

# ESTADO DEL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA

Informe · InfoJobs · ESADE

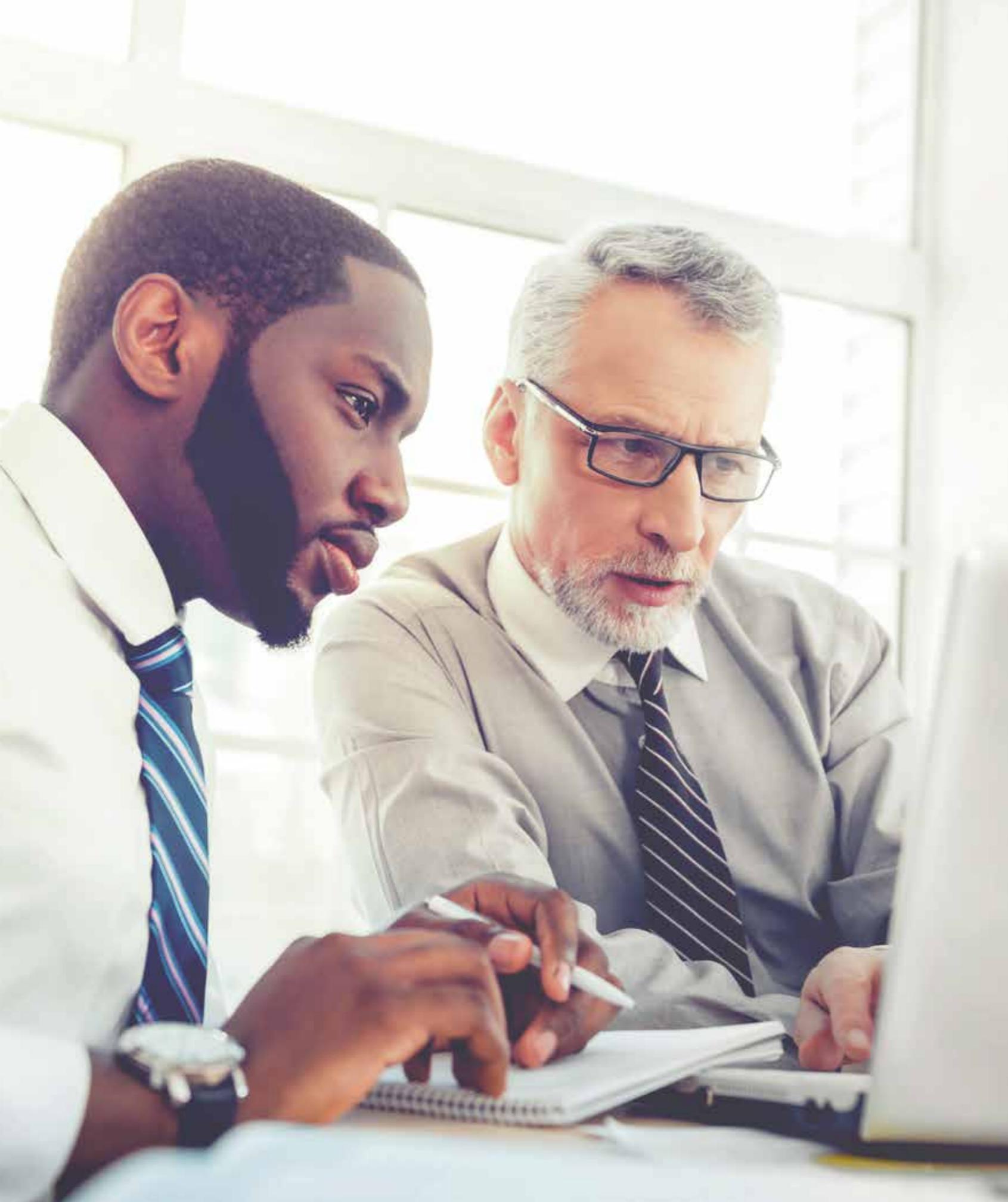
# InfoJobs

# 2017



**ESADE**

RAMON LLULL UNIVERSITY



Presentación del informe	5
La creación de empleo sigue al alza, pero se mantienen ciertas desigualdades	6
Las vacantes superan los 2,6 millones y crecen un 29% en InfoJobs	8
Más de medio millón de vacantes ofrecen contrato indefinido, un 30% del total	9
Los 5 sectores que generan más empleo	10
Inmobiliaria y construcción se recupera y sobrepasa los niveles precrisis	12
El análisis y el tratamiento de datos genera nuevos puestos de empleo	13
El 47% de las grandes empresas aumentará la contratación de perfiles del entorno TI en los próximos 2 años	18
Mejora el acceso al empleo debido a la menor competencia para optar a un puesto de trabajo	21
Las mejores oportunidades siguen estando en Informática y telecomunicaciones	22
La capacidad de trabajar en equipo, resolver conflictos y tomar decisiones, las <i>soft skills</i> más valoradas por las empresas	26
El 84,5% de la población activa considera que el coste de vida ha subido más que su salario	28
El 58% de las empresas a favor de la transparencia salarial para fomentar la igualdad	32
El top 3 de puestos con mejores salarios se mantiene y el Comercial Inmobiliario irrumpe en el ranking	34
Informáticos, autónomos, universitarios y con trabajo en Madrid, los ingredientes del mejor salario	36
El 54% de las empresas incrementará la contratación laboral este año	37

# InfoJobs

---

## Presentación del informe

Por noveno año consecutivo, InfoJobs y ESADE presentan este estudio con el objetivo de aportar conocimiento útil sobre el mercado laboral español, documentando las distintas tendencias, rasgos y oportunidades existentes.

El análisis se centra, principalmente, en la actividad registrada en InfoJobs durante 2017, contrastada con diversas fuentes de datos oficiales. Para entender la evolución de las diferentes tendencias se comparan los datos obtenidos durante este ejercicio con los registrados en años anteriores.

Se completa el análisis con una encuesta para conocer la opinión de la población activa española y de las empresas en relación a distintos aspectos de la empleabilidad (la contratación vinculada a la transformación digital, las *soft skills* más buscadas por las empresas, opinión sobre la posibilidad de hacer públicos los salarios y las expectativas de futuro respecto a la economía y la contratación).

Con este estudio queremos compartir la información que InfoJobs recopila como plataforma líder de empleo y como punto de encuentro de referencia entre empresas y candidatos, y dar voz a la población activa española y a las empresas para comprender mejor la situación laboral que actualmente vivimos en nuestro país.

---

## La creación de empleo sigue al alza, pero se mantienen ciertas desigualdades

La economía española continuó en 2017 registrando altas tasas de crecimiento económico, significativamente superiores a las de la media de la UE. Esta mayor actividad se ha notado también en el empleo, con una cifra de ocupados al alza y una tasa de desempleo a la baja.

En 2017 se creó empleo a un ritmo del 2,65%: a final de año había 490.300 personas más trabajando que a finales de 2016, de acuerdo con los datos de la Encuesta de Población Activa publicada por el INE.

Gracias a este impulso, la ocupación se situó en casi 19 millones de personas, lo que significa dos millones más de trabajadores que a comienzos de 2014, cuando el mercado laboral tocó fondo, y la tasa de paro pasó del 18,63% que tenía en 2016 al 16,55% con que concluyó 2017. Pero aun así, España tiene un millón y medio de ocupados menos que en 2008, el año que tomamos de referencia por el comienzo de la crisis.

