

# ***InfoJobs***

Indicadores septiembre  
2024 InfoJobs: *el pulso  
del mercado laboral*

## Contenido

<b>Contexto</b>	<b>3</b>
Situación del empleo en España	3
<b>Oferta</b>	<b>5</b>
Puestos de trabajo ofertados	5
Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría	7
Campaña turística 2024	8
Ranking de los puestos normalizados ofertados	10
Los puestos más demandados en educación y formación	12
Tipo de contrato	13
Tipo de jornada	15
Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas	16
Educación y formación	18
<b>Demanda</b>	<b>19</b>
Candidatos inscritos en ofertas de trabajo	19
Inscripciones en ofertas de trabajo	20
Distribución de los candidatos por categoría	20
Distribución de los candidatos por comunidades autónomas	22
<b>Competencia</b>	<b>24</b>
Inscritos por vacante	24
Distribución de las inscripciones por categoría	24
Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas	27

## Contexto

### Situación del empleo en España

- *Se registraron 1.371.840 contratos iniciales en septiembre, un 35,5% más que el mes anterior. Después de muchos meses, la contratación indefinida vuelve a ganar importancia.*
- *La contratación interanual asciende un 1,6%. En lo que llevamos de año la contratación interanual decrece únicamente un 1%.*

Durante el pasado mes de septiembre se han registrado 1.371.840 contratos iniciales en España<sup>1</sup>. Según modalidades contractuales, los contratos indefinidos iniciales (42,1%) y los contratos eventuales por circunstancias de la producción (42,4%) representan el 84,5% de los contratos iniciales efectuados.

Esta cifra de contratos iniciales representa un aumento del 35,5% respecto al mes anterior, 359.118 contratos más. Este mes las categorías contractuales principales presentan un comportamiento claramente ascendente. Así, los contratos indefinidos iniciales crecen un 59,4% respecto al mes anterior (215.192 contratos más), notablemente por encima de la media del conjunto de contratos; por su parte, los contratos eventuales por circunstancias de la producción ascienden un 15,1% (76.309 contratos más), por debajo de la media del conjunto de contratos. Destaca también el crecimiento de los contratos de sustitución (46.717 contratos más, 59,8%). De tal manera, en el contexto expansivo habitual por lo que respecta a contratación de septiembre, con el inicio del curso escolar, cambia la tendencia iniciada en marzo y gana peso de manera acentuada la contratación indefinida.

En relación con el mismo mes del año anterior, se vuelve a cifras ligeramente positivas. En septiembre de 2024 se firmaron 22.132 contratos iniciales más que en septiembre de 2023; ascenso interanual del 1,6%. Esta cifra resulta en un acumulado en estos nueve meses del año que supone un decrecimiento interanual observado de únicamente el 1%; una cifra inferior a la de cualquier mes de 2023 (por ejemplo, en

---

<sup>1</sup> Los contratos iniciales comprenden todos los contratos temporales e indefinidos excluyendo los llamados contratos convertidos a indefinidos, es decir, aquellos que pasaron de otra modalidad a indefinido.

septiembre de 2023 la cifra fue del -13,3%) y muy inferior a la del período equivalente de 2023 (-14,1%). Se sigue estando cerca pues de la estabilización interanual del número de contratos realizados.

Por tipos de contrato generales, observamos un descenso interanual de los contratos indefinidos iniciales (-0,6% frente al crecimiento del 1,6 general). Por su parte, los contratos temporales ascienden en términos interanuales por encima de la media del conjunto de contratos (3,3% versus el 1,6 general). En este sentido, tras el paréntesis de febrero, continúa la tendencia iniciada hace un año a partir de la cual los contratos indefinidos iniciales pierden peso interanualmente en relación con los contratos temporales en la estadística de contratación.

# Oferta

## Puestos de trabajo ofertados

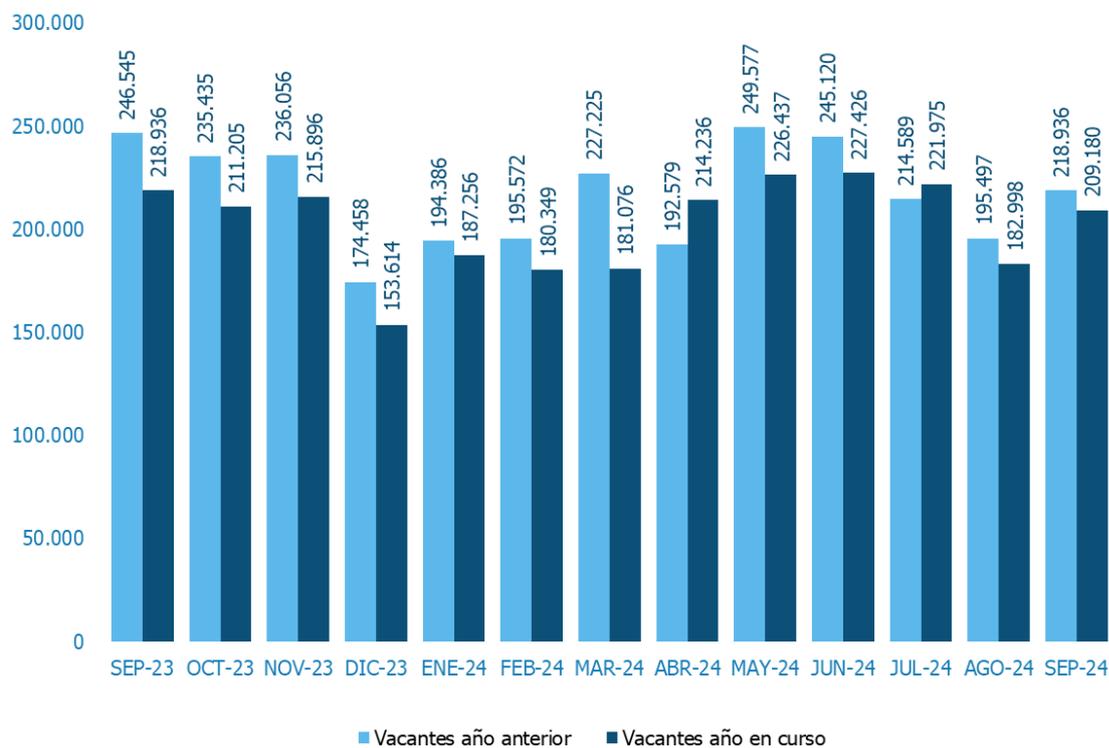
- *En septiembre crece el número de puestos ofertados a través de InfoJobs respecto al mes de agosto (14,3%), en la línea de lo ocurrido otros años.*
- *La variación interanual disminuye este mes, con 9.756 puestos ofertados menos que en septiembre de 2024 (-4,5%).*

Durante el mes de septiembre se ofertaron 209.180 puestos de trabajo en InfoJobs, lo que representó un ascenso del 14,3% de los puestos ofertados respecto al mes anterior (26.182 vacantes más). Después del ascenso moderado de mayo (5,7%), la práctica estabilidad de junio, el leve descenso de julio y el notable decrecimiento de las vacantes del mes anterior (-17,6%), este mes se observa el repunte habitual con el fin del período vacacional veraniego y el inicio del curso escolar.

