

# ***InfoJobs***

Indicadores enero 2025

InfoJobs: *el pulso del  
mercado laboral*

## Contenido

<b>Contexto</b>	<b>3</b>
Situación del empleo en España	3
Contratos en el mercado laboral español	5
<b>Oferta</b>	<b>7</b>
Puestos de trabajo ofertados	7
Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría	9
Ranking de los puestos normalizados ofertados	10
Los puestos más demandados en comercial y ventas	12
Tipo de contrato	13
Comercial y ventas	14
Tipo de jornada	16
Comercial y ventas	17
Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas	18
Comercial y ventas	19
<b>Demanda</b>	<b>21</b>
Candidatos inscritos en ofertas de trabajo	21
Inscripciones en ofertas de trabajo	22
Distribución de los candidatos por categoría	22
Distribución de los candidatos por comunidades autónomas	24
<b>Competencia</b>	<b>26</b>
Inscritos por vacante	26
Distribución de las inscripciones por categoría	26
Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas	29

## Contexto

### Situación del empleo en España

- *La tasa de paro desciende al 10,6% el cuarto trimestre de 2024, la cifra más baja desde el segundo trimestre de 2008 (10,4%).*
- *La cifra de personas ocupadas alcanza un nuevo hito histórico.*
- *Se registraron 1.176.108 contratos iniciales en enero, un 2,4% más que el mes anterior.*
- *La contratación interanual asciende un 3%. Este crecimiento prosigue la tendencia alcista retomada el mes pasado.*

El cuarto trimestre de 2024 observa un total de 2.595.500 personas en situación de desempleo, lo que representa 158.600 personas menos respecto al trimestre anterior<sup>1</sup>.

La tasa de actividad desciende hasta el 58,5%, con una variación de medio punto respecto al trimestre anterior (59%). Así, en relación con el tercer trimestre de 2024 aumenta el número de personas inactivas en España, pasando de 17.052.400 a 17.356.700, 304.300 personas más. Las personas activas descienden hasta las 24.453.300, 123.800 personas menos; no obstante, superando claramente la cifra del cuarto trimestre de 2023 (202.800 personas más) y suponiendo la segunda cifra más alta de la serie histórica.

Por lo que respecta a la ocupación, el número de ocupados, 21.857.900 personas, reduce el ritmo de crecimiento respecto al trimestre anterior (0,2 versus 0,6%); por lo demás, la cifra vuelve a suponer la más alta de la serie histórica.

De tal manera, la tasa de desempleo desciende al 10,6%, seis décimas menos que el trimestre anterior (11,2%); esta tasa es la más baja desde el segundo trimestre de

---

<sup>1</sup> Fuente: Los resultados comentados en este apartado proceden de la Encuesta de Población Activa (4o trimestre de 2024), disponibles en [www.ine.es](http://www.ine.es).

Estos nuevos datos y todos los de la serie hasta el primer trimestre de 2021 se han visto afectados por un cambio en la base poblacional tomada como referencia. A partir de la actualización del primer trimestre de 2024 toman como referencia la base poblacional de 2021 (no la de 2011 como hasta ahora). Por lo tanto, se dan pequeñas discrepancias en los datos de trimestres previos si se compara este informe con anteriores.

2008 (10,4%). En este último trimestre, ciertamente ha habido un descenso en los activos, como suele ocurrir en el último trimestre del año (el descenso suele concentrarse en las franjas más jóvenes), no obstante, el descenso en los desocupados ha sido muy superior (-0,5% versus -5,8%).

Por sexo, los hombres registran mayores cifras de ocupación, con 11.706.600 hombres ocupados, que las mujeres, con 10.151.200 mujeres ocupadas. En el caso de los hombres, en este trimestre la cifra prácticamente se mantiene respecto al trimestre anterior; en el caso de las mujeres se vuelve a batir el máximo histórico, aumentando muy levemente el ritmo de crecimiento (0,4% versus 0,2 del trimestre anterior). Según la edad, las tres categorías de mayor edad representan la mitad de las personas ocupadas, siendo los grupos con más personas ocupadas el de 55 años y más (4.645.800 personas), el de 45 a 49 años (3.318.800 personas), y el de 50 a 54 años (3.094.200 personas). Los grupos de 16 a 19 y de 20 a 24 años son los grupos con menos personas ocupadas (1.310.000 en total); y en este trimestre además caen sensiblemente en su ocupación (-23,2 y -4,9%, respectivamente), no obstante, mejorando con claridad las cifras del cuarto trimestre de 2023 (ascensos del 16,6 y el 7,5%). Los mayores crecimientos intertrimestrales se producen en el grupo de 30 a 34 años y en los dos grupos de mayor edad (ascensos entre el 1,5 y el 2,3%). Según el sector económico, el sector servicios supone el 76,5% de la ocupación (16.721.500 personas), seguido de la industria (2.919.600 personas), la construcción (1.479.800 personas) y la agricultura (736.900 personas). Este trimestre se producen ascensos leves en todos los sectores, inferiores a los de trimestres anteriores (en todo caso, por debajo del 0,5%).

Con relación al desempleo, se ha producido un descenso importante del número de personas desempleadas. Según el sexo, el cuarto trimestre de 2024 contabiliza 70.700 hombres desempleados menos (-5,4%) y 87.900 mujeres desempleadas menos (-6,1%) que el trimestre anterior. La tasa de desempleo masculina baja del 10%, situándose en el 9,5% (medio punto menos que el trimestre anterior), y la femenina desciende al 11,8% (siete décimas menos que el trimestre pasado). En el caso de la tasa femenina, supone la tasa más baja desde el cuarto trimestre de 2007 y la décima tasa más baja de la serie histórica. Según la edad, respecto al trimestre anterior, el desempleo disminuye en todos los grupos de edad. Desciende notablemente en los dos grupos más jóvenes, en buena medida relacionado con la bajada de la actividad (en el de 16 a 19 años 32.700 personas menos, -22%, un porcentaje levemente por debajo al descenso de activos, -22,7%, por lo que la tasa de paro ha ascendido; en el de 20 a 24 años 56.300 personas menos, -15,1%, en este caso un porcentaje

claramente superior al descenso de activos, -7,3%), así como también de manera destacada en el de 25 a 54 años, manteniendo el ritmo de descenso del trimestre anterior (-3,5%, con 59.300 personas menos). Respecto al sector económico, este trimestre disminuye el número de desempleados en todos los sectores sin excepción.

Por comunidades autónomas, el número de desempleados ha disminuido en la mayoría de éstas. Sobre todo, destacan los descensos de Cataluña (44.600 personas desempleadas menos, -11,9%) y Madrid (36.700 personas desempleadas menos, -10%). En términos relativos, también destacan Navarra (-14%, 3.700 personas desempleadas menos) y La Rioja (-13,9%, 2.300 personas desempleadas menos). En sentido contrario, destacan los ascensos de Baleares (9.800 personas más, 22,6%) y Murcia (también 9.800 personas más, 10,5%). En general, las tasas de desempleo menores se encuentran en la mitad norte de la península (11% o inferior).

El número de desempleados que perdieron su empleo hace más de un año desciende por cuarto trimestre consecutivo (-3%, -1,7, -3,9 y este trimestre -1,8%) y se queda por debajo del millón de personas por segundo trimestre seguido (977.200 personas).

## Contratos en el mercado laboral español

Durante el pasado mes de enero se han registrado 1.176.108 contratos iniciales en España<sup>2</sup>. Según modalidades contractuales, los contratos indefinidos iniciales (40%) y los contratos eventuales por circunstancias de la producción (43%) representan el 83% de los contratos iniciales efectuados.

Esta cifra de contratos iniciales representa un aumento del 2,4% respecto al mes anterior, 28.042 contratos más. Este mes las categorías contractuales principales presentan un comportamiento dispar. Mientras los contratos indefinidos iniciales ascienden un 16,9% respecto al mes anterior (68.034 contratos más), por su parte, los contratos eventuales por circunstancias de la producción descienden un 11,1% (63.105 contratos menos). También cabe destacar este mes el ascenso de los contratos de sustitución (29.111 contratos más, aumento del 28,1%). De tal manera, a inicio de año, como suele ser habitual, gana representación la contratación indefinida, en este caso en un contexto expansivo de contratación.

En relación con el mismo mes del año anterior, se prosigue con la tendencia positiva retomada en diciembre. En enero de 2025 se firmaron 33.870 contratos iniciales más

---

<sup>2</sup> Los contratos iniciales comprenden todos los contratos temporales e indefinidos excluyendo los llamados contratos convertidos a indefinidos, es decir, aquellos que pasaron de otra modalidad a indefinido.

que en enero de 2024; ascenso interanual del 3%. Este ascenso interanual contrasta con el descenso interanual registrado el mismo mes del año pasado (-0,8%).

Por tipos de contrato generales, observamos un ascenso interanual de los contratos indefinidos iniciales por debajo del conjunto de contratos (1,5% frente al ascenso del 3% general). Por su parte, los contratos temporales ascienden en términos interanuales por encima de la media del conjunto de contratos (3,9% versus el 3% general). Este mes prosigue con la tendencia iniciada en septiembre de 2023 a partir de la cual generalmente los contratos indefinidos iniciales pierden peso interanualmente en relación con los contratos temporales en la estadística de contratación.

# Oferta

## Puestos de trabajo ofertados

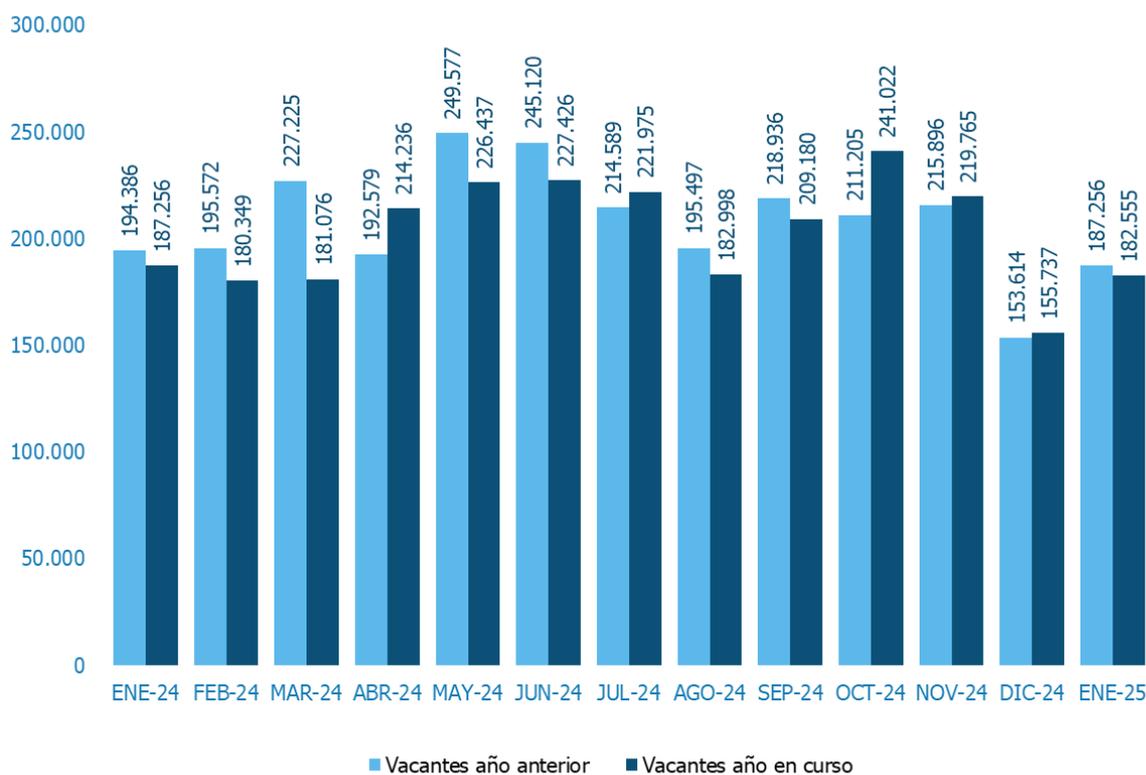
- *En enero crece notablemente el número de puestos ofertados a través de InfoJobs, como suele ser habitual a inicio de año.*
- *La variación interanual arranca con cifras levemente negativas (-2,5%), no obstante, inferiores a las de enero del año anterior (-3,7%).*

Durante el mes de enero se ofertaron 182.555 puestos de trabajo en InfoJobs, lo que representó un ascenso del 17,2% de los puestos ofertados respecto al mes anterior (26.818 vacantes más). Como suele ser habitual en el primer mes del año, la oferta ha crecido de manera notable (ascensos superiores al 10% en los últimos años).

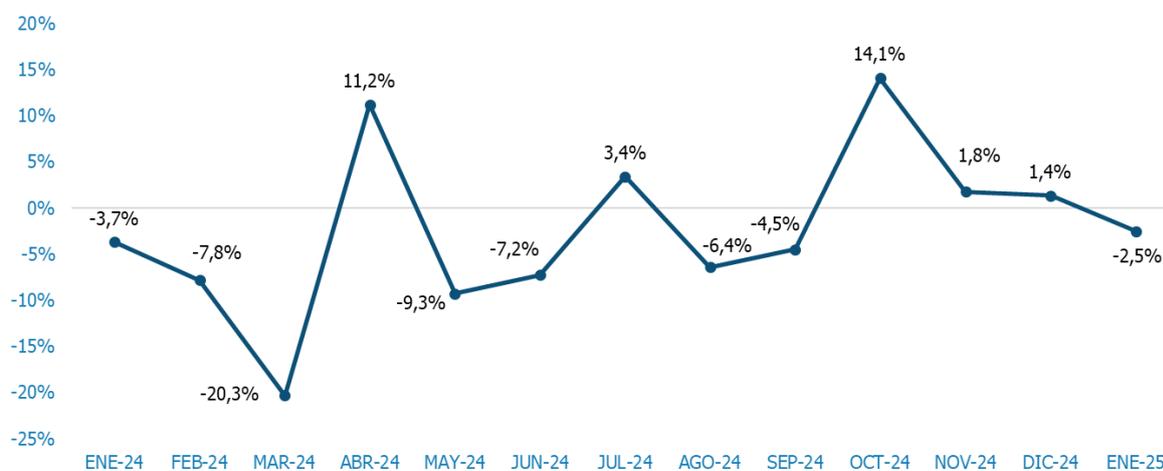
En comparación con enero de 2024, se registra una variación interanual negativa del 2,5%, con 4.701 puestos ofertados menos. Este descenso interanual resulta inferior al de enero del año anterior (-3,7%) y al acumulado en el conjunto de 2024 (-2,7%).

Este mes el comportamiento mensual de las vacantes publicadas en InfoJobs parece ir acompasado, a grandes trazos, con el comportamiento de la estadística oficial de contratación; es decir, crecimiento intermensual sensible. En términos interanuales, se observa, paralelamente, una atenuación del ritmo de caída en los registros que, no obstante, en el caso de la oferta publicada, no ha alcanzado la igualdad o incluso mejora interanual que sí se observa ya en la estadística oficial de contratación.

## Evolución mensual del número de puestos de trabajo ofertados en comparación con el año anterior



## Variación respecto al año anterior en las vacantes mensuales (%)



## Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría

- *Las categorías comercial y ventas; profesiones, artes y oficios; compras, logística y almacén; atención al cliente; y turismo y restauración representan más de la mitad de las ofertas de empleo.*
- *En un contexto de notable ascenso de la oferta, destacan los ascensos de comercial y ventas y profesiones, artes y oficios.*
- *En términos interanuales, destacan los descensos de atención al cliente e informática y telecomunicaciones.*

Comercial y ventas, con el 18,1% del total, profesiones, artes y oficios, con el 11,2% y compras, logística y almacén, con el 9,9%, son las categorías que más vacantes canalizan a través de InfoJobs este mes. Le siguen atención al cliente, con el 8,7% y turismo y restauración, con el 7,7% del total. Estas primeras cinco categorías, de un total de 21, aglutinan el 55,5% de las ofertas. Las categorías con menos puestos de trabajo ofertados son Administración pública, diseño y artes gráficas, y sector farmacéutico, con el 0,4% del total o inferior cada una (menos de 750 vacantes).

Respecto a diciembre, en un contexto de notable ascenso de la oferta, aumentan las vacantes en casi todas las categorías. Así, destacan los ascensos de comercial y ventas (8.417 vacantes más, 34,3%), profesiones, artes y oficios (3.849 vacantes más, 23,1%) e ingenierías y técnicas (2.105 vacantes más, 36,6%). También destacan en términos relativos legal (multiplicando por dos la ofertas, 897 vacantes más), finanzas y banca (60,1%, 648 vacantes más) o sector farmacéutico (59,8%, 165 vacantes más). En sentido contrario, se observan descensos en compras, logística y almacén (2.285 vacantes menos, -11,2%) y educación y formación (693 vacantes menos, -11,1%).

Comparando la oferta de empleo de enero con los niveles registrados el mismo mes del año anterior, en un contexto de leve descenso de la oferta, observamos comportamientos dispares entre las categorías. De esta manera, destacan los descensos de atención al cliente (3.694 vacantes menos, -18,9%) e informática y telecomunicaciones (3.021 vacantes menos, -30,2%), siguiendo la tendencia de los

últimos meses, especialmente en el caso de informática y telecomunicaciones (-32,9% de descenso en el conjunto de 2024). Y, en sentido contrario, destacan los ascensos de comercial y ventas (1.978 vacantes más, 6,4%) y compras, logística y almacén (1.729 vacantes más, 10,6%); en ambos casos siguiendo la tendencia del mes anterior de manera atenuada.

## Ranking de los puestos normalizados ofertados

- En enero, los tres puestos más ofertados son los de teleoperador/a, delegado/a comercial y agente inmobiliario/a; aglutinan una de cada cinco vacantes ofertadas.
- En términos intermensuales, en un contexto de notable ascenso de la oferta, destacan los aumentos de puestos como agente inmobiliario/a, delegado/a comercial o peón/a de la industria manufacturera.

Durante el mes de enero, los puestos normalizados con mayor número de vacantes fueron teleoperador/a (9,9%), delegado/a comercial (6%) y agente inmobiliario/a (4,7%), que aglutinan el 20,6% de las vacantes sobre unos 1.200 puestos.

#LosProfesionalesMásDemandados-enero2025				
Posición	Puesto	Vacantes	Posición mes pasado	Posición mismo mes del año anterior
1	Teleoperador/a	15.789	1	1
2	Delegado/a comercial	9.496	3	2
3	Agente inmobiliario/a	7.511	7	6
4	Mozo/a de almacén	6.366	2	3
5	Dependiente/a	5.673	4	4
6	Conductor/a privado/a	5.264	6	5
7	Peón/a de la industria manufacturera	4.527	9	9
8	Conductor/a de vehículo de reparto	3.733	5	7
9	Camarero/a	3.516	8	8
10	Operador/a carretilla elevadora	3.315	10	12

Comparado con el mes anterior, en un contexto de notable ascenso de las vacantes, se observan ascensos en la mayoría de los primeros puestos del ranking. Así, destacan los ascensos de agente inmobiliario/a (2.704 vacantes más, 56,3% de aumento), ascendiendo cuatro posiciones, teleoperador/a (2.684 vacantes más, 20,5%) o delegado/a comercial (2.335 vacantes más, 32,6%), subiendo una posición. Por otro lado, observamos un descenso muy notable en mozo/a de almacén (3.889 vacantes menos, descenso del 37,9%), bajando dos posiciones, siguiendo la tendencia del mes anterior.

Fuera de los primeros puestos, entre los ascensos destacados predominan los puestos vinculados a profesiones, artes y oficios. Así destacan los ascensos de administrativo/a (914 vacantes más, 45,1% de aumento, subiendo a la posición 11 desde la 15), profesor/a de escuela de idiomas (733 vacantes más, casi multiplicando por ocho la oferta, subiendo a la posición 42 desde la 139), mecánico/a de vehículos (688 vacantes más, 59,2%, subiendo a la posición 17 desde la 23), electricista (590 vacantes más, 60,3%, subiendo a la posición 20 desde la 28), mecánico/a electricista (573 vacantes más, 78,1%, subiendo a la posición 24 desde la 37) o abogado/a (485 vacantes más, multiplicando por más de dos la oferta, subiendo a la posición 40 desde la posición 62).

En términos interanuales, dentro del leve descenso de las vacantes clasificables por puesto normalizado, destacan los ascensos interanuales de puestos como los de agente inmobiliario/a, con 1.632 vacantes más (27,8% de aumento, subiendo tres posiciones), peón de la industria manufacturera, con 883 vacantes más (24,2% de aumento, subiendo dos posiciones) o profesor/a de escuela de idiomas, con 583 vacantes más (multiplicando por más de tres la oferta, subiendo desde la posición 94 a la citada posición 42). Siguiendo de forma atenuada la tendencia del mes pasado, también encontramos ascensos en puestos como empaquetador/a, con 568 vacantes más (duplicando la oferta, subiendo a la posición 33 desde la 49) u operador/a de carretilla elevadora (484 vacantes más, aumento del 17%, subiendo dos posiciones). Por último, cabe destacar el ascenso de conductor/a de camiones pesados (514 vacantes más, duplicando la oferta, subiendo a la posición 37 desde la 66) o asistente/a de ventas (440 vacantes más, aumento del 31,5%, subiendo a la posición 18 desde la 24).

## Los puestos más demandados en comercial y ventas

En enero, los puestos con más vacantes en el sector comercial y ventas han sido teleoperador/a, delegado/a comercial y agente inmobiliario/a. Este mes estos tres primeros puestos suponen tres cuartas partes de la oferta de la categoría.

Comercial y ventas-enero 2025	
Posición	Puesto
1	Teleoperador/a
2	Delegado/a comercial
3	Agente inmobiliario/a
4	Asistente/a de departamento de ventas
5	Agente comercial
6	Agente de seguros
7	Ejecutivo/a comercial
8	Director/a de ventas
9	Ingeniero/a de ventas
10	Asesor/a de seguros

En términos intermensuales, tal y como se ha citado, los puestos que más han crecido han sido agente inmobiliario/a, teleoperador/a o delegado/a comercial.

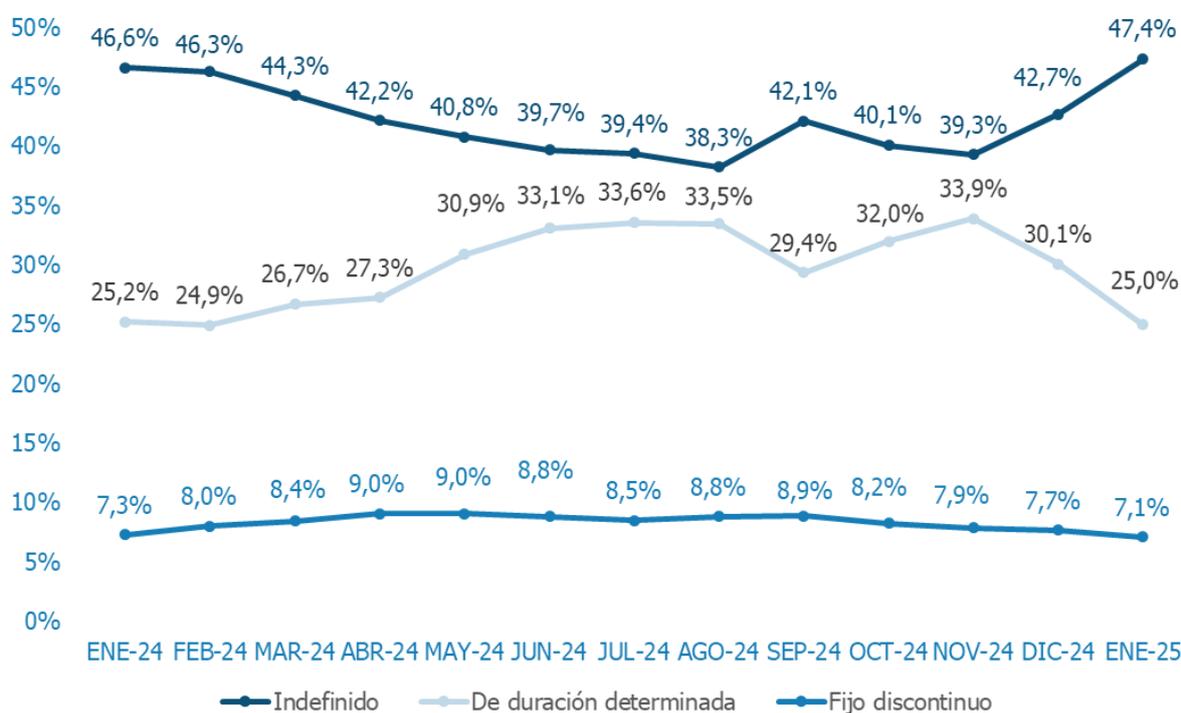
En términos interanuales, además de repetirse un crecimiento destacado en agente inmobiliario/a, también sobresalen los ascensos de asistente/a de departamento de ventas o ejecutivo/a comercial.

## Tipo de contrato

- El 47,4% de los puestos ofertados en enero son indefinidos.
- En el inicio de año, la oferta con contratación indefinida crece muy notablemente.
- La presencia de vacantes como autónomo es más importante en la categoría comercial y ventas (19%), si bien las vacantes con contrato de duración determinada han equiparado su peso el último año.

En lo que se refiere a la opción contractual ofertada, las más frecuentes este mes son los contratos indefinidos (47,4%, con 86.464 vacantes), los contratos de duración determinada (25%, con 45.616 vacantes) y los fijos discontinuos (7,1%, con 12.929 vacantes).

### Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato (% respecto al total)



Al comparar los datos con los registrados en diciembre, en un contexto de notable ascenso de la oferta, ascienden casi todas las categorías de contrato. Destaca el ascenso del número de puestos de trabajo ofertados con contrato indefinido (19.932 vacantes más, 30% de aumento). Por su parte, también crecen las ofertas que proponen relaciones como autónomo (5.457 vacantes más, 54,1%) o los contratos a tiempo parcial (1.230 vacantes más, 22%). Las vacantes que ofrecen un contrato de duración determinada descienden levemente (-2,7%, 1.281 vacantes menos), en claro contraste con el conjunto de la oferta. Este mes prosigue con la tendencia del mes pasado y ofrece un crecimiento del peso de la oferta con contrato indefinido, como suele ser habitual en el inicio del año.

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de leve descenso de las vacantes, decrece la oferta con las principales modalidades contractuales. Así, destaca el decrecimiento de los contratos de duración determinada (1.633 contratos menos, -3,5%) y los contratos indefinidos (836 vacantes menos, -1%); estas tendencias rompen con aquello observado en los últimos meses y crece interanualmente el peso de la contratación indefinida. Por su parte, los contratos fijos discontinuos, también decrecen (677 vacantes menos, -5%). Los contratos a tiempo parcial crecen interanualmente de manera notable (802 vacantes más, 13,4%). Por último, las vacantes que ofrecen relaciones como autónomo rompen la tendencia de los últimos meses y muestran un crecimiento moderado (546 ofertas más, 7%).

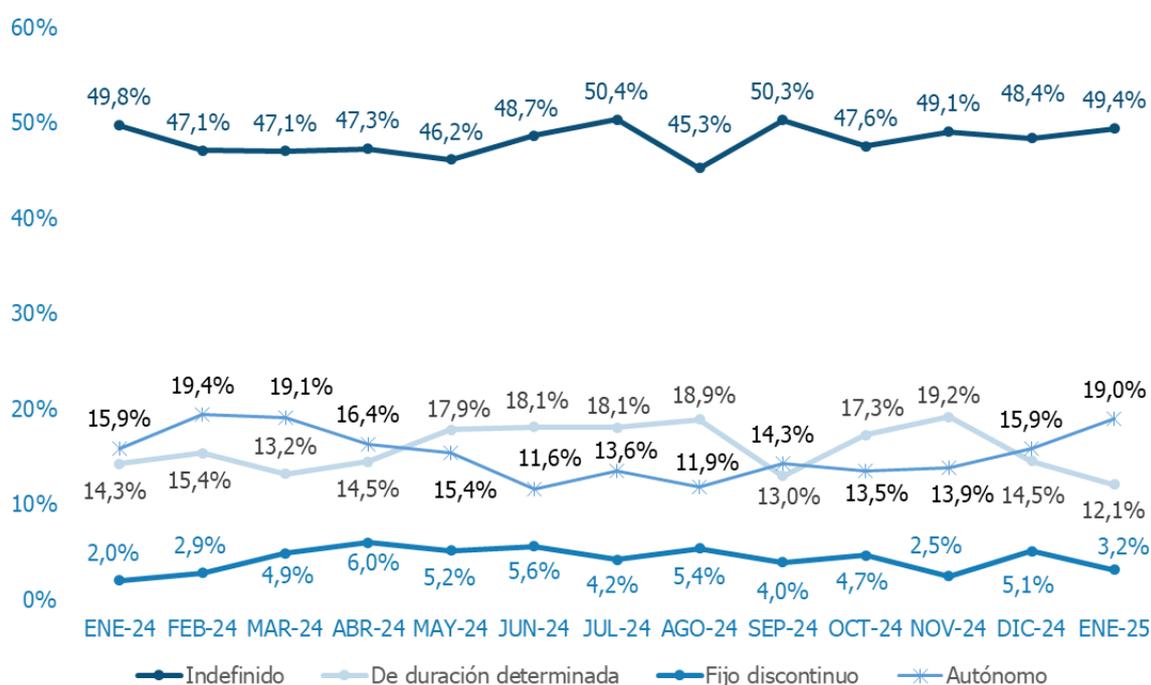
En términos evolutivos generales, dentro de las tendencias estacionales habituales, se perciben ciertos cambios respecto al comportamiento de enero pasado y, en general, los últimos meses, con el mejor comportamiento diferencial de las vacantes con contrato indefinido o el crecimiento de las vacantes que ofrecen una relación como autónomo. También se percibe un posible indicio de agotamiento y receso del crecimiento de la oferta con contrato fijo discontinuo.

## Comercial y ventas

En el sector comercial y ventas, los tipos de contrato con más vacantes ofertadas este mes son los indefinidos (49,4%, con 16.303 vacantes) seguido de las relaciones como autónomo (19%, con 6.255 vacantes) y los de duración determinada (3.988 vacantes, 12,1%). Estas representaciones contrastan ampliamente con las de las vacantes en general en algunas categorías; así, encontramos diferenciales de 14 puntos en positivo para las vacantes como autónomo y casi 13 puntos en negativo para los contratos de duración determinada; la flexibilidad en este sector parece asociarse principalmente a la oferta de vacantes con puestos como autónomo. Por otra parte, el peso de la oferta

con contrato fijo discontinuo es sensiblemente menor a la que se observa en las ofertas en general.

### Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato en el sector comercial y ventas (% respecto al total)



Comparando los datos con los del mes anterior, destaca el gran aumento de los contratos indefinidos (4.408 más, un aumento del 37,1%) y el de las relaciones como autónomo (2.358 vacantes más, aumento del 60,5%). En sentido contrario, en un contexto alcista de vacantes en el sector, destaca el notable descenso de los puestos con contrato fijo discontinuo (210 vacantes menos, -16,8%) o el menor crecimiento de los contratos de duración determinada (419 vacantes más, 11,7%).

Respecto al mismo mes del año anterior, en un contexto de moderado crecimiento de la oferta así clasificada en el sector (6,4%), destaca el aumento de las vacantes que ofrecen un vínculo como autónomo (1.322 vacantes más, 26,8%) y los contratos indefinidos (871 vacantes más, 5,6%). En sentido contrario, destaca la caída de los contratos de duración determinada (459 vacantes menos, descenso del 10,3%). En términos de tendencia de los últimos 12 meses, se aprecia una estabilización de la

oferta de contratación indefinida en el sector y, en paralelo, una equiparación de la oferta de vacantes como autónomo a la de los contratos de duración determinada, alternándose en importancia según las épocas del año. Esta última modalidad de vacante ha ganado peso de forma estable a lo largo del año, aparentemente, en detrimento de la oferta como autónomo, la cual ya no ha sido, sobre todo, en determinados meses, la opción principal para formalizar relaciones de trabajo flexibles asociadas a la actividad.

## Tipo de jornada

- *El 63,6% de los puestos ofrecen jornada laboral completa.*
- *Interanualmente, sigue cayendo de manera muy notable la jornada intensiva.*
- *En la categoría comercial y ventas la jornada parcial es más representativa que en el conjunto de la oferta.*

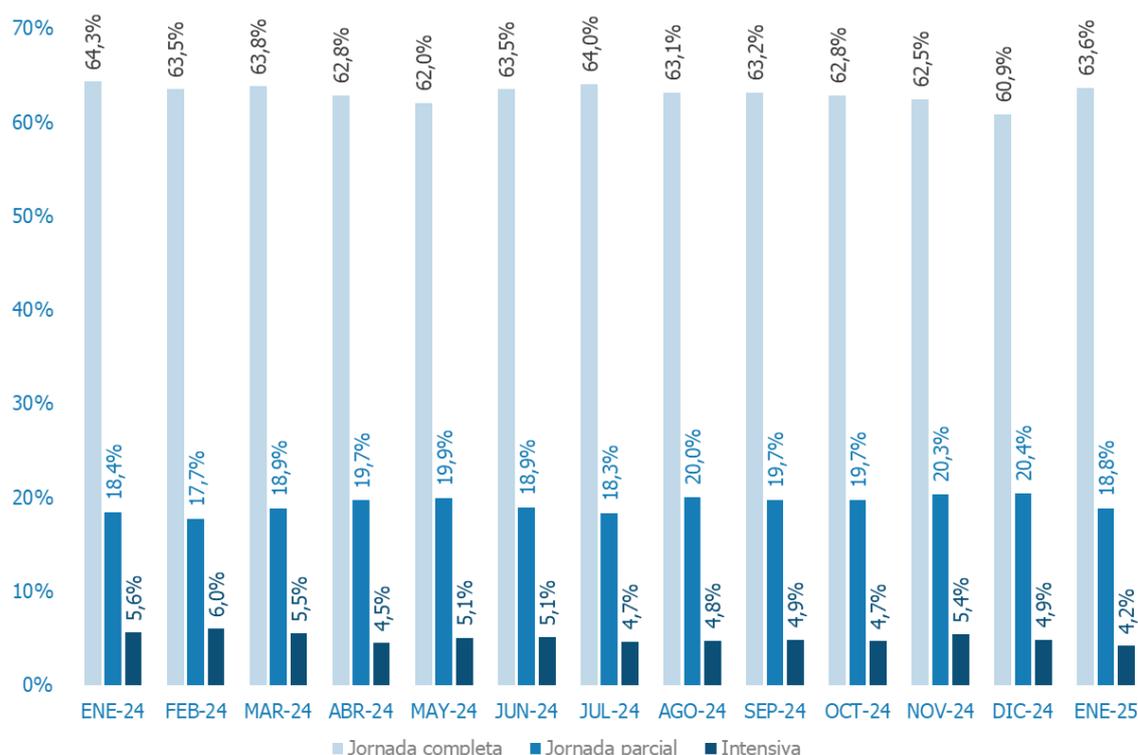
Entre los puestos de trabajo ofertados en enero, destaca el peso de la jornada a tiempo completo, representando el 63,6% del total de vacantes. El 18,8% de las vacantes correspondió a empleos a tiempo parcial, mientras que el 4,2% de las ofertas de puestos de trabajo planteó realizar una jornada intensiva.

Comparando con los datos registrados en diciembre, en un contexto de notable ascenso de las vacantes, aumentó fuertemente el número de ofertas cuya jornada laboral es completa (94.792 vacantes menos, 22,3%). Las vacantes con el resto de tipos de jornada crecieron pero muy por debajo de la jornada completa.

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de leve descenso de la oferta, destaca el descenso de la oferta con jornada completa (4.150 vacantes menos, -3,5%) pero, en términos relativos, vuelve a sobresalir la acentuada caída en las vacantes que ofrecen jornada intensiva (2.742 ofertas menos, -26,2%). Este mes, siguiendo la senda iniciada en marzo de 2023, se acentúa el ritmo de descenso interanual del peso de la oferta de este tipo de jornada respecto al mes anterior (-26,2 versus -18,5%); no obstante, esta aceleración relativa se produce después de

meses con descensos aún más pronunciados (en el conjunto de 2024 el descenso ha sido del 34,8%).

## Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de jornada (en % respecto al total)



## Comercial y ventas

En cuanto a la categoría comercial y ventas, en este mes de enero la jornada completa representa el 40,6% de las vacantes ofertadas, la jornada parcial un 29,1%, y la intensiva un 4,5%. Las jornadas alternativas a la completa presentan un peso muy superior en la oferta de vacantes de este sector respecto al conjunto de sectores; especialmente, la jornada parcial observa un diferencial positivo de 10,3 puntos.

En relación con al mes anterior, destacan el aumento de los puestos de trabajo de jornada completa (3.914 vacantes más, 41,3%) y, en términos relativos, el de la oferta que plantea una jornada intensiva (582 vacantes más, 65%). Respecto al mismo mes

del año anterior, en un contexto de crecimiento de la oferta así clasificada en el sector (6,4%), destaca el descenso de las vacantes que ofrecen jornada intensiva (1.918 ofertas menos, -56,5%).

## Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas

- *En enero, casi seis de cada diez vacantes de empleo se registraron en Madrid, Cataluña y Andalucía.*
- *Este mes aumenta notablemente la oferta en casi todas las comunidades.*
- *Andalucía, Madrid y Cataluña acumulan este mes casi seis de cada diez ofertas en comercial y ventas, con Andalucía ganando peso interanualmente en la categoría.*

El 58,6% de los puestos ofertados a través de InfoJobs en enero se ubicaban en Madrid, Cataluña y Andalucía.

Comparando con el mes anterior, en un contexto de notable ascenso de la oferta, casi todas las comunidades crecen notablemente. Destacan los aumentos de Cataluña (más de 10.200 vacantes) y Madrid (más de 4.600 vacantes); también en términos relativos destacan los aumentos de Baleares, Asturias, La Rioja y Cantabria (ascensos superiores al 50%). La única comunidad que decrece, y de manera notable, es Castilla-La Mancha (fuerte caída en la oferta de mozo/a de almacén).

Respecto al mismo mes del año anterior, en un contexto de leve decrecimiento de la oferta, se observa un crecimiento entre leve y muy importante en la mayoría de las comunidades. No obstante, las cifras más destacadas están en los descensos de Madrid, Cataluña (5.109 y 4.163 vacantes menos, respectivamente) y País Vasco (1.445 vacantes menos); en Madrid y País Vasco se sigue la tendencia de los dos meses anteriores. En sentido contrario, vuelve a destacar el crecimiento de Comunidad Valenciana (3.952 vacantes más). En la Comunidad Valenciana siguen destacando

como vectores de crecimiento las categorías profesiones, artes y oficios y compras, logística y almacén.

### Tabla de vacantes por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	ENE-24	DIC-24	ENE-25	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	21.143	18.645	21.265	11,6%	14,1%	0,6%
Aragón	5.354	4.184	5.067	2,8%	21,1%	-5,4%
Asturias	1.970	1.512	2.356	1,3%	55,8%	19,6%
Baleares	3.841	2.536	4.530	2,5%	78,6%	17,9%
Canarias	7.153	5.936	6.184	3,4%	4,2%	-13,5%
Cantabria	1.263	1.102	1.674	0,9%	51,9%	32,5%
Castilla y León	7.844	7.381	8.564	4,7%	16,0%	9,2%
Castilla-La Mancha	6.392	8.531	6.787	3,7%	-20,4%	6,2%
Cataluña	43.541	29.122	39.378	21,6%	35,2%	-9,6%
Comunidad Valenciana	13.534	15.951	17.486	9,6%	9,6%	29,2%
Extremadura	2.098	1.825	2.417	1,3%	32,4%	15,2%
Galicia	7.749	6.892	7.386	4,0%	7,2%	-4,7%
La Rioja	894	740	1.150	0,6%	55,4%	28,6%
Madrid	51.498	41.748	46.389	25,4%	11,1%	-9,9%
Murcia	2.465	1.995	2.845	1,6%	42,6%	15,4%
Navarra	2.046	1.600	2.070	1,1%	29,4%	1,2%
País Vasco	8.335	5.753	6.890	3,8%	19,8%	-17,3%
<b>Total general</b>	<b>187.256</b>	<b>155.737</b>	<b>182.555</b>	<b>100%</b>	<b>17,2%</b>	<b>-2,5%</b>

### Comercial y ventas

Las comunidades con más puestos de trabajo ofertados de comercial y ventas en el último mes son Andalucía (con 7.274 vacantes, 22,1%), Madrid (con 6.788 vacantes, 20,6%), y Cataluña (con 5.205 vacantes, 15,8%). Estas tres comunidades autónomas acumulan el 58,5% de vacantes del sector. Con respecto a la distribución de las ofertas en general, gana peso de manera destacada Andalucía (22,1 versus 11,7%).

Comparando el mes de enero con diciembre, en un contexto de fuerte crecimiento de la oferta en el sector, destacan los ascensos de Cataluña con 2.034 ofertas más (un 64,1% de aumento), Madrid con 1.469 vacantes más (27,6%) y Andalucía con 1.287

vacantes más (21,5%). En términos relativos, también destacan los crecimientos de Cantabria (143 ofertas más, casi duplicando la oferta) y Asturias (261 ofertas más, 68,3%).

Si comparamos con el mismo mes del año anterior, las tres comunidades con más vacantes siguen siendo Madrid, Andalucía y Cataluña, pero con Andalucía pasando a ser la comunidad con mayor porcentaje de oferta en el sector este mes (en enero de 2024 Andalucía aglutinaba el 20,3% de la oferta mientras Madrid concentraba el 22,7). De tal manera, en un contexto de crecimiento de la oferta así clasificada en el sector (6,4%), se observan crecimientos interanuales destacables en Andalucía (965 vacantes más, 15,3%), Comunidad Valenciana (299 vacantes más, 11,9) o Castilla-La Mancha (272 vacantes más, 40,5%). Por el contrario, destaca el descenso de la oferta en Madrid (246 vacantes menos, 3,5% de caída).

## Demanda

### Candidatos inscritos en ofertas de trabajo

- *Se han inscrito 1.199.518 candidatos en las ofertas de InfoJobs durante el mes de enero, con un fuerte ascenso respecto a diciembre, como suele ser habitual en los inicios de año.*
- *La variación interanual arranca 2025 en números levemente negativos.*

Un total de 1.199.518 personas se apuntaron a ofertas laborales canalizadas a través de InfoJobs durante el pasado mes de enero. Respecto a diciembre, el número de candidatos aumenta de manera notable (254.415 candidatos más, crecimiento del 26,9%), tal y como suele ser habitual en los inicios de año. Este ascenso se correlaciona de manera aproximada con el leve ascenso del número de desempleados registrados en las oficinas de ocupación en el último mes<sup>3</sup>.

Comparando los datos de enero con los registrados en el mismo mes de 2024 se observa una variación interanual negativa del 0,7%, cifra que representa un descenso en 8.931 candidatos respecto al año anterior. Este leve descenso interanual se correlaciona de manera aproximada con la reducción observable en la variación interanual de la estadística pública de demandantes de empleo desocupados registrados (168.417 personas registradas menos este mes, -6,1%).

---

<sup>3</sup> El ascenso del paro registrado en el último mes ha sido del 1,5%. Fuente: nota y estadísticas del SEPE de enero de 2025 consultable en: <https://sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/noticias/detalle-noticia?folder=/SEPE/2025/Febrero/&detail=paro-aumenta-enero-38725-personas-total-se-mantiene-por-debajo-2-6-millones>

## Inscripciones en ofertas de trabajo

- *Se registraron casi 12,9 millones de inscripciones en el mes de enero en InfoJobs.*
- *Interanualmente, este mes crecen nuevamente las inscripciones.*

En enero se registraron 12.895.358 inscripciones, un 59% más que el mes anterior (4.783.001 inscripciones más). Esta variación intermensual positiva tan marcada es habitual en los inicios de año (por ejemplo, el año pasado fue del 64,3%). El crecimiento intermensual es notablemente superior al observado en los candidatos (59% versus 26,9%) por lo que, en este período, los candidatos activos han aumentado su presentación a ofertas.

Comparando con el mismo mes del año anterior, se registraron 454.163 inscripciones más, lo cual supone un ascenso del 3,7%. Este aumento es similar al registrado en enero de 2024 (4%).

## Distribución de los candidatos por categoría

- *Las categorías atención al cliente; compras, logística y almacén; turismo y restauración; y comercial y ventas acumulan casi cuatro de cada diez candidatos activos en InfoJobs.*
- *El número de candidatos clasificables por sector asciende notablemente en todas las categorías.*

El 38,9% de los candidatos inscritos en ofertas de trabajo en el mes de enero corresponden a las categorías de atención al cliente, compras, logística y almacén, turismo y restauración y comercial y ventas. Las categorías con menor número de candidatos son sector farmacéutico, legal, finanzas y banca, y diseño y artes gráficas, todas ellas con el 1% o menos del total de candidatos.

## Tabla de candidatos por categoría

Categoría	ENE-24	DIC-24	ENE-25	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Administración de empresas	56.367	44.177	53.533	5,9%	21,2%	-5,0%
Administración pública	22.785	17.430	21.643	2,4%	24,2%	-5,0%
Atención al cliente	139.839	106.512	137.408	15,1%	29,0%	-1,7%
Calidad, producción e I+D	31.224	23.257	29.207	3,2%	25,6%	-6,5%
Comercial y ventas	66.795	50.021	63.113	6,9%	26,2%	-5,5%
Compras, logística y almacén	84.056	64.646	82.850	9,1%	28,2%	-1,4%
Diseño y artes gráficas	10.145	7.108	9.050	1,0%	27,3%	-10,8%
Educación y formación	34.780	27.213	32.714	3,6%	20,2%	-5,9%
Finanzas y banca	8.947	6.967	8.293	0,9%	19,0%	-7,3%
Informática y telecomunicaciones	25.029	21.476	26.071	2,9%	21,4%	4,2%
Ingenierías y técnicas	31.789	24.659	30.103	3,3%	22,1%	-5,3%
Inmobiliario y construcción	15.640	11.512	14.559	1,6%	26,5%	-6,9%
Legal	7.362	5.261	6.538	0,7%	24,3%	-11,2%
Marketing y comunicación	19.436	13.914	17.495	1,9%	25,7%	-10,0%
Profesiones, artes y oficios	35.715	26.626	33.108	3,6%	24,3%	-7,3%
Recursos humanos	13.676	11.086	13.426	1,5%	21,1%	-1,8%
Sanidad y salud	56.497	44.001	55.187	6,1%	25,4%	-2,3%
Sector farmacéutico	4.468	3.459	4.245	0,5%	22,7%	-5,0%
Turismo y restauración	72.894	55.825	71.210	7,8%	27,6%	-2,3%
Venta al detalle	21.862	16.226	20.806	2,3%	28,2%	-4,8%

Respecto al mes de enero, entre aquellos candidatos clasificables por sector, se observan ascensos muy notables en todas las categorías (ascensos superiores al 19%). Destaca el ascenso en la categoría atención al cliente (30.896 candidatos más).

Respecto al mes de enero de 2024, entre aquellos candidatos clasificables por sector, observamos descensos leves o moderados en casi todas las categorías. En este sentido, destacan los descensos de comercial y ventas, administración de empresas, y profesiones, artes y oficios; en comercial y ventas se sigue la tendencia de meses anteriores. En términos relativos, destacan las caídas de legal, diseño y artes gráficas, y marketing y comunicación. Legal encadena cuatro meses consecutivos de caída.

En sentido contrario, destaca el ascenso en informática y telecomunicaciones, siguiendo también la tendencia de los últimos meses.

## Distribución de los candidatos por comunidades autónomas

- *Más de la mitad de los candidatos residen en Madrid, Cataluña y Andalucía.*
- *Intermensualmente, aumenta el número de candidatos de forma muy notable en todas las comunidades.*
- *Interanualmente, aumenta el número de candidatos de forma leve en más de la mitad de las comunidades.*

El 20% de los inscritos en ofertas de InfoJobs en enero reside en Madrid, el 17,7% en Cataluña y el 15,9% vive en Andalucía, lo que supone un 53,6% del total. Entre las comunidades que aportan menor volumen de candidatos en este mes, destacan Navarra, Cantabria y La Rioja, todas ellas por debajo del 1,4%. Esta distribución presenta una relación muy estrecha con la población activa de cada una de las comunidades. Así, si comparamos estas cifras con las de población activa según los datos de la Encuesta de Población Activa del último trimestre disponible<sup>4</sup>, se observa una correspondencia bastante aproximada en la distribución; no obstante, como suele ser habitual, destaca la mayor presencia de los residentes en Madrid (diferencia superior al 1%).

---

<sup>4</sup> Fuente: Encuesta de Población Activa (4o trimestre de 2024), disponible en [www.ine.es](http://www.ine.es)

## Tabla de candidatos por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	ENE-24	DIC-24	ENE-25	% del total	% del total P.Activa	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	196.219	150.677	188.841	15,9%	16,9%	25,3%	-3,8%
Aragón	32.867	26.406	33.541	2,8%	2,8%	27,0%	2,1%
Asturias	19.057	15.258	19.514	1,6%	1,9%	27,9%	2,4%
Baleares	24.152	18.272	24.208	2,0%	2,7%	32,5%	0,2%
Canarias	58.318	48.676	59.090	5,0%	4,8%	21,4%	1,3%
Cantabria	12.613	9.905	12.385	1,0%	1,2%	25,0%	-1,8%
Castilla y León	49.231	38.443	49.149	4,1%	4,6%	27,8%	-0,2%
Castilla-La Mancha	47.388	38.603	48.356	4,1%	4,2%	25,3%	2,0%
Cataluña	209.932	163.188	210.171	17,7%	17,1%	28,8%	0,1%
Comunidad Valenciana	129.829	101.202	128.708	10,8%	11,1%	27,2%	-0,9%
Extremadura	15.696	13.447	16.619	1,4%	2,0%	23,6%	5,9%
Galicia	56.779	43.835	55.926	4,7%	5,2%	27,6%	-1,5%
La Rioja	7.211	5.617	7.190	0,6%	0,7%	28,0%	-0,3%
Madrid	241.594	185.856	237.516	20,0%	15,7%	27,8%	-1,7%
Murcia	28.664	23.015	29.856	2,5%	3,2%	29,7%	4,2%
Navarra	14.710	12.217	15.532	1,3%	1,4%	27,1%	5,6%
País Vasco	46.848	37.802	47.012	4,0%	4,4%	24,4%	0,4%
<b>Total general</b>	<b>1.194.309</b>	<b>935.539</b>	<b>1.187.022</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>26,9%</b>	<b>-0,6%</b>

Respecto al mes pasado, considerando aquellos candidatos clasificables por comunidad autónoma, observamos aumentos muy notables en todas las comunidades. En este sentido, destacan los casos de Madrid, Cataluña, Andalucía y Comunidad Valenciana; en términos relativos, destaca el ascenso de Baleares.

Respecto al mismo mes de 2024, dentro de un contexto de levísimo descenso del número de candidatos clasificables por comunidad autónoma, observamos ascensos leves en más de la mitad de las comunidades. No obstante, las cifras más destacadas las encontramos en los descensos de Andalucía (7.378 candidatos menos), Madrid (4.078 candidatos menos) o Comunidad Valenciana (1.121 candidatos menos). En el caso de Andalucía se prosigue la tendencia del mes anterior.

Los ascensos más importantes son los de Castilla-La Mancha y Extremadura (cerca de 1.000 candidatos más en ambos casos). Castilla-La Mancha, por su parte, prosigue la tendencia interanual ascendente retomada el mes pasado.

## Competencia

### Inscritos por vacante

- *En enero, cada vacante publicada a través de InfoJobs tuvo un promedio de 71 inscripciones.*
- *Respecto a diciembre, la competencia por puesto de trabajo asciende por el ascenso sobresaliente de la demanda.*

El promedio de inscripciones por puesto de trabajo se sitúa en 71, aumentando fuertemente respecto al mes anterior (52 inscripciones por puesto de trabajo ofertado, aumento del 35,6%), como suele ser habitual en los inicios de año. El aumento de la competencia intermensual se explica principalmente porque el ascenso en las inscripciones (59%) ha sido muy superior al de las vacantes (17,2%).

Comparado con enero de 2024, el promedio de inscripciones por puesto de trabajo asciende de manera moderada (71 inscripciones por puesto de trabajo ofertado versus las 66 del año pasado, aumento del 6,3%). En este inicio de año, en términos interanuales, principalmente se observa un leve ascenso de las inscripciones combinado con un leve descenso en las vacantes.

### Distribución de las inscripciones por categoría

- *Las categorías con más inscripciones por puesto de trabajo ofertado son venta al detalle, administración de empresas y sector farmacéutico.*
- *Respecto al mes de diciembre, venta al detalle acumula 62 inscripciones por vacante más.*

Las categorías que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo este mes son venta al detalle, administración de empresas y sector farmacéutico. Las dos primeras categorías repiten respecto al mes pasado; sector farmacéutico asciende en

detrimento de recursos humanos. Por otro lado, las categorías con menor número de inscripciones por vacante son educación y formación; legal y Administración pública. La primera y la tercera categoría repiten respecto al mes pasado entre las tres con menos competencia, si bien Administración pública pasa a ser la tercera categoría con menor competencia tras el descenso en competencia de legal. Legal pasa a ser la segunda categoría con menor competencia, después de ser la sexta el mes anterior.

