

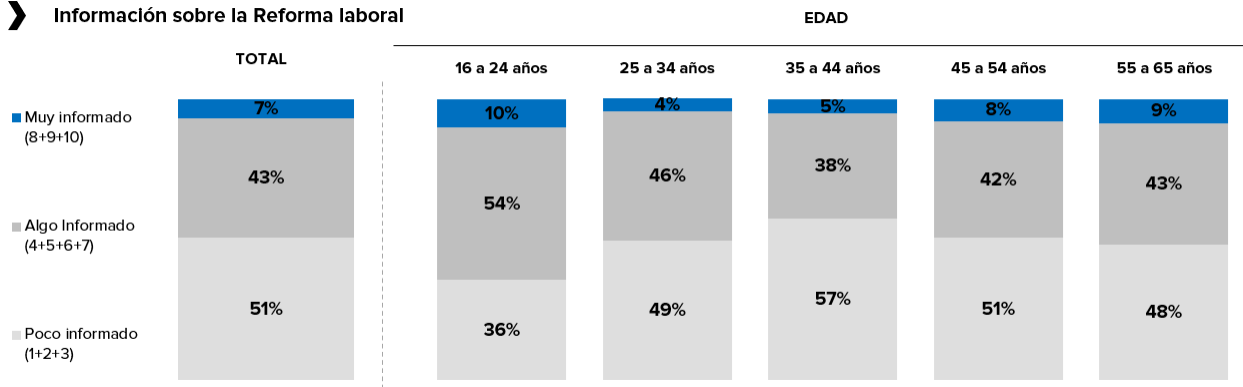
El 48% de la población activa señala que la reforma laboral reducirá el uso fraudulento de determinados contratos, pero el 31% afirma que aumentará los pagos en B

- El 51% de la población activa reconoce estar poco informada acerca del contenido de la reforma laboral
- Penalizar a las empresas que abusen de la rotación de los trabajadores temporales es la medida más aceptada (77%) entre quienes tienen un mayor conocimiento de la misma
- Los autónomos, los más reacios a la reforma: el 42% sostiene que supondrá un aumento de la carga de trabajo, mayores dificultades de contratación y una reducción de la oferta de mano de obra

Madrid, a 15 de diciembre de 2021.- España tiene el compromiso de aprobar la reforma laboral antes de que finalice este 2021. Durante las últimas semanas, las negociaciones entre Gobierno, empresarios y sindicatos para llegar a un acuerdo que satisfaga a las partes implicadas han podido avanzar. Sin embargo, todavía son muchos los puntos que quedan por resolver, como la temporalidad del empleo, las ETT y la modalidad fijo-discontinuo o la subcontratación como ejes más complejos a consensuar.

En este contexto, [InfoJobs](#), la plataforma de empleo líder en España, ha preguntado a la **población activa española** sobre los principales aspectos de la **reforma laboral**. De acuerdo con los datos extraídos por InfoJobs, la primera conclusión que se extrae es el elevado desconocimiento que existe entre la población ocupada y desocupada acerca del contenido de dicho decreto ley. Así, sólo el 7% de los encuestados afirma estar muy informado, mientras que el 43% de la población activa dice estar algo informada y el 51% restante reconoce estarlo poco. En este sentido, el segmento de edad más joven (16-24%) es el que mayor conocimiento declara (el 64% está informado al menos en parte), mientras que el segmento con mayor desconocimiento sobre las medidas de la reforma laboral es el de 35 a 44 años (casi 6 de cada 10 declaran tener poco o ningún conocimiento sobre ella).