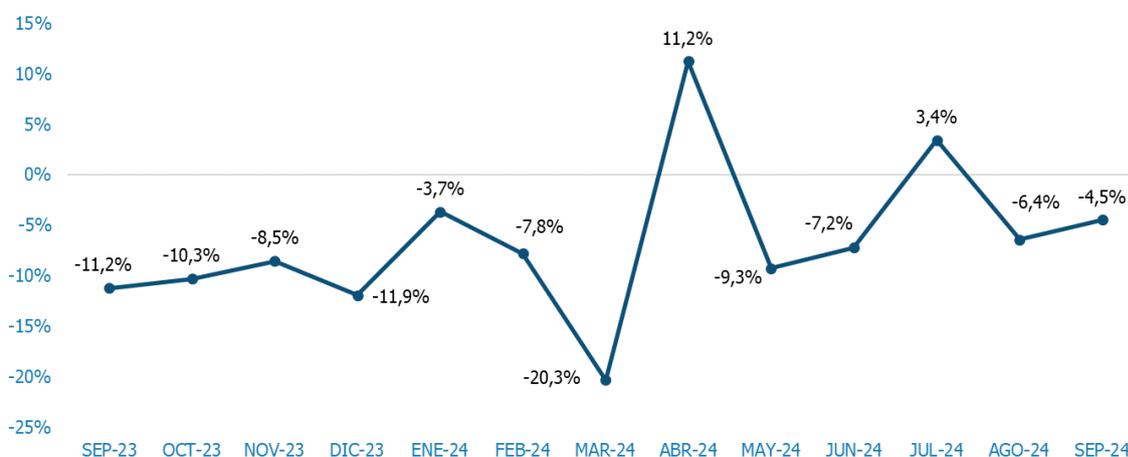
En comparación con septiembre de 2023, se registra una variación interanual negativa del 4,5%, con 9.756 puestos ofertados menos. Después de la caída relevante del mes de mayo, la caída algo más atenuada de junio, el ligero aumento de julio y el descenso de agosto (-6,4%), este mes se atenúan las cifras negativas del mes anterior. Si observamos el acumulado anual en comparación con el mismo período del año anterior, observamos un descenso interanual del 5,3%, un descenso inferior al observado en el conjunto de 2023 (-9,4%) y al descenso interanual del período equivalente de 2023 (-9,2%). Es decir, cuando observamos más allá de los comportamientos interanuales notablemente volátiles de los últimos meses, la oferta global está disminuyendo interanualmente menos que el año anterior.

Este mes el comportamiento mensual de las vacantes publicadas en InfoJobs parece ir acompasado, a grandes trazos, con el comportamiento de la estadística oficial de contratación; es decir, crecimiento intermensual notable. En términos interanuales, continuamos observando en el acumulado del año natural, paralelamente, una atenuación del ritmo de caída en los registros.

## Evolución mensual del número de puestos de trabajo ofertados en comparación con el año anterior



## Variación respecto al año anterior en las vacantes mensuales (%)



## Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría

- *Las categorías comercial y ventas; compras, logística y almacén; profesiones, artes y oficios; atención al cliente; y turismo y restauración representan más de la mitad de las ofertas de empleo.*
- *En un contexto de notable ascenso de la oferta, destacan los ascensos intermensuales de comercial y ventas; profesiones, artes y oficios; e ingenierías y técnicas.*
- *Educación y formación crece muy notablemente este mes, por encima de la media del conjunto de categorías, en línea con el inicio del curso escolar.*
- *En términos interanuales, vuelven a destacar los descensos de comercial y ventas e informática y telecomunicaciones.*

Comercial y ventas, con el 14,8% del total, compras, logística y almacén, con el 12,6%, y profesiones, artes y oficios, con el 10,7% son las categorías que más vacantes canalizan a través de InfoJobs este mes. Le siguen atención al cliente, con el 9,9% y turismo y restauración, con el 8,3% del total. Estas primeras cinco categorías, de un total de 21, aglutinan el 56,2% de las ofertas. Las categorías con menos puestos de trabajo ofertados este mes son legal, Administración pública, diseño y artes gráficas, y sector farmacéutico, con el 0,3% del total o inferior cada una (menos de 650 vacantes).

Respecto a agosto, en un contexto de notable ascenso de la oferta, aumentan las vacantes en casi todas las categorías. Así, destacan los ascensos de comercial y ventas (7.189 vacantes más, aumento del 30,3%), profesiones, artes y oficios (3.426 vacantes más, 18,2%) e ingenierías y técnicas (2.642 vacantes más, 37,5%). También destacan los aumentos relativos en legal (304 ofertas más, casi duplicando la oferta) o sector farmacéutico (172 ofertas más, aumento del 70,5%). En sentido contrario, destaca el descenso de diseño y artes gráficas (114 ofertas menos, -18,6%). Por su parte, turismo y restauración, con el fin de la campaña veraniega, este mes se mantiene prácticamente estable (70 ofertas menos, -0,4%). Educación y formación

crece notablemente por encima de la media (1.841 ofertas más, 32,3%, 15 puntos por encima del conjunto de la oferta), en línea con la dinamización vinculada al inicio del curso escolar.

Comparando la oferta de empleo de septiembre con los niveles registrados el mismo mes del año anterior, en un contexto de leve descenso de la oferta, observamos un comportamiento dispar entre las distintas categorías. En este sentido, destacan los descensos de comercial y ventas (4.687 puestos menos, -13,2%), atenuando la tendencia del mes anterior, e informática y telecomunicaciones (3.882 ofertas menos, -32,4%), la cual sigue en la senda de disminución interanual de los últimos meses.

En sentido contrario, destaca el crecimiento de calidad, producción e I+D (2.124 ofertas más, 22,5%) o, principalmente en términos relativos, ingenierías y técnicas (947 ofertas más, 10,8%). Calidad, producción e I+D sigue con su buen comportamiento interanual; en los últimos 12 meses su crecimiento sigue siendo muy notable (31,8% versus -6,5% del conjunto de sectores). En lo que llevamos de año, no obstante, los sectores con mejor comportamiento interanual relativo son legal (aumento del 29,9%) y diseño y artes gráficas (aumento del 25,4%).