Pero si ahondamos en el mercado observamos que permanecen ciertos aspectos a resolver: la temporalidad y su cada vez mayor brevedad, la parcialidad, las desigualdades por edad, género y territorialidad, o los salarios.

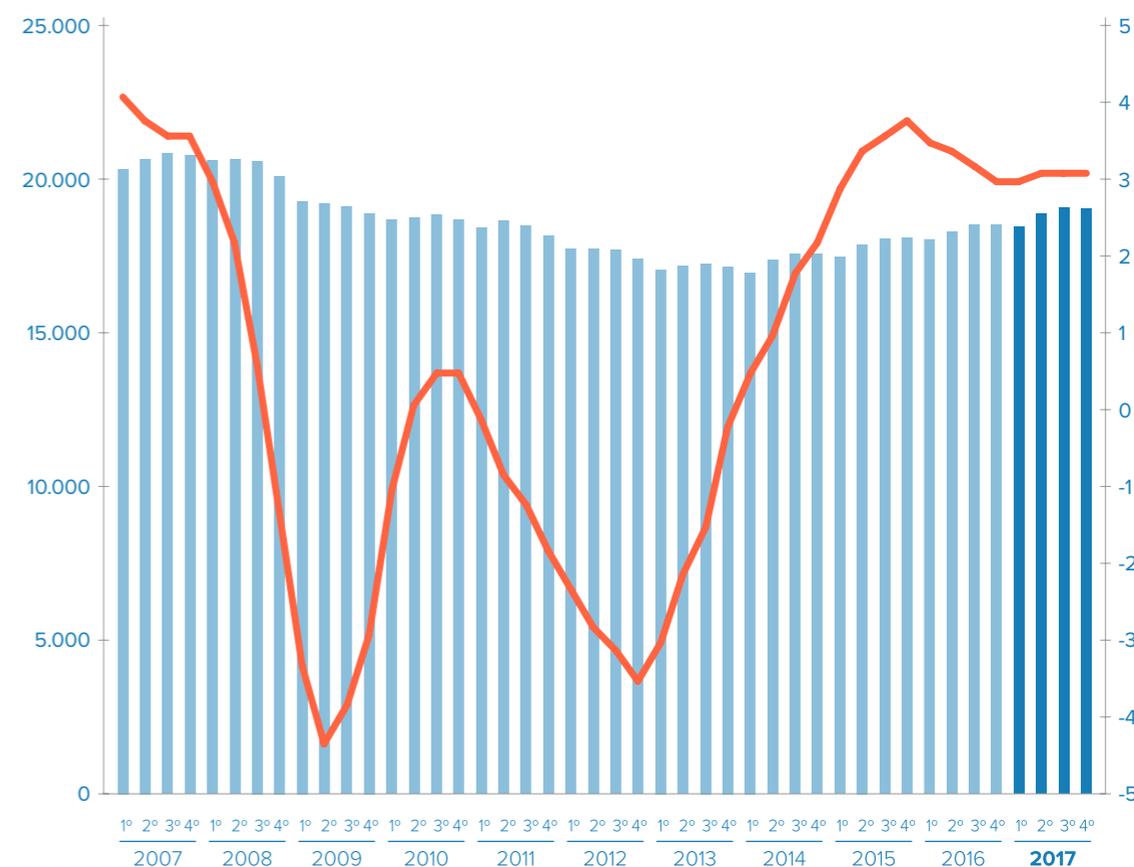
En definitiva, las grandes cifras en la economía y el mercado laboral durante 2017 invitan al optimismo, pero una vez encarrilada esta recuperación llega el momento de afrontar estos debates pendientes.

*La economía española continuó en 2017 registrando altas tasas de crecimiento económico, significativamente superiores a las de la media de la UE. Esta mayor actividad se ha notado también en el empleo, con una cifra de ocupados al alza y una tasa de desempleo a la baja*



> Evolución % PIB y población ocupada

Fuente: INE



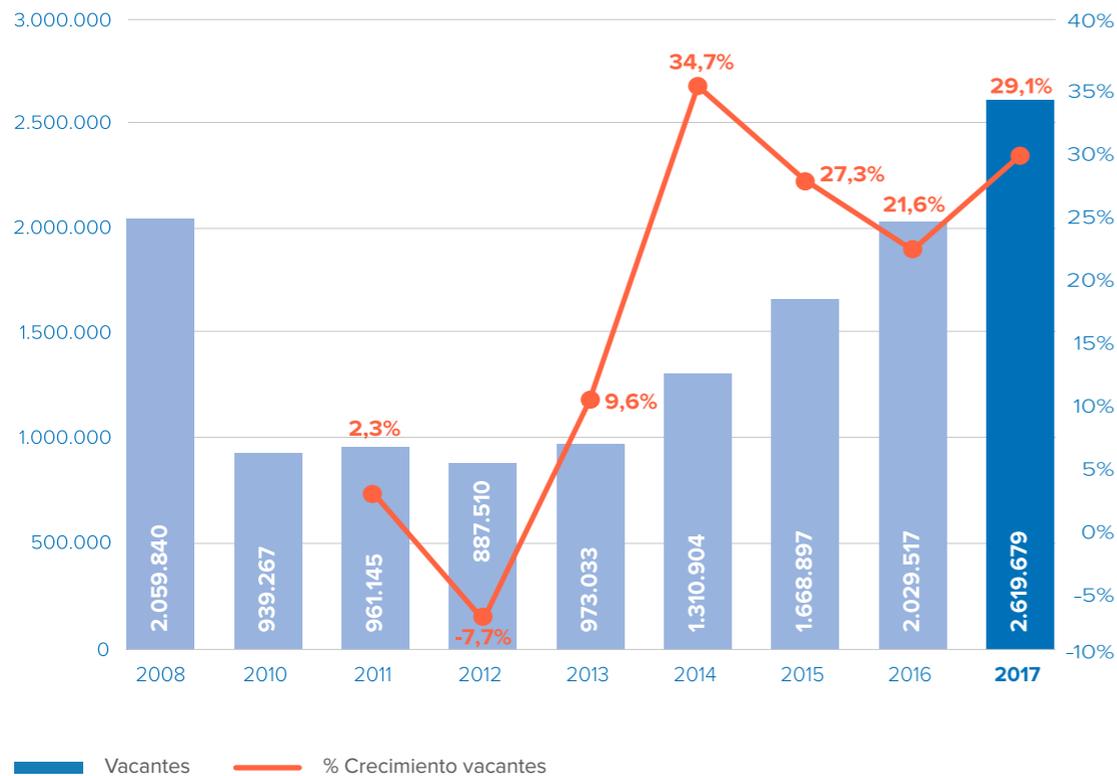
■ Población ocupada    — % Crecimiento PIB

## Las vacantes superan los 2,6 millones y crecen un 29% en InfoJobs

En 2017, se publican en el portal de InfoJobs un total de 2.619.679 vacantes. En términos relativos, el volumen de vacantes ha crecido un 29% en un año. En relación al año pasado supone una mejora espectacular en términos absolutos, se han publicado 590.162 vacantes más. Esto supone el mayor crecimiento en términos absolutos de los últimos 9 años. De hecho casi se triplican las vacantes respecto a 2012, justo en el momento álgido de la crisis.