Información sobre la Reforma laboral

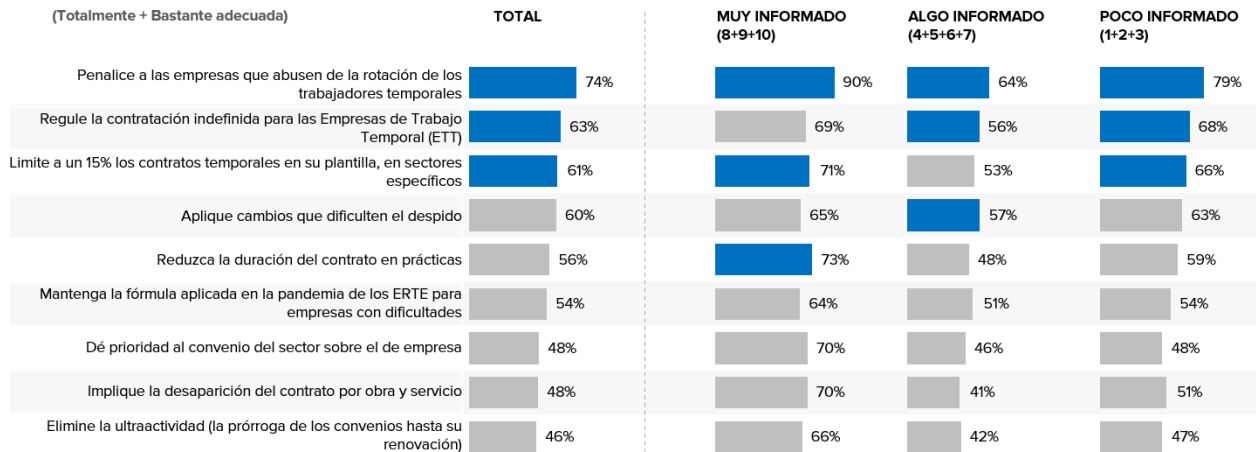


Las medidas para reducir la temporalidad, las mejor acogidas

Entre quienes ostentan un mayor conocimiento sobre los principales puntos que aborda la reforma del Gobierno (muy informados y algo informados), cabe destacar que el 77% ve con buenos ojos que se **penalice a las empresas que abusen de la rotación de los trabajadores temporales**. Además, el 62,5% apoya que se **regule la contratación indefinida para las Empresas de Trabajo Temporal (ETT)**; y el 62% está a favor de que se **limite a un 15% los contratos temporales en su plantilla, en sectores específicos**.

Más allá de la temporalidad, se observan diferencias significativas por rango de edad. Así, destaca la alta **aceptación de la fórmula de los ERTE** entre los segmentos más adultos (62% en el caso de los encuestados de entre 45 y 54 años y 63% entre los que tienen de 55 a 65).

➤ **Adecuación de las medidas de la Reforma laboral**



Pros y contras de la reforma laboral: de la reducción del uso fraudulento de contratos a las dificultades para la contratación

Al ser preguntados sobre qué medidas de la reforma laboral supondrán una mejora real para el mercado, el 48% de la población activa cree que la aplicación de ésta **reducirá el uso fraudulento de determinados contratos de trabajo**. Del mismo modo, un 44% indica que **mejorará la protección laboral de los empleados y reducirá la temporalidad** laboral. Finalmente, un 42% de los encuestados afirma que **dificultará el despido y mejorará las condiciones de los trabajadores de subcontratas**.

Por el contrario, el 31% de la población activa piensa que **aumentará el pago en B** de los trabajadores, y un 29% asegura que **aumentará la carga de trabajo de los empleados y dificultará la contratación**.

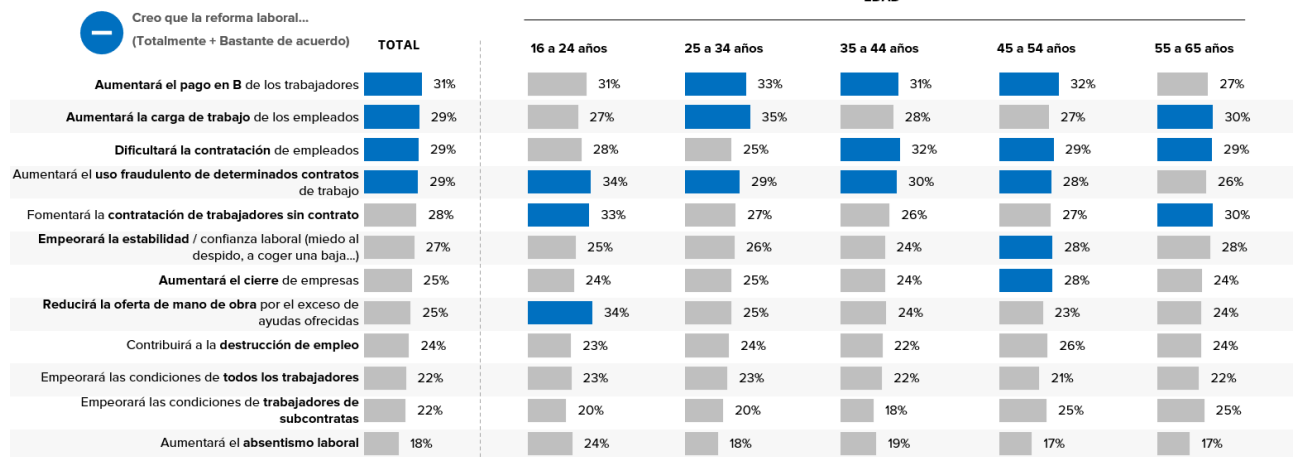
Aquí también se pueden encontrar diferencias interesantes según el rango de edad de la población activa. Los más jóvenes (16-24 años) y, **especialmente, los más mayores (55-65 años), tienen una percepción más positiva del impacto de la reforma laboral**, frente al grupo de 35 a 44 años, que es el que menos expectativas de mejora real tiene de la reforma, sobre todo en lo que respecta a todas aquellas medidas relacionadas con el acceso al empleo y la formación. Así, por ejemplo, mientras el 38% y 41% de la población activa de 16 a 24 años y de 55 a 65, afirman respectivamente que **la reforma fomentará la formación de los profesionales**, el porcentaje en el caso del grupo de 35 a 44 años es del 26%.

Por otra parte, el segmento más joven cree que la reforma laboral repercutirá en un mal uso de los contratos y en la reducción de oferta de mano de obra; y los trabajadores de 45 a 54 años creen que empeorará la estabilidad laboral y aumentará el cierre de empresas.

Los autónomos, los más reacios a la reforma

Finalmente, existen diferencias importantes según la situación laboral de los encuestados. Quienes tienen un contrato indefinido perciben menos repercusiones negativas derivadas de la reforma. En cambio, **los autónomos consideran que habrá más consecuencias negativas**, en concreto: un **aumento de la carga de trabajo** (42% frente al 25% de los profesionales con contrato indefinido), **dificultades de contratación** (42% frente al 27% de los empleados con contrato indefinido y el 29% de los que trabajan actualmente de forma temporal), un **aumento del cierre de empresas** (40%), una **reducción de la oferta de mano de obra** (42%) y la **destrucción de empleo** (40%).

Consecuencias negativas de la Reforma laboral



Nota metodológica informe:

Los datos de población activa se han extraído con una encuesta online autoadministrada (CAWI) a través de un panel con un cuestionario estructurado de una duración aproximada de 15 minutos. La muestra ha sido de 1.006 panelistas que componen una distribución proporcional y representativa de la población nacional de 16 a 65 años y guiada por cuotas de sexo, edad y región y ocupación. El margen de error es de +/- 3,4% para la población ocupada (815 panelistas) y de +/- 6,8% para la población desocupada (206 panelistas).

Sobre InfoJobs

Plataforma líder en España para encontrar las mejores oportunidades profesionales y el mejor talento. En el último año, InfoJobs ha publicado más de 1,5 millones de posiciones vacantes. Cuenta cada mes con 40 millones de visitas (más del 80% proceden de dispositivos móviles) y cerca de 6 millones de usuarios activos. (Fuente datos: Adobe Analytics Feb 2021).

InfoJobs pertenece a Adevinta, compañía líder en marketplaces digitales y una de las principales empresas del sector tecnológico del país, con más de 18 millones de usuarios al mes en sus plataformas de los sectores inmobiliario (Fotocasa y habitacía), empleo (InfoJobs), motor (coches.net y motos.net) y compraventa de artículos de segunda mano (Milanuncios).

Adevinta tiene presencia mundial en 16 países. En España cuenta con una plantilla de 1.100 empleados, comprometidos con fomentar un cambio positivo en el mundo a través de tecnología innovadora, otorgando una nueva oportunidad a quienes la están buscando y dando a las cosas una segunda vida. El conjunto de sus plataformas locales recibe un promedio de 3.000 millones de visitas cada mes. Más información en adevinta.es.

Contacto:

InfoJobs: Mónica Pérez Callejo
prensa@infojobs.net

Evercom: Pablo Gutiérrez / Lluïsa Clua
infojobs@evercom.es
T. 34 93 415 37 05 - 676 86 98 56