

InfoJobs

Indicadores mayo 2024

InfoJobs: *el pulso del
mercado laboral*

Contenido

Contexto	3
Situación del empleo en España	3
Oferta	5
Puestos de trabajo ofertados	5
Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría	7
Ranking de los puestos normalizados ofertados	9
Los puestos más demandados en compras, logística y almacén	11
Tipo de contrato	12
Compras, logística y almacén	13
Tipo de jornada	15
Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas	17
Compras, logística y almacén	18
Demanda	20
Candidatos inscritos en ofertas de trabajo	20
Inscripciones en ofertas de trabajo	21
Distribución de los candidatos por categoría	21
Distribución de los candidatos por comunidades autónomas	23
Competencia	25
Inscritos por vacante	25
Distribución de las inscripciones por categoría	25
Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas	28

Contexto

Situación del empleo en España

- *Se registraron 1.306.436 contratos iniciales en mayo, un 6% más que el mes anterior, la cifra más alta en lo que va de año; este mes la contratación temporal es la más representativa.*
- *La contratación interanual decrece un 4,7%. En los primeros cinco meses del año la contratación decrece muy levemente respecto al año anterior (caída del 1,2%).*

Durante el pasado mes de mayo se han registrado 1.306.436 contratos iniciales en España¹. La cifra más alta en lo que va de año. Según modalidades contractuales, los contratos indefinidos iniciales (41,6%) y los contratos eventuales por circunstancias de la producción (42%) representan el 83,5% de los contratos iniciales efectuados.

Esta cifra de contratos iniciales representa un ascenso del 6% respecto al mes anterior, 74.225 contratos más. Las categorías contractuales principales crecen pero no de manera homogénea. Así, mientras los contratos indefinidos iniciales crecen un 3,6% respecto al mes anterior (18.838 contratos más), por debajo del promedio del conjunto de contratos, por su parte, los contratos eventuales por circunstancias de la producción ascienden un 10% (50.076 contratos más), por encima del promedio del conjunto de contratos. De tal manera, en mayo prosigue la tendencia de meses anteriores y vuelve a crecer el peso de la contratación temporal; de hecho, este mes pasa a ser la categoría con más contratos iniciales registrados.

En relación con el mismo mes del año anterior, se vuelve a números negativos en el crecimiento interanual de la realización de contratos, después de las cifras positivas de febrero y abril. En mayo de 2024 se firmaron 64.401 contratos iniciales menos que en mayo de 2023 (descenso del 4,7%). Este descenso interanual, no obstante, es bajo en la línea de la observado a partir de noviembre de 2023 (descensos por debajo del 5% o aumentos sensibles, como los de febrero y el del mes pasado). Si observamos

¹ Los contratos iniciales comprenden todos los contratos temporales e indefinidos excluyendo los llamados contratos convertidos a indefinidos, es decir, aquellos que pasaron de otra modalidad a indefinido.

el acumulado de los primeros cinco meses del año, el decrecimiento interanual observado es únicamente del 1,2%.

Por tipos de contrato, observamos un descenso interanual de los contratos indefinidos iniciales, disminuyendo interanualmente por encima de la media del conjunto de contratos (-7% frente al -4,7 general). Por su parte, los contratos temporales decrecen en términos interanuales por debajo de la media del conjunto de contratos (-3% versus el 4,7 general). En este sentido, tras el paréntesis de febrero, continúa la tendencia iniciada en septiembre del año pasado a partir de la cual los contratos indefinidos iniciales pierden peso interanualmente en relación con los contratos temporales en la estadística de contratación.

Oferta

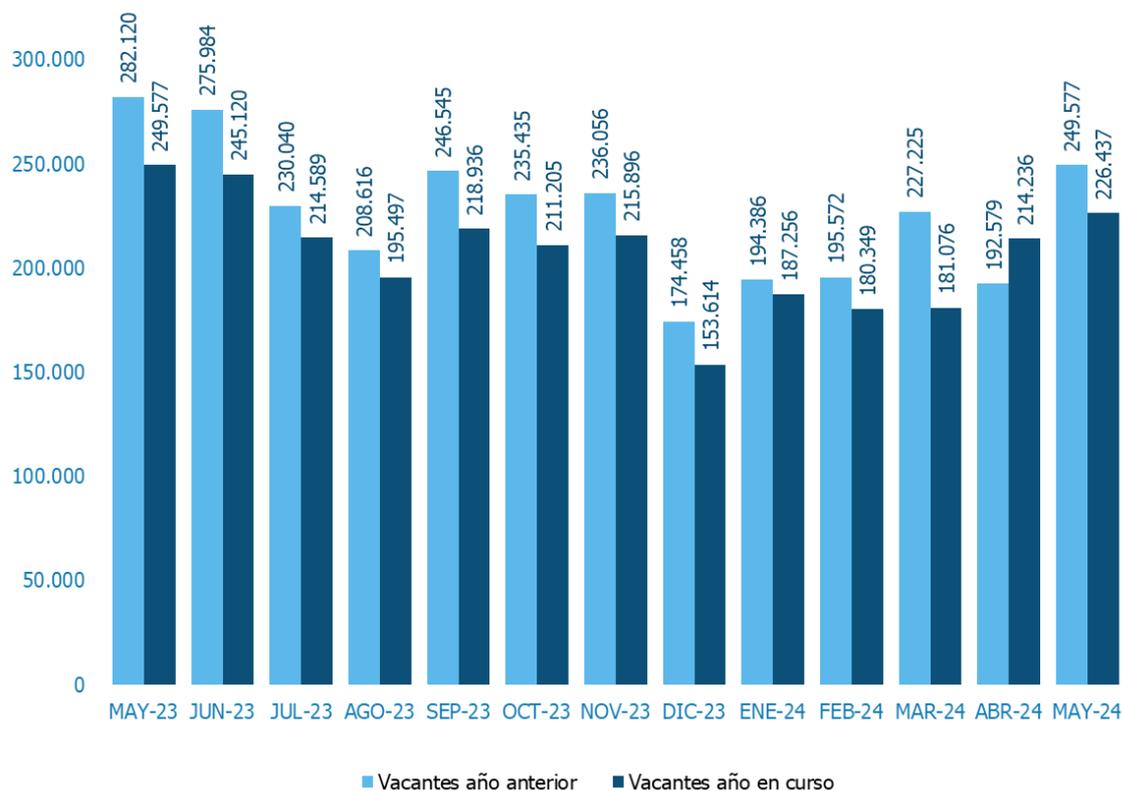
Puestos de trabajo ofertados

- *En mayo aumenta el número de puestos ofertados a través de InfoJobs respecto al mes anterior (5,7%).*
- *La variación interanual vuelve a valores negativos, con 23.140 puestos ofertados menos que en mayo de 2023 (-9,3%); globalmente, en estos cinco primeros meses del año, se observa un descenso de la oferta interanual del 6,6%, aminorando el descenso interanual del año anterior.*

