

InfoJobs refuerza su compromiso con la IA transparente y responsable tras tres años de colaboración en el proyecto europeo FindHR

- *La iniciativa FindHR, en la que InfoJobs ha participado como industry partner, culmina aportando soluciones concretas, un ‘toolkit’ de buenas prácticas y métricas de equidad para orientar el diseño y auditoría de sistemas de IA en el reclutamiento*

Madrid, 30 de octubre de 2025. Tras tres años de trabajo colaborativo entre universidades, industria y organizaciones sociales, el proyecto de investigación europeo FindHR (*Fairness and Intersectional Non-Discrimination in Human Recommendation*) ha llegado a su fin. Coordinado por la Universitat Pompeu Fabra (UPF) y financiado por el programa *Horizon Europe*, ha tenido como objetivo promover un uso ético y transparente de la inteligencia artificial (IA) en procesos de recomendación y selección de personal y mitigar los riesgos de discriminación derivados del uso de IA. El cierre de la iniciativa se celebró este mes de octubre en Bruselas, en el marco del *EU AI Fairness Cluster*, donde se presentaron los principales resultados y aprendizajes fruto de las investigaciones y colaboraciones desarrolladas.

Entre los socios europeos participantes figura [InfoJobs](#), la plataforma líder de empleo en España, que ha actuado como *industry partner*, aportando su experiencia práctica en el ámbito del reclutamiento digital y su compromiso con la equidad y la igualdad de oportunidades en el empleo.

Aplicación práctica y aportaciones de InfoJobs al proyecto FindHR

Como socio del proyecto, InfoJobs ha trasladado la investigación al entorno real de las plataformas de empleo, liderando la implementación de dos módulos demostradores de la investigación del proyecto. El primer demostrador consiste en un panel de control que puede permitir a nivel interno la monitorización de métricas de diversidad, exposición y oportunidad demográfica en las listas y ordenaciones de candidatos/as inscritos en ofertas. El segundo se basa en aplicar métodos de intervención algorítmica sobre datos reales para simular el impacto que tendrían estos métodos en la equidad en los procesos de selección. Además, otra contribución al proyecto fue una campaña de recogida de currículums, que ha permitido a la UPF generar una base de datos de CV sintéticos para evaluar algoritmos de reclutamiento.

“FindHR nos ha permitido reforzar nuestro enfoque de IA responsable, anticipándonos a los retos regulatorios que marca el reglamento europeo y garantizando que nuestras soluciones tecnológicas estén alineadas con los valores de equidad y transparencia”, explica Anna Via, responsable de Inteligencia Artificial de la plataforma. “Desde InfoJobs hemos contribuido a tender puentes entre la investigación académica y la realidad de las plataformas de empleo, ayudando a convertir la teoría sobre IA ética en herramientas útiles para el mercado laboral”, ha añadido.

Se trata de un nuevo hito para la compañía en su objetivo de aportar valor a través de una innovación ética y sostenible y promover la mejora continua de la experiencia de sus usuarios. Actualmente, InfoJobs participa en el sandbox de IA promovido por el Gobierno de España —entorno de pruebas controlado—, una iniciativa pionera en la UE, y ha sido la primera entidad española en contar con su caso de uso publicado en el Catálogo de Herramientas y Métricas para la IA Confiable de la OCDE.

Resultados y aportaciones

El proyecto FindHR, en su globalidad, ha investigado los riesgos de discriminación asociados al uso de algoritmos en la toma de decisiones humanas —como la selección de personal o la recomendación de candidatos/as— y ha desarrollado un ‘toolkit’ con guías y buenas prácticas para desarrolladores de IA, reclutadores y responsables políticos.

Entre sus principales conclusiones se destaca la importancia de implementar mecanismos de auditoría y transparencia en los sistemas algorítmicos, garantizar una gobernanza de datos sólida, conforme al RGPD y a la futura AI Act, o el fomento y colaboración entre academia, sector público e industria para desarrollar una IA confiable, útil y ética.

FindHR, un proyecto para garantizar la equidad de la IA

FindHR es un proyecto europeo interdisciplinar que, bajo la coordinación de la UPF ha reunido a universidades, centros de investigación, empresas tecnológicas, sindicatos y organizaciones sociales de distintos países de la Unión Europea.

A lo largo de sus tres años de duración (2022–2025), FindHR ha trabajado para detectar y mitigar los riesgos de sesgo algorítmico en sistemas que procesan o recomiendan información sobre personas. En el contexto de la selección de personal, esto incluye herramientas de *matching*, motores de recomendación de candidatos y modelos de ranking utilizados por plataformas digitales o departamentos de recursos humanos.

Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado 2,5 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y 1,2 millones de usuarios únicos mensuales. Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 23 segundos.

Contacto

InfoJobs:
Mónica Pérez Callejo
prensa@infojobs.net:

Evercom:
Ariadna Daunis / Andrea Vallejo / Virginia Camino / Marc Vizcarro
infojobs@evercom.es
T. 93 415 37 05 - 676 86 98 56