

InfoJobs

Indicadores abril 2024

InfoJobs: *el pulso del
mercado laboral*

Contenido

Contexto	3
Situación del empleo en España	3
Contratos en el mercado laboral español	5
Oferta	7
Puestos de trabajo ofertados	7
Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría	9
Ranking de los puestos normalizados ofertados	11
Los puestos más demandados en recursos humanos	13
Los puestos más demandados en informática y telecomunicaciones	14
Tipo de contrato	16
Recursos humanos	17
Tipo de jornada	19
Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas	20
Recursos humanos	22
Demanda	24
Candidatos inscritos en ofertas de trabajo	24
Inscripciones en ofertas de trabajo	25
Distribución de los candidatos por categoría	25
Distribución de los candidatos por comunidades autónomas	27
Competencia	29
Inscritos por vacante	29
Distribución de las inscripciones por categoría	29
Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas	32

Contexto

Situación del empleo en España

- *La tasa de paro asciende al 12,3% el primer trimestre de 2024, medio punto más que el trimestre anterior (11,8%).*
- *Se registraron 1.089.505 contratos iniciales en abril, un 13,1% más que el mes anterior, la cifra más alta en lo que va de año; con ganancia de protagonismo de la contratación temporal.*
- *La contratación interanual crece un 10,3%. En los primeros cuatro meses del año la contratación se mantiene prácticamente estable respecto al año anterior (caída del 0,2%).*

El primer trimestre de 2024 observa un total de 2.977.900 personas en situación de desempleo, lo que representa 117.000 personas más respecto al trimestre anterior¹. Este incremento absoluto es el mayor desde el año 2020.

Por su parte, la tasa de actividad vuelve a disminuir levemente situándose en el 58,6%, con una variación de dos décimas respecto al trimestre anterior (58,8%). Así, en relación con el cuarto trimestre de 2023 aumenta el número de personas inactivas en España, pasando de 16.970.500 personas a 17.098.600, 128.100 personas más.

Por lo que respecta a la ocupación, el número de ocupados, 21.250.000 personas, disminuye respecto al trimestre anterior (-0,7%); no obstante, la cifra supone la cuarta más alta en la serie histórica, por detrás de los sucesivos récords alcanzados en 2023.

De tal manera, la tasa de desempleo asciende al 12,3%, cinco décimas más que el trimestre anterior (11,8%); esta tasa sigue siendo inferior a todas las registradas en 2022 y la del primer trimestre de 2023. En este último trimestre, si bien ha habido un

¹ Fuente: Los resultados comentados en este apartado proceden de la Encuesta de Población Activa (1r trimestre de 2024), disponibles en www.ine.es.

Estos nuevos datos y todos los de la serie hasta el primer trimestre de 2021 se han visto afectados por un cambio en la base poblacional tomada como referencia. A partir de esta actualización toman como referencia la base poblacional de 2021 (no la de 2011 como hasta ahora). Por lo tanto, se dan pequeñas discrepancias en los datos de trimestres previos si se compara este informe con anteriores.

levísimo descenso en los activos, la ocupación ha bajado de manera más pronunciada (-0,1 versus -0,7%).

Por sexo, los hombres registran mayores cifras de ocupación, con 11.393.000 hombres ocupados, que las mujeres, con 9.857.000 mujeres ocupadas. En el caso de las mujeres, en este trimestre se quiebra la tendencia ascendente iniciada en el cuarto trimestre de 2022 con un descenso del 0,9%; no obstante, esta cifra es la tercera más alta en la serie histórica. Según la edad, las tres categorías de mayor edad representan más de la mitad de las personas ocupadas (50,3%), siendo los grupos con más personas ocupadas el de 55 años y más (4.481.500 personas), el de 45 a 49 años (3.241.300 personas), y el de 50 a 54 años (2.691.900 personas). Los grupos de 16 a 19 y de 20 a 24 años son los grupos con menos personas ocupadas (1.213.700 en total); no obstante, este trimestre el grupo de 16 a 19 años es el que presenta mayor crecimiento relativo en la ocupación (aumento del 6,1%). La mayoría de los grupos de edad presentan un descenso en la ocupación, los únicos ascensos, aparte del citado, se dan en los dos grupos de mayor edad (0,4% en el de 55 años y más y 0,5% en el de 50 a 54) y el de 30 a 34 años, que prácticamente se mantiene estable (ascenso inferior al 0,1%). El mayor descenso se produce en el grupo de 40 a 44 años (68.500 ocupados menos, -2,3%). Según el sector económico, el sector servicios supone el 76,4% de la ocupación (16.240.800 personas), seguido de la industria (2.825.800 personas), la construcción (1.417.600 personas) y la agricultura (765.800 personas). Este trimestre se produce un descenso en todos los sectores, destacando en términos absolutos el descenso en el sector servicios (56.100 ocupados menos, un -0,3%, por debajo de la media general, no obstante) y, en términos relativos, el de la agricultura (-3,5%, 27.600 ocupados menos).

Con relación al desempleo, se ha producido un ascenso global del 4,1% en el número de personas desempleadas. Este aumento relativo es el mayor desde el año 2020, año de la crisis pandémica; antes de ese año tenemos que remontarnos al primer trimestre de 2013 para encontrar un dato superior (4,3%). Según el sexo, el primer trimestre de 2024 contabiliza 77.500 hombres desempleados más (5,8%) y 39.500 mujeres más (2,6%) que el trimestre anterior. La tasa de desempleo femenina asciende al 13,7% (cuatro décimas más que el trimestre pasado) mientras la tasa de desempleo masculina sube hasta el 11% (seis décimas más que el trimestre anterior). Cabe señalar que, mientras ha habido un leve crecimiento de las personas activas en el caso de los hombres (0,2%), en el caso de las mujeres se ha producido un descenso (-0,4%); este trimestre, pues, se ha producido un ascenso de las mujeres desempleadas a pesar de este descenso absoluto en las incorporadas al mercado laboral. Según la

edad, el desempleo disminuye respecto al trimestre anterior en los grupos más jóvenes y aumenta en los más mayores. En el grupo de 16 a 19 años se produce un descenso en 1.800 personas (-1,5%) y en el 20 a 24 en 14.300 (-3,9%); en el primer caso, cabe destacar que este descenso se produce a pesar del aumento del número de activos (2,8%). En el grupo de 25 a 54 años se produce el mayor ascenso en los desempleados (106.600 desocupados más, 5,8%). Respecto al sector económico, aumenta el número de desempleados en todos los sectores. El mayor aumento absoluto se produce en los servicios (128.600 desempleados más, 11,5%); por su parte, los mayores aumentos relativos se dan en la construcción (26,1%, 26.700 desempleados más) y la industria (24,2%, 28.900 desempleados más).

Por comunidades autónomas, el número de desempleados ha aumentado en la mayoría de éstas. Destacan los aumentos en Baleares, Castilla-La Mancha y País Vasco, con aumentos de desempleados superiores a los 20.000 en los tres casos (crecimientos relativos entre el 21,7% de Castilla-La Mancha y el 39,9 de Baleares). En sentido contrario, destacan los descensos en Canarias (14.500 desempleados menos, un -7,7%), Madrid (14.100 desempleados menos, un -3,9%) o Navarra (1.500 desempleados menos, un -4,8%).

Contratos en el mercado laboral español

Durante el pasado mes de abril se han registrado 1.232.211 contratos iniciales en España². La cifra más alta en lo que va de año. Según modalidades contractuales, los contratos indefinidos iniciales (42,5%) y los contratos eventuales por circunstancias de la producción (40,4%) representan el 83% de los contratos iniciales efectuados.

Esta cifra de contratos iniciales representa un ascenso del 13,1% respecto al mes anterior, 142.706 contratos más. Las categorías contractuales principales crecen pero no de manera homogénea. Así, mientras los contratos indefinidos iniciales crecen un 11,3% respecto al mes anterior (53.115 contratos más), por debajo del promedio del conjunto de contratos, por su parte, los contratos eventuales por circunstancias de la producción ascienden un 14,5% (63.041 contratos más), por encima del promedio del conjunto de contratos. También cabe destacar el ascenso de los contratos de artistas y personal técnico o auxiliar (7.389 contratos más, ascenso del 24,6%). De tal manera, en abril prosigue la tendencia del mes anterior y vuelve a crecer el peso de la contratación temporal.

² Los contratos iniciales comprenden todos los contratos temporales e indefinidos excluyendo los llamados contratos convertidos a indefinidos, es decir, aquellos que pasaron de otra modalidad a indefinido.