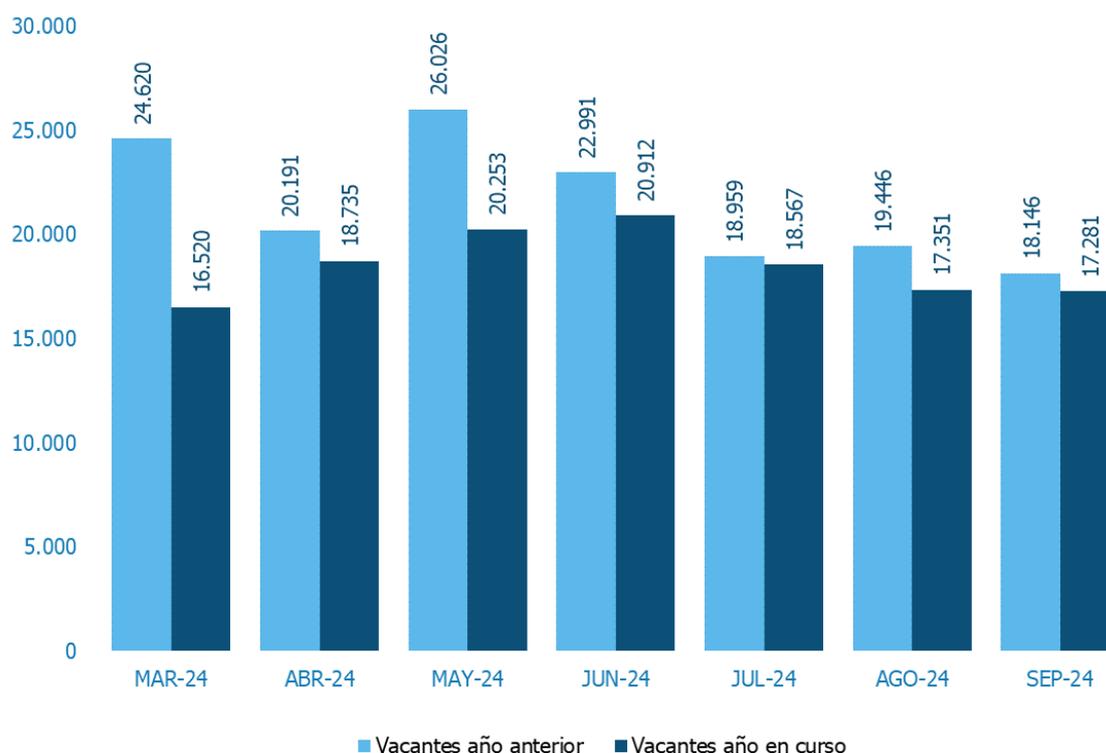
## Campana turística 2024

Globalmente las vacantes ofertadas en el sector turismo y restauración en InfoJobs de marzo a septiembre de 2024 han disminuido respecto a las presentadas en 2023 en un 13,8% (20.760 ofertas menos)<sup>2</sup>. Esta caída interanual es superior a la del mismo período del año anterior, tomando los datos consolidados de 2023 (-8,7%). La caída también es notablemente superior a la del conjunto de sectores en este mismo período (-5,2%). Probablemente este descenso de la oferta esté relacionado con una cada vez mayor presencia de contratación más estable en el sector, a través de la contratación indefinida y la fija discontinua, que haga menos dinámica la oferta durante el período de mayor demanda de estos servicios.

---

<sup>2</sup> Si prescindimos del mes de marzo, que el año pasado fue especialmente dinámico, la caída es del 10,1% (12.660 ofertas menos).

### Evolución mensual del número de puestos de trabajo ofertados en el sector turismo y restauración en comparación con el año anterior



### Variación respecto al año anterior en las vacantes mensuales del sector turismo y restauración (%)



## Ranking de los puestos normalizados ofertados

- En septiembre, los tres puestos más ofertados son los de teleoperador/a, mozo/a de almacén y delegado/a comercial; aglutinan una de cada cinco vacantes ofertadas.
- En términos intermensuales, en un contexto de ascenso notable de la oferta, este mes destaca el aumento de delegado/a comercial, agente inmobiliario/a y monitor/a de ocio y tiempo libre.
- Los tres puestos más ofertados este mes en el sector educación y formación son monitor/a de ocio y tiempo libre, profesor/a particular y formador/a para empresas.

Durante el mes de septiembre, los puestos normalizados con mayor número de vacantes fueron teleoperador/a (9,7%), mozo/a de almacén (6,9%) y delegado/a comercial (4,8%), que aglutinan el 21,5% de las vacantes sobre unos 1.200 puestos.

#LosProfesionalesMásDemandados-septiembre2024				
Posición	Puesto	Vacantes	Posición mes pasado	Posición mismo mes del año anterior
1	Teleoperador/a	18.118	1	1
2	Mozo/a de almacén	12.865	2	2
3	Delegado/a comercial	9.010	4	3
4	Dependiente/a	7.698	3	4
5	Camarero/a	5.818	8	7
6	Peón/a de la industria manufacturera	5.592	7	8
7	Agente inmobiliario/a	5.489	10	6
8	Conductor/a privado/a	5.310	5	10
9	Conductor/a de vehículo de reparto	5.272	6	5
10	Operador/a de carretilla elevadora	4.583	9	9

Comparado con el mes anterior, en un contexto de notable ascenso de las vacantes, se observan aumentos en la mayoría de los primeros puestos del ranking. Así, destacan los ascensos de teleoperador/a (3.010 vacantes más, 19,9%), delegado/a comercial (2.431 vacantes más, 37%, subiendo una posición) y agente inmobiliario/a (1.366 vacantes más, 33,1%, subiendo tres posiciones). En sentido contrario, destacan los descensos de conductor/a privado/a (813 vacantes menos, -13,3%, descendiendo tres posiciones) y conductor/a de vehículo de reparto (810 puestos menos, -13,3%, descendiendo también tres posiciones).

Fuera de los primeros puestos, destaca el aumento de monitor/a de ocio y tiempo libre, vinculado al inicio del curso escolar y, por lo tanto, las actividades extraescolares o los servicios de atención durante la hora de acogida matinal o comedor (1.276 vacantes más, casi duplicando la oferta, pasando de la posición 27 a la 15). También destacan los crecimientos de agente de servicio de atención al cliente (1.199 vacantes más, 50,7%), administrativo/a (952 vacantes más, 47%) o azafato/a de eventos (901 vacantes más, 58,9%). En otros ámbitos no vinculados a la actividad administrativa y los servicios de atención al cliente, también destacan los aumentos en electricista (784 vacantes más, casi duplicando la oferta) y soldador/a (584 vacantes más, 85,4%). En términos relativos, también destacan ascensos como los de profesor/a de educación secundaria y bachillerato (188 vacantes más, multiplicando casi por tres la oferta), auxiliar de transporte escolar (181 vacantes más, 134,1%, volviendo a subir este mes) o profesor/a de escuela de idiomas (236 vacantes más, 118%), en línea con el citado arranque del curso escolar. También cabe observar irrupciones como las de cartero/a (104 ofertas más, partiendo de menos de 10) o empleado/a del hogar (107 ofertas más).

En sentido contrario, cabe destacar descensos como los de operario/a de viñedos (1.718 vacantes menos, -54,7%, cayendo a la posición 28 desde la posición 12), con el progresivo cierre de las campañas agrarias, camarero/a de pisos (1.168 puestos menos, -35,5%, cayendo a la posición 20 desde la posición 11), con el fin de la campaña turística estival, operario/a de producción de alimentos (1.116 puestos menos, -42,3%, cayendo a la posición 25 desde la posición 14) o cuidador/a infantil (1.000 puestos menos, -99,4%), con el fin de las vacaciones y el inicio del curso escolar.

En términos interanuales, dentro del leve descenso de las vacantes clasificables por puesto normalizado, destacan los ascensos interanuales de puestos como los de mozo/a de almacén, con 2.011 vacantes más (aumento del 18,5%), conductor/a privado/a, con 1.966 vacantes más (aumento del 58,8%, subiendo 2 posiciones),

suavizando no obstante la tendencia alcista de meses anteriores, o peón/a de la industria manufacturera, con 1.379 vacantes más (aumento del 32,7%, subiendo dos posiciones). En términos relativos, siguiendo la tendencia de meses anteriores, destacan los aumentos de operario/a de viñedos (1.103 vacantes más, multiplicando por más de cuatro la oferta) o conductor/a de motocicleta de reparto (541 puestos más, multiplicando por más de diez la oferta).

