

## En plenas negociaciones sobre el salario mínimo interprofesional...

# 1 de cada 3 empleados se declara insatisfecho con su salario

- *En este sentido, un 40% siente que su sueldo está por debajo de las funciones desempeñadas, y para un 34% tampoco está alineado con lo que se paga al resto de los profesionales del sector*
- *1 de cada 5 personas tiene la intención de solicitar un aumento de sueldo, 4 puntos porcentuales más que el año anterior*
- *Se incrementa la cantidad del aumento (solo un 19% pedirá menos de 1.200 euros), pero baja la confianza en la subida salarial: 1 de cada 4 trabajadores que la han solicitado no cree que se produzca*
- *1 de cada 3 empleados considera que es muy difícil encontrar su mismo puesto de trabajo con mejores condiciones salariales*

**Madrid, 15 de enero de 2025.** En medio del debate político ligado al aumento del salario mínimo interprofesional, [InfoJobs](#), la principal plataforma de empleo en España, ha elaborado una nueva encuesta sobre *Intención de pedir un aumento de sueldo*. En este sentido, los datos señalan que **1 de cada 3 empleados se declara insatisfecho con su salario**. Asimismo, la mayoría de los trabajadores siente que su sueldo no se alinea con las funciones desempeñadas ( el 40% cree que está por debajo y, en una escala del 0 al 10, la media de satisfacción es del 5), ni tampoco con lo que se paga al resto de los profesionales del sector (el 34% considera que está por debajo, con una media de satisfacción del 5,3).

Estos datos se enmarcan en plenas negociaciones entre el Ministerio de Trabajo y los agentes sociales, que tienen previsto reunirse hoy para desbloquear y avanzar en la subida del SMI, que actualmente alcanza los 1.134 euros brutos mensuales en 14 pagas. La propuesta de la ministra Yolanda Díaz es aplicar una revisión al alza del 4,4%, lo que elevaría la cuantía hasta los 1.184 euros (en 14 pagas). Según los últimos datos

publicados por el INE (2022), el salario medio anual es de 26.948,87 euros por trabajador, y el objetivo del Ministerio es que el incremento del SMI permita que la renta mínima no pierda poder adquisitivo y supere la inflación, que cerró 2024 en el 2,8%.

Siguiendo con los resultados de la encuesta, 1 de cada 5 personas trabajadoras declara haber solicitado un aumento en 2024 (22%). De ellas, tan solo la mitad (50%) lo consiguieron y más de la mitad recibieron una cantidad inferior a la solicitada (57%). Si se mira más atrás, en los últimos cuatro años, poco más de 1 de cada 3 trabajadores (37%) declara haber solicitado un aumento de sueldo en al menos una ocasión. De estos, a 2 de cada 3 (65%) se lo concedieron en al menos una ocasión.

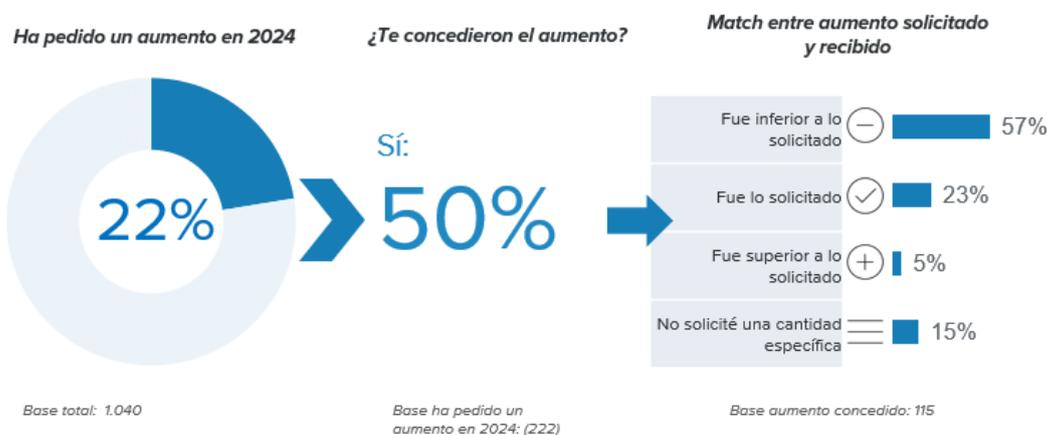
*D0D. ¿Has pedido un aumento de sueldo en los años anteriores? // D0E. Has indicado que pediste un aumento de sueldo en periodos anteriores, ¿te subieron el sueldo tras solicitarlo?*

