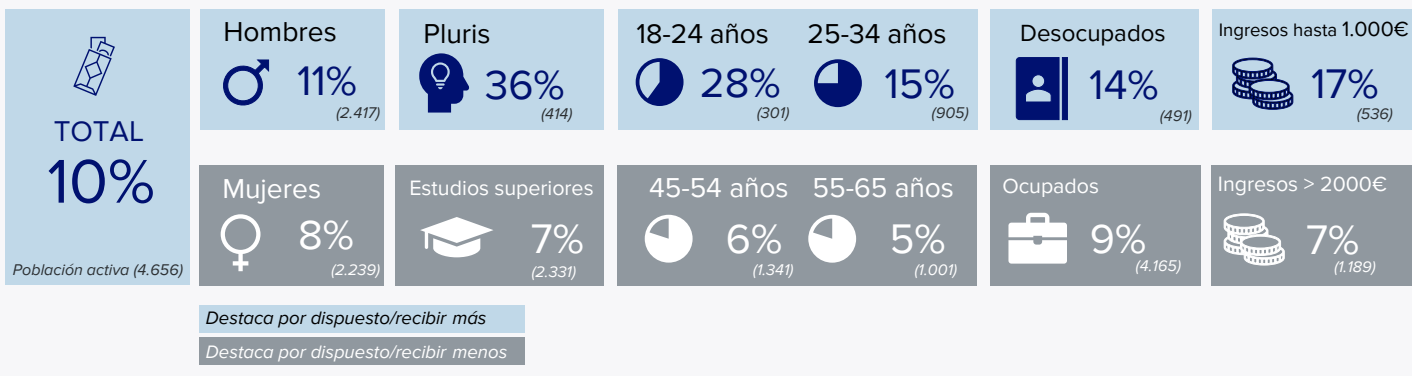
**Se muestran los principales conceptos de quienes más han recibido los ingresos en B.*

Población Activa (4.656)

En línea con la disposición a cobrar en B, observamos cómo casi el triple de los españoles/as más jóvenes y los “pluri” (pluriempleados y pluriactivos) ingresan en B

Así, la interpretación de la precariedad como dinamitador de los cobros en B se ve reforzada, destacando los desocupados y quienes cobran por debajo de 1.000€.

Ejecución: Población activa que más **recibe ingresos en B**



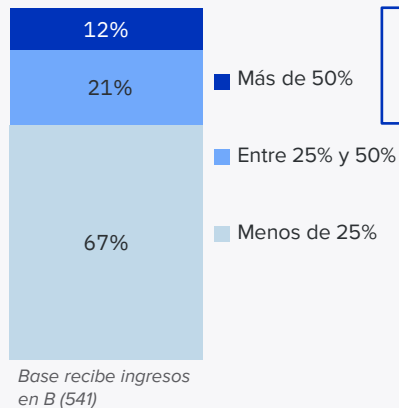
Uno de cada tres que ha recibido ingresos en B, lo ha hecho por más de un 25% de sus ingresos

Si bien la mayoría de los ingresos recibidos no alcanza el 25%, buena parte declara haber recibido una cantidad superior.

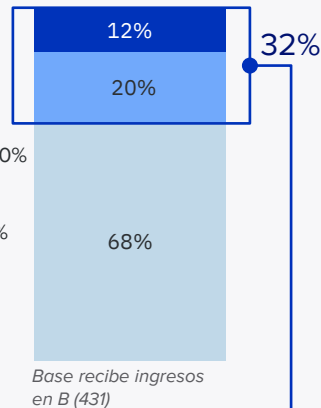
Uno de cada cuatro jóvenes recibe más del 50% de sus ingresos en B.

Porcentaje de ingresos que ha recibido en B

2023



2025



Destacados

27%

Tiene 18 a 24 años y recibe **más del 50%** en B (12% Total)

29%

Es pluriempleado/a y recibe **entre un 25% y 50%** en B (20% Total)

27%

Es pluriactivo/a y recibe **entre un 25% y 50%** en B (20% Total)

Fuentes



CEPREDE

Informe CEPR

20 minutos

Artículo sobre Multas de Hacienda

Muchas gracias