En sentido contrario, destacan los descensos de teleoperador/a (3.204 vacantes menos, -15%), conductor/a de camiones pesados (2.012 vacantes menos, -78,1%, cayendo de la posición 14 a la 54) o conductor/a de vehículo de reparto (1.782 vacantes menos, -25,3%, cayendo cuatro posiciones), siguiendo en todos los casos la senda de meses anteriores.

### Los puestos más demandados en educación y formación

Los puestos con más vacantes en el sector educación y formación este mes son monitor/a de ocio y tiempo libre, profesor/a particular y formador/a para empresas. Los dos primeros puestos suponen más de la mitad de las vacantes ofertadas; los tres primeros puestos suponen seis de cada diez vacantes ofertadas en el sector (64%).

Educación y formación-septiembre 2024	
Posición	Puesto
1	Monitor/a de ocio y tiempo libre
2	Profesor/a particular
3	Formador/a para empresas
4	Pedagogo/a
5	Profesor/a de escuela de idiomas
6	Profesor/a de educación secundaria y bachillerato
7	Formador/a en TIC
8	Maestro/a de educación primaria

Respecto al mes de agosto, dentro del contexto general de crecimiento muy notable de la oferta en el sector, destaca el ascenso de vacantes ya citado en monitor/a de

ocio y tiempo libre. Formador/a para empresas asciende dos posiciones en el ranking con el retorno a la actividad económica normalizada para la mayoría de las compañías.

Respecto al mismo mes del año anterior, se repiten las mismas categorías en los 8 primeros puestos más demandados, exceptuando la desaparición para este año del puesto de profesor/a de apoyo educativo que ha sido reemplazado por el de maestro/a de educación primaria. Al margen de esta sustitución también se observan algunos intercambios en las primeras posiciones, destacando los ascensos de formador/a para empresas y pedagogo/a, y los descensos de profesor/a de escuela de idiomas y profesor/a de educación secundaria y bachillerato.

## Tipo de contrato

- *El 42,1% de los puestos ofertados en septiembre son indefinidos.*
- *En términos interanuales, se vuelve a apreciar un aumento de la representatividad de la contratación temporal.*

En lo que se refiere a la opción contractual ofertada, las más frecuentes este mes son los contratos indefinidos (42,1%, con 88.134 vacantes), los contratos de duración determinada (29,4%, con 61.428 vacantes) y los fijos discontinuos (8,9%, con 18.531 vacantes).

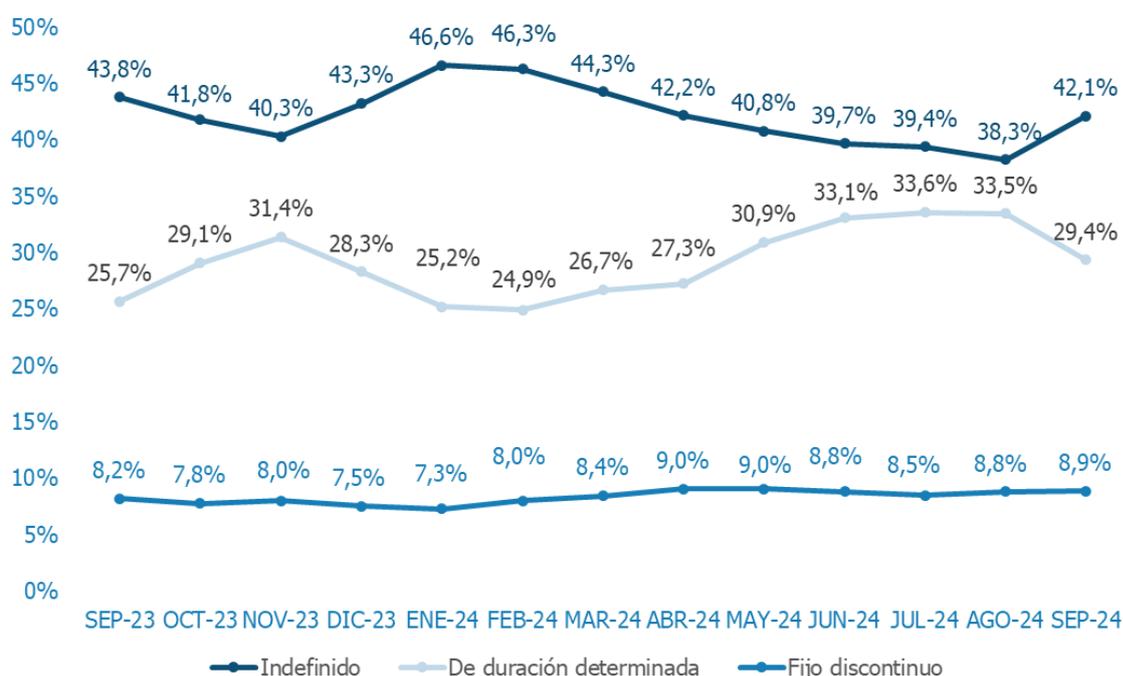
Al comparar los datos con los registrados en agosto, en un contexto de notable ascenso de la oferta, destaca el crecimiento del número de puestos de trabajo ofertados con contrato de duración indefinida (18.140 puestos más, 25,9%), como suele ser habitual en este mes del año. Por su parte, las vacantes que ofrecen un contrato de duración determinada se mantienen prácticamente estables (186 vacantes más, 0,3% de aumento) mientras los contratos fijos discontinuos aumentan notablemente (2.451 vacantes más), en línea con las vacantes en general (15,2% versus 14,3%). Este mes rompe con la tendencia de meses anteriores y ofrece un crecimiento del peso de la oferta con contrato indefinido, en línea con lo observado en la estadística oficial de contratación.

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de leve descenso de las vacantes, se observa un comportamiento dispar en las principales categorías de

contrato. Mientras se produce un ascenso moderado de los contratos de duración determinada (5.203 contratos más, 9,3%), observamos un descenso equivalente en los contratos indefinidos (7.662 contratos menos, -8%); estas tendencias retoman aquello observado en los meses previos a agosto, es decir, crecimiento paulatino del peso de la contratación temporal. Por su parte, los contratos fijos discontinuos crecen levemente (497 contratos más, 2,7%), volviendo también a la tendencia ascendente de los meses previos a agosto. Por último, las vacantes que ofrecen relaciones como autónomo suavizan su tendencia de descenso interanual (2.373 ofertas menos, -25,4%, versus, por ejemplo, -43,3% del mes anterior).

En términos evolutivos generales, dentro de las tendencias estacionales habituales, se percibe un reforzamiento de la oferta con contratación temporal y, su vez, una consolidación de la oferta con contratación fija discontinua. Las relaciones como autónomo, por su parte, decaen. Parece afianzarse la hipótesis que apunta a que, con una mayor presencia general en el mercado laboral de contratación indefinida o fija discontinua, se puede producir una progresiva contracción de la oferta –cabe señalar, no obstante, que esta va aminorando su ritmo– en dónde la dinamización se apoye en mayor medida en la oferta de duración determinada.

### Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato (% respecto al total)

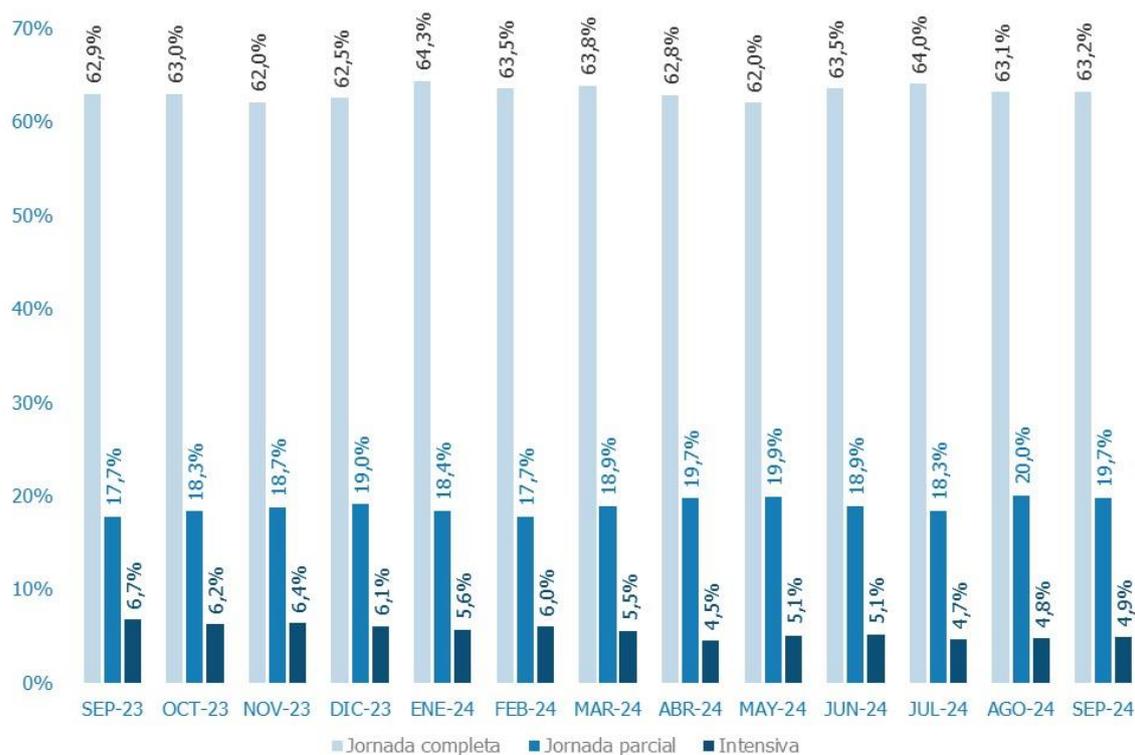


## Tipo de jornada

- El 63,2% de los puestos ofrecen jornada laboral completa.
- Interanualmente, el peso de la oferta de jornada intensiva prosigue su tendencia descendente de manera menos acentuada.

Entre los puestos de trabajo ofertados en septiembre, destaca el peso de la jornada a tiempo completo, representando el 63,2% del total de vacantes. El 19,7% de las vacantes correspondió a empleos a tiempo parcial, mientras que el 4,9% de las ofertas de puestos de trabajo planteó realizar una jornada intensiva.

## Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de jornada (en % respecto al total)



Comparando con los datos registrados en agosto, en un contexto de notable ascenso de las vacantes, aumentó el número de ofertas cuya jornada laboral es completa (16.690 vacantes más, 14,5%) así como el de las ofertas con jornada parcial (4.599 vacantes más, 12,6%); no obstante, en el segundo caso el ascenso fue relativamente inferior al del conjunto de la oferta (12,6% versus 14,3%). Por su parte, las vacantes con jornada intensiva presentaron un crecimiento relativo por encima de la media (17%, 1.473 vacantes más).

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de leve descenso de la oferta, vuelve a destacar la acentuada disminución relativa en las vacantes que ofrecen jornada intensiva (4.535 ofertas menos, -30,9%). No obstante, en este mes se suaviza la tendencia al descenso interanual del peso de la oferta de este tipo de jornada iniciada en marzo de 2023. La oferta con jornada parcial, por su parte, presenta un comportamiento interanual ascendente (2.387 ofertas más, crecimiento del 6,2%), siguiendo la tendencia de todo el año.

## Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas

- *En septiembre, más de la mitad de las vacantes de empleo se registraron en Madrid, Cataluña y Andalucía.*
- *Este mes aumenta la oferta en casi todas las comunidades autónomas.*
- *En educación y formación este mes Madrid, Cataluña y Andalucía acumulan seis de cada diez ofertas de la categoría.*

El 56,4% de los puestos ofertados a través de InfoJobs en septiembre se ubicaban en Madrid, Cataluña y Andalucía.

Comparando con el mes anterior, en un contexto de notable ascenso de la oferta, casi todas las comunidades ascienden. Destacan los crecimientos de Madrid (9.004 vacantes más) y Comunidad Valenciana (4.336 vacantes más); también en términos relativos destacan los crecimientos de Aragón, País Vasco o La Rioja (todos ellos por encima del 20%). En sentido contrario, destacan los descensos de Galicia (594 vacantes menos), con el fin de la campaña agraria vinculada a la viña, y Canarias (426

vacantes menos), con el cierre de la actividad turística estival. En el caso de Madrid se aprecian como componentes relevantes del crecimiento las vacantes de las categorías profesiones, artes y oficios; turismo y restauración; y comercial y ventas. En el caso de Comunidad Valenciana se aprecia una dinamización derivada en buena medida de la categoría compras, logística y almacén, con puestos como empaquetador/a.

Respecto al mismo mes del año anterior, en un contexto de leve decrecimiento de la oferta, también se observa un descenso en la mayoría de las comunidades. Destaca el decrecimiento en Madrid (9.248 vacantes menos), Cataluña (2.910 vacantes menos) y País Vasco (1.789 vacantes menos). En sentido contrario, destacan los ascensos de Castilla-La Mancha (1.710 vacantes más) y Castilla y León (1.535 vacantes más). En Castilla-La Mancha, como en meses anteriores, la categoría que protagoniza principalmente el crecimiento interanual es compras, logística y almacén.