*En el año 2017 casi se triplican las vacantes respecto a 2012, justo en el momento álgido de la crisis*

### > Evolución de los puestos vacantes publicados y su crecimiento



## Más de medio millón de vacantes ofrecen contrato indefinido, un 30% del total

Las vacantes que ofrecen **contratación indefinida** han crecido un 13% en 2017, esto son 63.516 vacantes más, situando el total de vacantes de **535.645**. Este volumen supone en términos relativos un peso del 30% respecto al total de vacantes. Desde el 24% que representaban en 2013 han remontado notablemente.

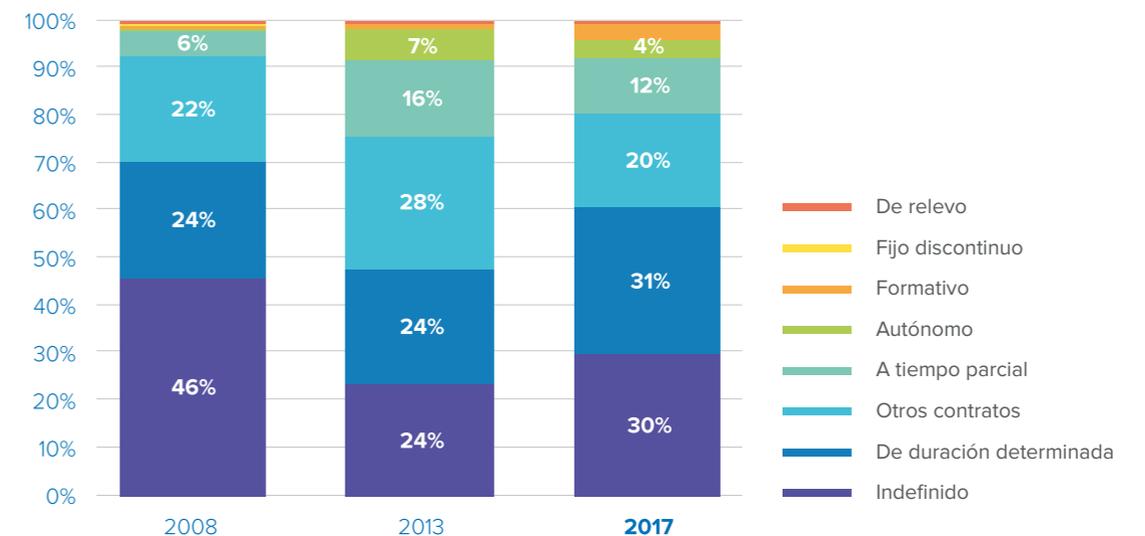
do a ocupar el 31%. Esta es una tendencia de mercado que empieza a notarse en InfoJobs. De hecho, en los últimos 3 años los contratos temporales en el mercado han crecido en mayor medida (+4 millones) que los contratos indefinidos, que apenas se han movido (+0,3 millones), según los datos del SEPE.

En el SEPE, esta modalidad contractual apenas representa un 6% en 2017 a pesar de haber crecido un 9,9% el último año. Estos datos siguen confirmando que InfoJobs abandera la publicación de ofertas de calidad.

Las vacantes para **autónomos** siguen creciendo en términos absolutos y este año se han ofrecido 10.148 puestos más que en 2016, llegando a un total de 72.152 vacantes. Aunque su peso relativo en relación al total se ha mantenido en el 4%, es cierto que en términos absolutos presenta la mayor cifra de los últimos años y supone que el volumen de vacantes se ha multiplicado por 15 desde 2008 hasta ahora.

La **contratación de duración determinada** ha crecido este año un 34%, llegando a un total de 551.208 vacantes. Esto significa que estas vacantes han ganado peso en el total, llegan-

### > % de vacantes por modalidad contractual



## Los 5 sectores que generan más empleo

- **Comercial y ventas:** En 2017 se han ofrecido 572.096 vacantes para este sector, esto son 61.213 vacantes más en relación a 2016, lo que supone un 12% de crecimiento anual de las vacantes de esta especialidad, que tiene un peso del 22% sobre el total.
- **Atención al cliente:** Este año se sitúa en un global de 361.750 vacantes, 55.091 vacantes más que el año pasado, lo que indica un crecimiento del 18%. Supone un peso del 14% sobre el total de vacantes.
- **Informática y telecomunicaciones:** Sigue creciendo, este año con un total de 339.402 vacantes, 6.541 más que el año pasado, y con un crecimiento interanual del 2%. Su peso sobre el total de vacantes es del 13%. Programadores, analistas y profesionales de sistemas, son los perfiles más demandados por las empresas.
- **Turismo y restauración:** El año 2017 el turismo español batió su récord de visitantes internacionales con la llegada de 82 millones de turistas. El sector recupera su papel como uno de los motores de la economía, también en la generación de vacantes. Gracias a un crecimiento del 58%, pasa de 116.327 vacantes en 2016 a 183.942 en 2017. Esto son 67.615 puestos más y, desde 2013, su progresión ha sido exponencial multiplicando por 4 el volumen de vacantes.
- **Compras, Logística y Almacén:** Sus vacantes se han duplicado en un año y en 2017 cuenta con 173.607 vacantes, 91.743 más que el año pasado. Este mismo sector en 2008 tenía un total de 75.711 vacantes, cifra que descendió en plena crisis hasta las 16.902 vacantes en 2013. Podemos afirmar que este sector está en plena recuperación, gracias al desarrollo del comercio electrónico y a la revolución tecnológica que está implicando en el sector podemos augurar un buen futuro.

*En 2017 el 62% de las vacantes se concentra en 5 sectores: Comercial y ventas, Atención a clientes, Informática y Telecomunicaciones, Turismo y Restauración y Compras, Logística y Almacén*



## Inmobiliaria y construcción se recupera y sobrepasa los niveles precrisis

El sector de **Inmobiliaria y construcción** llega este año a la cifra de 33.758 vacantes, lo que supone 15.253 vacantes más en relación al año pasado. Con esta cifra ya sobrepasa los 21.644 puestos que se publicaron justo cuando estalló la crisis en 2008. Con lo cual, se consolida la recuperación del sector. Dentro del sector, las

áreas que experimentan mayor crecimiento en volumen de vacantes son las que tienen que ver con las Agencias inmobiliarias (crecen en 5.305 vacantes) y también aquellos oficios que tienen que ver con la construcción, que crecen en 6.560 vacantes.

### > % de vacantes por sector y variación

	% Sobre el total	Variación 2016-2017	Total vacantes publicadas
Comercial y ventas	22%	12%	572.096
Atención a clientes	14%	18%	361.750
Informática y telecomunicaciones	13%	2%	339.402
Turismo y restauración	7%	58%	183.942
Otros	7%	53%	176.965
Compras, logística y almacén	7%	112%	173.607
Profesiones, artes y oficios	7%	45%	170.873
Administración de empresas	4%	18%	92.511
Ingenieros y técnicos	3%	34%	89.528
Educación y formación	3%	151%	84.322
Venta al detalle	3%	22%	77.336
Marketing y comunicación	2%	41%	59.215
Sanidad y salud	2%	19%	53.074
Finanzas y banca	2%	46%	43.870
Calidad, producción e I+D	2%	39%	43.661
Inmobiliario y construcción	1%	82%	33.758
Recursos humanos	1%	32%	29.203
Diseño y artes gráficas	0,7%	193%	19.790
Legal	0,1%	21%	6.942
Sector Farmacéutico	0,1%	106%	4.748
Administración Pública	0,1%	78%	3.086
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>29%</b>	<b>2.619.679</b>

## El análisis y el tratamiento de datos genera nuevos puestos de empleo

Se consideran **emergentes** los puestos que apenas existían a comienzos de la década. Suelen tener un bajo nivel de competencia y se convierten en buenas oportunidades de empleo en relación al salario. Además, están siempre muy **vinculados a la innovación y a la tecnología**.