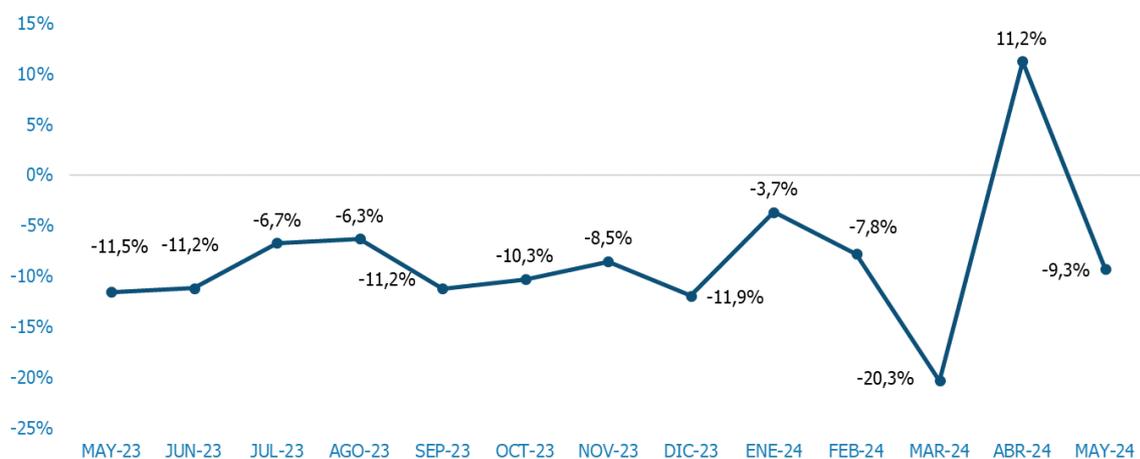
Durante el mes de mayo se ofertaron 226.437 puestos de trabajo en InfoJobs, lo que representó un ascenso del 5,7% de los puestos ofertados respecto al mes anterior (12.201 vacantes más). Después del notable crecimiento de la oferta de abril (18,7%), en mayo la cifra de vacantes vuelve a crecer pero de manera mucho más atenuada.

En comparación con mayo de 2023, se registra una variación interanual negativa del 9,3%, con 23.140 puestos ofertados menos. Después del notable ascenso interanual del mes anterior, se vuelve a cifras negativas este mes. Si observamos los cinco primeros meses del año, observamos un descenso interanual del 6,6%, un descenso inferior al observado en el conjunto de 2023 (-9,4%) y al descenso interanual del período equivalente de 2023 (-9,3%). Es decir, cuando observamos más allá de los comportamientos interanuales notablemente volátiles de los últimos meses, la oferta global está disminuyendo interanualmente menos que el año anterior.

Evolución mensual del número de puestos de trabajo ofertados en comparación con el año anterior



Variación respecto al año anterior en las vacantes mensuales (%)



Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría

- *Las categorías comercial y ventas; atención al cliente; profesiones, artes y oficios; compras, logística y almacén; y turismo y restauración representan más de la mitad de las ofertas de empleo (56,5%).*
- *En un contexto de crecimiento muy moderado de la oferta, sigue destacando el comportamiento intermensual de compras, logística y almacén (13,7%).*

Comercial y ventas, con el 16,5% del total, atención al cliente, con el 10,8%, y profesiones, artes y oficios, con el 10,5% son las categorías que más vacantes canalizan a través de InfoJobs este mes. Le siguen compras, logística y almacén, con un 9,8%, y turismo y restauración, con el 8,9%. Estas primeras cinco categorías, de un total de 21, aglutinan el 56,5% de las ofertas. Las categorías con menos puestos de trabajo ofertados son sector farmacéutico, Administración pública y legal, con el 0,4% del total o inferior cada una (menos de 900 vacantes).

Respecto a abril, en un contexto de crecimiento de la oferta, se produce un ascenso en la mayoría de las categorías. Destacan los ascensos en algunas de las principales categorías, como son compras, logística y almacén (2.676 ofertas más, 13,7%), comercial y ventas (2.603 ofertas más, 7,5%) o profesiones, artes y oficios (2.216 ofertas más, 10,3%). También destacan en términos relativos los aumentos en diseño y artes gráficas (61,9%, 399 ofertas más), sector farmacéutico (52,6%, 304 ofertas más), Administración pública (20,8%, 133 ofertas más), venta al detalle (18,8%, 1.409 ofertas más), calidad, producción e I+D (15,6%, 1.613 ofertas más) y sanidad y salud (15,2%, 1.189 ofertas más). En sentido contrario, destaca el descenso de educación y formación (1.784 ofertas menos, -23,9%).

Comparando la oferta de empleo de mayo con los niveles registrados el mismo mes del año anterior, destacan las caídas en informática y telecomunicaciones (6.058 ofertas menos, -41,6%), acentuando la senda de disminución interanual de los últimos períodos (-28,4% este mes si consideramos el conjunto de los últimos doce meses, cuando el mes pasado era el -26,7%), turismo y restauración (5.773 puestos menos, -22,2%) y comercial y ventas (5.456 puestos menos, -12,8%). También destacan en

términos relativos los descensos en educación y formación (-30,6%, 2.506 ofertas menos), después de diversos meses con un comportamiento interanual mejor que el del conjunto de sectores, y marketing y comunicación (-25,2%, 682 ofertas menos).

En sentido contrario, destacan los ascensos en diseño y artes gráficas (368 ofertas más, 54,4%) y calidad, producción e I+D (2.514 ofertas más, 26,7%). Este último sector sigue con su buen comportamiento respecto al mismo mes del año anterior, si bien disminuye sensiblemente su crecimiento (casi 20 puntos inferior al mes pasado, en dónde presentó un crecimiento interanual del 43,4%); no obstante, en los últimos 12 meses su crecimiento interanual sigue siendo muy notable (35,9% versus -7,5% del conjunto de sectores).

Por su parte, compras, logística y almacén presenta un decrecimiento interanual del 8,8%, inferior a la media del conjunto de sectores (-9,3%); de hecho, en lo que llevamos de 2024 presenta un crecimiento interanual del 4,8% (más de 10 puntos mejor que el conjunto de sectores, que presenta un decrecimiento del 6,6%).

Ranking de los puestos normalizados ofertados

- En mayo, los tres puestos más ofertados son los de teleoperador/a, delegado/a comercial y dependiente/a; aglutinan una de cada cinco vacantes ofertadas.
- En términos intermensuales, en un contexto de crecimiento moderado de la oferta, este mes destacan los aumentos de dependiente/a, camarero/a y mozo/a de almacén.
- En términos interanuales, crecen las vacantes de conductor/a privado/a y siguen cayendo notablemente las vacantes de agente inmobiliario/a.
- Los tres puestos más ofertados en el sector compras, logística y almacén son mozo/a de almacén, operador/a de carretilla elevadora y conductor/a de vehículo de reparto.

Durante el mes de mayo, los puestos normalizados con mayor número de vacantes fueron teleoperador/a (9,9%), dependiente/a (5,5%) y delegado/a comercial (4,9%), que aglutinan el 20,9% de las vacantes sobre unas 1.200 categorías.