### Tabla de vacantes por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	SEP-23	AGO-24	SEP-24	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	22.573	19.860	22.856	10,9%	15,1%	1,3%
Aragón	6.459	4.957	6.356	3,0%	28,2%	-1,6%
Asturias	2.277	2.022	2.218	1,1%	9,7%	-2,6%
Baleares	4.353	3.838	4.214	2,0%	9,8%	-3,2%
Canarias	6.593	7.832	7.406	3,5%	-5,4%	12,3%
Cantabria	1.745	1.404	1.586	0,8%	13,0%	-9,1%
Castilla y León	10.414	10.622	11.949	5,7%	12,5%	14,7%
Castilla-La Mancha	8.812	10.106	10.522	5,0%	4,1%	19,4%
Cataluña	44.090	36.970	41.180	19,7%	11,4%	-6,6%
Comunidad Valenciana	18.480	13.825	18.161	8,7%	31,4%	-1,7%
Extremadura	2.152	1.892	2.134	1,0%	12,8%	-0,8%
Galicia	10.782	12.036	11.442	5,5%	-4,9%	6,1%
La Rioja	1.084	945	1.147	0,5%	21,4%	5,8%
Madrid	63.258	45.006	54.010	25,8%	20,0%	-14,6%
Murcia	3.123	2.501	2.761	1,3%	10,4%	-11,6%
Navarra	2.425	2.470	2.767	1,3%	12,0%	14,1%
País Vasco	10.141	6.577	8.352	4,0%	27,0%	-17,6%
<b>Total general</b>	<b>218.936</b>	<b>182.998</b>	<b>209.180</b>	<b>100%</b>	<b>14,3%</b>	<b>-4,5%</b>

## Educación y formación

Las comunidades con más puestos de trabajo ofertados de educación y formación en el último mes son Madrid (con 1.968 vacantes, 26,1% del total), Cataluña (con 1.493 vacantes, 19,8%) y Andalucía (con 1.161 vacantes, 15,4%). Estas comunidades autónomas acumulan el 61,3% de las vacantes del sector. Con respecto a la distribución general de las ofertas, gana peso de manera destacada Andalucía (15,4 versus 10,9%), con un componente muy relevante de la enseñanza.

Comparando con el mes anterior, en un contexto de ascenso muy notable de la oferta en el sector (32,3%), destacan los ascensos de Madrid, con 706 ofertas más (55,9% de aumento), Cataluña, con 415 ofertas más (38,5% de aumento) y Castilla y León, con 262 ofertas más (70,4% de aumento). En sentido contrario, destaca el descenso de País Vasco (109 ofertas menos, -40,8%) y Murcia (107 ofertas menos, -60,5%).

Si comparamos con el mismo mes del año anterior, las comunidades con más vacantes en septiembre de 2023 eran Madrid, Cataluña y Andalucía; es decir, no se aprecian cambios en las primeras posiciones. Por otra parte, en un contexto de moderado decrecimiento de la oferta así clasificada en el sector (-6,7%), se observan descensos interanuales notables en los casos de Madrid (504 ofertas menos, -20,4%) y Cataluña (378 ofertas menos, -20,2%). En sentido contrario, destaca el crecimiento en Castilla y León.

## Demanda

### Candidatos inscritos en ofertas de trabajo

- *Se han inscrito 1.212.811 candidatos en las ofertas de InfoJobs durante el mes de septiembre.*
- *La variación interanual sigue en valores positivos (0,9%) pero de manera aminorada respecto al conjunto del año (3,2%).*

Un total de 1.212.811 personas se apuntaron a ofertas laborales canalizadas a través de InfoJobs durante el pasado mes de septiembre. Respecto a agosto, el número de candidatos asciende notablemente (217.859 candidatos menos, 21,9%), como suele ser habitual con el fin del período veraniego. Este ascenso se correlaciona someramente con el levísimo ascenso del número de desempleados registrados en las oficinas de ocupación en el último mes<sup>3</sup>.

Comparando los datos de agosto con los registrados en el mismo mes de 2023 se observa una variación interanual positiva del 0,9%, cifra que representa un aumento en 11.310 candidatos respecto al año anterior. Este levísimo aumento prosigue, de manera aminorada, la tendencia al crecimiento interanual del número de candidatos activos de 2024; no obstante, este crecimiento interanual es el segundo más bajo desde marzo. Este ascenso interanual mensual no se correlaciona con la reducción observable en la variación interanual de la estadística pública de demandantes de empleo desocupados registrados (147.183 personas registradas menos, -5,4%). Cabe señalar, no obstante, que el número de personas activas en España se sitúa en su máximo histórico y que los candidatos en InfoJobs pueden también estar ocupados.

---

<sup>3</sup> El ascenso del paro registrado en el último mes ha sido del 0,1%. Fuente: nota y estadísticas del SEPE de septiembre de 2024 consultable en: <https://sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/noticias/detalle-noticia?folder=/SEPE/2024/Octubre/&detail=paro-sube-3164-personas-septiembre-y-registra-el-menor-incremento-mensual-desde-2007-al-situarse-en-2575285-personas>

## Inscripciones en ofertas de trabajo

- *Se registraron un total de 11.583.393 inscripciones en el mes de septiembre en InfoJobs.*
- *Interanualmente, decrecen las inscripciones de manera mucho más atenuada que el mes pasado.*

En agosto se registraron 11.583.393 inscripciones, un 34,5% más que el mes anterior (2.970.558 inscripciones más). Este ascenso tan destacado suele ser habitual con el fin del período vacacional veraniego y la reactivación del interés en la búsqueda de empleo de las personas candidatas. Esta variación intermensual positiva es superior a la observada en los candidatos (34,5% versus 21,9%) por lo que, en este período, los candidatos activos han aumentado su presentación a ofertas.

Comparando con el mismo mes del año anterior, se registraron 35.102 inscripciones menos, lo cual supone un descenso del 0,3%. Este valor negativo atenúa el descenso observado el mes anterior (-2,2%).

## Distribución de los candidatos por categoría

- *Las categorías atención al cliente; compras, logística y almacén; turismo y restauración; y comercial y ventas acumulan un 37,7% de los candidatos activos en InfoJobs.*
- *El número de candidatos clasificables por sector sube notablemente en la mayoría de las categorías.*

El 37,7% de los candidatos inscritos en ofertas de trabajo en el mes de septiembre corresponden a las categorías de atención al cliente, compras, logística y almacén, turismo y restauración y comercial y ventas. Las categorías con menor número de candidatos son sector farmacéutico, legal, y finanzas y banca, todas ellas con menos del 1% del total de candidatos.

## Tabla de candidatos por categoría

Categoría	SEP-23	AGO-24	SEP-24	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Administración de empresas	57.076	45.371	54.925	6,0%	21,1%	-3,8%
Administración pública	23.241	17.917	21.957	2,4%	22,5%	-5,5%
Atención al cliente	136.811	115.757	136.358	14,8%	17,8%	-0,3%
Calidad, producción e I+D	30.789	24.176	29.687	3,2%	22,8%	-3,6%
Comercial y ventas	65.353	53.749	63.825	6,9%	18,7%	-2,3%
Compras, logística y almacén	78.562	66.626	79.560	8,6%	19,4%	1,3%
Diseño y artes gráficas	10.477	7.628	9.540	1,0%	25,1%	-8,9%
Educación y formación	41.751	33.954	40.926	4,4%	20,5%	-2,0%
Finanzas y banca	9.087	7.056	8.704	0,9%	23,4%	-4,2%
Informática y telecomunicaciones	26.314	22.400	28.925	3,1%	29,1%	9,9%
Ingenierías y técnicas	32.211	25.340	31.350	3,4%	23,7%	-2,7%
Inmobiliario y construcción	15.528	12.244	14.833	1,6%	21,1%	-4,5%
Legal	7.517	5.154	6.768	0,7%	31,3%	-10,0%
Marketing y comunicación	19.866	14.787	18.987	2,1%	28,4%	-4,4%
Profesiones, artes y oficios	36.038	27.582	33.500	3,6%	21,5%	-7,0%
Recursos humanos	13.555	11.046	13.272	1,4%	20,2%	-2,1%
Sanidad y salud	54.915	44.939	55.474	6,0%	23,4%	1,0%
Sector farmacéutico	4.232	3.350	4.305	0,5%	28,5%	1,7%
Turismo y restauración	69.634	58.613	68.217	7,4%	16,4%	-2,0%
Venta al detalle	21.332	18.006	20.738	2,2%	15,2%	-2,8%