*// D0F. Y, ¿el aumento de sueldo que recibiste se ajustó a lo que solicitaste?*



**Aumento de sueldo solicitado**

**2024**



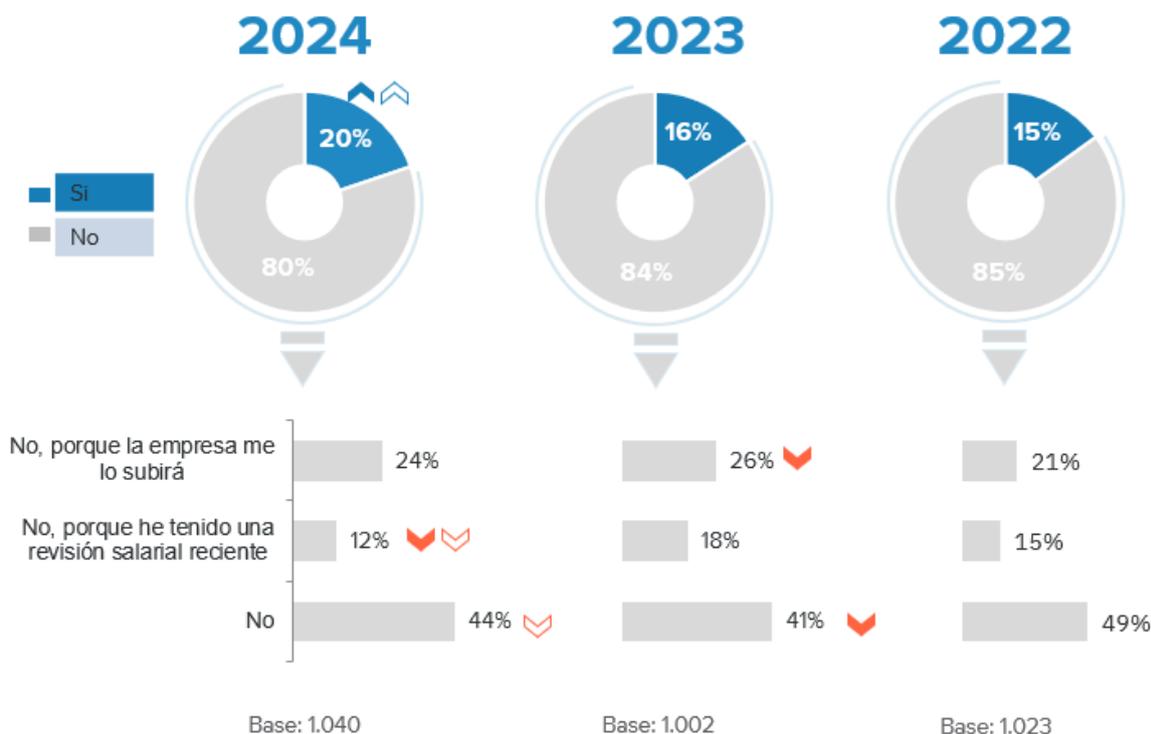
Fuente: InfoJobs

**1 de cada 5 personas tiene la intención de solicitar un aumento en el futuro**

De cara a futuro, 1 de cada 5 personas trabajadoras (20%) tiene la intención de solicitar un aumento de sueldo, porcentaje que aumenta significativamente respecto a años anteriores, cuando la proporción se situaba en el 16% en 2023 y en el 15% en 2022, y que puede estar relacionado con la diferencia entre el IPC y el aumento salarial de la población de estos años. Por otro lado, un 80% de los encuestados no pedirá un incremento del salario, de los cuales casi la mitad (el 36%) ya lo han recibido o anticipan recibirlo en breve. En concreto, los que afirman que su empresa tiene la intención de subirles el sueldo representan un 24%, mientras que otro 12% destaca que ya ha recibido una subida salarial en los últimos meses.

D1. ¿Tienes intención de pedir un aumento salarial en los próximos meses?

**Intención de pedir un aumento**



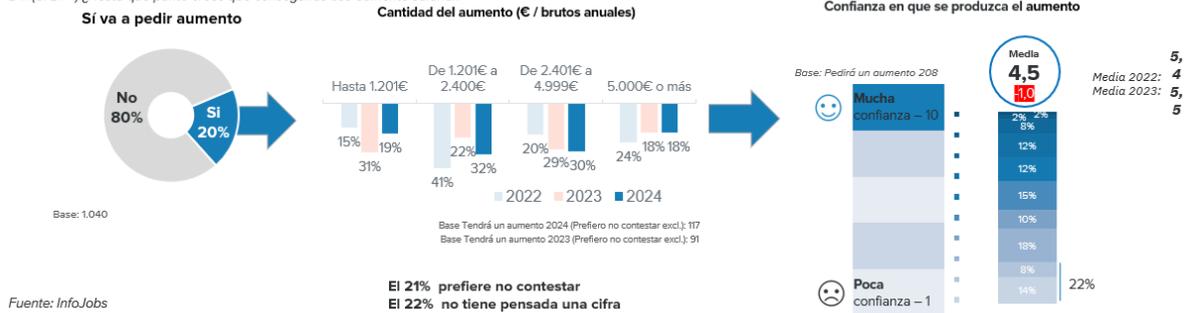
Fuente: InfoJobs

**Más solicitudes y por más dinero; pero menos confianza en que se produzca**

Pese al crecimiento significativo de solicitudes formales relacionadas con la subida de salario, existe menor confianza por parte de los empleados de que su empresa se lo conceda. Entre quienes tienen intención de pedir un aumento, la cifra que tienen en mente es mayor a la de otros años: hay un aumento entre los trabajadores que solicitarán una cantidad entre los 1.201 euros y los 4.999 euros respecto al período anterior. De hecho, casi 1 de cada 3 lo pedirán entre 1.201 euros y 2.400 euros. Sin embargo, los tramos que quedan por debajo o por encima bajan y se mantienen, respectivamente, en comparación con el dato del año anterior.