#LosProfesionalesMásDemandados-mayo2024				
Posición	Puesto	Vacantes	Posición mes pasado	Posición mismo mes del año anterior
1	Teleoperador/a	21.340	1	1
2	Dependiente/a	11.139	3	2
3	Delegado/a comercial	9.891	2	5
4	Mozo/a de almacén	9.853	4	4
5	Camarero/a	7.368	7	7
6	Conductor/a privado/a	6.851	5	24
7	Agente inmobiliario/a	6.630	6	3
8	Peón/a de la industria manufacturera	5.618	8	8
9	Conductor/a de vehículo de reparto	5.212	10	6
10	Operador/a de carretilla elevadora	5.066	9	10

Comparado con el mes anterior, en un contexto de crecimiento moderado de las vacantes clasificables por puesto normalizado, se observan ascensos en la mayoría de los primeros puestos del ranking. Así, destacan los ascensos de teleoperador/a (2.414 vacantes más, 12,8% de crecimiento), dependiente/a (1.871 vacantes más, 20,2% de ascenso, pasando de la tercera a la segunda posición), camarero/a (1.563 vacantes más, 26,9%, pasando de la séptima a la quinta posición) y mozo/a de almacén (1.403 vacantes más, 16,6%).

Fuera de los primeros puestos, destacan también los ascensos en operario/a de limpieza (672 vacantes más, crecimiento del 25,2%, posición 13, subiendo una posición respecto al mes pasado), asistente de departamento de ventas (606 vacantes más, 22% de ascenso, posición 12, ascendiendo un puesto también) y azafato/a de eventos (472 vacantes más, 18,9% de ascenso, ascendiendo a la posición 14 desde la posición 17). En términos relativos, también destacan ascensos como los de director/a de empresa (132 vacantes más, multiplicando por más de siete la oferta), fotógrafo/a (191 vacantes más, también multiplicando por más de siete la oferta), organizador/a de conferencias y eventos (347 vacantes más, multiplicando casi por cinco la oferta), calderero/a (169 vacantes más, multiplicando por tres la oferta), profesor/a de escuela de idiomas (224 vacantes más, multiplicando por más de dos la oferta), operario/a de limpieza de edificios (136 vacantes más, 129,5% de ascenso), intérprete (132 vacantes más, 93% de ascenso) o auxiliar de enfermería (267 vacantes más, ascenso del 68%).

En sentido contrario, cabe destacar descensos como los de profesor/a particular (1.242 vacantes menos, -36,6%, cayendo al puesto 21 desde el puesto 12), empaquetador/a (377 puestos menos, -35,3%, cayendo a la posición 50 desde la posición 37) o conductor/a privado/a (349 puestos menos, -4,9%, cayendo una posición).

En términos interanuales, dentro del descenso general de las vacantes, destaca el descenso de agente inmobiliario/a (3.245 vacantes menos, -32,9%, cayendo cuatro posiciones), siguiendo la tendencia del mes anterior, conductor/a de vehículo de reparto (8.141 vacantes menos, -36%, cayendo tres posiciones) o asistente de departamento de ventas (2.105 vacantes menos, -38,5%, cayendo del puesto noveno al duodécimo), también siguiendo la tendencia del mes anterior.

Por el contrario, destacan los ascensos interanuales de puestos como los de conductor/a privado/a, con 4.877 vacantes más (247,1%, subiendo 18 posiciones), acentuando la tendencia del mes anterior, operario/a de limpieza (1.674 vacantes

más, multiplicando por dos la oferta, subiendo de la posición 27 a la 13), teleoperador/a (1.636 vacantes más) u operario/a de producción de alimentos (1.139 vacantes más, 183,1% de crecimiento, subiendo de la posición 64 a la 24). En términos relativos, vuelve a destacar la irrupción de operador/a de tintura textil (565 puestos más), siguiendo la tendencia de todo el año, en dónde presenta un crecimiento acumulado del 4900% (2.699 puestos más en los primeros cinco meses del año). Mozo/a de almacén modera muy notablemente su ritmo de crecimiento interanual, con una subida del 3,4%, después de aumentos superiores al 35% en los meses anteriores.

Los puestos más demandados en compras, logística y almacén

Las posiciones con más vacantes en el sector compras, logística y almacén este mes son mozo/a de almacén, operador/a de carretilla elevadora y conductor/a de vehículo de reparto. Los dos primeros puestos suponen más de la mitad de las vacantes ofertadas en el sector (54%).

Tabla de los puestos más ofertados en el sector compras, logística y almacén

Compras, logística y almacén-mayo 2024	
Posición	Puesto
1	Mozo/a de almacén
2	Operador/a de carretilla elevadora
3	Conductor/a de vehículo de reparto
4	Peón/a de la industria manufacturera
5	Operario/a de logística de almacén
6	Conductor/a de motocicleta de reparto
7	Conductor/a de camiones pesados
8	Empaquetador/a
9	Jefe/a de compras
10	Reponedor/a

Respecto al mes de abril, dentro del contexto general de crecimiento en el sector, destaca el ascenso de vacantes en mozo/a de almacén, conductor/a de vehículo de reparto y operario/a de logística de almacén.

Respecto al mismo mes del año anterior, se repiten las mismas categorías en los 10 primeros puestos más demandados, exceptuando la desaparición para este año de los puestos de administrativo/a de logística, responsable de pedidos de almacén y director/a de logística que han sido reemplazados por conductor/a de motocicleta de reparto, empaquetador/a y reponedor/a. Al margen de estas sustituciones también se observan diversos intercambios en las primeras posiciones, destacando el ascenso de operario/a de logística de almacén y el descenso de conductor/a de camiones pesados.

Tipo de contrato

- *El 40,8% de los puestos ofertados en mayo son indefinidos.*
- *La temporalidad es más importante en la oferta de la categoría compras, logística y almacén (54,7%).*

En lo que se refiere a la opción contractual ofertada, las más frecuentes este mes son los contratos indefinidos (40,8%, con 92.360 vacantes), los contratos de duración determinada (30,9%, con 70.003 vacantes) y los fijos discontinuos (9%, con 20.456 vacantes).

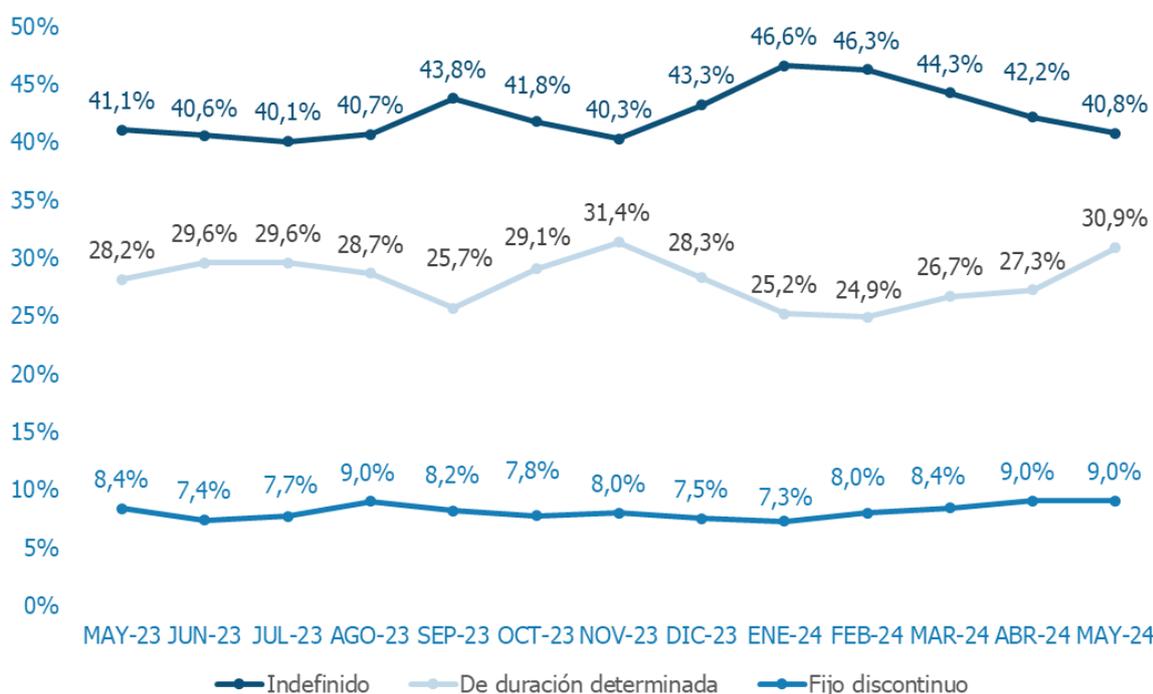
Al comparar los datos con los registrados en abril, en un contexto de crecimiento muy moderado de la oferta, destaca el crecimiento del número de puestos de trabajo ofertados con contrato de duración determinada (11.598 puestos más, 19,9%). Los contratos indefinidos también crecen (2.027 puestos más) pero por debajo de la media del conjunto de la oferta (2,2 versus 5,7%). Por su parte, los contratos fijos discontinuos crecen al mismo ritmo que la media de las vacantes (5,7%). Este mes prosigue con la tendencia del mes anterior y ofrece un panorama de crecimiento del peso de la oferta con contrato temporal, en línea con lo observado en la estadística oficial de contratación.

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de descenso de las vacantes, se observa un decrecimiento de la oferta para casi cualquier tipo de

contrato. Destaca el descenso de los contratos indefinidos (10.098 contratos menos, -9,9%, ligeramente por encima de la media del conjunto de la oferta, -9,3%) y, por contraste, la levísima bajada de los contratos de duración determinada (333 contratos menos, -0,5%). Por su parte, los contratos fijos discontinuos también decrecen interanualmente de manera muy leve (389 contratos menos, -1,9%). Esta última categoría ha pasado de representar alrededor del 6% de las vacantes a estar por encima del 7,3 todos los meses; este mes se mantiene en su nivel más alto de 2023, el 9%.

En términos evolutivos generales, dentro de las tendencias estacionales habituales, parece apreciarse un cierto reforzamiento de la oferta con contratación temporal.

Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato (% respecto al total)

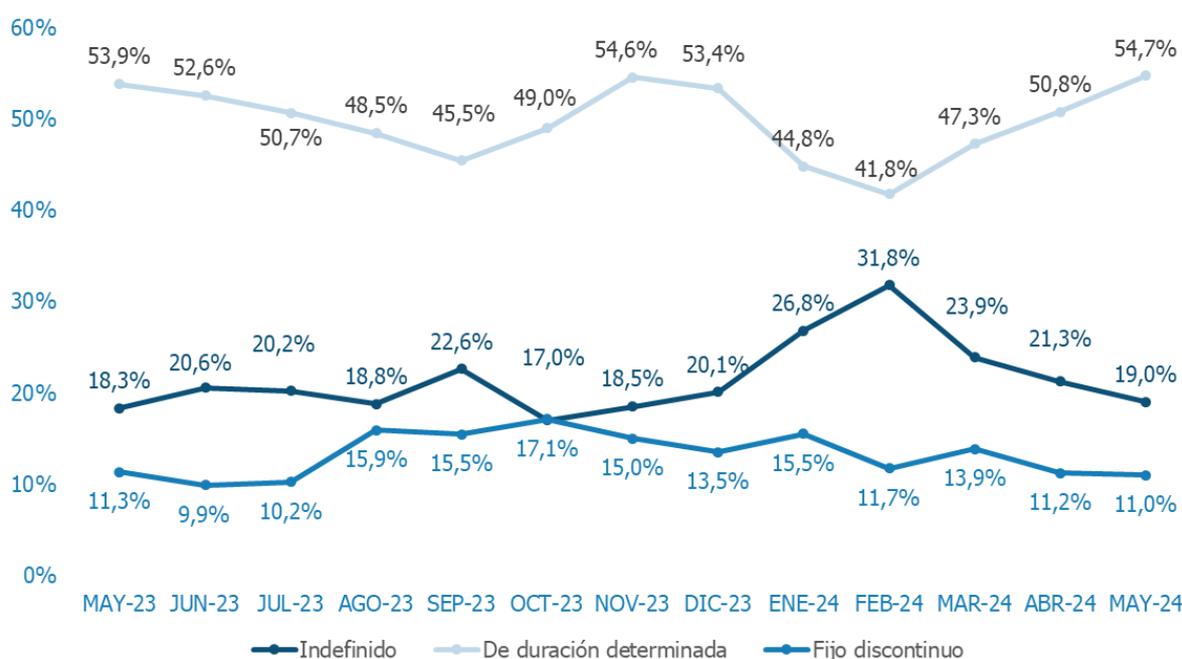


Compras, logística y almacén

En el sector compras, logística y almacén, los tipos de contrato con más vacantes ofertadas este mes son los de duración determinada (54,7%, con 12.173 puestos) seguidos de los indefinidos (19%, con 4.222 puestos) y los fijos discontinuos (11%,

con 2.445 puestos). Estas representaciones contrastan ampliamente con las de las vacantes en general; así, encontramos diferenciales de 14 puntos en positivo para los puestos con contratos de duración determinada y 21 puntos en negativo para los contratos indefinidos. En este sector, pues, destaca la importancia de la oferta de contratación de duración determinada en detrimento de la oferta de contratación indefinida.

Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato en la categoría compras, logística y almacén (% respecto al total)



Comparando los datos de este mes con los del mes anterior, destaca el aumento relativo de los vacantes que ofertan contratos de duración determinada (2.233 más, un aumento del 22,5%) mientras las vacantes con contratos indefinidos crecen muy levemente (63 puestos más, aumento del 1,5%). Por su parte, las vacantes con contratos fijos discontinuos crecen pero por debajo de la media de las vacantes de la categoría (2.797 vacantes más, ascenso del 11,5% versus el 13,7% del conjunto de la oferta).

Respecto al mismo mes del año anterior, en un contexto de descenso moderado de la oferta así clasificada en el sector (-8.8%), destaca la disminución de las vacantes que

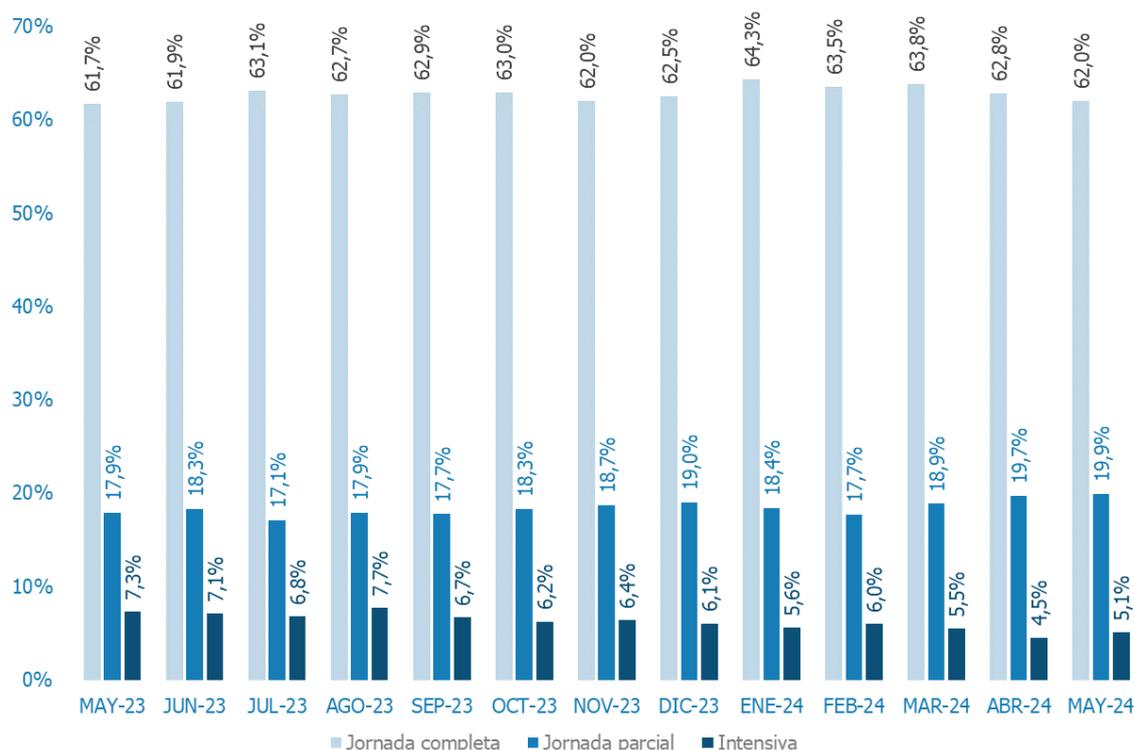
ofrecen un contrato de duración determinada (852 vacantes menos, -6,5%), no obstante, por debajo de la media del sector, y el importante descenso de las que ofrecen contratos fijos discontinuos (352 vacantes menos, -12,6%). Las vacantes que ofrecen contratos indefinidos decrecen también pero por debajo de la media (226 ofertas menos, -5,1%). En términos de tendencia de los últimos 12 meses, dentro de los movimientos estacionales habituales, se aprecia una cierta ganancia de representación de la contratación fija discontinua en detrimento, en una proporción muy leve, de la oferta con contratación indefinida.

Tipo de jornada

- *El 62% de los puestos ofrecen jornada laboral completa.*
- *El peso de la oferta de jornada intensiva prosigue, de manera menos acentuada, su tendencia al descenso interanual en este último mes.*

Entre los puestos de trabajo ofertados en mayo, destaca el peso de la jornada a tiempo completo, representando el 62% del total de vacantes. El 19,9% de las vacantes correspondió a empleos a tiempo parcial, mientras que el 5,1% de los puestos de trabajo planteó realizar una jornada intensiva.

Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de jornada (en % respecto al total)



Comparando con los datos registrados en abril, en un contexto de crecimiento muy moderado de las vacantes, aumentó el número de ofertas cuya jornada laboral es intensiva (1.737 puestos más, 17,9%) así como el de las ofertas con jornada parcial (2.960 puestos más, 7%). Las vacantes a jornada completa crecieron de manera relevante (5.817 vacantes más) pero por debajo de la media (4,3% versus 5,7%). Es mes las jornadas alternativas a la jornada completa han ganado relevancia.

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de descenso de la oferta, destaca la acentuada disminución relativa en las vacantes que ofrecen jornada intensiva (6.834 ofertas menos, -37,4%). Por otra parte, resulta reseñable el levísimo ascenso en la jornada parcial (402 vacantes más, 0,9%). En este mes se ha vuelto a ralentizar la tendencia al descenso interanual del peso de la oferta de jornada intensiva iniciada en marzo de 2023, no obstante, la caída sigue resultando muy notable. En los últimos 12 meses se observa claramente una tendencia al decrecimiento de la oferta con este tipo de jornada (-30,1%). Por su parte, la oferta con jornada parcial, en esta primera parte del año, presenta un comportamiento interanual ascendente (3,4% de ascenso en los primeros cinco meses versus la caída general del 6,6%).

Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas

- *En mayo, casi seis de cada diez vacantes de empleo se registraron en Madrid, Cataluña y Andalucía.*
- *Este mes crecen la mayoría de las comunidades. Destacan Andalucía, Comunidad Valenciana y Castilla-La Mancha.*
- *En compras, logística y almacén Cataluña, Madrid y Castilla-La Mancha acumulan casi dos tercios de las ofertas.*

El 59,8% de los puestos ofertados a través de InfoJobs en mayo se ubicaban en Madrid, Cataluña y Andalucía.

Comparando con el mes anterior, en un contexto de crecimiento de la oferta, se observa un aumento de las vacantes en casi todas las comunidades. Destacan especialmente los aumentos en Andalucía (2.890 vacantes más), Cataluña (2.639 vacantes más, si bien por debajo de la media en términos relativos), Comunidad Valenciana (1.821 vacantes más), Castilla-La Mancha (1.462 vacantes más) y Castilla y León (1.339 vacantes más). En términos relativos, también destaca el crecimiento de Asturias (345 vacantes más). En sentido contrario, las comunidades que decrecen son Canarias (769 vacantes menos), volviendo a presentar la peor evolución intermensual entre todas las comunidades, Baleares (362 vacantes menos) y Aragón (131 vacantes menos).

Respecto al mismo mes del año anterior, se produce un descenso de la oferta en casi todas las comunidades autónomas. Destaca la disminución de las vacantes en Madrid (7.066 vacantes menos), Comunidad Valenciana (4.422 vacantes menos) y Cataluña (2.444 vacantes menos, si bien con un descenso relativo por debajo de la media). También destaca, en términos relativos, la caída en La Rioja. En el lado opuesto, destaca el ascenso interanual de Extremadura (es la cuarta comunidad con mejor comportamiento interanual en estos primeros meses del año después de Canarias, Andalucía y Aragón; presenta una caída de sólo el 1,5% mientras el promedio es del 6,6%).

Tabla de vacantes por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	MAY-23	ABR-24	MAY-24	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	27.557	25.629	28.519	12,6%	11,3%	3,5%
Aragón	6.500	6.265	6.134	2,7%	-2,1%	-5,6%
Asturias	2.778	2.364	2.709	1,2%	14,6%	-2,5%
Baleares	7.525	6.455	6.093	2,7%	-5,6%	-19,0%
Canarias	7.388	6.993	6.224	2,7%	-11,0%	-15,8%
Cantabria	2.128	1.836	2.011	0,9%	9,5%	-5,5%
Castilla y León	11.121	9.054	10.393	4,6%	14,8%	-6,5%
Castilla-La Mancha	10.571	7.164	8.626	3,8%	20,4%	-18,4%
Cataluña	52.507	47.424	50.063	22,1%	5,6%	-4,7%
Comunidad Valenciana	22.529	16.286	18.107	8,0%	11,2%	-19,6%
Extremadura	2.574	2.597	2.790	1,2%	7,4%	8,4%
Galicia	11.643	9.170	9.755	4,3%	6,4%	-16,2%
La Rioja	1.384	1.017	1.040	0,5%	2,3%	-24,9%
Madrid	63.986	55.988	56.920	25,1%	1,7%	-11,0%
Murcia	4.043	3.990	4.096	1,8%	2,7%	1,3%
Navarra	2.751	2.204	2.279	1,0%	3,4%	-17,2%
País Vasco	12.421	9.695	10.503	4,6%	8,3%	-15,4%
Total general	249.577	214.236	226.437	100%	5,7%	-9,3%

Compras, logística y almacén

Las comunidades con más puestos de trabajo ofertados de compras, logística y almacén en el último mes son Cataluña (con 4.998 vacantes, 24,2% del total), Madrid (con 5.059 vacantes, 22,8%) y Castilla-La Mancha (con 3.885 vacantes, 17,5%). Estas tres comunidades autónomas acumulan el 64,5% de las vacantes del sector. Con respecto a la distribución general de las ofertas, gana peso de manera destacada Castilla-La Mancha (17,5 versus 3,8%), una comunidad que se ha convertido en un importante polo logístico en la zona central de la península.

Comparando con el mes anterior, en un contexto de crecimiento relevante de la oferta en el sector, destaca principalmente el ascenso de Castilla-La Mancha, con 1.204 ofertas más (44,9% de aumento).

Si comparamos con el mismo mes del año anterior, las comunidades con más vacantes en mayo de 2023 eran Cataluña, Madrid y Castilla-La Mancha; es decir, no ha habido cambios en las primeras posiciones. Por otra parte, en un contexto de decrecimiento moderado de la oferta así clasificada en el sector (-8,8%), se observa una disminución interanual muy notable en el caso de Comunidad Valenciana (1.161 ofertas menos, -39,3%) y, en sentido opuesto, un aumento destacable en Madrid (871 ofertas más, 20,8%).

Demanda

Candidatos inscritos en ofertas de trabajo

- *Se han inscrito 1.164.120 candidatos en las ofertas de InfoJobs durante el mes de mayo.*
- *La variación interanual sigue en valores positivos (2,6%), en línea con la tendencia general del inicio de año.*

Un total de 1.164.120 personas se apuntaron a ofertas laborales canalizadas a través de InfoJobs durante el pasado mes de mayo. Respecto a abril, el número de candidatos se mantiene prácticamente estable con levísima tendencia al alza (8.315 candidatos más, 0,7% de ascenso), siguiendo en valores absolutos similares a los del pasado noviembre (1.156.531). Este levísimo ascenso no se correlaciona con el descenso del número de desempleados registrados en las oficinas de ocupación en el último mes².

Comparando los datos de mayo con los registrados en el mismo mes de 2023 se observa una variación interanual positiva del 2,6%, cifra que representa un aumento en 29.576 candidatos respecto al año anterior. Este leve aumento atenúa la tendencia al crecimiento interanual del número de candidatos activos en este inicio de año. No obstante, el crecimiento interanual relativo en estos primeros cinco meses sigue siendo superior al global de 2023 (4,3% versus 3,5%). Este ascenso interanual no se correlaciona con la reducción observable en la variación interanual de la estadística pública de demandantes de empleo desocupados registrados (131.260 personas registradas menos, -4,8%). Cabe señalar, no obstante, que el número de personas activas en España sigue en valores altos y que los candidatos en InfoJobs pueden también estar ocupados.

² El descenso del paro registrado ha sido del 2,2%. Fuente: nota y estadísticas del SEPE de mayo de 2024 consultable en: <https://sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/noticias/detalle-noticia?folder=/SEPE/2024/Junio/&detail=El-paro-desciende-mayo-58650-personas-todos-los-sectores>

Inscripciones en ofertas de trabajo

- *Se registraron un total de 11.049.444 inscripciones en el mes de mayo en InfoJobs.*
- *Interanualmente, se mantienen prácticamente estables las inscripciones.*

En mayo se registraron 11.049.444 inscripciones, un 2,2% menos que el mes anterior (249.295 inscripciones menos). Este descenso retoma la tendencia descendente dibujada en febrero y marzo (caídas del 5,4 y el 7,2%, respectivamente), después del aumento del mes pasado (3,5%).

Comparando con el mismo mes del año anterior, se registraron 64.010 inscripciones más, lo cual supone un ascenso del 0,6%. Este valor positivo aminora de manera notable la tendencia al crecimiento interanual en inscripciones de este inicio de año. Esta variación interanual positiva es inferior a la del número de candidatos (0,6% versus 2,6%) por lo que, en términos interanuales, en este período, los candidatos activos han disminuido su presentación a ofertas; de hecho, esta tendencia interanual se repite en términos intermensuales (-2,2% versus 0,7%).

Distribución de los candidatos por categoría

- *Las categorías atención al cliente; compras, logística y almacén; turismo y restauración; y comercial y ventas acumulan un 38,6% de los candidatos activos en InfoJobs.*
- *El número de candidatos clasificables por sector baja levemente en casi todas las categorías (descensos inferiores al 3%).*

El 38,6% de los candidatos inscritos en ofertas de trabajo en el mes de mayo corresponden a las categorías de atención al cliente, compras, logística y almacén, turismo y restauración y comercial y ventas. Las categorías con menor número de

candidatos son sector farmacéutico, legal, y finanzas y banca, todas ellas con menos del 1% del total de candidatos.

Tabla de candidatos por categoría

Categoría	MAY-23	ABR-24	MAY-24	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Administración de empresas	55.216	52.790	52.503	5,9%	-0,5%	-4,9%
Administración pública	22.209	21.463	21.180	2,4%	-1,3%	-4,6%
Atención al cliente	132.270	132.946	132.186	15,0%	-0,6%	-0,1%
Calidad, producción e I+D	31.430	29.119	28.751	3,3%	-1,3%	-8,5%
Comercial y ventas	64.386	63.606	62.366	7,1%	-1,9%	-3,1%
Compras, logística y almacén	80.733	81.140	79.060	9,0%	-2,6%	-2,1%
Diseño y artes gráficas	9.397	9.481	9.301	1,1%	-1,9%	-1,0%
Educación y formación	35.566	32.880	34.198	3,9%	4,0%	-3,8%
Finanzas y banca	9.018	8.439	8.176	0,9%	-3,1%	-9,3%
Informática y telecomunicaciones	25.270	25.132	25.100	2,8%	-0,1%	-0,7%
Ingenierías y técnicas	32.923	29.690	29.770	3,4%	0,3%	-9,6%
Inmobiliario y construcción	15.320	14.961	14.691	1,7%	-1,8%	-4,1%
Legal	7.050	6.530	6.332	0,7%	-3,0%	-10,2%
Marketing y comunicación	17.604	17.749	17.702	2,0%	-0,3%	0,6%
Profesiones, artes y oficios	35.340	33.765	33.119	3,7%	-1,9%	-6,3%
Recursos humanos	13.465	13.124	12.745	1,4%	-2,9%	-5,3%
Sanidad y salud	52.835	53.427	53.243	6,0%	-0,3%	0,8%
Sector farmacéutico	4.091	4.158	3.969	0,4%	-4,5%	-3,0%
Turismo y restauración	66.196	68.091	66.945	7,6%	-1,7%	1,1%
Venta al detalle	21.115	20.943	20.614	2,3%	-1,6%	-2,4%