Respecto al mes de agosto, entre aquellos candidatos clasificables por sector, se observan aumentos muy notables en la mayoría de las categorías (aumentos superiores al 20%) y, en todo caso, no inferiores al 15% en todas. Destacan los aumentos en las categorías atención a clientes, compras, logística y almacén, sanidad y salud, y comercial y ventas; si bien, sanidad y salud es el único que crece por encima de la media. Los mayores aumentos relativos se producen en legal, informática y telecomunicaciones, sector farmacéutico y marketing y comunicación.

Respecto al mes de septiembre de 2023, entre aquellos candidatos clasificables por sector, observamos descensos leves o moderados en la mayoría de las categorías. Destacan los descensos en profesiones artes y oficios, administración de empresas y comercial y ventas; en el caso de profesiones, artes y oficios, y comercial y ventas, siguiendo la tendencia de los últimos meses. En sentido contrario, se observa un

ascenso importante en informática y telecomunicaciones, siguiendo la tendencia de los últimos meses también.

## Distribución de los candidatos por comunidades autónomas

- *El 53,9% de los candidatos residen en Madrid, Cataluña y Andalucía.*
- *Intermensualmente, aumenta el número de candidatos de forma notable en la mayoría de las comunidades.*

El 20,1% de los inscritos en ofertas de InfoJobs en agosto reside en Madrid, el 17,2% en Cataluña y el 16,4% vive en Andalucía, lo que supone un 53,9% del total. Entre las comunidades que aportan menor volumen de candidatos en este mes, destacan Navarra, Cantabria y La Rioja, todas ellas por debajo del 1,4%. Esta distribución presenta una relación muy estrecha con la población activa en cada una de las comunidades. Así, si comparamos estas cifras con las de población activa según los datos de la Encuesta de Población Activa del último trimestre disponible<sup>4</sup>, se observa una correspondencia bastante aproximada en la distribución; no obstante, este mes destaca la mayor presencia de los residentes en Madrid y la menor de residentes en Baleares en InfoJobs (diferencia superior al 1%).

---

<sup>4</sup> Fuente: Encuesta de Población Activa (2o trimestre de 2024), disponible en [www.ine.es](http://www.ine.es)

## Tabla de candidatos por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	SEP-23	AGO-24	SEP-24	% del total	% del total P.Activa	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	197.255	166.150	196.754	16,4%	17,0%	18,4%	-0,3%
Aragón	32.098	27.440	33.283	2,8%	2,8%	21,3%	3,7%
Asturias	18.422	15.543	18.240	1,5%	1,9%	17,4%	-1,0%
Baleares	19.766	18.075	19.888	1,7%	2,8%	10,0%	0,6%
Canarias	60.145	57.817	61.166	5,1%	4,8%	5,8%	1,7%
Cantabria	11.609	10.353	12.137	1,0%	1,2%	17,2%	4,5%
Castilla y León	48.024	40.341	48.139	4,0%	4,6%	19,3%	0,2%
Castilla-La Mancha	47.029	40.654	49.076	4,1%	4,3%	20,7%	4,4%
Cataluña	206.443	164.414	207.130	17,3%	17,2%	26,0%	0,3%
Comunidad Valenciana	130.798	107.445	131.959	11,0%	11,0%	22,8%	0,9%
Extremadura	16.251	15.795	18.150	1,5%	2,0%	14,9%	11,7%
Galicia	56.005	47.436	55.432	4,6%	5,1%	16,9%	-1,0%
La Rioja	6.651	5.992	6.862	0,6%	0,7%	14,5%	3,2%
Madrid	243.729	191.055	241.799	20,2%	15,3%	26,6%	-0,8%
Murcia	29.870	24.971	30.203	2,5%	3,2%	21,0%	1,1%
Navarra	14.974	12.771	15.317	1,3%	1,4%	19,9%	2,3%
País Vasco	47.036	34.413	48.192	4,0%	4,5%	40,0%	2,5%
<b>Total general</b>	<b>1.189.647</b>	<b>984.154</b>	<b>1.197.337</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>21,7%</b>	<b>0,6%</b>

Respecto al mes pasado, dentro del contexto de fuerte aumento del número de candidatos, considerando aquellos candidatos clasificables por comunidad autónoma, destacan los casos de Madrid y Cataluña. Se observan ascensos de más de 40.000 candidatos. País Vasco, por su parte, destaca por un aumento relativo muy notable.

Respecto al mismo mes de 2023, dentro de un contexto de levísimo aumento del número de candidatos, observamos ascensos leves en la mayoría de las comunidades. Destacan los aumentos de Castilla-La Mancha y Extremadura. Castilla-La Mancha presenta por cuatro meses consecutivos crecimientos interanuales destacables (7,7, 7,6, 3,9 y 4,4%, aumentos de más de 3.000 candidatos en junio y julio, y más de 2.000 en el último mes). En sentido contrario, vuelve a destacar el descenso de candidatos en Madrid (casi 2.000 candidatos menos).

# Competencia

## Inscritos por vacante

- *En septiembre, cada vacante publicada a través de InfoJobs tuvo un promedio de 55 inscripciones.*
- *Respecto a agosto, la competencia por puesto de trabajo asciende notablemente por el aumento sobresaliente de las inscripciones.*

El promedio de inscripciones por puesto de trabajo se sitúa en 55, aumentando notablemente (17,7%) respecto al mes anterior (47 inscripciones por puesto de trabajo ofertado), siendo el valor más alto desde marzo. El aumento de la competencia se explica principalmente porque el aumento de la oferta (14,3%) no ha compensado el sobresaliente ascenso de las inscripciones (34,5%).

Comparado con septiembre de 2023, el promedio de inscripciones por puesto de trabajo aumenta un 4,4% (55 inscripciones por puesto de trabajo ofertado versus las 53 del año pasado), manteniéndose aproximadamente el crecimiento interanual de los dos meses previos. Hasta este mes se repite la forma de la curva del año anterior, de manera que se alcanzó el mínimo de inscripciones por puesto anual en julio después de alcanzar el máximo a inicio de año.

## Distribución de las inscripciones por categoría

- *Las categorías con más inscripciones por puesto de trabajo ofertado son venta al detalle, administración de empresas y diseño y artes gráficas.*
- *Respecto al mes pasado, diseño y artes gráficas acumula 31 inscripciones por vacante más.*

Las categorías que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo son venta al detalle, administración de empresas y diseño y artes gráficas. Diseño y artes gráficas

aparece este mes en estas tres primeras posiciones en sustitución de sector farmacéutico. Por otro lado, las categorías con menor número de inscripciones por vacante son ingenierías y técnicas; educación y formación; y calidad, producción e I+D. Estas tres categorías repiten respecto al mes pasado, si bien ingenierías y técnicas pasa a ser la categoría con menor competencia, intercambiando su posición con calidad, producción e I+D. Educación y formación mantiene una evolución intermensual muy estable en cuanto a ranking.