En contraposición, baja en un punto la confianza que tienen en que el incremento se haga efectivo (hasta el 4,5).

D1. ¿Tienes intención de pedir un aumento salarial en los próximos meses?  
 D3. (Si va a pedir un aumento D1=1) ¿De cuánto dinero vas a pedir el aumento salarial? Puedes contestar en € brutos mensuales o € brutos anuales, es decir, antes de la deducción de impuestos  
 D4. (Si D1=1) ¿Hasta qué punto crees que conseguirás ese aumento salarial?



Si nos atenemos al perfil concreto de aquellas personas que tienen intención de pedir un aumento salarial en 2025, se trata de mandos intermedios (26%), empleados/as de empresas medianas (26%), teletrabajadores (27%), con contrato indefinido (22%) y con ingresos superiores a los 2.000 euros brutos mensuales (26%).

En cuanto a los trabajadores que no tienen intención de pedir un aumento de sueldo, ya que su empresa se lo subirá (24%); los aumentos producidos activamente por la compañía se concentran en una cantidad inferior a 1.201 euros. Anualmente, son más los empleados que destacan que su subida salarial estará concentrada en este tramo.

**Mismo puesto con mejores condiciones no es tarea fácil: así lo avala 1 de cada 3 empleados**

En el mercado laboral español, en muchas ocasiones sucede que dejar un empleo no garantiza encontrar otro en un plazo relativamente corto. Uno de los indicadores, en este sentido, es la alta tasa de paro que se da en España. El último dato de la EPA la situaba en el 11,21%, con un total de 2.754.100 personas desempleadas. Por ello, muchas personas optan por mantener su puesto actual, a pesar de las dificultades, antes de enfrentarse a un futuro laboral incierto. Sin ir más lejos, el último [Informe sobre Intención de cambio de empleo](#) de InfoJobs avala que 6 de cada 10 trabajadores no dejarían su empleo en el próximo año sin tener otra oferta cerrada.

En esta encuesta, la plataforma también ha consultado al respecto, extrayendo que 1 de cada 3 trabajadores considera que encontrar su mismo puesto de trabajo con condiciones salariales mejores es muy difícil. Este hecho se da sobre todo en mujeres y empleados cercanos a la edad de jubilación. Asimismo, de las respuestas obtenidas se desprende que el aspecto más difícil de encontrar es la conciliación. En definitiva, un 40% considera que sería complicado hallar un puesto que mejorase las condiciones relacionadas con el horario y el teletrabajo, entre otros. A este le siguen en dificultad las mejores condiciones salariales (34% vs. el 46% de quienes señalan un nivel de

dificultad medio), la proyección profesional (32% vs. 48%) y las condiciones económicas equiparadas por género (29% vs. 50%).

*\*Nota metodológica del informe:*

*Los datos de población ocupada se han extraído con una encuesta online administrada (CAWI) a través de un panel con un cuestionario estructurado de una duración aproximada de 15 minutos. La muestra ha sido 1.040 panelistas que componen una distribución proporcional y representativa de la población nacional de 16 a 65 años y guiada por cuotas de sexo, edad y región y ocupación. El margen de error es de +/-3%.*

**Sobre InfoJobs**

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado 2,5 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y 1,2 millones de usuarios únicos mensuales. Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 23 segundos.

InfoJobs pertenece a Adevinata, un grupo de empresas líder en marketplaces digitales y una de las principales empresas del sector tecnológico del país, con más de 18 millones de usuarios únicos al mes en sus plataformas de los sectores inmobiliario (Fotocasa y habitacía), empleo (InfoJobs), movilidad (coches.net y motos.net) y compraventa de artículos de segunda mano (Milanuncios).

Los negocios de Adevinata han evolucionado del papel al online a lo largo de más de 40 años de trayectoria en España, convirtiéndose en referentes de Internet. Con sede en Barcelona, la compañía cuenta con una plantilla de más de 1.000 personas comprometidas con fomentar un cambio positivo en el mundo a través de tecnología innovadora, otorgando una nueva oportunidad a quienes la están buscando y dando a las cosas una segunda vida.

Adevinta tiene presencia mundial en 10 países. El conjunto de sus plataformas locales recibe un promedio de 2.500 millones de visitas cada mes. Más información en [adevinta.es](http://adevinta.es)

**Contacto**

InfoJobs:  
Mónica Pérez Callejo  
[prensa@infojobs.net](mailto:prensa@infojobs.net):

Evercom:  
Andrea Vallejo / Ana Eguren / Marc Vizcarro  
[infojobs@evercom.es](mailto:infojobs@evercom.es)  
T. 93 415 37 05 - 676 86 98 56