En relación con el mismo mes del año anterior, se vuelve a números positivos en el crecimiento interanual de la realización de contratos, como ocurrió en febrero después de 20 meses seguidos de descensos (inicio de la tendencia en junio de 2022). En abril de 2024 se firmaron 115.166 contratos iniciales más que en abril de 2023 (ascenso del 10,3%). Este ascenso interanual es el más alto desde marzo de 2022 (ascenso del 14,7%). Si observamos el agregado de este mes y el anterior (en marzo se produjo un descenso interanual del 13,4%) el balance es un decrecimiento interanual del 2,2%, inferior a cualquier registro posterior a junio de 2022. Si observamos el primer tercio del año, el decrecimiento observado es notablemente menor, únicamente del 0,2%.

Por tipos de contrato, observamos un ascenso interanual de los contratos indefinidos iniciales, volviendo a los números positivos registrados en febrero (estos contratos presentaron una tendencia descendente ininterrumpida entre abril de 2023 y enero de 2024); no obstante, creciendo interanualmente por debajo de la media del conjunto de contratos (6,9% versus 10,3). Por su parte, los contratos temporales crecen en términos interanuales por encima de la media del conjunto de contratos (13%); en este caso, se retoma la senda de ascenso interanual observada en enero y febrero de este año (estos contratos presentaron una tendencia descendente ininterrumpida desde marzo de 2022 hasta diciembre de 2023). En este sentido, tras el paréntesis de febrero, continúa la tendencia iniciada en septiembre del año pasado a partir de la cual los contratos indefinidos iniciales pierden peso interanualmente en relación con los contratos temporales en la estadística de contratación.

Oferta

Puestos de trabajo ofertados

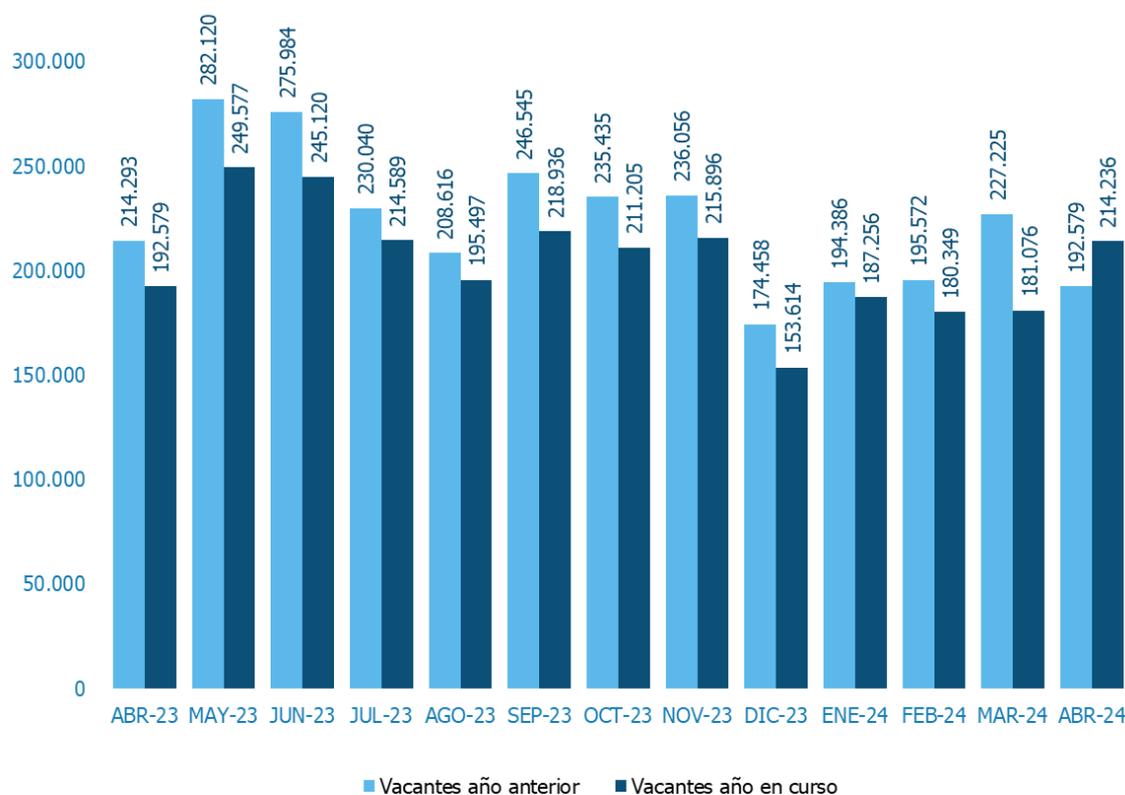
- *En abril aumenta notablemente el número de puestos ofertados a través de InfoJobs respecto al mes anterior (18,3%).*
- *La variación interanual es positiva, con 21.657 puestos ofertados más que en abril de 2023 (11,3%); es el mayor aumento interanual en muchos meses en InfoJobs. Globalmente en este inicio de año se observa un descenso de la oferta interanual de sólo el 5,8%, mejorando el año anterior.*

Durante el mes de abril se ofertaron 214.236 puestos de trabajo en InfoJobs, lo que representó un ascenso del 18,3% de los puestos ofertados respecto al mes anterior (33.160 vacantes más). Después del crecimiento de la oferta en el inicio de año, leve descenso, y estabilización de la misma observada el mes anterior, este mes se ha apreciado un aumento muy notable de la oferta, con un aumento relativo cercano al de enero (21,9%) pero con una cifra de ofertas resultante muy superior (unas 27.000 vacantes más).

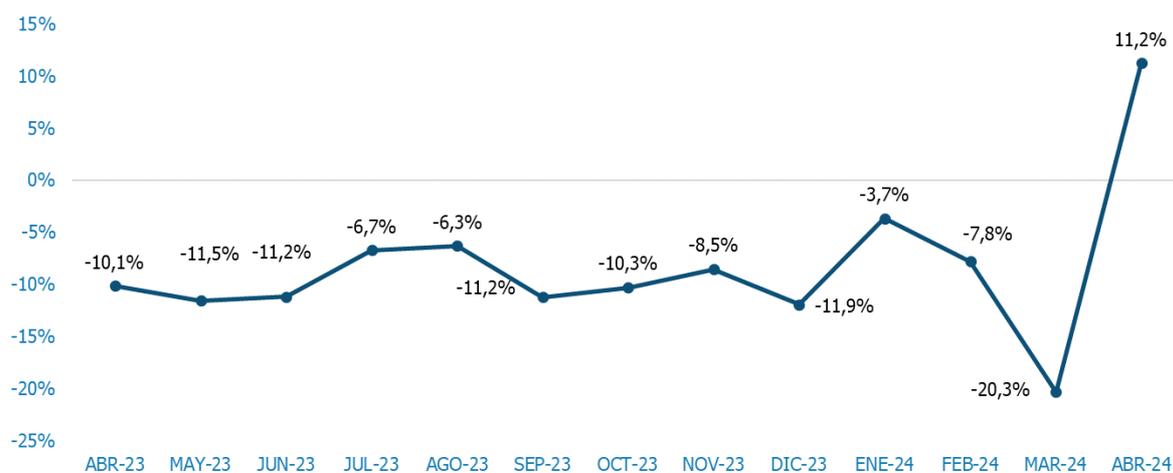
En comparación con abril de 2023, se registra una variación interanual positiva relevante, del 11,3%, con 21.657 puestos ofertados más. Después del enorme descenso interanual del mes anterior, este aumento interanual es el mayor en muchos meses en InfoJobs. Si observamos los cuatro primeros meses del año, observamos un descenso interanual del 5,8%, un descenso inferior al observado en el conjunto de 2023 (-9,4%) y al descenso interanual del período equivalente en 2023 (-8,6%). Es decir, es posible que haya habido un cierto desplazamiento de la oferta de marzo a abril³ pero, en todo caso, la oferta global está disminuyendo menos que el año anterior.

³ Cabe señalar que este desplazamiento o concentración de oferta también se ha reflejado en la estadística oficial de contratación.

Evolución mensual del número de puestos de trabajo ofertados en comparación con el año anterior



Variación respecto al año anterior en las vacantes mensuales (%)



Distribución de los puestos de trabajo ofertados por categoría

- *Las categorías comercial y ventas; atención al cliente; profesiones, artes y oficios; compras, logística y almacén; y turismo y restauración representan más de la mitad de las ofertas de empleo (55,1%).*
- *En un contexto de crecimiento de la oferta, sigue destacando el comportamiento intermensual en compras, logística y almacén (32,1%).*
- *Calidad, producción e I+D sigue creciendo interanualmente de manera notable (43,4%).*
- *Recursos humanos crece este mes de manera notable (23,1%), afianzando su buen inicio de año (en general, crecimientos sensiblemente por encima de la media).*

Comercial y ventas, con el 16,2% del total, atención al cliente, con el 10,9%, y profesiones, artes y oficios, con el 10,1% son las categorías que más vacantes canalizan a través de InfoJobs este mes. Le siguen compras, logística y almacén, con un 9,1%, y turismo y restauración, con el 8,8%. Estas primeras cinco categorías, de un total de 21, aglutinan el 55,1% de las ofertas. Las categorías con menos puestos de trabajo ofertados son sector farmacéutico, Administración pública, diseño y artes gráficas y legal, con el 0,4% del total o inferior cada una (menos de 900 vacantes).

Respecto a marzo, en un contexto de notable crecimiento de la oferta, se produce un ascenso en casi todas las categorías. Destaca los ascensos en las principales categorías, como son comercial y ventas (5.150 ofertas más, 17,4%), compras, logística y almacén, expandiendo su tendencia al ascenso, con un aumento del 32,1% (15.398 ofertas más) o profesiones, artes y oficios (4.067 ofertas más, 23,3%). También destaca en términos relativos el aumento en recursos humanos (23,1%, 2.779 ofertas más); de hecho, el sector presenta un comportamiento mejor que el conjunto de sectores en lo que llevamos de año (crecimientos notablemente superiores en los dos primeros meses, como mínimo 13 puntos por encima de la media, más un crecimiento 5 puntos superior este mes; si bien el mes pasado decreció sensiblemente, -11%, cuando el conjunto se mantuvo estable). En sentido contrario,

destacan los descensos en sector farmacéutico (312 ofertas menos, -35,1%) y finanzas y banca (109 ofertas menos, -7,1%). En términos intermensuales, por su parte, informática y telecomunicaciones presenta un crecimiento muy inferior a la media (3,4%, 304 ofertas más); en el conjunto de este primer tercio del año, después de dos meses comportándose mejor que el conjunto de sectores (el primer mes, con un crecimiento 25 puntos superior y en febrero con un descenso más suave, dos puntos inferior), el sector acumula dos meses con comportamientos sensiblemente peores (decrecimiento de 7,9 puntos mientras el conjunto se mantiene estable en marzo, crecimiento 14 puntos inferior este mes).

Comparando la oferta de empleo de abril con los niveles registrados el mismo mes del año anterior, destaca notablemente el ascenso en compras, logística y almacén (4.163 vacantes más, 27%), atención al cliente (4.092 vacantes más, 21,2%) y calidad, producción e I+D (3.125 vacantes más, 43,4%). Este último sector sigue con su buen comportamiento interanual; después de la leve desaceleración del crecimiento en el acumulado de los últimos 12 meses observada en marzo, este mes estabiliza su ascenso interanual acumulado (39,6% versus 39,5%). También destaca en términos relativos el crecimiento de educación y formación (70,7%, más de 50 puntos de diferencia respecto al conjunto, 3.092 ofertas más), acentuando la tendencia positiva del mes pasado (crecimiento del 11%, 30 puntos de diferencia respecto al conjunto de sectores). Por otro lado, recursos humanos presenta este mes un crecimiento interanual del 2,2%, sensiblemente inferior a la media; en el acumulado de los primeros cuatro meses, presenta una caída interanual del 10,1%, superior a la del conjunto de sectores (-5,8%).

En sentido contrario, destaca el descenso interanual en informática y telecomunicaciones (2.244 ofertas menos, -19,3%), que sigue la senda de disminución interanual de los últimos meses (-26,7% acumulado en los últimos 12 meses).

Ranking de los puestos normalizados ofertados

- En abril, los tres puestos más ofertados son los de teleoperador/a, delegado/a comercial y dependiente/a; aglutinan casi una de cada cinco vacantes ofertadas.
- En términos intermensuales, en un contexto de notable crecimiento de la oferta, este mes destacan los crecimientos de operador/a de carretilla elevadora, chófer/esa privado/a y conductor/a de vehículo de reparto.
- En términos interanuales, crecen las vacantes de chófer/esa privado/a y siguen cayendo notablemente las vacantes de agente inmobiliario/a.
- Los tres puestos más ofertados en el sector recursos humanos son ayudante de recursos humanos, responsable de salud y seguridad y técnico/a de nóminas.

Durante el mes de abril, los puestos normalizados con mayor número de vacantes fueron teleoperador/a (9,9%), delegado/a comercial (5%) y dependiente/a (4,9%), que aglutinan el 19,8% de las vacantes sobre más de 1.000 categorías.

#LosProfesionalesMásDemandados-abril2024				
Posición	Puesto	Vacantes	Posición mes pasado	Posición mismo mes del año anterior
1	Teleoperador/a	18.926	1	1
2	Delegado/a comercial	9.592	2	4
3	Dependiente/a	9.268	3	3
4	Mozo/a de almacén	8.450	4	5
5	Chófer/esa privado/a	7.200	6	12
6	Agente inmobiliario/a	6.479	5	2
7	Camarero/a	5.805	7	6
8	Peón/a de la industria manufacturera	5.111	8	9
9	Operador/a carretilla elevadora	5.101	9	11
10	Conductor/a de vehículo de reparto	4.250	12	7

Comparado con el mes anterior, en un contexto de crecimiento notable de las vacantes, se observan ascensos generalizados en los primeros puestos del ranking. Así, destacan los ascensos de teleoperador/a (4.181 vacantes más, 28,4% de crecimiento), operador/a de carretilla elevadora (2.096 vacantes más, 69,8% de ascenso) y chófer/esa privado/a (1.656 vacantes más, 29,9% de ascenso, ascendiendo una posición en el ranking). También destaca, en términos relativos, el ascenso de conductor/a de vehículo de reparto (1.342 puestos más, aumento del 46,2%, ascendiendo dos posiciones).

Fuera de los primeros puestos, destacan también los ascensos en cajero/a (947 vacantes más, crecimiento del 81,6%, subiendo al puesto 20 desde el puesto 30), profesor/a particular (931 vacantes más, 37,8% de ascenso, ascendiendo un puesto) y auxiliar administrativo/a (683 vacantes más, 59,2% de ascenso, ascendiendo al puesto 22 desde el puesto 31). En términos relativos, también destacan ascensos como los de conductor/a de autobús (507 vacantes más, multiplicando por dos la oferta), operador/a de tintura textil (411 vacantes más, multiplicando por más de dos la oferta), auxiliar de cocina (327 puestos más, ascenso del 146%), ayudante de marketing (128 vacantes más, ascenso del 132%) o la irrupción de sumiller de vino (229 vacantes más, multiplicando por más de cien la oferta previa). En sentido contrario, cabe destacar descensos como los de agente de servicio de atención al cliente (414 vacantes menos, -13,9%, cayendo al puesto 15 desde el puesto 10), trabajador/a de fábrica (277 vacantes menos, -51,4%, cayendo al puesto 97 desde el puesto 54), empleado/a bancario/a (273 vacantes menos, -27,8%, cayendo al puesto 45 desde el puesto 38) o trabajador/a de servicio de restauración por aerolíneas (186 vacantes menos, -98,9%).

En términos interanuales, dentro del aumento general de las vacantes, destaca el ascenso de chófer/esa privado/a, con 4.426 vacantes más (159,6%, subiendo siete posiciones), siguiendo la tendencia del mes anterior, delegado/a comercial, con 3.028 vacantes más (46,1%, subiendo dos posiciones) o profesor/a particular, con 2.602 vacantes más (multiplicando por más de cuatro la oferta, subiendo al puesto 12 desde la posición 44). En términos relativos, también cabe destacar irrupciones (puestos que parten de menos de diez vacantes) como las de operario/a de tintura textil (700 vacantes más), maestro/a de educación infantil (151 vacantes más), montador/a de equipos electrónicos (138 vacantes más) o sumiller de vino (227 vacantes más). Mozo/a de almacén vuelve a aumentar levemente su ritmo de crecimiento interanual en vacantes (40,8% versus 37,5% del mes anterior), después de ascensos enormes

en meses anteriores (superiores al 50%), volviendo a cifras similares a las de diciembre de 2023 (40,3% de ascenso).

Por el contrario, destacan los descensos interanuales de puestos como los de agente inmobiliario/a (3.827 puestos menos, descenso del 37,1%, cayendo al sexto puesto desde el segundo), asistente de departamento de ventas (1.605 puestos menos, -36,9%, cayendo al puesto decimotercero desde el puesto octavo), conductor/a de camiones pesados (1.068 puestos menos, -63,1%, descendiendo al puesto 55 desde el puesto 19), técnico/a en alarmas de seguridad (875 puestos menos, -81,6%, cayendo al puesto 119 desde el 29) o frontend engineer (851 puestos menos, -59,4%, cayendo al puesto 58 desde el puesto 25).

Los puestos más demandados en recursos humanos

Las posiciones con más vacantes en el sector recursos humanos este mes son ayudante de recursos humanos, responsable de salud y seguridad y técnico/a de nóminas. Los dos primeros puestos suponen más de la mitad de las vacantes ofertadas en el sector (54,9%).

Tabla de los puestos más ofertados en el sector recursos humanos

Recursos humanos-abril 2024	
Posición	Puesto
1	Ayudante de recursos humanos
2	Responsable de salud y seguridad
3	Técnico/a de nóminas
4	Consultor/a de selección de personal
5	Administrativo/a
6	Responsable de recursos humanos
7	Delegado/a comercial
8	Formador/a para empresas
9	Auxiliar administrativo/a
10	Director/a de recursos humanos

Respecto al mes de marzo, dentro del contexto general de gran crecimiento en el sector, destaca el ascenso de vacantes en responsable de salud y seguridad (si bien por debajo del promedio del conjunto de vacantes así clasificadas en el sector), el de técnico/a de nóminas o el de administrativo/a.

Respecto al mismo mes del año anterior, se repiten las mismas categorías en los 10 primeros puestos más demandados, exceptuando la desaparición para este año del puesto de responsable de relaciones laborales que ha sido reemplazado por el de director/a de recursos humanos y el de consultor/a de TIC que ha sido sustituido por delegado/a comercial. Por otro lado, se observan diversos intercambios de posiciones, destacando el ascenso de administrativo/a, pasando del séptimo al quinto puesto.

Los puestos más demandados en informática y telecomunicaciones

Las posiciones con más vacantes en el sector informática y telecomunicaciones este mes son analista IT, desarrollador/a backend y agente del servicio de asistencia de TIC. Los dos primeros puestos suponen casi una de cada cuatro ofertas en el sector

(23,7%), siendo un sector bastante menos concentrado en unas pocas posiciones respecto a otros (por ejemplo, para llegar a la mediana en la distribución de la oferta por puesto normalizado tenemos que descender al sexto puesto más ofertado mientras en otros tantos basta con llegar al segundo o tercer puesto).

Tabla de los puestos más ofertados en el sector informática y telecomunicaciones

Informática y telecomunicaciones-abril 2024	
Posición	Puesto
1	Analista IT
2	Desarrollador/a backend
3	Agente del servicio de asistencia de TIC
4	Full Stack Engineer
5	Frontend engineer
6	Consultor/a de TIC
7	Técnico/a de TIC
8	Técnico/a de redes de TIC
9	Científico/a de datos
10	Montador/a de cableado eléctrico

Respecto al mes anterior, en un contexto de leve crecimiento de la oferta en el sector, principalmente destacan los aumentos en las posiciones de desarrollador/a backend, científico de datos y montador/a de cableado eléctrico.

En términos interanuales, los cambios más notables en los puestos más demandados refieren al descenso en las ofertas de frontend engineer, tal y como se ha comentado previamente (caída superior al 50%, pasando del segundo puesto más ofertado al quinto) y la irrupción del montador/a de cableado. También cabe reseñar la aparición de la categoría científico/a de datos en los 10 puestos más demandados que, junto a al citado puesto de montador/a de cableado eléctrico, han sustituido a teleoperador/a y jefe/a de proyecto.

Tipo de contrato

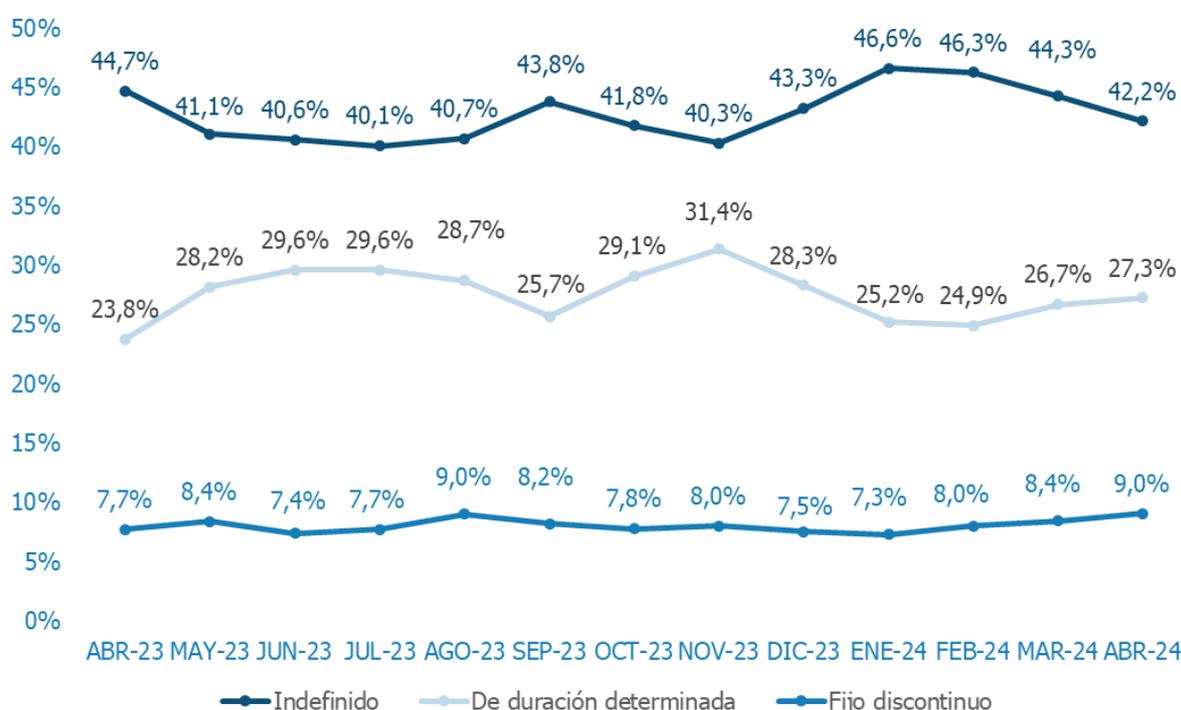
- *El 42,2% de los puestos ofertados en abril son indefinidos.*
- *La presencia de vacantes que ofrecen contratos indefinidos es más importante en la categoría recursos humanos (58,2%).*

En lo que se refiere a la opción contractual ofertada, las más frecuentes este mes son los contratos indefinidos (42,2%, con 90.333 vacantes), los contratos de duración determinada (27,3%, con 58.405 vacantes) y los fijos discontinuos (9%, con 19.353 vacantes).

Al comparar los datos con los registrados en marzo, en un contexto de fuerte crecimiento de la oferta, destaca el crecimiento del número de puestos de trabajo ofertados con contrato de duración determinada (10.066 puestos más, 20,8%) y el de los puestos de trabajo con contrato fijo discontinuo (4.069 puestos más, 26,6%). Los contratos indefinidos también crecen (10.180 puestos más) pero por debajo de la media del conjunto de la oferta (12,7 versus 18,3%). Este mes prosigue con la tendencia del mes anterior y ofrece un panorama de crecimiento del peso de la oferta con contrato temporal, en línea con lo observado en la estadística oficial de contratación. Se sigue observando también un crecimiento del peso de los contratos fijos discontinuos.

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de crecimiento en las vacantes, se observa un crecimiento de la oferta para casi cualquier tipo de contrato. De nuevo, se observa un fuerte ascenso de los contratos de duración determinada (12.509 vacantes más, 27,3%) y de las vacantes que ofrecen contratos fijos discontinuos (4.565 vacantes más, 30,8%). Esta última categoría ha pasado de representar alrededor del 6% de las vacantes a estar por encima del 7,3 todos los meses. Este mes vuelve a su nivel más alto de 2023, el 9%.