Este año analizamos dos **nuevos puestos** emergentes vinculados al mundo de los datos:

- **Analista de datos:** En 2008 apenas se publicaban 200 ofertas. En 2014 empieza su senda creciente y ya se ofrecen 697 puestos y en 2016 ya son 1.210. Este último año ha

ofrecido **1.417 vacantes**. Su nivel de competencia es relativamente bajo, de **28 inscritos por vacante** y su salario promedio bruto es de **35.864 euros**.

- **Data Scientist:** Su demanda ha eclosionado en los últimos 3 años. Así en 2008 solo se publicó 1 vacante, en 2013 se ofrecieron 32 vacantes, en 2015 fueron 168, en 2016 las vacantes ya eran 314 y en 2017 se llega a los **584 puestos**. Estos puestos gozan de un nivel de competencia bajo, de tan solo **22 inscritos por vacante** y su salario bruto promedio es de **40.336 euros**.



Puestos emergentes que **siguen creciendo**:

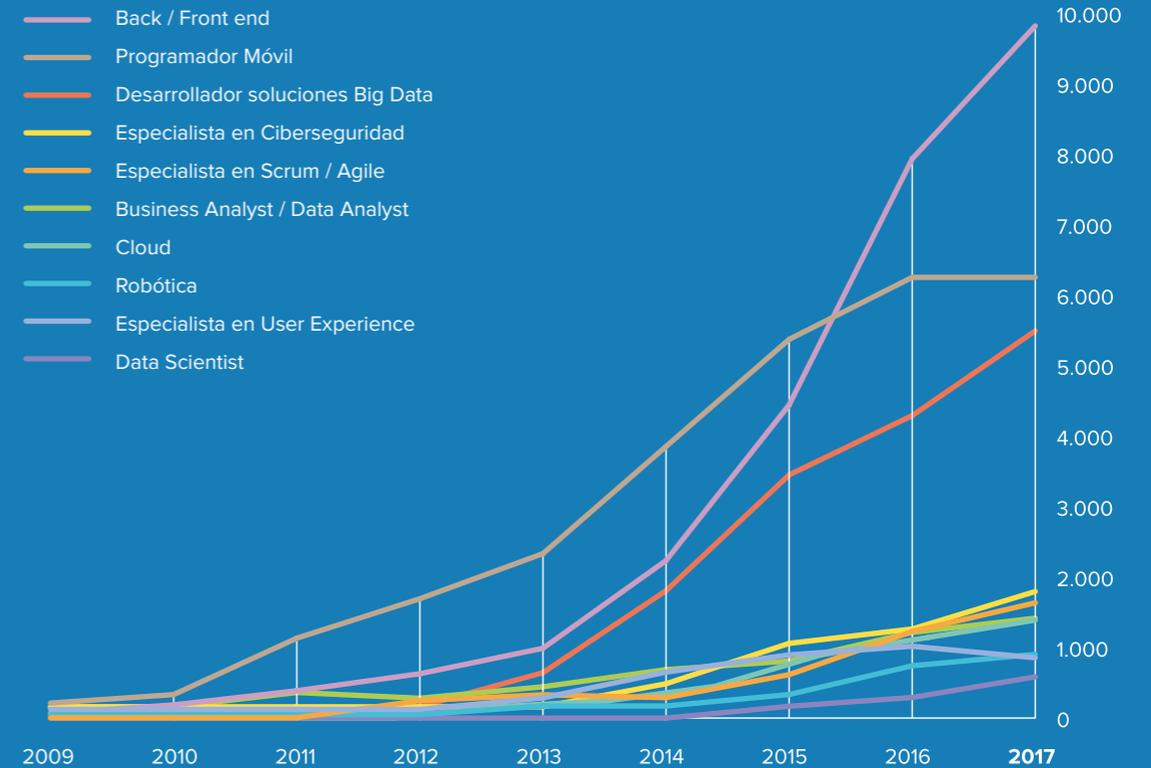
- **Especialista en Ciberseguridad:** En 2017 la demanda de especialistas es de **1.795 puestos**, 530 más que el año anterior. Su nivel de competencia ha bajado de 20 a **16 inscritos por vacante** y su salario bruto promedio ha subido y es de **32.640 euros**.
- **Especialista en Agile / Scrum:** En 2017 se han ofertado **1.635 puestos**, un 32% más que el año pasado. Su nivel de competencia es muy bajo, de tan solo **9 inscritos por vacante**. Gozan de buenos salarios, **39.281 euros** brutos anuales de promedio.
- **Robótica:** En 2017 se producen **904 vacantes**, su demanda se ha multiplicado por 9 en 5 años. Su nivel de competencia es relativamente bajo, de **26 inscritos por vacante** (3 menos que en 2016). Su salario se sitúa en los **29.784 euros**.
- **Especialista en User Experience:** Se estabiliza su demanda en 2017, con **859 vacantes**. Su nivel de competencia es de **21 inscritos por vacante** y su salario bruto promedio es de **33.992 euros**.

Puestos emergentes **consolidados**:

	Vacantes	Inscritos por vacante	Salario
Back / Front end	9.822	6	34.508€
Programador móvil	6.253	5	32.291€
Desarrollador soluciones Big Data	5.494	6	40.233€
Cloud computing	1.389	7	34.501€



> **Evolución de los puestos emergentes**



	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Back / Front end	124	198	380	614	997	2.230	4.450	7.921	9.822
Programador Móvil	213	316	1.123	1.688	2.302	3.861	5.373	6.237	6.253
Desarrollador soluciones Big Data	45	25	27	162	646	1.793	3.447	4.292	5.494
Especialista en Ciberseguridad	160	161	275	261	219	508	1.054	1.265	1.795
Especialista en Scrum / Agile	4	60	100	281	339	325	650	1.241	1.635
Business Analyst / Data Analyst	160	248	372	289	444	697	819	1.210	1.417
Cloud	1	66	88	166	277	461	892	1.135	1.389
Robótica	49	68	140	96	164	177	333	759	904
Especialista en User Experience	154	123	186	230	299	643	884	1.018	859
Data Scientist	8	0	372	289	444	695	168	314	584