Respecto al mes de abril, entre aquellos candidatos clasificables por sector, se observan caídas leves en la mayoría de las categorías (diferencias negativas de hasta el 3%). Destacan los descensos en las categorías compras, logística y almacén, comercial y ventas o turismo y restauración. Las mayores caídas relativas se dan, no obstante, en sector farmacéutico y finanzas y banca (4,5 y 3,1%, respectivamente). En sentido contrario, destaca el ascenso en educación y formación.

Respecto al mes de mayo de 2023, entre aquellos candidatos clasificables por sector, observamos descensos entre leves y moderados en la mayoría de los sectores

(descensos entre el 2,1 y el 6,3%). Destacan los descensos en ingenierías y técnicas administración de empresas y calidad, producción e I+D, siguiendo la tendencia del último mes en el primer y el tercer caso. En sentido contrario, destacan los ascensos en turismo y restauración, sanidad y salud o marketing y comunicación. De hecho, marketing y comunicación es uno de los sectores que ha presentado mejor comportamiento relativo en los últimos meses por lo que respecta a la evolución interanual del número de candidatos.

Distribución de los candidatos por comunidades autónomas

- *El 53,3% de los candidatos residen en Madrid, Cataluña o Andalucía.*
- *Interanualmente, aumenta el número de candidatos de forma leve o muy leve en la mayoría de las comunidades.*

El 19,1% de los inscritos en ofertas de InfoJobs en mayo reside en Madrid, el 17,6% vive en Cataluña y el 16,6% en Andalucía, lo que supone un 53,3% del total. Entre las comunidades que aportan menor volumen de candidatos en este mes, destacan Extremadura, Navarra, Cantabria y La Rioja, todas ellas por debajo del 1,5%. Esta distribución presenta una relación muy estrecha con la población activa en cada una de las comunidades. Así, si comparamos estas cifras con las de población activa según los datos de la Encuesta de Población Activa del último trimestre disponible³, se observa una correspondencia bastante aproximada en la distribución; no obstante, destaca la mayor presencia de los residentes en Madrid en InfoJobs (diferencia superior al 1%).

³ Fuente: Encuesta de Población Activa (1r trimestre de 2024), disponible en www.ine.es

Tabla de candidatos por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	MAY-23	ABR-24	MAY-24	% del total	% del total P.Activa	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	182.935	185.423	191.083	16,6%	17,0%	3,1%	4,5%
Aragón	29.977	31.045	31.241	2,7%	2,8%	0,6%	4,2%
Asturias	18.209	18.315	17.926	1,6%	1,9%	-2,1%	-1,6%
Baleares	21.281	24.429	23.636	2,1%	2,6%	-3,2%	11,1%
Canarias	55.654	57.573	59.084	5,1%	4,8%	2,6%	6,2%
Cantabria	12.054	11.899	12.297	1,1%	1,2%	3,3%	2,0%
Castilla y León	46.739	46.914	46.999	4,1%	4,6%	0,2%	0,6%
Castilla-La Mancha	45.348	47.114	46.305	4,0%	4,2%	-1,7%	2,1%
Cataluña	196.178	200.231	202.198	17,6%	17,3%	1,0%	3,1%
Comunidad Valenciana	120.409	124.840	129.936	11,3%	11,0%	4,1%	7,9%
Extremadura	16.970	16.598	16.250	1,4%	2,0%	-2,1%	-4,2%
Galicia	53.778	54.853	55.481	4,8%	5,2%	1,1%	3,2%
La Rioja	6.727	6.692	6.758	0,6%	0,7%	1,0%	0,5%
Madrid	218.851	229.297	219.886	19,1%	15,5%	-4,1%	0,5%
Murcia	26.916	27.444	29.056	2,5%	3,2%	5,9%	8,0%
Navarra	14.088	15.040	14.700	1,3%	1,4%	-2,3%	4,3%
País Vasco	45.156	42.822	45.179	3,9%	4,4%	5,5%	0,1%
Total general	1.114.664	1.143.612	1.151.433	100%	100%	0,7%	3,3%

Respecto al mes pasado, dentro del contexto de levísimo aumento del número de candidatos, considerando aquellos candidatos clasificables por comunidad autónoma, destacan los casos de Andalucía y Comunidad Valenciana, con ascensos de más de 5.000 candidatos. En términos relativos, destaca también el ascenso de Murcia o País Vasco. Comunidad Valenciana y Murcia siguen la tendencia ascendente del mes pasado. En sentido contrario, destaca el leve descenso de candidatos en Madrid o Baleares; en este último caso también se observa una continuidad con la tendencia del mes anterior.

Respecto al mismo mes de 2023, dentro de un contexto de leve aumento del número de candidatos, observamos ascensos leves o muy leves de estos en la mayoría de las comunidades. Destacan los aumentos de Comunidad Valenciana o Andalucía (aumentos de más de 8.000 candidatos). En términos relativos, también destacan los ascensos de Baleares, Murcia o Canarias. Comunidad Valenciana, Andalucía y Baleares prosiguen la tendencia del mes anterior. Por el contrario, disminuyen interanualmente su número de candidatos las comunidades de Extremadura y Asturias.

Competencia

Inscritos por vacante

- *En mayo, cada vacante publicada a través de InfoJobs tuvo un promedio de 48 inscripciones.*
- *Respecto a abril, la competencia por puesto de trabajo desciende sensiblemente.*

El promedio de inscripciones por puesto de trabajo se sitúa en 48, disminuyendo sensiblemente (-7,7%) respecto al mes anterior (52 inscripciones por puesto de trabajo ofertado). La competencia promedio baja a niveles similares a los de final del año pasado.

Comparado con mayo de 2023, el promedio de inscripciones por puesto de trabajo aumenta un 9,1% (48 inscripciones por puesto de trabajo ofertado versus las 44 del año pasado), volviendo a intensificar el crecimiento interanual del mes anterior (9,1% versus 6,1) pero sin llegar a los niveles de meses anteriores (17,7% en marzo o 16,1% en febrero).

Distribución de las inscripciones por categoría

- *Las categorías con más inscripciones por puesto de trabajo ofertado son venta al detalle, administración de empresas, y marketing y comunicación.*
- *Respecto al mes pasado, las categorías sector farmacéutico y diseño y artes gráficas acumulan, respectivamente, 43 y 32 inscripciones por vacante menos.*

Las categorías que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo son venta al detalle, administración de empresas y marketing y comunicación; las mismas que los

últimos meses. Por otro lado, las categorías con menor número de inscripciones por vacante son Administración pública; comercial y ventas; y educación y formación. Comercial y ventas aparece en estas tres últimas posiciones en sustitución de ingenierías y técnicas, si bien esta última sigue presentando un valor muy similar a las dos anteriores.

Tabla de inscripciones por vacante por categoría

Categoría	MAY-23	ABR-24	MAY-24	Diferencia con mes anterior	Diferencia con año anterior
Administración Pública	23	25	18	● -7	● -5
Comercial y ventas	23	29	25	● -4	● 2
Educación y formación	17	19	25	● 6	● 8
Ingenierías y técnicas	25	27	26	● -1	● 1
Calidad, producción e I+D	35	38	29	● -9	● -6
Inmobiliario y construcción	31	32	31	● -1	● 0
Profesiones, artes y oficios	30	37	32	● -5	● 2
Finanzas y banca	33	45	35	● -10	● 2
Informática y telecomunicaciones	21	33	37	● 4	● 16
Sector Farmacéutico	61	81	38	● -43	● -23
Sanidad y salud	37	47	40	● -7	● 3
Atención al cliente	46	50	48	● -2	● 2
Diseño y artes gráficas	84	80	48	● -32	● -36
Turismo y restauración	39	62	51	● -11	● 12
Compras, logística y almacén	54	67	56	● -11	● 2
Recursos humanos	58	67	60	● -7	● 2
Legal	77	51	61	● 10	● -16
Marketing y comunicación	65	86	71	● -15	● 6
Administración de empresas	107	109	105	● -4	● -2
Venta al detalle	141	222	214	● -8	● 73
Promedio general	44	52	48	● -4	● 4

Comparado con el mes anterior, dentro de un marco general de descenso en la competencia por vacante, destacan los descensos de inscripciones por vacante en sector farmacéutico, diseño y artes gráficas (descensos del 40% o superior) o marketing y comunicación (descenso del 17,4%). Por el lado contrario, destaca el ascenso en competencia en la categoría educación y formación (ascenso del 31,6%) y legal (aumento del 19,6%). Merced a esta combinación de descensos y ascensos del promedio de inscripciones por vacante, por lo que respecta al ranking de categorías con mayor competencia, los cambios más destacables se producen en legal, que asciende cinco posiciones, pasando a ser el cuarto sector con mayor competencia; y, en sentido inverso, diseño y artes gráficas y sector farmacéutico. Diseño y artes gráficas cae tres posiciones y pasa a ser la octava categoría con mayor competencia; sector farmacéutico, por su lado, cae siete posiciones, pasando a ser la categoría undécima con mayor competencia. Sector farmacéutico cae a la posición más baja de los últimos meses; legal, de manera inversa, está en la posición reciente más alta.

El descenso en la competencia en sector farmacéutico se explica por una combinación de un aumento muy notable de las vacantes (superior al 50%) y un descenso también relevante de las inscripciones (superior al 20%). Por su parte, el descenso en diseño y artes gráficas se explica por un aumento enorme de la oferta (superior al 60%). En el caso de marketing y comunicación, se observa un descenso notable de las inscripciones (superior al 20%); la contracción de la demanda es pues la que principalmente explica el descenso de la competencia en esta categoría. Por otro lado, en los dos casos citados de aumento de la competencia (educación y formación, y legal) observamos un descenso relevante de las vacantes (superior al 23% en ambos casos).

Respecto a mayo de 2023, en un contexto de moderado aumento de la competencia, destaca el aumento de inscripciones por puesto de trabajo en venta al detalle (51,8%), siguiendo la tendencia del mes pasado, e informática y telecomunicaciones (76,2%). Por el lado contrario, destaca la disminución interanual de la competencia en diseño y artes gráficas (-42,9%), sector farmacéutico (-37,7%) y, siguiendo la tendencia de los últimos meses, en legal (-20,8%).

En el caso de aumento de la competencia en venta al detalle, la explicación radica en un ascenso significativo de las inscripciones combinado con un descenso también significativo de las vacantes. Por su parte, en el caso de informática y telecomunicaciones, se aprecia un descenso enorme de las vacantes (superior al 40%). Por otro lado, en el caso de diseño y artes gráficas, el descenso de la competencia se explica por una combinación de un aumento enorme de las vacantes

(superior al 50%) combinado con un descenso significativo de las inscripciones. En el caso de sector farmacéutico y legal, principalmente observamos un descenso importante de las inscripciones (superior al 23%); es decir, es la contracción de la demanda la que principalmente explica el descenso de la competencia en estas categorías.

Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas

- *Las comunidades autónomas con más inscripciones por vacante son Canarias, Comunidad Valenciana y Andalucía.*
- *Interanualmente, en Baleares aumenta la competencia en 12 inscripciones por puesto de trabajo (38,7%).*

Las comunidades que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo son Canarias (90 inscripciones), Comunidad Valenciana (67 inscripciones) y Andalucía (55 inscripciones). Las tres comunidades ya eran las que presentaban mayor promedio de inscripciones por vacante en el mes pasado. Por otro lado, las comunidades con menor número de inscripciones por puesto de trabajo son Extremadura (26 inscripciones), Castilla y León (30 inscripciones) y Castilla-La Mancha (34). En este caso, Castilla y León y Extremadura ya estaban entre las dos que presentaban menor promedio por vacante los últimos meses; Castilla-La Mancha asciende a esta tercera posición superando a País Vasco. Comparado con el mes anterior, en un contexto general de descenso de las inscripciones por puesto, destacan principalmente las caídas de inscripciones por vacante en Castilla-La Mancha (8 inscripciones menos, -19,1%) y Extremadura (7 inscripciones menos, -21,2%). En sentido contrario, destaca el ascenso en Canarias (10 inscripciones por puesto más, 12,5%), acelerando notablemente el ascenso respecto al mes anterior (crecimiento del 1,3% en abril).

Estas diferencias se explican, según la comunidad, por la diferencia significativa en el número de inscripciones, de vacantes o en ambas (una diferencia superior al 12% en una o ambas variables). Este mes, en el caso de Castilla-La Mancha, el descenso de la competencia intermensual se explica por un ascenso notable de las vacantes (20,4%). Por lo que respecta a Extremadura, se observa principalmente un descenso

significativo de las inscripciones. Por su parte, en el caso de Canarias, principalmente observamos un descenso de las vacantes.

Respecto a mayo de 2023, en un contexto de aumento de la competencia, destacan principalmente los aumentos de inscripciones por puesto de trabajo en Canarias (16 inscripciones más, aumento del 21,6%), Comunidad Valenciana (15 inscripciones más, 28,9%) y Baleares (12 inscripciones más, 38,7%). En sentido contrario, destaca el descenso de la competencia en Extremadura (11 inscripciones menos, -29,7%).

En el caso de Canarias y Comunidad Valenciana, este mes, la mayor competencia resulta principalmente de un descenso interanual significativo de las vacantes (de entre el 15,8 y el 19,6%). Es decir, observamos un decremento interanual significativo de la oferta. Por lo que respecta a Baleares, observamos una combinación de un descenso importante de las vacantes (-19%) con un aumento significativo de las inscripciones (12,1%). Por último, en el caso de Extremadura, en términos interanuales, se observa un descenso notable de las inscripciones (-21,3%).