

Informe perspectivas de contratación de las empresas

Mejora la previsión de contratación de las empresas: 2 de cada 5 la incrementará en 2025

- *El 41% señala que aumentará la contratación en los próximos 6 meses, mientras que un 44% lo hará en un año*
- *El 53% de las compañías, la mayoría, declara que mantendrá los niveles de contratación en los próximos 6 meses*
- *2 de cada 5 compañías incrementará la contratación en más de un 25% en dos años*
- *La valoración de la situación del empleo a nivel nacional mejora: el 17% de las compañías declara que mejorarán las expectativas de empleo en los próximos 6 meses frente al 13% de 2024*

Madrid, 18 de febrero de 2025. La economía española ha logrado en 2024 mantener e incluso mejorar sus tasas de crecimiento. De acuerdo con los datos adelantados de la Contabilidad Nacional Trimestral del Instituto Nacional de Estadística (INE), el PIB ha cerrado con un porcentaje del 3,2%, superando así el 2,7% de 2023. Como señalan organismos como el Banco de España o la Cámara de Comercio, el aumento del consumo, el impulso del turismo, la reducción de los tipos de interés y la moderación de la inflación son algunos de los factores que han ayudado a ese crecimiento. Un comportamiento favorable que podría continuar en meses venideros, como afirma la Cámara de España, que prevé un incremento del PIB superior al 3% en 2025 y del 1,5% a nivel de empleo. Aun así, la misma entidad, en su Estudio sobre Clima Empresarial en España, destaca que la situación geopolítica y la inflación siguen generando preocupación, y que las empresas creen que el incremento de los costes laborales o la escasez de mano de obra serán algunos de los aspectos que más incidirán en su actividad.

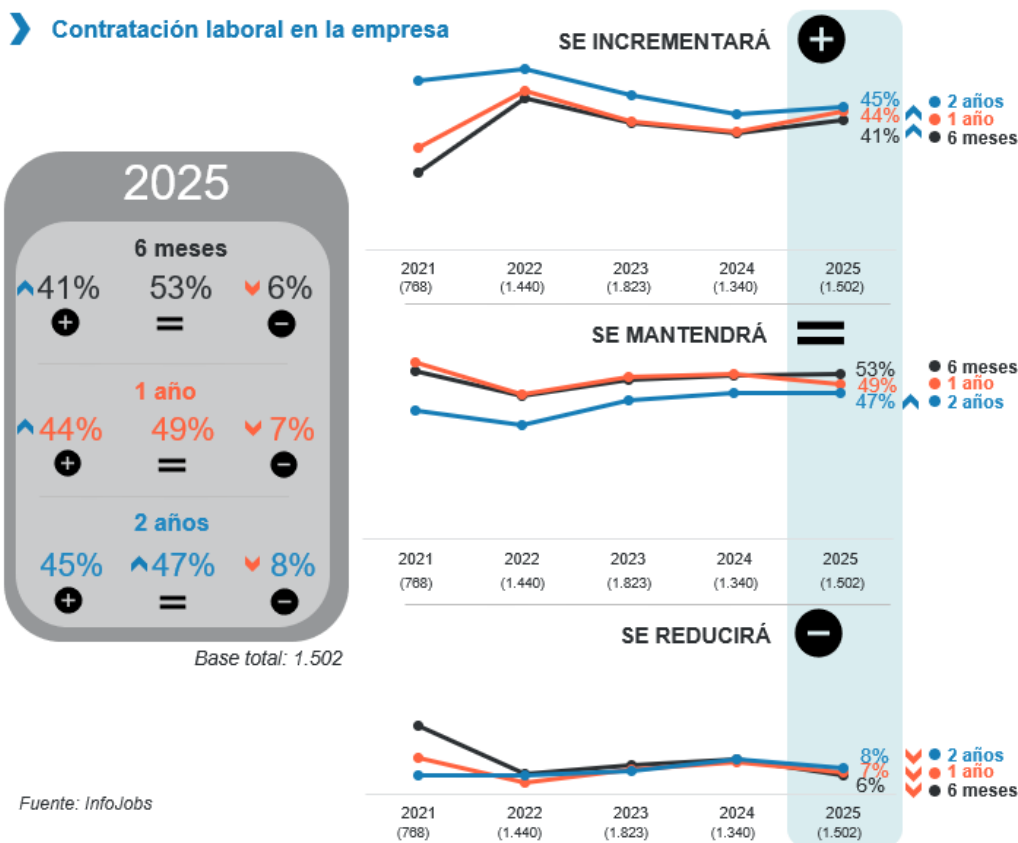
En cuanto al mercado laboral, ha vuelto a marcar máximos en 2024. El año se cerró con 21.337.962 personas trabajando, según los datos de afiliación de la Seguridad Social. Esta cifra supone un incremento de 501.952 trabajadores/as más (+2,4%) en

comparación con los que había al acabar 2023. En lo que respecta al paro, 2024 ha terminado con 2.595.500 personas desempleadas, de acuerdo con la EPA del cuarto trimestre (-265.300, un 9,3% menos que hace un año).

Dada esta situación, no resultan extraños los datos brindados por [InfoJobs](#), la plataforma de empleo líder en España, en su última consulta sobre perspectivas de contratación de las empresas, que refleja, en general, un ambiente de positividad respecto a las previsiones de contratación. Concretamente, el 41% señala que la incrementará en seis meses, y un 44% afirma que lo hará en el plazo de un año, lo que representa que, aproximadamente, **2 de cada 5 empresas creen que mejorará la contratación a corto y medio plazo**. Sin embargo, la opción mayoritaria sigue siendo la de mantener el nivel actual, especialmente a 6 meses vista, ya que el 53% de las compañías declara que mantendrá los niveles de contratación en ese periodo. No obstante, el porcentaje de las que prevén un incremento de la contratación se sitúa a poca distancia de quienes prevén mantenerla.

Si comparamos los resultados con la anterior consulta, en 2024 eran un 52% las compañías que preveían mantener los niveles de contratación en los próximos 6 meses, mientras que el 37% declaraba que aumentarían en ese plazo y también en un año. Este porcentaje reflejaba una ligera caída respecto a 2023 y 2022, en línea con la tendencia de desaceleración que se observaba en el mercado laboral, y las circunstancias derivadas de la incertidumbre en el contexto geopolítico y económico.

G3. ¿Cuál es tu previsión respecto a la contratación laboral en tu empresa en los próximos (6 meses, 1 año, 2 años)? Se incrementará, se mantendrá o se reducirá.



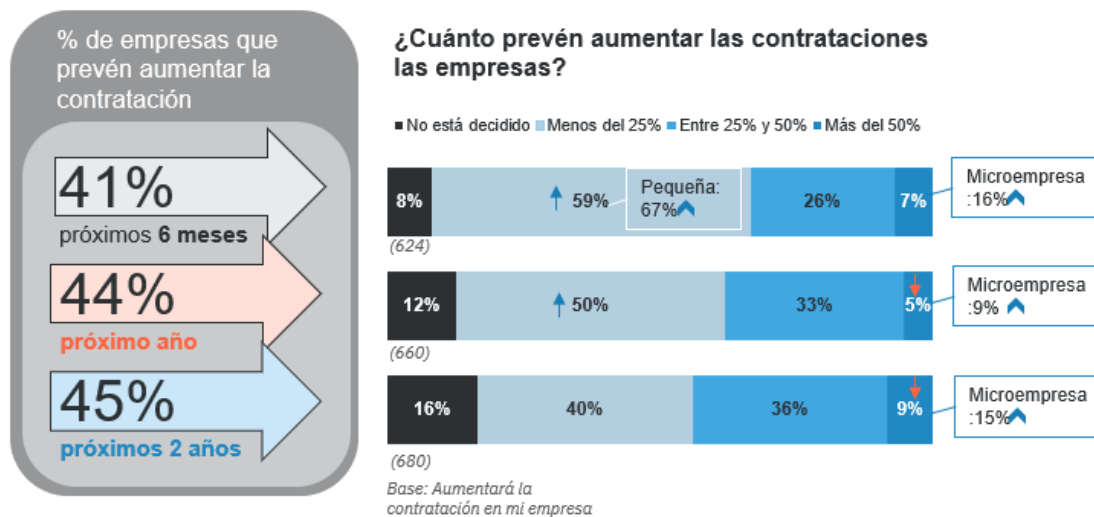
2 de cada 5 compañías incrementará la contratación en más de un 25% en dos años

En este sentido, al ser preguntadas específicamente por el incremento de la contratación laboral, las empresas valoran un mayor crecimiento a largo plazo que a futuro próximo. De esta manera, un 33% de las que prevén un aumento en la contratación en los próximos 6 meses lo hará en más del 25%; mientras que, en 2 años, un 45% lo tiene previsto. O lo que es lo mismo, más de 2 de cada 5 empresas.

En contraposición, a corto plazo, destaca la contratación a un volumen menor: un 59% de las empresas comenta que lo realizará en menos del 25%, frente al largo plazo, cuando lo avala un 40%.

G4. ¿En qué medida crees que aumentará la contratación laboral en tu empresa en los próximos (6 meses, 1 año, 2 años)?

► Aumento de la contratación laboral en la empresa



Fuente: InfoJobs

La valoración del empleo a nivel nacional por parte de las empresas mejora

Por otra parte, la valoración de la situación del empleo a nivel nacional mejora: el 17% de las compañías declara que mejorarán las expectativas de empleo en los próximos 6 meses (vs. el 13% de 2024). Sin embargo, los porcentajes de empresas que consideran que se mantendrá y que empeorarán continúan siendo altos, con el 61% y el 22%, respectivamente (vs. 56% y el 36% del año pasado).