## El 47% de las grandes empresas aumentará la contratación de perfiles del entorno TI en los próximos 2 años

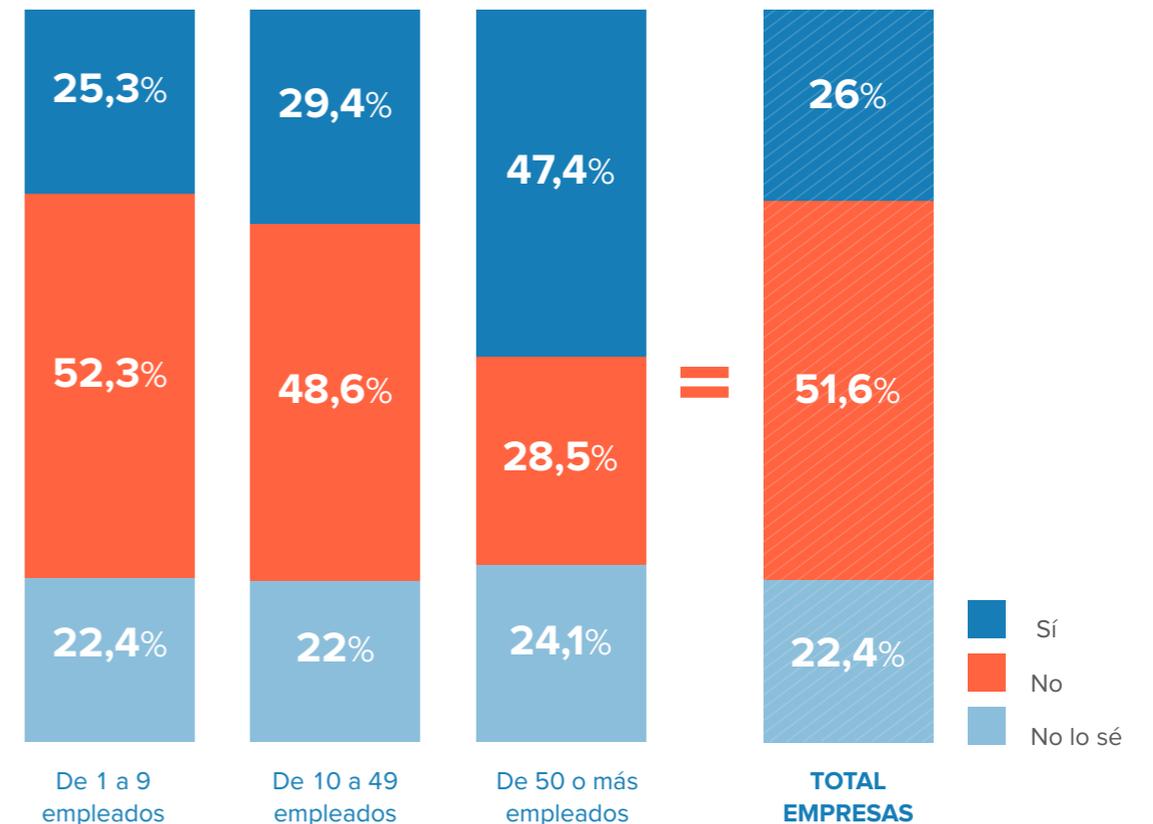
La transformación digital abre la puerta a nuevas oportunidades de negocio y de obtención de beneficios para las empresas a través de la integración de las nuevas tecnologías. Para llevar a cabo este cambio, las empresas necesitan reclutar perfiles del entorno tecnológico, como los que hemos visto en el apartado anterior, que anteriormente no existían en sus plantillas.

- En los dos últimos años tan solo el 15% de las empresas afirma haber reclutado a profesionales del entorno TI para llevar a cabo la transformación tecnológica y digital. Esta cifra asciende al 41% en las empresas de 50 empleados o más.
- En cuanto a las perspectivas de futuro, el 26% de las empresas tiene previsto contratar profesionales del entorno TI para llevar a cabo una transformación digital. Esta previsión aumenta hasta el 47% en el caso de las empresas con más de 50 empleados.

*La transformación digital abre la puerta a nuevas oportunidades de negocio y de obtención de beneficios para las empresas a través de la integración de las nuevas tecnologías*



> ¿Crees que la contratación de perfiles del entorno TI (especialista en ciberseguridad, ethical hackers, data scientist...) en tu empresa va a aumentar en los próximos 2 años debido a la transformación tecnológica o digital?



N= 1062 (de 1 a 9: 486; de 10 a 50: 327; más de 50: 249)

Encuesta online febrero 2018 a empresas: muestra 1.062 responsables de reclutamiento/selección de empresas españolas. Posteriormente se han ponderado sus resultados en relación al tamaño de empresa, con el fin que los resultados sean representativos del mercado de empresas español, para ello se ha usado la información de DIRCE. Error muestral: 3% para un intervalo de confianza del 95%.



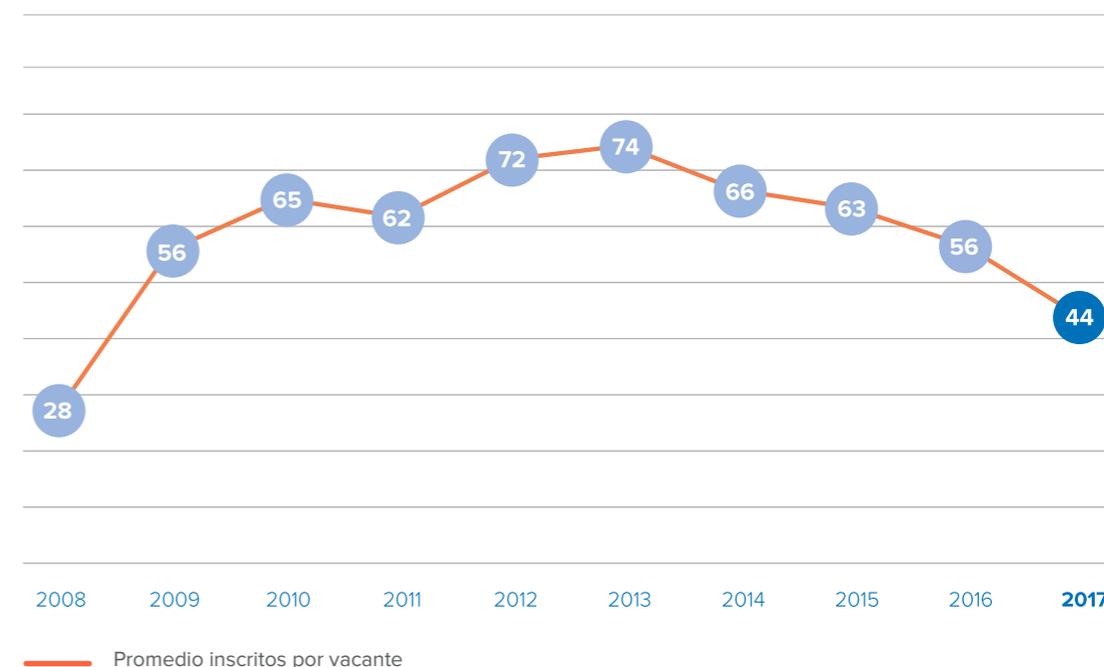
## Mejora el acceso al empleo debido a la menor competencia para optar a un puesto de trabajo

Dado que el crecimiento de vacantes es superior al de inscripciones, la competencia se ha reducido de **56 a 44 inscritos por vacante**.

Cabe destacar que este es el nivel de competencia más bajo que hemos tenido en años, concretamente el **nivel de competencia más bajo desde 2008**, año del inicio de la crisis donde el volumen promedio de inscritos era de 28. Desde entonces el nivel de competencia siguió un ciclo creciente y solo desde 2014 (punto de inflexión e inicio de la recuperación) el nivel de competencia empieza a disminuir, debido básicamente al crecimiento del volumen de vacantes. Nos encontramos pues en un ciclo alcista en volumen de vacantes que facilita y reequilibra el mercado en relación al nivel de competencia.