**Tabla de inscripciones por vacante por categoría**

Categoría	ENE-24	DIC-24	ENE-25	Diferencia con mes anterior	Diferencia con año anterior
Educación y formación	24	18	26	● 9	● 3
Legal	56	35	28	● -8	● -29
Administración Pública	38	24	31	● 7	● -6
Ingenierías y técnicas	35	34	35	● 2	● 1
Finanzas y banca	52	42	39	● -4	● -13
Comercial y ventas	42	30	40	● 9	● -2
Inmobiliario y construcción	41	38	42	● 5	● 2
Calidad, producción e I+D	44	35	48	● 13	● 4
Profesiones, artes y oficios	43	36	48	● 12	● 5
Informática y telecomunicaciones	34	43	50	● 6	● 15
Sanidad y salud	64	43	62	● 19	● -2
Marketing y comunicación	114	54	78	● 24	● -36
Turismo y restauración	69	59	86	● 27	● 16
Recursos humanos	91	82	86	● 4	● -5
Atención al cliente	64	61	87	● 26	● 22
Compras, logística y almacén	87	50	88	● 38	● 1
Diseño y artes gráficas	83	67	94	● 27	● 11
Sector Farmacéutico	89	80	95	● 15	● 6
Administración de empresas	136	118	156	● 38	● 19
Venta al detalle	292	228	290	● 62	● -2
<b>Promedio general</b>	<b>66</b>	<b>52</b>	<b>71</b>	<b>● 19</b>	<b>● 5</b>

Comparado con el mes anterior, dentro de un marco general de fuerte ascenso en la competencia, destacan principalmente los ascensos de inscripciones por vacantes en venta al detalle; compras, logística y almacén; y administración de empresas (ascensos superiores al 27% que, en el caso de compras, logística y almacén llega al 76,8%). En sentido contrario, contrastan los descensos de la competencia en la citada legal y finanzas y banca.

Merced a los diversos cambios en el promedio de inscripciones por vacante, por lo que respecta al ranking de categorías con menor competencia, los cambios más destacables, se producen en la citada inicialmente legal; en finanzas y banca, que asciende cuatro posiciones, pasando a ser la quinta categoría con menos competencia; en comercial y ventas, que desciende tres posiciones y pasa a ser la sexta categoría con menos competencia; en calidad, producción e I+D, que desciende otras tantas para ser la octava categoría con menos competencia; en recursos humanos, que después de estar en las últimas posiciones, sube cuatro posiciones y pasa a ser la decimocuarta categoría con menor competencia; y, por último, en compras, logística y almacén, que desciende cuatro posiciones, pasando a ser la decimosexta categoría con menos competencia (la quinta con mayor competencia), su posición más baja desde febrero del año pasado.

En los casos de ascenso de la competencia de venta al detalle y administración de empresas encontramos como factor explicativo principal el ascenso sobresaliente de las inscripciones, muy superior al de las vacantes (el diferencial a favor del ascenso de las inscripciones es del 32% en el caso de venta al detalle y del 39% en el caso de administración de empresas). Es decir, ha habido un crecimiento de la demanda muy fuerte, en todo caso muy superior al de la oferta. En el caso de compras, logística y almacén el ascenso sobresaliente de la demanda se ha combinado además con un descenso relevante de la oferta.

En los casos de disminución de la competencia citados, se ha producido un ascenso enorme de las vacantes que, en este caso, no ha encontrado una respuesta similar en el aumento de las inscripciones (se observan diferenciales de 14 puntos en el caso de finanzas y banca y de 44 en el caso de legal).

Respecto a enero de 2024, en un contexto de moderado ascenso de la competencia, destacan los ascensos en atención al cliente, administración de empresas, turismo y restauración e informática y telecomunicaciones (ascensos entre el 14,2% y el 44%). En todos los casos excepto en administración de empresas siguiendo la tendencia del

mes anterior. En el caso de informática y telecomunicaciones, la tendencia se extiende a los últimos meses.

En sentido contrario, vuelven a destacar los descensos de inscripciones por puesto de trabajo en marketing y comunicación (-31,3%) y legal (-50,8%), siguiendo la tendencia de meses anteriores en ambos casos. Este mes también cabe destacar la caída de finanzas y banca (-25,7%).

En los casos de aumento de la competencia interanual de administración de empresas e informática y telecomunicaciones se advierte principalmente un descenso significativo de las vacantes, es decir, la competencia aumenta principalmente por una contracción de la oferta. En los casos de turismo y restauración y atención al cliente, se observa un ascenso de las inscripciones combinado con un descenso de las vacantes (diferencial de 20 puntos en el primer caso y de más de 28 en el segundo).

Por último, en todos los casos de descenso de la competencia se observa un aumento significativo de las vacantes (especialmente fuerte en el caso de legal, crecimiento interanual del 81%) combinado con un descenso relevante de las inscripciones. Es decir, una contracción de la demanda combinada con un aumento de la oferta.

## Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas

- *Las comunidades autónomas con más inscripciones por vacante son Canarias, Murcia y Madrid.*
- *Intermensualmente, en Canarias aumenta la competencia en 25 inscripciones por puesto de trabajo.*

Las comunidades que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo este mes son Canarias (97 inscripciones), Murcia (94 inscripciones) y Madrid (77 inscripciones). Las dos primeras comunidades ya estaban entre aquellas con mayor competencia los meses anteriores, si bien Canarias vuelve a superar a Murcia este mes. Por su parte, Madrid sube seis posiciones en detrimento de Asturias y varias comunidades más, pasando a ser la tercera comunidad con mayor competencia. Por otro lado, las

comunidades con menor número de inscripciones por puesto de trabajo son Extremadura (36), Castilla y León (42), La Rioja y Castilla-La Mancha (52 inscripciones por vacante en ambos casos). Castilla-La Mancha pasa a ser la cuarta comunidad con menor competencia después de la ser la primera el mes pasado. La Rioja, por su parte, asciende tres posiciones. Extremadura rompe con tres meses consecutivos de descensos en la competencia, no obstante, su ascenso es inferior al de la mayoría de comunidades.

Comparado con el mes anterior, en un contexto general de ascenso de las inscripciones por puesto, destacan principalmente los ascensos de Canarias (25 inscripciones por vacante más, 35,6%), Castilla-La Mancha (también 25 inscripciones por vacante más, casi duplicando la competencia), Madrid o Comunidad Valenciana (24 inscripciones por vacante más en el primer caso y 23 en el segundo, 43,9% de ascenso en ambos casos). En sentido contrario, por contraste, destaca el levísimo descenso de la competencia en Baleares (una inscripción por vacante menos, -1%).

Estas diferencias se explican, según la comunidad, por la diferencia significativa en el número de inscripciones, de vacantes o en ambas (una diferencia superior al 12% en una o ambas variables). Este mes, los ascensos de la competencia intermensual de Canarias, Madrid o Comunidad Valenciana se explican principalmente por ascensos enormes en las inscripciones; es decir, se observa una expansión de la demanda muy acentuada. En el caso de Castilla-La Mancha, este enorme ascenso en las inscripciones además se combina con un descenso significativo de la oferta.

Respecto a enero de 2024, en un contexto de moderado ascenso de la competencia, destacan los descensos de las inscripciones por vacante en Comunidad Valenciana, Cantabria y La Rioja (entre 20 y 14 inscripciones por vacante menos, descensos superiores al 20%). En sentido contrario, destacan los ascensos de País Vasco, Canarias y Aragón (entre 15 y 12 inscripciones por vacante más, ascensos entre el 28,8 y el 15,5%).

En todos los casos de descenso interanual de la competencia citados, se aprecia un aumento significativo de las vacantes (aumentos de entre el 28,6 y el 32,5%).

En los casos de ascenso de la competencia de País Vasco y Canarias principalmente se observan descensos significativos de las vacantes. Por su parte, en Aragón se observa un aumento significativo de las inscripciones, es decir, el incremento interanual de las inscripciones por puesto se explica principalmente por una expansión de la demanda.