### Tabla de inscripciones por vacante por categoría

Categoría	SEP-23	JUL-24	SEP-24	Diferencia con mes anterior	Diferencia con año anterior
Ingenierías y técnicas	30	29	28	● -1	● -2
Educación y formación	28	22	28	● 6	● 0
Calidad, producción e I+D	39	23	33	● 10	● -5
Inmobiliario y construcción	36	35	34	● -2	● -3
Comercial y ventas	32	33	36	● 2	● 4
Profesiones, artes y oficios	37	33	38	● 5	● 1
Administración Pública	35	33	42	● 8	● 6
Finanzas y banca	45	39	44	● 6	● -1
Informática y telecomunicaciones	30	43	46	● 3	● 16
Compras, logística y almacén	48	37	50	● 13	● 2
Sanidad y salud	52	39	53	● 14	● 1
Atención al cliente	54	53	57	● 4	● 3
Turismo y restauración	52	47	57	● 10	● 5
Marketing y comunicación	76	58	67	● 10	● -9
Recursos humanos	79	74	72	● -3	● -7
Legal	75	75	72	● -2	● -2
Sector Farmacéutico	90	92	75	● -17	● -15
Diseño y artes gráficas	73	56	87	● 31	● 14
Administración de empresas	132	125	145	● 20	● 13
Venta al detalle	249	217	243	● 26	● -6
<b>Promedio general</b>	<b>53</b>	<b>47</b>	<b>55</b>	<b>● 8</b>	<b>● 2</b>

Comparado con el mes anterior, dentro de un marco general de ascenso en la competencia, destacan principalmente los ascensos de inscripciones por vacantes en diseño y artes gráficas y sanidad y salud (ascensos del 55,6% y el 35,7%, respectivamente). Otros ascensos destacables se dan en compras, logística y almacén; y calidad, producción e I+D. En sentido contrario, destaca el descenso en la competencia en sector farmacéutico.

Merced a los diversos cambios en el promedio de inscripciones por vacante, por lo que respecta al ranking de categorías con mayor competencia, los cambios más destacables, se producen, por un lado, en inmobiliaria y construcción, que desciende tres posiciones, pasando a ser el cuarto sector con menor competencia. En sentido inverso, vuelve a destacar el ascenso en competencia en diseño y artes gráficas, que asciende cuatro posiciones, hasta ser la tercera categoría con mayor competencia, volviendo a posiciones similares a las que ocupaba en primavera, siendo ésta la posición más alta en lo que va de año.

El aumento en la competencia en diseño y artes gráficas se explica por una combinación de un descenso importante de las vacantes (-18,6%) y un aumento muy notable de las inscripciones (26,7%). En el resto de las categorías citadas que aumentan su competencia, básicamente se aprecia un muy fuerte aumento de las inscripciones (aumentos superiores al 38%), es decir, una expansión de la demanda.

Respecto a septiembre de 2023, en un contexto de leve aumento de la competencia, vuelve a destacar el aumento de inscripciones por puesto de trabajo en informática y telecomunicaciones (55,1%), siguiendo la tendencia de meses anteriores. También destaca el aumento en diseño y artes gráficas (19,8%), invirtiendo la tendencia de los últimos meses. Por el lado contrario, destaca la disminución interanual de la competencia en sector farmacéutico (-16,9%).

En el caso del aumento de la competencia en informática y telecomunicaciones, se observa un descenso enorme de las vacantes (-32,4%); es decir, la competencia aumenta por una fuerte contracción de la oferta. En el caso de diseño y artes gráficas, se observa un notable descenso en las inscripciones claramente superado por el fuerte descenso observado en las vacantes (más de 12 puntos de diferencia); es decir, a pesar del descenso significativo en la demanda, la competencia aumenta por la fuerte contracción de la oferta. En el caso del descenso de la competencia del sector farmacéutico se observa un descenso significativo de las inscripciones, es decir, éste se explica principalmente por un enfriamiento de la demanda.

## Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas

- *Las comunidades autónomas con más inscripciones por vacante son Murcia, Canarias, Comunidad Valenciana y Andalucía.*
- *Interanualmente, en Canarias disminuye la competencia en 13 inscripciones por puesto de trabajo.*

Las comunidades que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo son Murcia (82 inscripciones), Canarias (76 inscripciones), Comunidad Valenciana (69 inscripciones) y Andalucía (66 inscripciones). Estas cuatro comunidades ya eran las cuatro con mayor competencia los meses anteriores, si bien este mes Murcia pasa a ser la comunidad con mayor competencia. Por otro lado, las comunidades con menor número de inscripciones por puesto de trabajo son Castilla y León (27), Castilla-La Mancha (30 inscripciones), y Galicia (35). En este caso, las tres comunidades se mantienen respecto a los últimos dos meses, si bien Castilla y León pasa a ser la comunidad con menos inscripciones por vacante. De hecho, Castilla y León está entre las comunidades que presentan menor promedio de inscripciones por vacante en todo lo que llevamos de año. Castilla-La Mancha, por su parte, se presenta este mes como la segunda comunidad con menor competencia después de seguir una trayectoria descendente ininterrumpida de febrero a junio, estabilizada en julio y agosto, y ahora quebrada por el aumento registrado en septiembre.

Comparado con el mes anterior, en un contexto general de aumento de las inscripciones por puesto, destaca principalmente el aumento de inscripciones por vacante de Cataluña (12 inscripciones más, 28,2%), Murcia (12 inscripciones más, 16,3%), Madrid (10 inscripciones más, 19,4%), País Vasco (10 inscripciones más, 24,1%) y Galicia (9 inscripciones más, 32,2%).

Estas diferencias se explican, según la comunidad, por la diferencia significativa en el número de inscripciones, de vacantes o en ambas (una diferencia superior al 12% en una o ambas variables). Este mes, el ascenso de la competencia intermensual en los casos destacados se explica principalmente por un aumento muy notable de las inscripciones (entre el 25,7 y el 57,6%), es decir, por una expansión de la demanda.

Respecto a septiembre de 2023, en un contexto de suave aumento de la competencia, destacan principalmente los aumentos de inscripciones por puesto de trabajo en Extremadura (10 inscripciones más, aumento del 29,7%), Murcia (10 inscripciones más, aumento del 13,5%), Madrid (9 inscripciones más, 16,7%) y País Vasco (8 inscripciones más, 17,9%). En sentido contrario, destaca el descenso de la competencia en Canarias (13 inscripciones menos, descenso del 14,5%), acentuando la tendencia del mes anterior.

En el caso del aumento de la competencia en Extremadura, se observa un fuerte incremento de las inscripciones (28,6%). En el resto de los casos destacados de aumento de la competencia, el mayor número de inscripciones por puesto resulta de un descenso interanual significativo de las vacantes, es decir, de una contracción de la oferta. En el caso de Canarias, contrariamente, se observa nuevamente este mes un aumento interanual significativo de las vacantes.