*En 2017 la cifra total de inscripciones a vacantes aumenta hasta los 115 millones, lo que supone un 1% más que el año anterior, mientras que el crecimiento de vacantes es del 29%*

### > Promedio de inscritos por vacante



## Las mejores oportunidades siguen estando en Informática y telecomunicaciones

Este año todos los sectores han visto reducido su nivel de competencia, sin excepción.



### > Inscritos por vacante

	Inscritos por vacante		Diferencia
	2016	2017	2016-2017
Informática y telecomunicaciones	12	11	-1
Educación y formación	55	22	-33
Comercial y ventas	26	22	-4
Finanzas y banca	38	24	-14
Atención a clientes	44	34	-10
Diseño y artes gráficas	116	38	-78
Profesiones, artes y oficios	54	39	-15
Marketing y comunicación	64	42	-22
<b>Promedio general</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>-12</b>
Administración Pública	60	45	-15
Turismo y restauración	83	49	-34
Sanidad y salud	60	49	-11
Compras, logística y almacén	102	57	-45
Ingenieros y técnicos	80	58	-22
Inmobiliario y construcción	108	65	-43
Calidad, producción e I+D	94	71	-23
Recursos humanos	124	95	-29
Farmacia	126	104	-22
Legal	134	119	-15
Administración de empresas	170	145	-25
Venta al detalle	229	197	-32



## La capacidad de trabajar en equipo, resolver conflictos y tomar decisiones, las *soft skills* más valoradas por las empresas

Hoy en día las empresas, además de las aptitudes, los conocimientos o la experiencia de los candidatos a un puesto de trabajo, también valoran su personalidad y lo que pueden aportar a la empresa a nivel de actitud.

Son lo que se denomina habilidades personales o *soft skills*, las capacidades que tienen las personas para enfrentar las diversas situaciones diarias, tanto en su vida personal como profesional. Son rasgos de personalidad, habilidades sociales, de comunicación, lenguaje y conductas que caracterizan los hábitos de relación.

- Las **soft skills más valoradas** por las empresas son la capacidad de **trabajar en equipo** (70%), la capacidad para **resolver conflictos** (57%), la capacidad para **tomar decisiones** (46%), la adaptación al cambio (44%) y la **capacidad de comunicar eficazmente** (43%).
- Sin embargo, algunas de estas habilidades no son fáciles de encontrar. Las empresas afirman que la **capacidad para tomar decisiones** (57%), la capacidad para **resolver conflictos y problemas** (56%) y la **tolerancia a la presión** (44%) son las tres **soft skills más difíciles de encontrar** en los empleados.
- El **78%** de la población activa\* considera que poseer estas *soft skills* es un factor diferencial a la hora de acceder a un puesto de trabajo.

*El 78% de la población activa considera que poseer estas soft skills es un factor diferencial a la hora de acceder a un puesto de trabajo*



\*Encuesta online febrero 2018: 3.002 encuestas sobre panel Netquest representativo de la población activa. Error muestral: +1,8% para un intervalo de confianza del 95%.

### > ¿Cuáles son las habilidades personales más valoradas en tu empresa?



### > ¿Cuáles son las habilidades personales más difíciles de encontrar en tus empleados?



Encuesta online febrero 2018 a empresas: muestra 1.062 responsables de reclutamiento/selección de empresas españolas. Posteriormente se han ponderado sus resultados en relación al tamaño de empresa, con el fin que los resultados sean representativos del mercado de empresas español, para ello se ha usado la información de DIRCE. Error muestral: 3% para un intervalo de confianza del 95%.

## El 84,5% de la población activa considera que el coste de vida ha subido más que su salario

El salario promedio bruto anual ofertado por las empresas en InfoJobs en 2017 ha crecido un 0,7% respecto a 2016 y se sitúa en los **23.331 euros anuales**. Esto son **153 euros** más que los 23.178 euros de 2016.

Esta cifra es superior al salario bruto medio anual en España que, según la última encuesta de Estructura Salarial del INE, que analiza datos de 2015, se sitúa en los 23.106 euros. No obstante, el salario más frecuente está entorno a los 16.500 euros anuales.

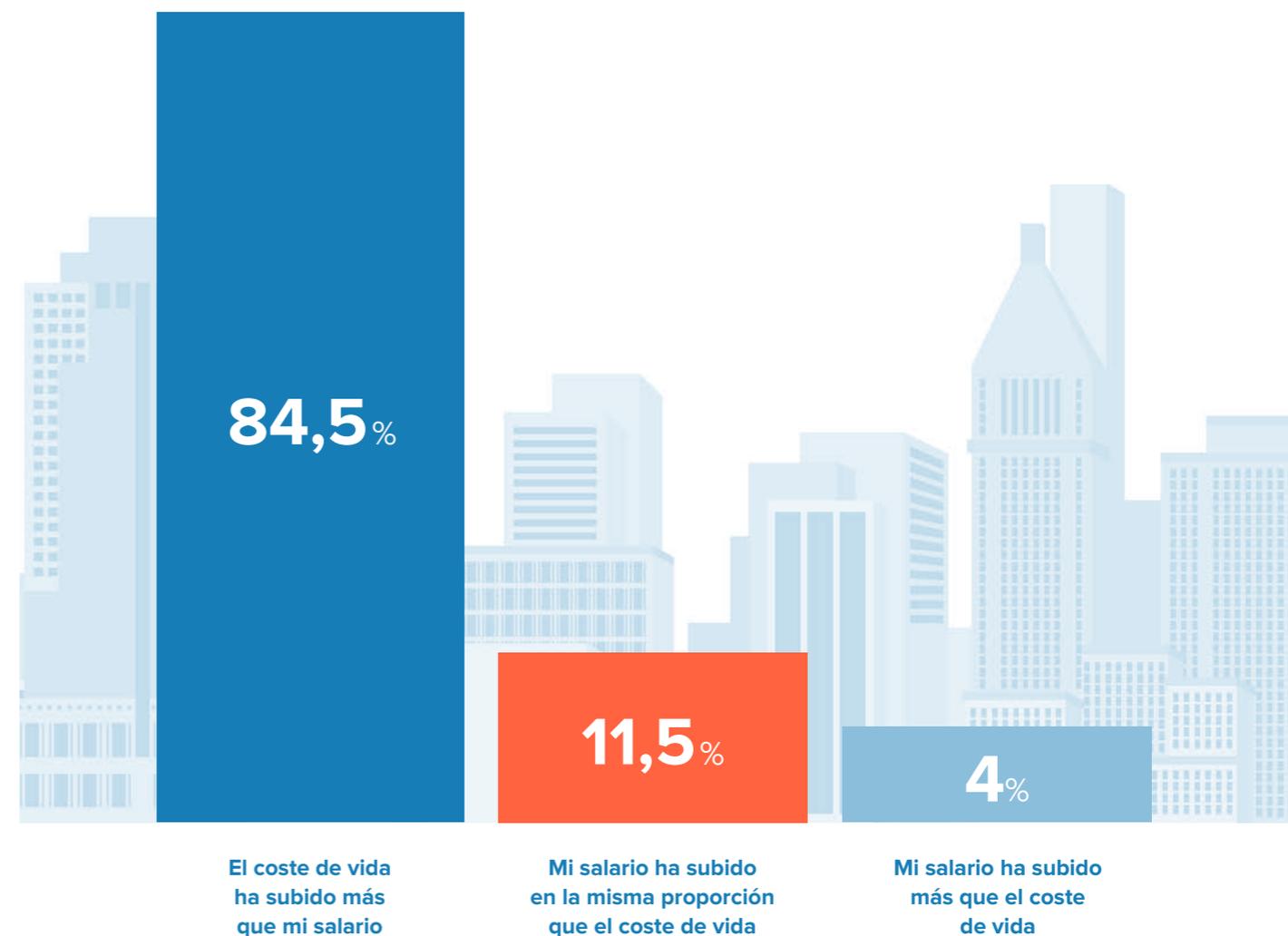
El incremento experimentado por los salarios en InfoJobs no es suficiente para recuperar el poder adquisitivo ya que este año (a diferencia de los 4 años anteriores), la variación del IPC anual ha sido positiva, concretamente del 2%, y esto sitúa en un -1,3% la pérdida de poder adquisitivo, o lo que es lo mismo, el efecto neto entre el incremento de salario y la variación media anual del IPC.

