

El mercado laboral en su momento decisivo

- Desde abril del año pasado, cuando la variación interanual alcanzó su máximo en el 5,1% de crecimiento, la velocidad de incorporación de afiliados ha ido descendiendo progresivamente hasta el 2,4% de enero
- A lo largo de 2022 se firmaron 18.284 contratos indefinidos para personas con discapacidad, dos veces más que en 2021

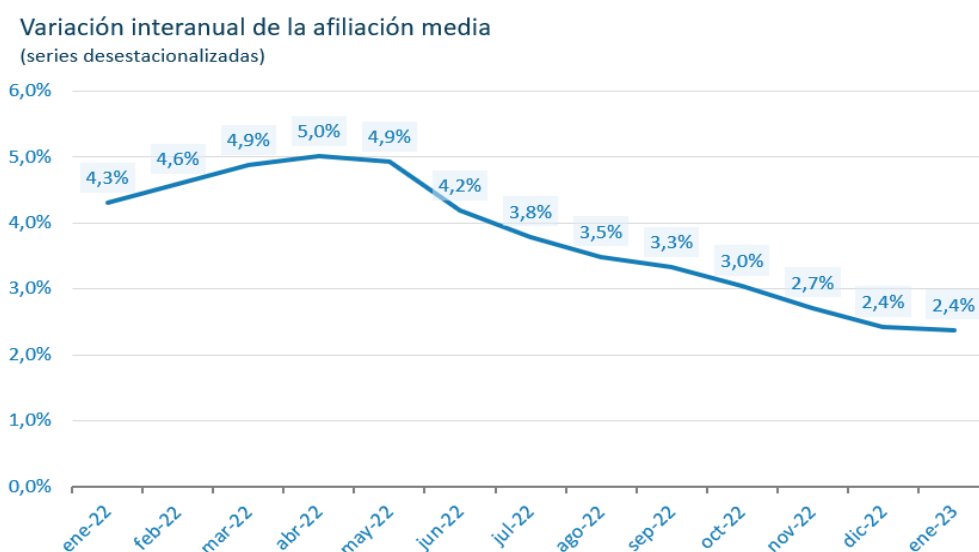
Madrid, a 2 de febrero 2023. - Enero cerró con un aumento de 57.726 afiliados con respecto al mes anterior y un total de 20.298.620 empleados, según cifras desestacionalizadas del Ministerio de Inclusión y Seguridad Social. Supone un crecimiento interanual del 2,4 %, lo que se traduce en un incremento de 417.416 afiliados con respecto al primer mes de 2022.

El desempleo se incrementó en enero en 70.744 personas hasta alcanzar los 2.908.397, según los datos del Ministerio del Trabajo. El desempleo ha aumentado en 2,5 % con respecto al mes anterior y supone un descenso del 6,9 % si se compara con enero de 2022.

Enero suele venir acompañado de malos datos para el empleo y los de este primer mes de 2023 se encuentran en la horquilla de lo razonable en la serie histórica. Pero también confirman que la desaceleración en la creación de empleo es evidente y que, con la afiliación en niveles máximos, se hace mucho más difícil seguir avanzando.

Vientos de cambio

2022 supuso uno de los mejores años de creación de empleo vistos en los últimos tiempos. Diciembre cerró con casi 20,3 millones de personas ocupadas, según las cifras de afiliación media de la Seguridad Social. Después de una fuerte expansión tras la salida de la pandemia, el mercado de trabajo parece que muestra cada vez menor capacidad de crecimiento del empleo.



Fuente: Seguridad Social

Desde abril de 2022, cuando la variación interanual alcanzó su máximo en el 5,1 % de crecimiento, la velocidad de incorporación de afiliados ha ido descendiendo progresivamente hasta que en enero de este año la variación interanual ha sido de 2,4 %. Podemos, en consecuencia, deducir que el ciclo de fuerte crecimiento de empleo que se ha visto desde que la vacunación permitió dejar atrás la pandemia está tocando a su fin y que el panorama será distinto en adelante.

La pregunta, lógicamente, es qué nos encontraremos. En principio, las previsiones para España de las distintas instituciones nacionales e internacionales auguran que el crecimiento económico se mantendrá durante este año, aunque mucho más moderado, y que el empleo seguirá avanzando, pero también a un ritmo menor.

Unas tasas de variación interanual en la afiliación que se mantuvieran durante todo el año entre el 2 % y el 3 %, que es donde se sitúan ahora, supondrían acabar el ejercicio 2023 con medio millón más de personas trabajando. Aún es pronto para saber qué camino tomará el mercado laboral, si llegará a encogerse, si se mantendrá estable o logrará ese crecimiento suave y sostenido que rompa la barrera de los 21 millones de personas afiliadas.

Se duplica el volumen de contrataciones para personas con discapacidad

Una buena noticia, sin embargo, para el mercado laboral es que se ha incrementado la contratación de las personas con discapacidad. A lo largo de 2022, se firmaron 18.284 contratos indefinidos, lo que supone dos veces más que en 2021 (8.740 contratos), antes de la aprobación de la reforma laboral.

Si nos ceñimos al pasado mes de enero encontramos 1.387 contratos indefinidos de personas con discapacidad, lo que supone un 76 % más que los 790 de enero de 2022.

Aunque los contratos indefinidos para personas con discapacidad representan una parte ínfima del total de adscripciones, es una buena noticia para un colectivo cuya empleabilidad es muy baja. La reforma laboral, que ha favorecido la contratación indefinida, parece estar teniendo también un efecto positivo sobre estos trabajadores

Los contratos indefinidos para personas con discapacidad son aquellos que se realizan a trabajadores que tienen una discapacidad reconocida superior al 33 %. Estos contratos, muy protegidos por parte de la Administración, conceden deducciones a las empresas que incorporan a estos trabajadores.

Estas ayudas suponen subvenciones directas, bonificaciones de las cuotas empresariales de la Seguridad Social y ayudas directas para la adaptación de puestos de trabajo que pueden llegar a ser de hasta 6.300 euros al año en los casos de contrataciones de personas con discapacidades severas (superiores al 65 %).

Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado más de 2 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y cerca de 6 millones de usuarios activos. (Fuente datos: Adobe Analytics). Gracias a InfoJobs se firma un nuevo contrato de trabajo cada 30 segundos.

InfoJobs pertenece a Adevinta, compañía líder en marketplaces digitales y una de las principales empresas del sector tecnológico del país, con más de 18 millones de usuarios al mes en sus plataformas de los sectores inmobiliario ([Fotocasa](#) y [habitaclia](#)), empleo ([InfoJobs](#)), motor ([coches.net](#) y [motos.net](#)) y compraventa de artículos de segunda mano ([Milanuncios](#)).

Los negocios de Adevinta han evolucionado del papel al online a lo largo de más de 40 años de trayectoria en España, convirtiéndose en referentes de Internet. La sede de la compañía está en Barcelona y cuenta con una plantilla de 1.200 personas comprometidas con fomentar un cambio positivo en el mundo a través de tecnología innovadora, otorgando una nueva oportunidad a quienes la están buscando y dando a las cosas una segunda vida.

Adevinta tiene presencia mundial en 11 países. El conjunto de sus plataformas locales recibe un promedio de 3.000 millones de visitas cada mes. Más información en [adevinta.es](#)

Contacto:

InfoJobs: Mónica Pérez Callejo
prensa@infojobs.net

Evercom: Pablo Gutiérrez / Andrea Vallejo
infojobs@evercom.es

T. 34 93 415 37 05 - 676 86 98 56