A medio plazo, aunque predomina la estabilidad (47%), hay una mayor tendencia a los extremos (el 30% asegura que empeorará y el 23% que mejorará). Bien es cierto que en comparación con otros periodos hay un leve aumento hacia el optimismo. En lo que respecta al largo plazo (2 años), hay un mayor número de empresas que prevé un empeoramiento (36%), frente a la proporción de quienes anticipan una estabilidad (34%) o una mejora (30%), aunque con cifras bastante similares.

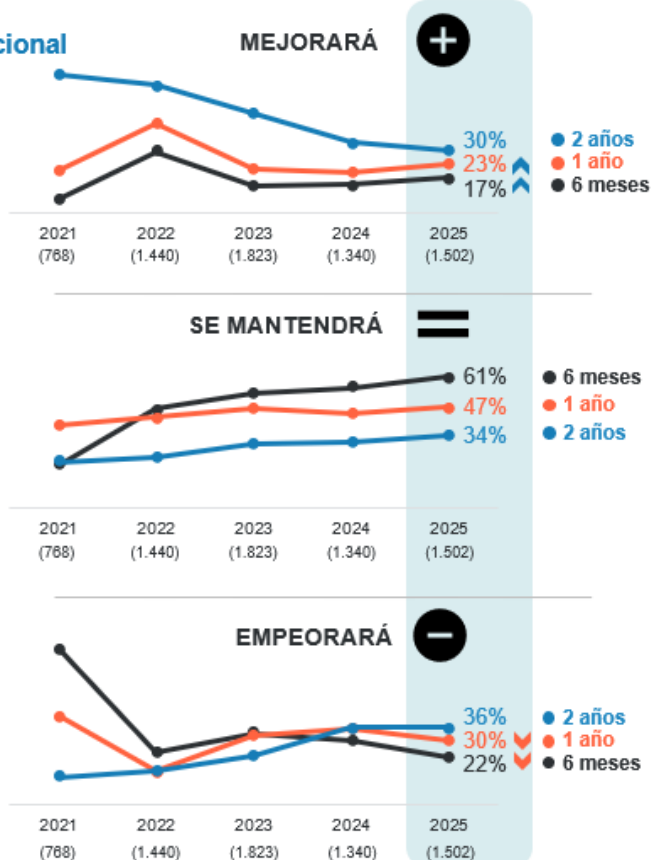
G2. ¿Crees que la situación del empleo a nivel nacional va a mejorar en los próximos (6 meses, 1 año, 2 años)?

➤ Situación de empleo a nivel nacional



Base total: 1.502

Fuente: InfoJobs



Si se tiene en cuenta el tamaño de la compañía, se observan diferencias significativas principalmente entre las micros y las medianas empresas. Las primeras muestran mayor pesimismo, independientemente del horizonte temporal, y prevén en mayor medida un empeoramiento de la situación del empleo a nivel nacional. Por su lado, las empresas medianas, con una perspectiva menos pesimista, especialmente a corto plazo, prevén una mejora en la situación del empleo.

Nota metodológica del informe:

Los datos de empresa se han extraído con una encuesta online administrada (CAWI) a través de un panel con un cuestionario estructurado de una duración aproximada de 15 minutos. La muestra ha sido a 1.502 responsables de Recursos Humanos o decisores de la contratación. El margen de error es de +/-2,5%.

Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado 2,5 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y 1,2 millones de usuarios únicos mensuales. Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 23 segundos.

InfoJobs pertenece a Adevinta, un grupo de empresas líder en marketplaces digitales y una de las principales empresas del sector tecnológico del país, con más de 18 millones de usuarios únicos al mes en sus plataformas de los sectores inmobiliario (Fotocasa y habitacía), empleo (InfoJobs), movilidad (coches.net y motos.net) y compraventa de artículos de segunda mano (Milanuncios).

Los negocios de Adevinta han evolucionado del papel al online a lo largo de más de 40 años de trayectoria en España, convirtiéndose en referentes de Internet. Con sede en Barcelona, la compañía cuenta con una plantilla de más de 1.000 personas comprometidas con fomentar un cambio positivo en el mundo a través de tecnología innovadora, otorgando una nueva oportunidad a quienes la están buscando y dando a las cosas una segunda vida.

Adevinta tiene presencia mundial en 10 países. El conjunto de sus plataformas locales recibe un promedio de 2.500 millones de visitas cada mes. Más información en [adevinta.es](https://www.adevinta.es)

Contacto

InfoJobs:
Mónica Pérez Callejo
prensa@infojobs.net

Evercom:
Andrea Vallejo / Ana Eguren / Marc Vizcarro
infojobs@evercom.es
T. 93 415 37 05 - 676 86 98 56