En este sentido, el **84,5%** de la **población activa afirma que** en los dos últimos años **el coste de vida ha subido más que su salario**, mientras que un 11,5% admite que ambos han subido en la misma proporción y tan solo un 4% indica que salario ha subido más que el coste de vida. Los directivos son los que afirman en mayor medida, concretamente un 9%, que su salario ha incrementado más que su nivel de vida.

*El salario promedio bruto anual ofertado por las empresas en InfoJobs en 2017 ha crecido un 0,7% respecto a 2016 y se sitúa en los 23.331 euros anuales. Esto son 153 euros más que los 23.178 euros de 2016*



> La población activa considera que en los dos últimos años...



Encuesta online febrero 2018: 3.002 encuestas sobre panel Netquest representativo de la población activa. Error muestral: +1,8% para un intervalo de confianza del 95%.



## El 58% de las empresas a favor de la transparencia salarial para fomentar la igualdad

Según datos de Eurostat la brecha salarial entre hombres y mujeres en España es de un 15%. En este contexto, el Gobierno ha propuesto un plan similar al alemán, por el cual las compañías de más de 250 trabajadores tendrían que hacer auditorías para corregir la desigualdad salarial que pueda existir entre hombres y mujeres. Los sindicatos quieren que esta transparencia se amplíe a todas las empresas con más de 25 trabajadores, dado que más del 90% de las compañías españolas son pymes.

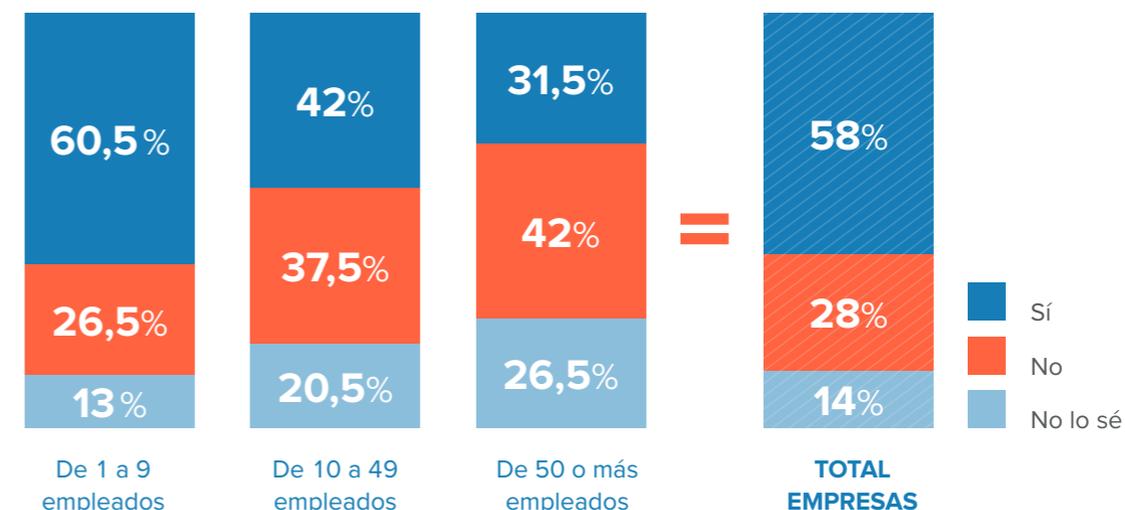
Empresas y población activa muestran opiniones diferentes frente a esta medida y hay diferencias significativas en las respuestas.

- El **58%** de las **empresas** dice estar **a favor de hacer público el salario** de todos los empleados como medida para acabar con la brecha salarial. Si nos fijamos en el tamaño de las empresas, las más pequeñas (entre 1 y 9 empleados) reivindican en mayor medida esta transparencia, en un 60,5% de los casos, mientras que las medianas (10 a 49 empleados) solo la aprueban en un 42% y las grandes (más de 50 empleados) en un 31,5%.
- La opinión de la población activa es más unánime. Como punto de partida, el **80%** de la **población activa** española **opina que sigue existiendo brecha salarial** entre hombres y mujeres. Por géneros, el 70% de los hombres realiza esta afirmación, mientras que en el caso de las mujeres son un 92%.
- En cuanto a la aplicación de esta nueva medida, el **83%** de la **población activa** se declara **a favor** de que las empresas hicieran **público el salario** de todos los empleados. La cifra asciende al **89%** cuando preguntamos a **mujeres** y desciende al **79%** cuando preguntamos a **hombres**.

*El Gobierno ha propuesto un plan similar al alemán, por el cual las compañías de más de 250 trabajadores tendrían que hacer auditorías para corregir la desigualdad salarial que pueda existir entre hombres y mujeres*



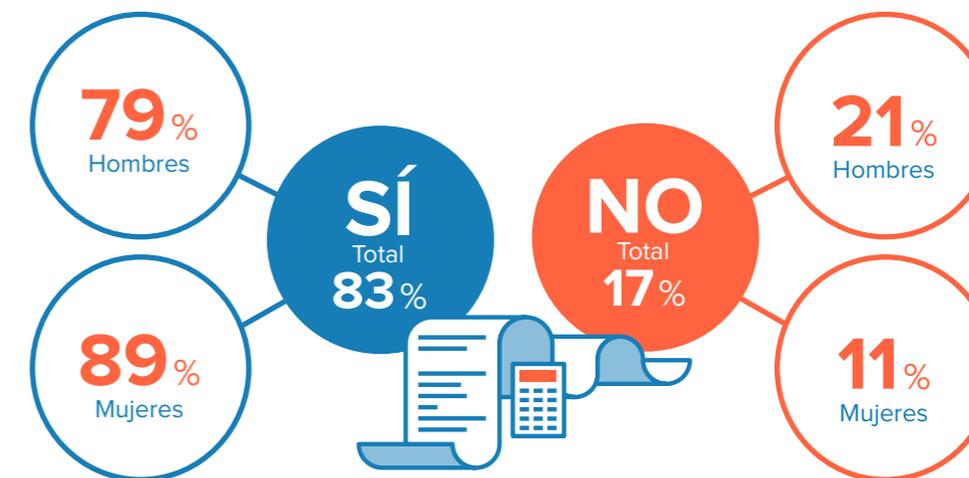
> ¿En tu empresa estaríais a favor de hacer público el salario de todos los empleados como medida para acabar con la brecha salarial entre hombres y mujeres?