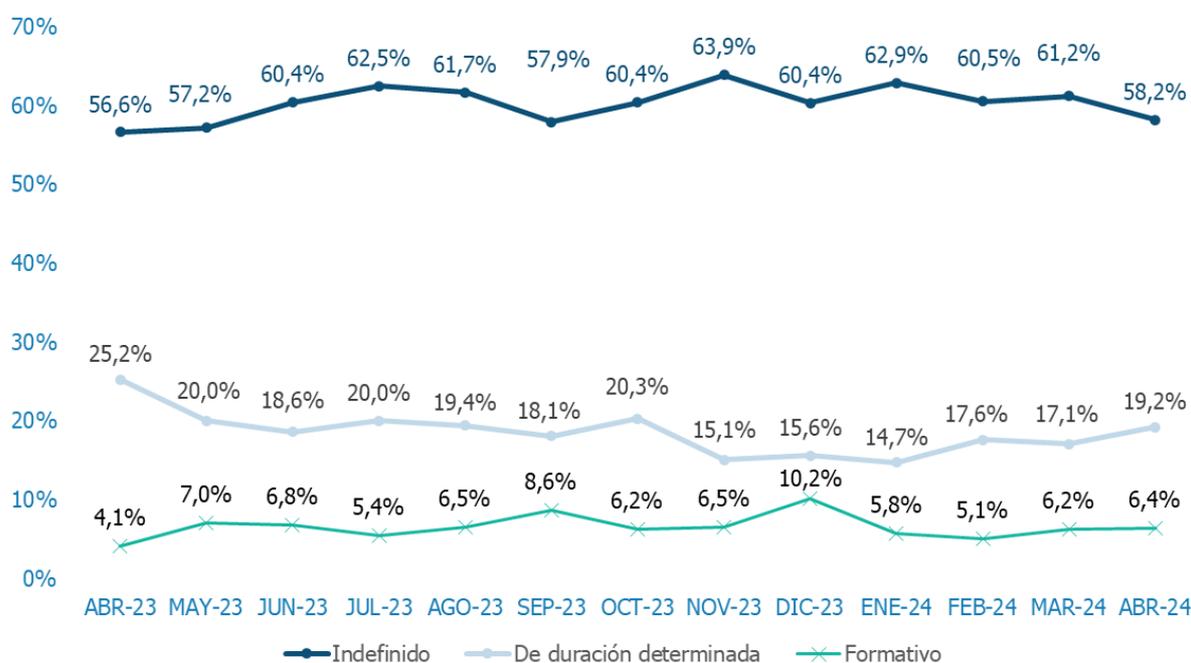
Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato (% respecto al total)



Recursos humanos

En el sector recursos humanos, los tipos de contrato con más vacantes ofertadas este mes son los indefinidos (58,2%, con 1.653 puestos) seguidos de los de duración determinada (19,2%, con 546 puestos) y los contratos formativos (183 puestos, 6,4%). Estas representaciones contrastan ampliamente con las de las vacantes en general; así, encontramos diferenciales de 16 puntos en positivo para los puestos como indefinidos y 8 puntos en negativo para los contratos de duración determinada. Por su parte, los puestos con contratos formativos representan una proporción sensible mientras en el conjunto de la oferta son residuales (0,6%). En este sector, pues, destaca la importancia de la oferta de contratación indefinida en detrimento de la oferta de contratación temporal, así como la contratación formativa. Por otra parte, el volumen de la contratación formativa no explica por sí misma el menor peso de la contratación temporal.

Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de contrato en el sector recursos humanos (% respecto al total)



Comparando los datos de este mes con los del mes anterior, destaca el aumento relativo de los vacantes que ofertan contratos de duración determinada (152 más, un aumento del 38,6%) mientras las vacantes con contratos indefinidos crecen por debajo de la media del conjunto del sector (240 puestos más, aumento del 17% mientras el conjunto de las vacantes crece un 23,1%). Por su parte, las vacantes con contratos formativos también crecen de manera destacada (39 vacantes más, ascenso del 27,1%). A pesar del menor peso general, este mes también crecen de manera enorme las vacantes con contrato fijo discontinuo (76 vacantes más, ascenso del 133,3%, quedando su peso en el 4,7% de la oferta).

Respecto al mismo mes del año anterior, en un contexto de leve crecimiento de la oferta así clasificada en el sector (2,2%), destaca la disminución de las vacantes que ofrecen un contrato de duración determinada (155 vacantes menos, -22,1%) y el fuerte aumento de las que ofrecen contratos fijos discontinuos (82 vacantes más, multiplicando casi por tres la oferta) y contratos formativos (70 vacantes más, 62%). Las vacantes que ofrecen contratos indefinidos crecen levemente pero, en todo caso, por encima de la media (79 ofertas más, 5%). En términos de tendencia de los últimos 12 meses, se aprecia una estabilización de la oferta indefinida alrededor del 60% y

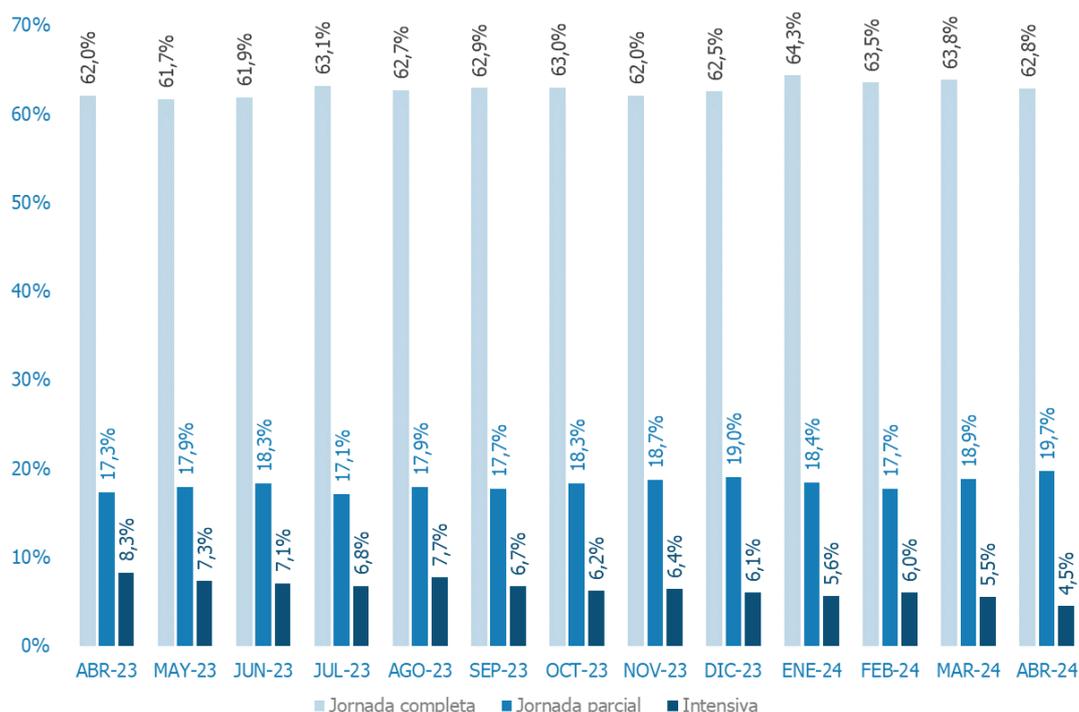
una caída estabilizada de la contratación temporal manteniendo valores entre el 15 y el 20% en el sector.

Tipo de jornada

- El 62,8% de los puestos ofrecen jornada laboral completa.
- El peso de la oferta de jornada intensiva prosigue, de manera menos acentuada, su tendencia al descenso interanual en este último mes.

Entre los puestos de trabajo ofertados en abril, destaca el peso de la jornada a tiempo completo, representando el 62,8% del total de vacantes. El 19,7% de las vacantes correspondió a empleos a tiempo parcial, mientras que el 4,5% de los puestos de trabajo planteó realizar una jornada intensiva.

Evolución de las vacantes que ofrecen cada tipo de jornada (en % respecto al total)



Comparando con los datos registrados en marzo, en un contexto de fuerte crecimiento de las vacantes, aumentó el número de vacantes cuya jornada laboral es parcial (8.018 puestos más, 23,5%) mientras disminuyó el número de vacantes que ofrecen jornada intensiva (268 puestos menos, -2,7%). Las vacantes a jornada completa crecieron de manera relevante (19.013 vacantes más) pero por debajo de la media (16,5% versus 18,3%).

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de ascenso de la oferta, destaca nuevamente la acentuada disminución relativa en las vacantes que ofrecen jornada intensiva (6.238 ofertas menos, -39,1%). Por otra parte, resultan reseñables los aumentos en la jornada parcial (8.817 vacantes más, 26,5%) y la jornada completa (15.119 vacantes más, 12,7%). En este mes se ha vuelto a ralentizar la tendencia al descenso interanual del peso de la oferta de jornada intensiva iniciada en marzo de 2023, no obstante, la caída sigue resultando muy notable. En los últimos 12 meses se observa claramente una tendencia al decrecimiento de la oferta con este tipo de jornada.

Distribución de los puestos de trabajo ofertados por comunidades autónomas

- *En abril seis de cada diez vacantes de empleo se registraron en Madrid, Cataluña y Andalucía.*
- *Este mes crecen todas las comunidades. Destacan los crecimientos de Cataluña y Murcia.*
- *En recursos humanos Madrid, Cataluña y Comunidad Valenciana acumulan siete de cada diez ofertas.*

El 60,2% de los puestos ofertados a través de InfoJobs en abril se ubicaban en Madrid, Cataluña y Andalucía.

Comparando con el mes anterior, en un contexto de fuerte crecimiento de la oferta, se observa un aumento de las vacantes en todas las comunidades. Destacan especialmente los aumentos en Cataluña (7.994 vacantes más), Madrid (7.986

vacantes más, si bien por debajo de la media en términos relativos) y Andalucía (3.281 vacantes más, también creciendo por debajo de la media). En términos relativos, también destacan los crecimientos de Murcia (1.484 vacantes más), Castilla y León (1.845 vacantes más), Castilla-La Mancha (1.423 vacantes más), siguiendo con la tendencia positiva del mes pasado, y Aragón (1.232 vacantes más). La comunidad autónoma que menos crece este mes es Canarias (309 vacantes más).

Respecto al mismo mes del año anterior, se produce un aumento de la oferta en casi todas las comunidades autónomas. Destaca el aumento de las vacantes en Cataluña (6.606 vacantes más), Andalucía (4.594 vacantes más) y Madrid (4.265 vacantes más, si bien creciendo por debajo de la media). Los crecimientos relativos más importantes se dan en Murcia, Extremadura y Aragón (crecimientos superiores al 25%). En el lado opuesto, destacan los descensos interanuales de Comunidad Valenciana, Castilla-La Mancha y Asturias.

Tabla de vacantes por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	ABR-23	MAR-24	ABR-24	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	21.035	22.348	25.629	12,0%	14,7%	21,8%
Aragón	4.967	5.033	6.265	2,9%	24,5%	26,1%
Asturias	2.612	1.998	2.364	1,1%	18,3%	-9,5%
Baleares	5.896	5.488	6.455	3,0%	17,6%	9,5%
Canarias	5.747	6.684	6.993	3,3%	4,6%	21,7%
Cantabria	1.546	1.545	1.836	0,9%	18,8%	18,8%
Castilla y León	8.171	7.209	9.054	4,2%	25,6%	10,8%
Castilla-La Mancha	7.663	5.741	7.164	3,3%	24,8%	-6,5%
Cataluña	40.818	39.430	47.424	22,1%	20,3%	16,2%
Comunidad Valenciana	17.293	14.303	16.286	7,6%	13,9%	-5,8%
Extremadura	2.035	2.131	2.597	1,2%	21,9%	27,6%
Galicia	7.828	7.813	9.170	4,3%	17,4%	17,1%
La Rioja	918	851	1.017	0,5%	19,5%	10,8%
Madrid	51.723	48.002	55.988	26,1%	16,6%	8,2%
Murcia	3.061	2.506	3.990	1,9%	59,2%	30,3%
Navarra	2.106	1.777	2.204	1,0%	24,0%	4,7%
País Vasco	8.952	8.104	9.695	4,5%	19,6%	8,3%
Total general	192.579	181.076	214.236	100%	18,3%	11,3%

Recursos humanos

Las comunidades con más puestos de trabajo ofertados de recursos humanos en el último mes son Madrid (con 962 vacantes, 33,9%), Cataluña (con 732 vacantes, 25,8%) y Comunidad Valenciana (con 284 vacantes, 10%). Estas tres comunidades autónomas acumulan el 69,6% de las vacantes del sector. Con respecto a la distribución general de las ofertas, gana peso de manera destacada Madrid (33,9 versus 26,1%).

Comparando con el mes anterior, en un contexto de fuerte crecimiento de la oferta en el sector, destacan principalmente los ascensos de Madrid, con 233 ofertas más (32% de aumento), y Comunidad Valenciana con 162 ofertas más (multiplicando por más de dos la oferta).

Si comparamos con el mismo mes del año anterior, las comunidades con más vacantes en abril de 2023 eran Madrid, Cataluña y Castilla-La Mancha; interanualmente, Comunidad Valenciana ha pasado a ser la tercera adelantando a Castilla-La Mancha, la cual a su vez ha caído a la octava posición. De tal manera, en un contexto de leve crecimiento de la oferta así clasificada en el sector (2,2%), se observa una disminución interanual muy notable en el caso de Castilla-La Mancha (320 ofertas menos, -79,6%) y, en sentido opuesto, un aumento destacable en Comunidad Valenciana (128 ofertas más, 82,1%), Madrid (91 ofertas más, 10,5%) y Aragón (54 vacantes más, 57,5%).

Demanda

Candidatos inscritos en ofertas de trabajo

- *Se han inscrito 1.155.805 candidatos en las ofertas de InfoJobs durante el mes de abril.*
- *La variación interanual vuelve a valores positivos (10,8%) siguiendo la tendencia creciente del inicio de año.*

Un total de 1.155.805 personas se apuntaron a ofertas laborales canalizadas a través de InfoJobs durante el pasado mes de abril. Respecto a marzo, el número de candidatos se mantiene prácticamente estable (4.658 candidatos más, 0,4% de ascenso), siguiendo en valores absolutos similares a los del pasado noviembre (1.156.531). Este levísimo ascenso no se correlaciona con el descenso del número de desempleados registrados en las oficinas de ocupación para el último mes⁴.

Comparando los datos de abril con los registrados en el mismo mes de 2023 se observa una variación interanual positiva del 10,8%, cifra que representa un aumento en 112.147 candidatos respecto al año anterior. Este aumento acentúa la tendencia al crecimiento interanual del número de candidatos activos en este inicio de año; tanto la cifra absoluta como la relativa son las mayores registradas en 2024. El crecimiento interanual relativo en estos primeros cuatro meses es superior al global de 2023 (4,7% versus 3,5%). Este ascenso interanual no se correlaciona con la reducción observable en la variación interanual de la estadística pública de demandantes de empleo desocupados registrados (121.870 personas registradas menos, -4,4%). Cabe señalar, no obstante, que el número de personas activas en España sigue en valores altos y que los candidatos en InfoJobs pueden también estar ocupados.

⁴ El descenso del paro registrado ha sido del 2,2%. Fuente: nota y estadísticas del SEPE de abril de 2024 consultable en: <https://sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/noticias/detalle-noticia?folder=/SEPE/2024/Mayo/&detail=El-paro-baja-en-60503-personas-en-abril-y-se-situa-en-2666500-personas-desempleadas>

Por otra parte, la tendencia ascendente de los candidatos registrada en el inicio de año sí encuentra reflejo en los datos que proporciona la EPA para el primer trimestre (crecimiento de los desocupados del 4,1%).

Inscripciones en ofertas de trabajo

- *Se registraron un total de 11.298.739 inscripciones en el mes de abril en InfoJobs.*
- *Interanualmente, aumentan de manera notable las inscripciones.*

En marzo se registraron 11.298.739 inscripciones, un 3,5% más que el mes anterior (376.719 inscripciones más). Este aumento trunca la tendencia descendente de los últimos dos meses (caídas del 5,4 y el 7,2%, respectivamente) si bien no hace que la cifra vuelva a los niveles de la registrada en enero (12.441.195, récord en muchos meses en InfoJobs).

Comparando con el mismo mes del año anterior, se registraron 1.777.907 inscripciones más, lo cual supone un ascenso del 18,7%. Este valor positivo acentúa la tendencia al crecimiento interanual en inscripciones de este inicio de año; y es, de hecho, la mayor subida interanual desde enero de 2023. Esta variación interanual positiva es superior a la del número de candidatos (18,7% versus 10,8%) por lo que, en términos interanuales, en este período, los candidatos activos han aumentado su presentación a ofertas; de hecho, esta tendencia interanual se repite en términos intermensuales (3,5% versus 0,4%).

Distribución de los candidatos por categoría

- *Las categorías atención al cliente; compras, logística y almacén; turismo y restauración; y comercial y ventas acumulan un 38,8% de los candidatos inscritos en ofertas de trabajo.*
- *El número de candidatos inscritos varía levemente en todas las categorías (ascensos o descensos inferiores al 3,2%), con mayoría de descensos.*

El 38,8% de los candidatos inscritos en ofertas de trabajo en el mes de abril corresponden a las categorías de atención al cliente, compras, logística y almacén,

turismo y restauración y comercial y ventas. Las categorías con menor número de candidatos son sector farmacéutico, legal, y finanzas y banca, todas ellas con menos de 1% del total de candidatos.

Tabla de candidatos por categoría

Categoría	ABR-23	MAR-24	ABR-24	% del total	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Administración de empresas	50.830	53.501	52.790	5,9%	-1,3%	3,9%
Administración pública	20.908	21.497	21.463	2,4%	-0,2%	2,7%
Atención al cliente	125.569	134.284	132.946	14,9%	-1,0%	5,9%
Calidad, producción e I+D	29.973	30.088	29.119	3,3%	-3,2%	-2,8%
Comercial y ventas	60.687	63.545	63.606	7,1%	0,1%	4,8%
Compras, logística y almacén	77.682	81.854	81.140	9,1%	-0,9%	4,5%
Diseño y artes gráficas	8.523	9.424	9.481	1,1%	0,6%	11,2%
Educación y formación	30.394	31.874	32.880	3,7%	3,2%	8,2%
Finanzas y banca	8.449	8.500	8.439	0,9%	-0,7%	-0,1%
Informática y telecomunicaciones	22.293	24.554	25.132	2,8%	2,4%	12,7%
Ingenierías y técnicas	30.529	30.300	29.690	3,3%	-2,0%	-2,7%
Inmobiliario y construcción	14.578	14.848	14.961	1,7%	0,8%	2,6%
Legal	6.463	6.739	6.530	0,7%	-3,1%	1,0%
Marketing y comunicación	16.395	17.736	17.749	2,0%	0,1%	8,3%
Profesiones, artes y oficios	33.650	34.181	33.765	3,8%	-1,2%	0,3%
Recursos humanos	12.417	13.167	13.124	1,5%	-0,3%	5,7%
Sanidad y salud	49.445	53.510	53.427	6,0%	-0,2%	8,1%
Sector farmacéutico	3.880	4.193	4.158	0,5%	-0,8%	7,2%
Turismo y restauración	63.834	69.876	68.091	7,6%	-2,6%	6,7%
Venta al detalle	20.311	21.349	20.943	2,3%	-1,9%	3,1%

Respecto al mes de marzo, entre aquellos candidatos clasificables por sector, se observan caídas o aumentos entre leves y muy leves en todas las categorías (diferencias positivas o negativas nunca superiores al 3,2%, con una caída media del 0,7%), con un claro predominio de las pequeñas caídas. Destacan los descensos leves en las categorías turismo y restauración, atención al cliente o calidad, producción e I+D. En sentido contrario, se dan leves ascensos en educación y formación e informática y telecomunicaciones.

Respecto al mes de abril de 2023, entre aquellos candidatos clasificables por sector, observamos ascensos entre leves y moderados en la mayoría de los sectores (ascensos entre el 3% y el 8%, con un ascenso medio del 5,3%). Destacan los ascensos relativamente relevantes en informática y telecomunicaciones y diseño y artes gráficas; así como los registrados en atención al cliente, turismo y restauración o sanidad y salud (aumentos de 4.000 candidatos o más). De hecho, diseño y artes gráficas y, en menor medida, marketing y comunicación, son algunos de los sectores que han presentado mejor comportamiento relativo en los últimos meses por lo que respecta a la evolución interanual del número de candidatos. En sentido contrario, se dan leves descensos en ingenierías y técnicas y calidad, producción e I+D (del 2,7% aproximadamente).

Distribución de los candidatos por comunidades autónomas

- *El 53,8% de los candidatos residen en Madrid, Cataluña o Andalucía.*
- *Interanualmente, aumenta el número de candidatos de forma moderada en la mayoría de las comunidades.*

El 20,1% de los inscritos en ofertas de InfoJobs en abril reside en Madrid, el 17,5% vive en Cataluña y el 16,2% en Andalucía, lo que supone un 53,8% del total. Entre las comunidades que aportan menor volumen de candidatos en este mes, destacan Extremadura, Navarra, Cantabria y La Rioja, todas ellas por debajo del 1,6%. Esta distribución presenta una relación muy estrecha con la población activa en cada una de las comunidades. Así, si comparamos estas cifras con las de población activa según los datos de la Encuesta de Población Activa del último trimestre disponible⁵, se observa una correspondencia bastante aproximada en la distribución; no obstante, destaca la mayor presencia de los residentes en Madrid en InfoJobs (diferencia superior al 1%).

⁵ Fuente: Encuesta de Población Activa (1r trimestre de 2024), disponible en www.ine.es

Tabla de candidatos por comunidades autónomas

Comunidad Autónoma	ABR-23	MAR-24	ABR-24	% del total	% del total P.Activa	Diferencia mes sobre mes anterior (%)	Diferencia mes sobre mes año anterior (%)
Andalucía	165.367	185.164	185.423	16,2%	17,0%	0,1%	12,1%
Aragón	27.253	31.417	31.045	2,7%	2,8%	-1,2%	13,9%
Asturias	16.546	18.299	18.315	1,6%	1,9%	0,1%	10,7%
Baleares	20.471	24.952	24.429	2,1%	2,6%	-2,1%	19,3%
Canarias	52.110	57.077	57.573	5,0%	4,8%	0,9%	10,5%
Cantabria	11.044	11.917	11.899	1,0%	1,2%	-0,2%	7,7%
Castilla y León	42.975	46.488	46.914	4,1%	4,6%	0,9%	9,2%
Castilla-La Mancha	42.694	46.143	47.114	4,1%	4,2%	2,1%	10,4%
Cataluña	183.279	200.308	200.231	17,5%	17,3%	0,0%	9,2%
Comunidad Valenciana	109.597	121.059	124.840	10,9%	11,0%	3,1%	13,9%
Extremadura	14.452	16.919	16.598	1,5%	2,0%	-1,9%	14,8%
Galicia	50.880	54.266	54.853	4,8%	5,2%	1,1%	7,8%
La Rioja	6.166	6.915	6.692	0,6%	0,7%	-3,2%	8,5%
Madrid	205.410	229.614	229.297	20,1%	15,5%	-0,1%	11,6%
Murcia	24.569	26.076	27.444	2,4%	3,2%	5,2%	11,7%
Navarra	12.888	14.402	15.040	1,3%	1,4%	4,4%	16,7%
País Vasco	40.676	44.269	42.822	3,7%	4,4%	-3,3%	5,3%
Total general	1.029.319	1.138.205	1.143.612	100%	100%	0,5%	11,1%

Respecto al mes pasado, dentro del contexto de levísimo aumento del número de candidatos, considerando aquellos candidatos clasificables por comunidad autónoma, destacan los casos de Comunidad Valenciana y Murcia, con ascensos de entre 1.300 y 3.700 candidatos aproximadamente. En términos relativos, destaca también el ascenso de Cantabria. En sentido contrario, destaca el leve descenso de candidatos en País Vasco, Baleares o La Rioja.

Respecto al mismo mes del año anterior, dentro de un contexto de aumento moderado del número de candidatos, observamos ascensos de estos en todas las comunidades. En este sentido, destacan Madrid (23.887 candidatos más) y Andalucía (20.056 candidatos más). En términos relativos, también destacan los ascensos de Baleares, Navarra, Extremadura, Comunidad Valenciana o Aragón. Por el contrario, entre las comunidades que menos aumentan su número de candidatos interanualmente destaca País Vasco (casi seis puntos por debajo de la media).

Competencia

Inscritos por vacante

- *En abril, cada vacante publicada a través de InfoJobs tuvo un promedio de 52 inscripciones.*
- *Respecto a marzo, la competencia por puesto de trabajo desciende notablemente pero sigue en valores altos.*

El promedio de inscripciones por puesto de trabajo se sitúa en 52, disminuyendo notablemente (-13,3%) respecto al mes anterior (60 inscripciones por puesto de trabajo ofertado). La competencia promedio, no obstante, se mantiene en valores altos (valor similar al de septiembre de 2023; el año pasado únicamente el mes citado, enero y febrero tuvieron registros superiores).

Comparado con abril de 2023, el promedio de inscripciones por puesto de trabajo aumenta un 6,1% (52 inscripciones por puesto de trabajo ofertado versus las 49 del año pasado), ralentizando notablemente el crecimiento de meses anteriores (6,1 versus 17,7% o 16,1%).

Distribución de las inscripciones por categoría

- *Las categorías con más inscripciones por puesto de trabajo ofertado son venta al detalle, administración de empresas, y marketing y comunicación.*
- *Respecto al mes pasado, la categoría sector farmacéutico acumula 20 inscripciones por vacante más y la categoría recursos humanos 15 inscripciones menos.*

Las categorías que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo son venta al detalle, administración de empresas y marketing y comunicación; las mismas que los

últimos meses. Por otro lado, las categorías con menor número de inscripciones por vacante son educación y formación; Administración pública e ingenierías y técnicas; la mismas que el último mes, aunque con intercambio de posiciones entre las dos últimas.

Tabla de inscripciones por vacante por categoría

Categoría	ABR-23	MAR-24	ABR-24	Diferencia con mes anterior	Diferencia con año anterior
Educación y formación	24	20	19	● -1	● -5
Administración Pública	25	33	25	● -8	● 0
Ingenierías y técnicas	25	31	27	● -4	● 2
Comercial y ventas	24	34	29	● -5	● 5
Inmobiliario y construcción	30	39	32	● -7	● 2
Informática y telecomunicaciones	22	35	33	● -2	● 11
Profesiones, artes y oficios	36	46	37	● -9	● 1
Calidad, producción e I+D	42	43	38	● -5	● -4
Finanzas y banca	38	38	45	● 7	● 7
Sanidad y salud	42	50	47	● -3	● 5
Atención al cliente	52	58	50	● -8	● -2
Legal	66	54	51	● -3	● -15
Turismo y restauración	48	64	62	● -2	● 14
Compras, logística y almacén	72	82	67	● -15	● -5
Recursos humanos	58	82	67	● -15	● 9
Diseño y artes gráficas	82	85	80	● -5	● -2
Sector Farmacéutico	63	61	81	● 20	● 18
Marketing y comunicación	70	87	86	● -1	● 16
Administración de empresas	106	114	109	● -5	● 3
Venta al detalle	180	261	222	● -39	● 42
Promedio general	49	60	52	● -8	● 3

Comparado con el mes anterior, dentro de un marco general de descenso en la competencia por vacante, destacan los descensos de inscripciones por vacante en

venta al detalle, recursos humanos, compras, logística y administración, profesiones, artes y oficios, inmobiliario y construcción o Administración pública (descensos entre el 15 y el 24%). Por el lado contrario, destaca el ascenso en competencia en la categoría sector farmacéutico (ascenso del 32,8%) que, no obstante, sigue en valores de competencia inferiores a los de febrero o enero (81 inscripciones por vacante versus 112 u 89). Merced a esta combinación de descensos y ascensos del promedio de inscripciones por vacante, por lo que respecta al ranking de sectores con mayor competencia, los cambios más destacables se producen en sector farmacéutico, que asciende cuatro posiciones, y en inmobiliario y construcción y profesiones, artes y oficios, que descienden dos puestos; en el primer caso, pasando de la octava a la cuarta posición, volviendo a la posición que tenía en febrero, en el segundo, pasando de la decimocuarta a la decimosexta, y en el tercero pasando de la duodécima a la decimocuarta posición.

El descenso en la competencia en los sectores referidos se explica en la mayoría de los casos por importantes aumentos en las vacantes (superiores al 20% en casi todos). Por su parte, en el caso de Administración Pública, se observa un descenso muy relevante en las inscripciones (-23,1%); la contracción de la demanda es la que principalmente explica el descenso de la competencia en esta categoría. En el caso de sector farmacéutico, el aumento de la competencia se explica por una combinación de un aumento enorme de las vacantes (35,1%) y un descenso significativo de las inscripciones.

Respecto a marzo de 2023, en un contexto de ligero aumento de la competencia, destaca el aumento de inscripciones por puesto de trabajo en venta al detalle (23,3%), sector farmacéutico (28,6%), marketing y comunicación (22,9%), siguiendo de manera muy ralentizada la tendencia ascendente de meses anteriores, turismo y restauración (29,2%) e informática y telecomunicaciones (50%), siguiendo también la tendencia del mes anterior pero de manera ralentizada (pérdida de 17 puntos en el crecimiento). Por el lado contrario, vuelve a destacar la disminución interanual de la competencia en legal (-22,7%).

En el caso de aumento de la competencia en venta al detalle, marketing y comunicación y turismo y restauración la explicación radica en ascensos significativos de las inscripciones (entre el 13,7 y el 21,6%). Por su parte, en el caso de sector farmacéutico, principalmente se aprecia un descenso significativo de las vacantes combinado con un aumento de las inscripciones (diferencial de más de 20 puntos). En el caso de informática y telecomunicaciones, se combina un descenso importante de las vacantes y un aumento también importante en las inscripciones; es decir, hay

variaciones significativas tanto en la oferta como la demanda que hacen que la competencia ascienda. Por último, el descenso de la competencia de legal se explica por un incremento muy notable de las vacantes (superior al 50%), muy superior al ascenso significativo en las inscripciones (más de 35 puntos de diferencia).

Distribución de las inscripciones por comunidades autónomas

- *Las comunidades autónomas con más inscripciones por vacante son Canarias, Comunidad Valenciana y Andalucía.*
- *Respecto al mes anterior, en Murcia disminuye la competencia en 22 inscripciones por puesto de trabajo (-30,1%).*

Las comunidades que acumulan más inscripciones por puesto de trabajo son Canarias (80 inscripciones), Comunidad Valenciana (71 inscripciones) y Andalucía (71 inscripciones). Las dos primeras comunidades ya eran las que presentaban mayor promedio de inscripciones por vacante en el mes pasado; Andalucía, por su parte, ha pasado a ocupar el tercer lugar en detrimento de Murcia, que cae a la séptima posición. Por otro lado, las comunidades con menor número de inscripciones por puesto de trabajo son Extremadura (33 inscripciones), Castilla y León (34 inscripciones) y País Vasco (38). En este caso, Castilla y León y Extremadura ya estaban entre las dos que presentaban menor promedio por vacante los últimos meses; País Vasco se mantiene en esta tercera posición después del último mes. Comparado con el mes anterior, en un contexto general de descenso de las inscripciones por puesto, destacan principalmente las caídas de inscripciones por vacante en Murcia (22 inscripciones menos, -30,1%), acelerando la tendencia del mes anterior (12 inscripciones menos, -14,1%), y La Rioja (16 inscripciones menos, -25,8%). En sentido contrario, destaca principalmente la práctica estabilidad de Canarias (una inscripción por puesto más).

Estas diferencias se explican, según la comunidad, por la diferencia significativa en el número de inscripciones, de vacantes o en ambas (una diferencia superior al 12% en una o ambas variables). Este mes, en el caso de Murcia, el descenso de la competencia intermensual se explica principalmente por un ascenso enorme de las vacantes

(59,2%), muy superior al aumento de las inscripciones (más de 45 puntos de diferencia). Por lo que respecta a La Rioja, se observa principalmente un aumento significativo de las vacantes. Es decir, el descenso de la competencia en estas comunidades se explicaría principalmente por una expansión de la oferta.

Respecto a abril de 2023, en un contexto de leve aumento de la competencia, destacan principalmente los aumentos de inscripciones por puesto de trabajo en Comunidad Valenciana (15 inscripciones más, aumento del 26,8%) y Asturias (14 inscripciones más, 34,2%), siguiendo la tendencia de los últimos meses.

En el caso de estas dos comunidades, este mes, la mayor competencia resulta principalmente de un ascenso interanual significativo de las inscripciones (de entre el 19,7 y el 21,7%). Es decir, este mes, principalmente observamos un crecimiento interanual de la demanda (el mes pasado, la explicación del fenómeno correspondió de manera clara a un decremento notable de la oferta).