N= 1062 (de 1 a 9: 486; de 10 a 50: 327; más de 50: 249)

Encuesta online febrero 2018 a empresas: muestra 1.062 responsables de reclutamiento/selección de empresas españolas. Posteriormente se han ponderado sus resultados en relación al tamaño de empresa, con el fin que los resultados sean representativos del mercado de empresas español, para ello se ha usado la información de DIRCE. Error muestral: 3% para un intervalo de confianza del 95%.

> ¿Estarías a favor de que las empresas hicieran público el salario de todos los empleados como medida para acabar con la brecha salarial entre sexos?



Encuesta online febrero 2018: 3.002 encuestas sobre panel Netquest representativo de la población activa. Error muestral: +1,8% para un intervalo de confianza del 95%.

## El top 3 de puestos con mejores salarios se mantiene y el Comercial Inmobiliario irrumpe en el ranking

Sin apenas cambios en relación al año pasado, los mejores salarios se los llevan los puestos directivos y los puestos de profesionales muy específicos, como es el caso de Ortodoncistas, odontólogos y consultores SAP.

El puesto de **Comercial Inmobiliario** ha irrumpido en el ranking y se ha posicionado entre los 5 primeros. Sin duda éste es un claro signo de la recuperación de este sector.



		Inscritos por vacante	Salario bruto promedio	Desviación salarial
1	Ortodoncista / Implantólogo	11	70.718 €	15.048 €
2	Director de Proyectos de Ingeniería	104	63.680 €	31.213 €
3	Director Informática	46	50.113 €	18.523 €
4	Director empresa	49	49.727 €	29.769 €
5	Comercial Inmobiliario	17	48.413 €	34.376 €
6	Odontólogo	11	46.979 €	14.175 €
7	Director financiero	270	45.077 €	19.595 €
8	Arquitecto Informático	3	44.486 €	10.954 €
9	Director Ventas	74	44.038 €	17.259 €
10	Consultor SAP	8	40.594 €	8.206 €



## Informáticos, autónomos, universitarios y con trabajo en Madrid, los ingredientes del mejor salario

Estos son los sueldos más altos y más bajos ofrecidos por las empresas en sus vacantes en 2017

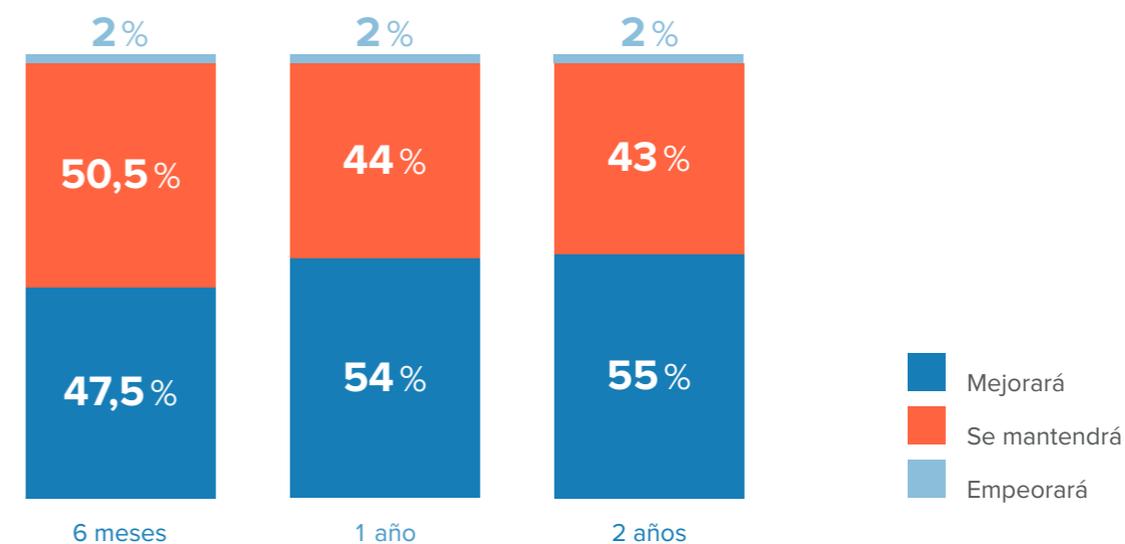
	Por sector	Informática y telecomunicaciones	29.082€	▲
		Inmobiliaria y construcción	27.959€	▲
		Turismo y restauración	17.857€	▼
		Venta al detalle	16.153€	▼
	Por tipo de contrato	Autónomo	37.108€	▲
		Indefinido	28.924€	▲
		A tiempo parcial	15.332€	▼
		Formativo	11.637€	▼
	Por nivel de estudios	Universitario	28.280€	▲
		Formación profesional	23.157€	▲
		Sin estudios	19.748€	▼
		Estudios básicos (ESO)	19.661€	▼
	Por comunidad autónoma	Madrid	24.829€	▲
		Cataluña	23.565€	▲
		Aragón	20.835€	▼
		Cantabria	19.176€	▼

## El 54% de las empresas incrementará la contratación laboral este año

- Las empresas se muestran más optimistas que el año anterior y asciende del 41% al **44%** el volumen de empresas que cree que la situación económica española mejorará en los próximos **seis meses**. El % aumenta al 62% si trasladamos esta misma previsión a 2 años.
- En cuanto a las perspectivas de **contratación** en su propia empresa, la expectativa es muy parecida. A 6 meses el 47,5% afirma que mejorará, a 1 año crece al 54% y a 2 años el % crece hasta el 55%.

*Las empresas se muestran más optimistas que el año anterior y asciende del 41% al 44% el volumen de empresas que cree que la situación económica española mejorará en los próximos seis meses*

> ¿Cuál es tu previsión respecto a la contratación laboral en tu empresa, en los próximos 6 meses, 1 año, 2 años?



Encuesta online febrero 2018 a empresas: muestra 1.062 responsables de reclutamiento/selección de empresas españolas. Posteriormente se han ponderado sus resultados en relación al tamaño de empresa, con el fin que los resultados sean representativos del mercado de empresas español, para ello se ha usado la información de DIRCE. Error muestral: 3% para un intervalo de confianza del 95%.



#### INFORME REALIZADO POR INFOJOBS Y ESADE

##### **InfoJobs Business Analysis**

Coordinación: Neus Margalló

Equipo: Silvia Prior y David Rojo

##### **ESADE**

Anna Ginès

##### **Contacto de Prensa InfoJobs**

Judith Monmany

M. 648 76 70 54

🐦 @JudithMonmany

##### **Descárgate la App de InfoJobs**



# MercadoLaboral

f facebook.com/InfoJobs

🐦 @InfoJobs

+ en [orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral](http://orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral)

# *InfoJobs*

# MercadoLaboral

f [facebook.com/InfoJobs](https://facebook.com/InfoJobs)

🐦 [@InfoJobs](https://twitter.com/InfoJobs)

✚ [en.orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral](https://en.orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral)